

# NELLY

HANDLINGAR TILL ÅRSSTÄMMAN 2026

## Styrelsens motiverade yttrande i enlighet med 19 kap. 22 § aktiebolagslagen

---

Styrelsen får härmed avge följande yttrande i enlighet med 19 kap. 22 § aktiebolagslagen. Styrelsens motivering till att det föreslagna bemyndigandet att besluta om återköp av bolagets egna stamaktier är förenligt med bestämmelserna i 17 kap. 3 § andra och tredje stycket aktiebolagslagen är följande:

- Verksamhetens art och omfattning samt de risker som är förenade därmed framgår av bolagsordningen och i avgiven årsredovisning för 2025. Den verksamhet som bedrivs i bolaget medför inte risker utöver vad som förekommer eller kan antas förekomma i branschen eller de risker som i allmänhet är förenade med bedrivande av näringsverksamhet.
- Koncernens och moderbolagets ekonomiska situation per den 31 december 2025 framgår av årsredovisningen för 2025. Det framgår också av årsredovisningen 2025 vilka principer som tillämpats för värdering av tillgångar och skulder.
- Koncernens egna kapital hänförligt till moderbolagets aktieägare uppgick per den 31 december 2025 till 544,3 miljoner kronor och moderbolagets fria egna kapital var totalt 513,0 miljoner kronor.
- Koncernens soliditet uppgår till 41,1 procent. Koncernens likviditetsreserv, inklusive kortfristiga placeringar och tillgängliga outnyttjade kreditfaciliteter, uppgick per den 31 december 2025 till 313,8 miljoner kronor och skuldsättningsgraden var 1,44.
- Kostnaden i samband med återköp av egna stamaktier beror på om, och i vilken utsträckning, styrelsen utnyttjar årsstämans bemyndigande. Om styrelsen exempelvis beslutar att återköpa en (1) procent av utestående stamaktier i Nelly skulle kostnaden uppgå till cirka 17,5 miljoner kronor baserat på stängningskursen för Nelly stamaktie den 12 mars 2026, 57,4 kronor.

Det föreslagna bemyndigandet om återköp av egna stamaktier äventyrar inte fullföljandet av planerade investeringar, och Nellys ekonomiska ställning är sådan att bolaget kan fortsätta sin verksamhet samt förväntas fullgöra samtliga sina förpliktelser på kort och lång sikt.

Med hänvisning till ovanstående samt vad som i övrigt kommit till styrelsens kännedom är det styrelsens bedömning att det föreslagna bemyndigandet om återköp av egna stamaktier är försvarligt med hänvisning till de krav som verksamhetens art, omfattning och risker ställer på moderbolagets och koncernens egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Borås i april 2026

STYRELSEN

Nelly Group AB (publ)

---

## Styrelsens ersättningsrapport för 2025

---

### Introduktion

Denna ersättningsrapport beskriver hur riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare för Nelly Group AB (publ) ("Nelly" eller "bolaget"), antagna av årsstämman 2024, tillämpades under 2025. Rapporten innehåller även information om ersättning till verkställande direktören och styrelseledamöter (utöver ordinarie styrelsearvode, om tillämpligt) samt en översiktlig beskrivning av utestående aktie- och aktiekursrelaterade incitamentsprogram. Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen och Aktiemarknadens självregleringskommittés regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram.

Den information som följer av 5 kap. 40–44 §§ årsredovisningslagen återfinns i not 21 på sidorna 91–97 i årsredovisningen för 2025. Information om ersättningsutskottets arbete under 2025 finns i bolagsstyrningsrapporten på sidan 46 i årsredovisningen för 2025.

Ordinarie styrelsearvode omfattas inte av denna rapport. Sådant arvode beslutas årligen av årsstämman och redovisas i not 21 på sidorna 91–97 i årsredovisningen för 2025.

### Utveckling under 2025

Verkställande direktören sammanfattar bolagets övergripande resultat i sin redogörelse på sidorna 5–6 i årsredovisningen för 2025.

### Bolagets ersättningsriktlinjer: tillämpningsområde, ändamål och avvikelser

En förutsättning för att Nelly ska kunna förverkliga sin affärsstrategi och tillvarata bolagets långsiktiga intressen, inklusive bolagets hållbarhet, är att Nelly kan attrahera, motivera och behålla ledande befattningshavare i konkurrens med jämförbara nordiska företag, främst nordiska företag verksamma inom e-handel och detaljhandel med konsumentnära varumärken. För detta krävs att bolaget kan erbjuda konkurrenskraftiga totalersättningar. Enligt ersättningsriktlinjerna ska ersättningen till ledande befattningshavare vara marknadsmässig och får bestå av följande komponenter: fast kontantlön, rörlig kontanterersättning, möjlighet att delta i långsiktiga (i) aktie- och aktiekursrelaterade incitamentsprogram som beslutas av bolagsstämman och/eller (ii) kontantbaserade incitamentsprogram, pensionsförmåner, samt övriga sedvanliga förmåner. Den rörliga kontanterersättningen ska baseras på hur väl fastställda mål rörande lönsamhet, tillväxt och värdeskapande för respektive ledande befattningshavares ansvarsområde samt för Nelly har uppfyllts. Utfallet ska kopplas till mätbara mål (kvalitativa, kvantitativa, allmänna och individuella) som mäts under ett år. Målen inom de ledande befattningshavarnas respektive ansvarsområde ska syfta till att främja Nellys utveckling både på kort och lång sikt och på så sätt främja Nellys affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive bolagets hållbarhet.

De gällande ersättningsriktlinjerna som antogs av årsstämman 2024 finns på sidorna 91–92 i årsredovisningen för 2025 och på bolagets webbplats, [www.nellygroup.com](http://www.nellygroup.com). Bolaget har under 2025 följt de tillämpliga ersättningsriktlinjerna som antagits av bolagsstämman. Inga avsteg från riktlinjerna har gjorts och inga avvikelser har gjorts från den beslutsprocess som enligt riktlinjerna ska tillämpas för att fastställa ersättningen. Ingen ersättning har krävts tillbaka. Revisorns yttrande över bolagets efterlevnad av riktlinjerna finns tillgängligt på bolagets webbplats, [www.nellygroup.com](http://www.nellygroup.com).

Baserat på slutsatserna från att ha följt och utvärderat programmen för rörlig ersättning, hur ersättningsriktlinjerna har tillämpats samt den övergripande utvärderingen av nuvarande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer i Nelly, har styrelsen konstaterat att nu gällande ersättningsriktlinjer bör uppdateras för att återspegla vad som är sedvanligt samt främjar Nellys affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive bolagets hållbarhet. Styrelsen har därför föreslagit en ändring av de nuvarande riktlinjerna, avseende årlig kontanterersättning, till årsstämman 2026.

## Totalersättning till verkställande direktören under 2025 (tkr)<sup>1)</sup>

	1 Fast ersättning		2 <sup>2)</sup> Rörlig ersättning		3	4	5	6
	Grundlön	Andra förmåner	Ettårig	Flerårig	Extraordinära poster	Pensionskostnad	Totalersättning	Andelen fast respektive rörlig ersättning
Helena Karlinder-Östlundh	2 645	199	1 339	-	-	628	4 811	72 % / 28 %

1) Tabellen visar ersättning som belöper på 2025.

2) Rörlig ersättning är delvis upplupen och avser bokslutsreservation och har delvist utbetalats under 2025.

## Utestående aktierelaterade incitamentsprogram

### PSP 2022

Nellys långsiktiga fyraåriga prestationsaktieprogram ("PSP 2022") antogs av årsstämman 2022. Det finns en (1) kvarvarande deltagare i PSP 2022. Inom ramen för PSP 2022 har deltagarna genom en egen investering förvärvat stamaktier i Nelly ("Sparaktier"). För varje Sparaktie har Nelly vederlagsfritt tilldelat aktierätter som berättigar till att vederlagsfritt erhålla stamaktier i Nelly ("Prestationsaktier") under förutsättning att, och i den utsträckning, det prestationsbaserade villkoret för perioden 1 april 2022 – 31 mars 2026 ("Mätperioden") uppfylls. Rätten att slutligen erhålla Prestationsaktier är även villkorad av att deltagaren har behållit Sparaktierna och, med vissa undantag, varit anställd i Nelly under intjänandeperioden som löper till offentliggörandet av Nellys delårsrapport för perioden januari-mars 2026. Om deltagarens anställning avslutas under perioden 1 april 2025 – 31 mars 2026 ska deltagaren dock ha rätt till en fjärdedel av Prestationsaktierna, förutsatt, och i den utsträckning, att det prestationsbaserade villkoret är uppfyllt i samband med att anställningen avslutas. Det prestationsbaserade villkoret baseras på totalavkastningen på stamaktien (inklusive eventuell återinvesterad utdelning) under mars 2022 att jämföras med mars 2026.

Verkställande direktören Helena Karlinder-Östlundh deltar inte i PSP 2022.

### Aktieprogram 2024

Nellys långsiktiga treåriga aktieprogram ("Aktieprogram 2024") antogs av extra bolagsstämman den 12 december 2024. Totalt deltar två (2) nyckelpersoner i Nelly i Aktieprogram 2024. Inom ramen för Aktieprogram 2024 har deltagarna tecknat totalt 10 847 stamaktier till en teckningskurs motsvarande kvotvärdet. Deltagarna har endast rätt att behålla de aktier som tilldelats inom ramen för Aktieprogram 2024 om deltagaren fortsatt är anställd i Nelly under en intjänandeperiod från och med dagen för teckning av aktierna till och med den dag som infaller tre år därefter. Om deltagarens anställning i Nelly upphör under intjänandeperioden ska deltagaren inte ha rätt att behålla några aktier som tilldelats inom ramen för Aktieprogram 2024, oavsett om deltagaren själv avslutar sin anställning eller om deltagarens anställning avslutas av Nelly. Några prestationskrav för tilldelning i programmet uppställs inte, då styrelsen anser att programmets villkor i övrigt skapar starka incitament för deltagarna att bidra till utvecklingen av bolagets position och främja långsiktigt hållbara beslut för att uppnå resultat som överensstämmer med bolagets vision och övergripande strategi. Efter intjänandeperioden löpt ut får tilldelade aktier fritt förfogas över av deltagaren.

Verkställande direktören Helena Karlinder-Östlundh har inte tecknat några stamaktier i Aktieprogram 2024.

### Aktieprogram 2025

Nellys långsiktiga treåriga aktieprogram ("Aktieprogram 2025") antogs av årsstämman 2025. Totalt deltar åtta (8) nyckelpersoner i Nelly i Aktieprogram 2025. Inom ramen för Aktieprogram 2025 har deltagarna tecknat totalt 47 950 stamaktier till en teckningskurs motsvarande kvotvärdet. Deltagarna

har endast rätt att behålla de aktier som tilldelats inom ramen för Aktieprogram 2025 om deltagaren fortsatt är anställd i Nelly under en intjänandeperiod från och med dagen för teckning av aktierna till och med den dag som infaller tre år därefter. Om deltagarens anställning i Nelly upphör under intjänandeperioden genom (i) uppsägning av deltagaren själv; eller (ii) uppsägning av bolaget vid sakliga skäl för uppsägning av personliga skäl eller efter avskedande, ska deltagaren inte ha rätt att behålla några aktier som tilldelats inom ramen för Aktieprogram 2025. Upphör anställningen av andra skäl än de angivna ska deltagaren ha rätt att behålla de aktier som tilldelats inom ramen för programmet. Några prestationskrav för tilldelning i programmet uppställs inte, då styrelsen anser att programmets villkor i övrigt skapar starka incitament för deltagarna att bidra till utvecklingen av bolagets position och främja långsiktigt hållbara beslut för att uppnå resultat som överensstämmer med bolagets vision och övergripande strategi. Efter intjänandeperioden löpt ut får tilldelade aktier fritt förfogas över av deltagaren.

Verkställande direktören Helena Karlinder-Östlundh har tecknat 14 742 stamaktier i Aktieprogram 2025.

#### PSP 2025

Nellys långsiktiga treåriga prestationsaktieprogram ("PSP 2025") antogs av årsstämman 2025. Totalt deltar sju (7) nyckelpersoner i Nelly i Aktieprogram 2025. Inom ramen för PSP 2025 har deltagarna rätt att vederlagsfritt förvärva teckningsoptioner som ger rätt att teckna stamaktier i bolaget, under förutsättning att följande finansiella prestationsvillkor avseende utvecklingen av bolagets EBIT-marginal under en prestationsperiod motsvarande räkenskapsåret 2025 uppfyllts. Prestationsvillkoret ska anses uppfyllt om bolagets EBIT-marginal för räkenskapsåret 2025 jämfört med räkenskapsåret 2024 har ökat med minst 25 procent. Uppfylls inte Prestationsvillkoret under räkenskapsåret 2025 ska deltagaren inte ha rätt att teckna några aktier inom ramen för PSP 2025. Deltagarna har endast rätt att behålla de aktier som tecknats inom ramen för PSP 2025 om deltagaren fortsatt är anställd i Nelly under en intjänandeperiod från och med dagen för anmälan om deltagande i programmet till och med den dag som infaller tre år därefter. Om deltagarens anställning i Nelly upphör under intjänandeperioden genom (i) uppsägning av deltagaren själv; eller (ii) uppsägning av bolaget vid sakliga skäl för uppsägning av personliga skäl eller efter avskedande, ska deltagaren inte ha rätt att behålla några aktier som tilldelats inom ramen för PSP 2025. Upphör anställningen av andra skäl än de angivna ska deltagaren ha rätt att behålla de aktier som tilldelats inom ramen för programmet.

Verkställande direktören Helena Karlinder-Östlundh deltar i PSP 2025.

#### Ytterligare information

Ytterligare information om utestående aktie- och aktiekursrelaterade incitamentsprogram finns på sidorna 93–97 i årsredovisningen för 2025.

#### Jämförande information avseende förändringar i ersättning och bolagets resultat

	Räkenskapsår				
	2021 vs. 2022	2022 vs. 2023	2023 vs. 2024	2024 vs. 2025	2025
Totalersättning till verkställande direktören (mkr)*	+2,0	-0,9	-0,9	+1,3	4,8
Koncernens rörelseresultat (mkr)	-17,5	+67,0	+82,2	+73,3	166,4
Koncernens resultat efter skatt (mkr)**	-23,9	+70,2	+84,9	+85,1	168,5
Genomsnittlig ersättning baserat på antalet heltidsekvivalenter anställda i koncernen*** (tkr)	-18	+20	+12	+8	523

\* Nelly (tidigare Qliro Group AB (publ)) hade under år 2022 tre verkställande direktörer: Kristina Lukes (1 januari – 13 juni 2022), Helena Karlinder-Östlundh (13 juni – 21 augusti 2022) och Ludvig Anderberg (från den 22 augusti 2022). Totalersättningen för 2022 avser den sammanlagda totalersättningen för de tre verkställande direktörerna. Vidare hade Nelly under år 2023 två

verkställande direktörer: Ludvig Anderberg (1 januari – 15 januari 2023) och Helena Karlinder-Östlundh (från den 16 januari 2023).  
Totalersättningen för 2023 avser den sammanlagda totalersättningen för de två verkställande direktörerna.

\*\* Resultaträkningen för koncernen finns på sidan 54 i årsredovisningen för 2025.

\*\*\* Den genomsnittliga ersättningen har beräknats genom att dividera ersättningen för samtliga anställda i koncernen (förutom verkställande direktören och övriga ledande befattningshavare) med medelantalet anställda under 2025.



# Revisorsyttrande enligt 8 kap. 54 § aktiebolagslagen (2005:551) om huruvida årsstämman riktlinjer om ersättningar till ledande befattningshavare har följts

Till årsstämman i Nelly Group AB (publ), org.nr 556035-6940

---

Vi har granskat om styrelsen och verkställande direktören för Nelly Group AB (publ) under år 2025 har följt de riktlinjer för ersättningar till ledande befattningshavare som fastställts på årsstämman 13 maj 2024 respektive den 23 maj 2025.

## **Styrelsens och verkställande direktörens ansvar**

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att riktlinjerna följs och för den interna kontroll som styrelsen och verkställande direktören bedömer är nödvändig för att tillse att riktlinjerna följs.

## **Revisorns ansvar**

Vårt ansvar är att lämna ett yttrande, grundat på vår granskning, till årsstämman om huruvida riktlinjerna har följts. Vi har utfört granskningen enligt FAR:s rekommendation RevR 8 *Granskning av ersättningar till ledande befattningshavare i vissa publika aktiebolag*. Denna rekommendation kräver att vi följer yrkesetiska krav samt planerar och utför granskningen för att uppnå rimlig säkerhet att årsstämman riktlinjer i allt väsentligt följts. Revisionsföretaget tillämpar International Standard on Quality Management 1, som kräver att företaget utformar, implementerar och hanterar ett system för kvalitetsstyrning inklusive riktlinjer eller rutiner avseende efterlevnad av yrkesetiska krav, standarder för yrkesutövningen och tillämpliga krav i lagar och andra författningar.

Vi är oberoende i förhållande till Nelly Group AB (publ) enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Granskningen har omfattat bolagets organisation för och dokumentation av ersättningsfrågor för ledande befattningshavare, de nya beslut om ersättningar som fattats samt ett urval av de utbetalningar som gjorts under räkenskapsåret till de ledande

befattningshavarna. Revisorn väljer vilka åtgärder som ska genomföras, bland annat genom att bedöma risken för att riktlinjerna inte i allt väsentligt följts. Vid denna riskbedömning beaktar revisorn de delar av den interna kontrollen som är relevant för riktlinjernas efterlevnad i syfte att utforma granskningsåtgärder som är ändamålsenliga med hänsyn till omständigheterna, men inte i syfte att göra ett uttalande om effektiviteten i bolagets interna kontroll.

Vi anser att vår granskning ger oss rimlig grund för vårt uttalande nedan.

## Uttalande

Vi anser att styrelsen och den verkställande direktören för Nelly Group AB (publ) under 2025 följt de riktlinjer för ersättningar till ledande befattningshavare som fastställdes på årsstämman den 13 maj 2024 respektive 23 maj 2025.

Borås den 14 april 2026

Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB

Mattias Palmqvist

Auktoriserad revisor

## Deltagare

ÖHRLINGS PRICEWATERHOUSECOOPERS AB 556029-6740 Sverige

**Signerat med Svenskt BankID**

**2026-04-14 04:19:59 UTC**

**Undertecknare**

Datum

Namn returnerat från Svenskt BankID: Johan Henrik Mattias Palmqvist

Mattias Palmqvist  
Partner

Leveranskanal: E-post