



ÅRSREDOVISNING 2021

NELLY

Innehållsförteckning

VD har ordet	3
Finansiell översikt.....	5
Hållbarhet	10
Förvaltningsberättelse	45
Bolagsstyrningsrapport.....	52
Styrelse	58
Ledning	60
Koncernens räkenskaper	62
Moderbolagets räkenskaper	68
Noter	73
Underskrifter	113
Revisionsberättelse	114
Definitioner.....	118

VD har ordet

I NOVEMBER FIRADE NELLY ett år som självständigt börsbolag. Det har gett oss möjlighet att än mer passionerat styra hela affären mot vår kund. Vi fokuserade vårt arbete genom en omfattande relansering i tre delar.

Den första delen var att skapa en ny operationell plattform med ett nytt automatiserat lager. Under förra året kunde vi stänga vårt lagerprojekt med ett nytt automatiserat lager i drift, på tid och under budget. Vi börjar se resultat i form av lägre lagerkostnader och trimmar nu lagret för att nå målet om 35 miljoner kronor i årlig besparing och utveckla "sista milen" samt returprocesser.

Den andra delen var att omstrukturera vår verksamhet. Under 2021 lämnade cirka 150 medarbetare Nelly och cirka 100 nya medarbetare rekryterades, en ny organisationsstruktur med kompetenser inom e-commerce och dataanalys började ta form och två kontor stängdes.

Den tredje delen var starten av re-positioneringen av varumärket Nelly med tydligt fokus på ökat kundengagemang och förstärkt köpfrekvens. Nu har vi en uppdaterad sortiments- och kanalstrategi samt datadriven analys på plats för att leverera mot målet, med ytterligare aktiviteter planerade för 2022.

Året 2021 var fortsatt präglad av pandemin och innebar utmaningar i en minskad efterfrågan på kategorin festmode och ökade kostnader samt förseningar i logistikkedjan. Samtidigt har en ökning av e-handel och en ökad efterfrågan på andra kategorier, som vardag och sport, både delvis motverkat de negativa effekterna och accelererat breddandet av vårt sortiment.

Hållbarhetsarbete en integrerad del av affären

Nelly strävar efter att bedriva verksamhet på ett hållbart sätt ur ekonomiska, sociala och miljömässiga perspektiv. Vi kan med glädje konstatera att vi under 2021 levererade på våra hållbarhetsmål och ytterligare accelererade vårt hållbarhetsarbete med nya målsättningar. Från små initiativ som pilotprojekt för att minska plastanvändning, till stora beslut som vår målsättning för scope 3: att minska våra totala utsläpp med 50% till 2030. En action som redan är identifierad är att öka andelen återvunna material i våra produkter. Vi är glada att berätta att försäljningen av produkter med mer hållbara material har ökat med 120 % jämfört med 2020.



Kristina Lukes, VD på Nelly

Positionering med kunden i fokus

Vi utvecklar Nellys varumärkesposition för att förstärka vår relevans och lojalitet i målgruppen. Nelly inspirerar unga kvinnor att uttrycka sig själva och fira sitt "fab you". Det stora engagemang vårt växande community skapar är basen för framtida tillväxt med fokus på en högre köpfrekvens.

En uppdaterad kanalstrategi och nya satsningar på exempelvis TikTok och liveshopping bidrog till försäljning, engagemang och ökat antal följare i egna kanaler. I november lanserades vårt kund-community Nelly Lounge som lockat medlemmar med hög engagemangsnivå där vi nu även har en second hand-kanal där medlemmar kan köpa, sälja och byta produkter från Nelly. Vårt fokus på position för tillväxt har inneburit kreativa och överraskande nya initiativ för att aktivera vårt varumärke och fortsätter under 2022.

Ett starkare Nelly

Under 2021 växte vår kärnaffär i Norden med 4,7% som resultatet av ett uttalat fokus på Norden. Med en uppdaterad sortiments- och kanalstrategi har vi framåt målsättningar att öka andelen egna varumärken. Vi fortsätter att optimera vår plattform där satsningar pågår bland annat för att förbättra våra e-handelsbutiker och vår app, och för att ytterligare få hävstång av vår datadrivna organisation.

Efter ett år med omfattande interna förändringar är vårt tydliga fokus nu externt; varumärkes- marknads- och kundorienterat. Nu finns grunden på plats för att ge kunden vår fulla uppmärksamhet med ett brett utbud för både vardag och fest. Tillsammans med vårt Nelly community ser vi fram emot ett år fullt av fest, glädje och "fabness", varje dag!

Avslutningsvis vill jag tacka dig som kund, medarbetare eller aktieägare för att du är med oss på resan och gör den möjlig.

Kristina Lukes

VD Nelly Group AB

Miljoner kronor	2021	2020
Nettoomsättning	1 428,4	1 394,1
Bruttoresultat	638,7	612,1
Bruttomarginal, procent	44,7%	43,9%
Rörelseresultat	-38,6	-45,9
Rörelsemarginal, procent	-2,7%	-3,3%

Qliro AB och CDON AB redovisas som avvecklad verksamhet för 2020.

"Always celebrate the fab you!"

Fem år i sammandrag

Kvarvarande verksamhet

Miljoner kronor	2021	2020	2019	2018	2017
Rörelsens intäkter och resultat					
Nettoomsättning	1 428,4	1 394,1	1 452,2	1 384,5	1 214,7
Bruttoresultat	638,7	612,1	684,5	685,1	668,6
Rörelseresultat (EBIT)	-38,6	-45,9	-61,7	-6,4	62,6
Resultat före skatt	-47,2	-47,5	-73,1	-19,7	33,4
Periodens resultat	-47,8	-71,1	-86,8	-17,2	21,8
Lönsamhet och lönsamhetsrelaterade nyckeltal					
Bruttomarginal %	44,7%	43,9%	47,1%	49,4%	55,0%
Rörelsemarginal %	-2,7%	-3,3%	-4,3%	-0,5%	5,2%
Avkastning på sysselsatt kapital %	Neg	Neg	Neg	Neg	42,7%
Avkastning på eget kapital %	Neg	Neg	Neg	Neg	2,2%

Nelly

Nelly är en av Nordens mest älskade modedestination för unga kvinnor. Vi erbjuder en vibrerande modevärld för unga kvinnor med behov av att look and feel fab. Varje dag inspirerar vi henne med trender och helhetslooks, genom våra egna varumärken och noga utvalda varumärken från en internationell portfölj.

NELLY LANSERADES 2004, då som pionjärer inom e-handel och digital marknadsföring med influencers. Idag har vi ett vibrerande community av kunder och är en av Nordens mest älskade modedestination för unga kvinnor. Vi har 1.3 miljoner följare på sociala medier och 19% av vår målgrupp besöker oss varje vecka. Nelly är en integrerad del av hennes vardag. Hennes idoler, ikoner och vänner bär oss i det verkliga livet och i hennes sociala medier. Hon söker sig till oss kontinuerligt för inspiration. Inte bara för en helhets-look som inte länsar plånboken – vi uppfyller hennes behov av att känna sig "fab" bortom mode.

Med "Celebrate the fab you" som vår kärna är vi fast beslutna att alltid lyfta och stärka kvinnor runt omkring oss och fira livet – oavsett tillfälle! Vi utmanar och uppmuntrar till att kliva ur komfortzonen och glänsa starkast i rummet. På Nelly kan vi fest utantill, och livet är en fest värd att fira.

Våra framgångar bygger på en utpräglad känsla för trender och ett stort engagemang i målgruppen genom relationer i sociala medier. Vi är en modedestination som lockar 1,1 miljoner kunder i Norden. Många av våra kunder besöker oss ofta med ett starkt engagemang och lojalitet. Vi samarbetar med några av Nordens mest innovativa och framgångsrika influencers. Vi söker ständigt nya sätt att inspirera och stärka vår attraktionskraft för vår målgrupp.

Målgrupp

Nellys målgrupp är den unga fashionistan. Vår kund har växt upp med sociala medier och e-handel och är digital native. Vi vill uppmuntra henne att lämna sin komfortzon, våga vara sig själv fullt ut och skina oavsett tillfälle.

Nelly har sedan start varit starka inom festkategorin och välkända för våra festklänningar och skor från vårt eget varumärke. Vi är fortfarande starka på festmode men har växt i flera kategorier. Vårt budskap är att hela livet är en fest värd att fira och vårt erbjudande täcker alla tillfällen.

NLY Man

Herrsortiment har varit en del av erbjudandet sedan 2008. Under 2014 bröts herravdelningen ut och den renodlade sajten NLY Man lanserades, en modedestination för unga män online.

Affärsmodell

Kärnan i Nellys affär är kollektionerna i egen design, som kompletteras med utvalda produkter från externa varumärken ur en internationell portfölj. Kläderna och accessorierna köps in från tillverkare främst i Europa. Relationen med tillverkarna styrs bland annat av uppförandekoden för affärspartners. Produkterna transporteras till Nellys logistikcenter i Borås, marknadsförs digitalt och säljs via egna butikerna Nelly.com och NLYMan.com. Ett urval av Nellys eget varumärke NLYbyNelly säljs även till andra marknader via Zalando.

Plattform

Nellys plattform bygger på våra starka varumärken i kombination med vår effektiva organisation för inköp, marknadsföring, försäljning och leverans. Vi drivs av datadrivna insikter och arbetar för att automatisera alla våra processer. Vi säljer direkt till vår målgrupp för att hålla i hela kundupplevelsen och satsar på Norden för att hålla oss fokuserade. Våra investeringar i varumärke, sortiment och logistik har gett oss rätt förutsättningar för att förenkla för kunden. Under 2021 samlade vi hela vår organisation i Borås och investerade i ett automatiserat lager för att ytterligare öka effektiviteten. Att ständigt bli bättre är en del av vår DNA.

” Det stora engagemang vårt växande community skapar är basen för framtida tillväxt ”

Kristina Lukes, VD på Nelly

1,3

miljarder kronor i nettoomsättning i Norden

104

miljoner besök i Norden

2,6

miljoner köp i Norden

1,1

miljoner kunder i Norden



Miljoner kronor	2021	2020	Förändring, %
Nettoomsättning	1 428,4	1 394,1	2,5%
varav Norden	1 340,0	1 280,1	4,7%
varav utanför Norden	88,4	114,0	-22,5%
Kostnad sålda varor	-789,6	-781,9	1,0%
Bruttoresultat	638,7	612,1	4,3%
Bruttomarginal, %	44,7%	43,9%	0,8 p.e
Lagerhanterings- och distributionskostnader	-252,9	-254,0	-0,4%
Marknadsföringskostnader	-157,7	-131,9	19,6%
Administrationskostnader	-267,9	-277,1	-3,3%
Övriga rörelseintäkter	2,9	7,7	-62,4%
Övriga rörelsekostnader	-1,8	-2,6	-32,0%
Rörelseresultat	-38,6	-45,9	-15,8%
Rörelsemarginal, %	-2,7%	-3,3%	0,6 p.e
Ingående lagervärde	166,3	245,9	-32,4%
Utgående lagervärde	179,5	166,3	7,9%
Lager som andel av nettoomsättningen, rullande tolv månader	12,6%	11,9%	0,7 p.e
Andel försäljning egna varumärken	39,4%	42,4%	-3,0 p.e
Returgrad	34,8%	34,4%	0,4 p.e
Antal aktiva kunder i Norden, tusental	1 137	1 128	0,8%
Antal besök i Norden, tusental	103 632	107 625	-3,7%
Antal order i Norden, tusental	2 579	2 564	0,6%
Genomsnittlig kundkorg i Norden, kronor	749	712	5,2%
Konverteringsgrad i Norden	2,5%	2,4%	0,1 p.e



Hållbarhetsrapport

Nelly Group AB "Nelly" ökar ansvaret för hållbar utveckling. Företaget ser det som både en möjlighet och en skyldighet att agera hållbart ur ekonomiska, sociala och miljömässiga perspektiv och har under 2021 tagit viktiga strategiska steg i det arbetet.

HÅLLBARHETSRAPPORTEN 2021 omfattar Nelly Group AB (publ) "Nelly" med det helägda dotterbolaget Nelly NLY AB. Detta är Nellys femte hållbarhetsrapport upprättad enligt årsredovisningslagens sjätte och sjunde kapitel. Hållbarhetsrapporten består av icke-finansiell information och beskriver bland annat arbetet inom miljöfrågor, mänskliga rättigheter, personal och antikorrup­tion. Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten finns på sid 114. Under 2021 har Nelly gått från att rapportera hållbarhetsarbetet inom fokusområdena People, Planet och Product till de nya områdena Empower Femininity, Respect the Planet och Fair & Equal. Empower Femininity har identifierats som ett område där Nelly, utifrån sin varumärkesposition, kan göra skillnad för sin målgrupp.

Nellys hållbarhetsarbete drivs operativt av Chief People, Communications and Sustainability Officer tillsammans med Production, Sourcing och CSR-manager, i samarbete med hållbarhetsgruppen som består av nyckelpersoner från flera avdelningar. Ledningsgruppen har det yttersta ansvaret för hållbarhetsarbetet.

Nellys ledningsgrupp består av Chief Executive Officer, Chief Financial Officer, Chief Assortment Officer, Chief Technology Officer, Chief Operations Officer och Chief People, Communications and Sustainability Officer.

Den verkställande koncernchefen (CEO) ansvarar för att förvaltningen följer styrelsens riktlinjer. Den verkställande koncernchefen och ledningen ansvarar för strategi, finansiering, ekonomisk kontroll, riskhantering, intern och extern kommunikation, rapportering med mera.

"Hållbarhetsarbetet på Nelly har intensifierats under 2021 och är en integrerad del av vår verksamhet."

Kristina Lukes, VD på Nelly

Nellys hållbarhetsarbete

Nelly säljer kläder och accessoarer via internet främst till unga kvinnor i Norden. Affärsmodellen bygger på egendesignade varumärken samt ett kompletterande utbud av utvalda mode- och skönhetsprodukter från externa varumärken. De egna varumärkena köps in från tillverkare i Kina, Turkiet, Indien, Storbritannien och Marocko. Produkterna transporteras till Nellys logistikcenter i Borås, marknadsförs digitalt och säljs främst i Norden på Nelly.com och NLYman.com.

NELLYS TRE FOKUSOMRÅDEN

Tillverkning, transporter och lagerhållning har stor påverkan på människor och miljö och kräver därför ett ansvar att bidra till ett mer hållbart samhälle. Bolaget har under de senaste åren arbetat för att ta fram en hållbarhetsstrategi som täcker hela kedjan, inklusive ansvaret för kunderna. Under början av 2021 presenterades de nya hållbarhetsområdena, som nu bearbetats vidare och ligger till grund för en omfattande strategi som träder i kraft under 2022 och sträcker sig till 2030.

De tidigare hållbarhetsområdena People, Planet och Product har ersatts av nya hållbarhetsområden:

Strategin har tre fokusområden:

- Empower Femininity - För ökat ansvar för bolagets målgrupp, den unga kvinnan
- Respect the Planet - För att minska miljö- och klimatpåverkan samt för att erbjuda mer hållbara produkter
- Fair & Equal - För hur bolaget bemöter och påverkar människor genom hela värdekedjan

Under 2021 har fokus i huvudsak legat på klimatarbetet samt att kunna erbjuda mer hållbara textilprodukter. Bolaget har också ökat transparensen inom hållbarhet på Nelly.com och NLYman.com. Här kan man bland annat läsa om hållbara material och vilka fabriker som tillverkar Nellys egna varumärken. Under sista delen av året påbörjades cirkulära initiativ med bland annat second hand-försäljning i Nelly Lounge och lansering av Nellys Reborn-kollektion.

Under 2020 förnyades Nellys risk- och väsentlighetsanalys, som legat till grund för det fortsatta hållbarhetsarbetet under 2021. Syftet var att dels identifiera de viktigaste hållbarhetsfrågorna samt att kartlägga de hållbarhetsrelaterade risker som kan påverka bolaget. För Nelly är det också viktigt att förstå intressenternas krav och förväntningar kring hållbarhetsarbetet för att säkerställa att siktet är rätt inställt. Arbetet inleddes av representanter från ledningen och hållbarhetsgruppen. Risker kartlades, och utifrån väsentlighetsanalysen tog Nelly fram viktiga mål och kpi:er. Ett antal hållbarhetsfrågor kartlades baserat på The Textile Exchange, SASB Materiality Map, bolagets intressenter samt andra aktörer i industrin. Därefter säkerställdes att bolaget adresserar de mest väsentliga hållbarhetsfrågorna. Se lista nedan med koppling till FN:s globala mål för en hållbar utveckling.

PRIORITERADE VÄSENTLIGHETSFRÅGOR FÖR NELLY:

RESPECT THE PLANET:

Koldioxidutsläpp
Materialval
Kemikaliehantering
Förpackningar
Returer & Transporter
Minimera avfall "End-of-life"

FAIR & EQUAL:

Jämställdhet, mångfald och likabehandling
Ansvarsfull leverantörskedja
IT-säkerhet & kundintegritet
Antikorruption och transparens

De senaste två åren har starkt präglats av Covid-19. På grund av reserestriktioner har uppföljning av leverantörer inte kunnat genomföras i den utsträckning som planerat utan har till stor del fått skjutas upp till 2022.

Under året har lagret flyttats från Falkenberg till Borås där även huvudkontoret ligger, vilket innebär en positiv effekt på både resor och transporter.

NELLYS ÖVERGRIPANDE HÅLLBARHETSMÅL:

- 2022 - Nellys egenproduktion skall endast ske på externt granskade fabriker.
Basår 2020. Resultat 2021: 84%
- 2023 - Nå "Net Zero" i den egna verksamheten (Scope 1&2).
Basår 2018. Resultat 2021: -71% (-59% 2020).
- 2025 - 50 % av våra textila produkter ska vara i mer hållbara material.
Basår 2020. Resultat 2021: 22% (11% 2020).
- 2030 - minska de absoluta utsläppen av växthusgaser med minst 50 % till år 2030 (Scope 3).
Basår 2020. Resultat 2021: +8%.

DE GLOBALA MÅLEN

För att nå FN:s globala mål för hållbar utveckling krävs ett samarbete mellan aktörer från den offentliga sektorn, näringslivet och civilsamhället. Nellys dagliga arbete berör framför allt sex av FN:s hållbarhetsmål:

Fokusområde	Hållbarhetsfrågor	Koppling till FN:s globala mål
Respect the Planet	<ul style="list-style-type: none"> · Koldioxidutsläpp · Transporter · Förpackningar · Returer · Kemikaliehantering · Materialval · Produktkvalitet · Produktlivscykel 	Mål 12, 13, 17
Fair & Equal	<ul style="list-style-type: none"> · Psykosocial arbetsmiljö · IT-säkerhet och kundintegritet · Anti-korruption och transparens · Ansvarsfull leverantörskedja · Jämställdhet, mångfald och likabehandling 	Mål 3, 5, 8 och 17
Empower Femininity	Kommer 2022	



MÅL 3: HÄLSA OCH VÄLBEFINNANDE.

Nelly arbetar aktivt med personalens välbefinnande. Företaget erbjuder bland annat friskvårdsbidrag, träning på arbetstid i viss mån, ergonomiska arbetsplatser samt regelbundna trivselaktiviteter. Se sida 33.



MÅL 5: JÄMSTÄLLDHET.

Nelly arbetar aktivt med såväl främjande som förebyggande arbete för att motverka diskriminering på arbetsplatsen. Företaget är måna om medarbetarnas lika värde, att alla behandlas med respekt och värdighet såsom diskrimineringslagen föreskriver. Se sida 33.



MÅL 8: ANSTÄNDIGA ARBETSVILLKOR OCH EKONOMISK TILLVÄXT.

Nelly verkar för att upprätthålla långsiktiga leverantörsrelationer och skapa ekonomiskt tillväxt med anständiga arbetsvillkor. Se sida 37.



MÅL 12: HÅLLBAR KONSUMTION OCH PRODUKTION.

Genom att öka andelen hållbara material och erbjuda mer miljövänliga förpackningar bidrar företaget till en mer hållbar konsumtion och produktion. Se sida 23 & 27.



MÅL 13: BEKÄMPA KLIMATFÖRÄNDRINGARNA.

Nelly samarbetar med STICA (The Swedish Textile Initiative for Climate Action) för att minska klimatpåverkan. Koldioxidutsläppen beräknas för den egna verksamheten (Scope 1,2) och hela värdekedjan (Scope 3). Se sida 19.



MÅL 17: GENOMFÖRANDE OCH GLOBALT PARTNERSKAP.

De globala målen blir lättare att förverkliga genom globalt partnerskap och samarbete. Nelly medverkar i ett globalt partnerskap genom ett gediget engagemang i de internationella initiativen Amfori, Better Cotton, Textile Exchange och STICA. Se sida 17.

RISKER

Under 2020 gjordes en risk- och väsentlighetsanalys för att kartlägga de hållbarhetsrelaterade risker som kan ha en negativ påverkan på bolaget och för att ta fram de väsentliga hållbarhetsfrågorna. Dessa har sedan, tillsammans med ytterligare identifierade risker, legat till grund för bolagets fortsatta hållbarhetsarbete och redovisas tillsammans med bolagets åtgärder.

Risker för respektive hållbarhetsområde;

Respect the Planet - Minskad miljö-och klimatpåverkan samt mer hållbara produkter

- Produktion, lagerhållning och transporter påverkar miljön genom energiförbrukning, resursanvändning, avfall och utsläpp av koldioxid. Kraven från investerare och kunder om en redovisning av företagets klimatpåverkan behöver tillgodoses. Risk finns att Nelly blir ett mindre attraktivt val om inte en tydlig handlingsplan för att minska klimatpåverkan finns på plats.

Åtgärd: Nelly bedriver kontinuerligt ett strategiskt miljöar-

bete för att minska utsläpp och kommer från och med 2021 att redovisa utsläpp i samtliga tre scope.

- Hållbart producerade produkter och tillhörande hållbarhetsmärknings blir allt vanligare hos konkurrenter och risk finns att Nelly inte erbjuder tillräckligt med hållbara alternativ till kunder och företagspartners.

Åtgärd: Med bas i strategiarbete under 2021 kommer arbetet med att ta fram en hållbarhetsmärkning intensifieras under 2022.

- Ökad efterfrågan på mer hållbara material kan resultera i en bristsituation med ökade kostnader som följd.

Åtgärd: Under hösten 2021 påbörjades arbetet med att skapa ett mer cirkulärt materialflöde som resulterade i Nelly's Reborn-kollektion - som lanserades i kvartal ett 2022.

- E-handel innebär att produkterna inte kan provas i förväg vilket kan resultera i returer och ge upphov till ökade transporter och koldioxidutsläpp. Här tillkommer en ökad användning av emballage som leder till onödig resursanvändning.

Åtgärd: Nelly arbetar med olika strategiska åtgärder för att minska onödiga returer jämte användningen av emballage.

- Kemikaliekraven ökar kontinuerligt men efterlevs inte alltid av alla leverantörer vilket innebär en risk att Nelly inte kan leva upp till de ökade kraven kring säkra produkter.

Åtgärd: Leverantörer till Nelly förbinder sig i avtal att följa EUs kemikalielagstiftning och att produkter som levereras till Nelly lever upp till gällande lagstiftning. För Nellys egna varumärken görs även stickprovstester för att säkerställa efterlevnad.

- Nellys affärsidé bygger på försäljning av kläder och produkter som tillverkats i andra länder. Det finns en risk att produktionen kan avbrytas på grund av oförutsägbara faktorer såsom pandemier eller krig.

Åtgärd: Tack vare att Nellys produktion finns utspridd över ett flertal länder och världsdelar minskar företagets sårbarhet vid produktionsstörningar eller -stopp.

- Framtida krav på minskad klädproduktion till följd av konsumentkrav, lagkrav eller materialbrist, kan vara förenat med risker för företaget i sin nuvarande form.

Åtgärd: Nelly har under 2021 påbörjat arbetet mot en mer cirkulär affärsmodell, genom redesignkollektionen Reborn samt Second hand-försäljning i Nelly Lounge. Utvecklingen kommer att fortsätta under 2022.

Fair & Equal - Hur bolaget bemöter och påverkar människor genom hela värdekedjan

- Nellys värdekedja inkluderar ett stort antal varumärken, leverantörer och fabriker. Risk för att brott mot mänskliga rättigheter begås i leverantörsledet kan medföra risker kopplade till företagets anseende och resultera i minskad försäljning.

Åtgärd: Nelly arbetar med leverantörsrevisioner där brott mot mänskliga rättigheter granskas. Om Nelly får kännedom om att brott mot mänskliga rättigheter begåtts hos en leverantör, vidtas omedelbart åtgärder.

- Om inte företaget kan attrahera rätt kompetens, erbjuda dem utvecklingsmöjligheter samt tillhandahålla en god arbetsmiljö, kan företaget drabbas av personalflykt och den enskilde medarbetaren av stressrelaterade sjukdomar.

Åtgärd: Nelly arbetar kontinuerligt med trivselfaktorer, välkomnar visseblåsare och genomför regelbundna avstämningar med medarbetare i syfte att skapa en god arbetsmiljö och få kännedom om vad som behöver förbättras.

- Bristande jämställdhet och mångfald riskerar att leda till lägre förmåga att förstå marknaden och kunden. Det finns också risk för diskriminering om arbetet med jämställdhet och icke-diskriminering misslyckas. Den kan leda till psykosociala risker för medarbetarna.

Åtgärd: Nelly strävar efter jämställdhet och mångfald i styrelse, ledningsgrupp samt på medarbetarnivå och genomför kontinuerliga uppföljningar där så är möjligt samt korrigerande åtgärder.

- Nelly bedriver digital marknadsföring och försäljning av kläder och produkter. Dataintrång, förlust av kunddata eller att uppgifter om enskilda kunder blir offentliga, kan innebära minskat förtroende för företagets förmåga att hantera säkerheten och ha en negativ kommersiell påverkan.

Åtgärd: Företaget arbetar strukturerat med datasäkerhetsfrågor och säker hantering av personuppgifter i enlighet med dataskyddsförordningen (GDPR).

- Inom Nellys verksamhetsområde finns risk för korruption.

Åtgärd: För att motverka korruption har Nelly en uppförandekod som alla medarbetare skall ha kännedom och kunskap om. Uppförandekoden inkluderas i de introduktionsutbildningar som medarbetare genomgår vid nyanställning och finns tillgänglig på intranätet samt används vid interna utbildningar och föreläsningar.

Empower Femininity - Öka ansvaret för bolagets målgrupp, den unga kvinnan

- Empower Femininity som ett nytt hållbarhetsområde för Nelly och kan innebära en utmaning och måste hanteras med eftertanke och noggrannhet för att inte riskera kritik för så kallad Femwashing.

Åtgärd: Nelly antar under 2022 en ny hållbarhetsstrategi med tydliga ambitioner och aktiviteter under Empower Femininity.

Nellys samarbeten

Globala förbättringar drivs av samarbeten mellan olika typer av aktörer i flera länder. Nelly driver hållbarhetsarbetet i samarbete med en rad initiativ för att öka genomslagskraften.

Amfori BSCI

Amfori BSCI arbetar för att förbättra arbetsvillkoren i den globala leverantörskedjan. Amfori har 2000 medlemmar och stödjer företag i arbetet med att skapa en etisk leverantörskedja genom samverkan, kunskapsdelning och gemensamma verktyg. Nelly är medlem sedan 2018 och kräver att leverantörer ska signera Amforis uppförandekod. Medlemskapet ger Nelly möjlighet att påverka beslutsfattare och lagstiftare inom EU rörande rättvis handel och mänskliga rättigheter.

Better cotton

Better Cotton är en ideell organisation som strävar efter att förbättra den globala bomullsproduktionen genom att göra den bättre för miljön och för de personer som arbetar i produktionen. Better Cotton utbildar bomullsodlare över hela världen i att använda mer miljövänliga odlingsmetoder. Nelly är medlem sedan 2019 och åtar sig att rapportera in målsättning samt årliga inköpsmängder till organisationen.

CSR Västsverige

CSR Västsverige är ett nätverk för hållbarhet som erbjuder medlemmarna hjälp med processer för strategiskt och systematiskt hållbarhetsarbete. De erbjuder kurser, seminarier och nätverksträffar för företag och organisationer med fokus på utbyte av erfarenheter.

Human Bridge

Human Bridge är en biståndsorganisation som arbetar för att hjälpa människor runt om i världen i olika krissituationer. Human Bridge samlar in textilier som sorteras. Pengarna som genereras går till olika biståndsinsatser. Nelly har, sedan 2018, samarbetat med Human Bridge genom att skänka plagg som blivit defekta i produktion.

Scandinavian Shoe Environmental Initiative

Swedish Shoe Environmental Initiative (SSEI) är ett nätverk inom den svenska skobranschen. Målet är att öka kunskapen om miljöfrågor med fokus på skotillverkning. Genom seminarier och nätverksaktiviteter ges möjlighet att diskutera med andra aktörer i branschen.

Swedish Textile Initiative for Climate Action

Swedish Textile Initiative for Climate Action (STICA) stödjer nordisk textilindustri i arbetet för att minska klimatpåverkan genom samverkan, kunskapsdelning och gemensamma verktyg. Nelly har varit medlem sedan starten 2019 och medlemskapet utgör basen i Nellys klimatarbete. Nelly har åtagit sig att minska sin klimatpåverkan i linje med 1,5 grad målet och redovisa utsläpp i enlighet med GHG protokollet.

Textile Exchange

Textile Exchange är en non-profitorganisation med fokus att öka användandet av mer hållbara fibrer i den textila värdekedjan. Textile Exchange skapar ett gemensamt forum där textila aktörer kan samverka kring miljöarbetet. Som medlemmar i Textile Exchange har Nelly fått tillgång till den senaste forskningen samt viktiga data för att få vägledning i att kartlägga, mäta och hantera sina hållbara material. I år närvarade Nellys inköpsavdelningen på The Textile Sustainability Conference 2021, Textile Exchanges' årliga globala konferens (detta år i samarbete med Sustainable Apparel Coalition, SAC).

Textilimportörerna

Textilimportörerna är en branschorganisation för alla som bedriver handel med textilier, lädervaror, kläder och skor. De ger branschspecifik service till medlemsföretag och hjälper till att hålla koll på allt som rör handel med dessa varor med fokusområden inom hållbarhet, märkning av textilier, tullfrågor och kemikaliehantering.

Respect the Planet

Som aktör inom modebranschen har Nelly ett stort ansvar i att reducera sin klimat- och miljöpåverkan. I samverkan med andra aktörer strävar Nelly efter att hantera världens resurser på ett varsamt sätt.

”Klimatfrågan är Nellys största utmaning inom miljöområdet och det är med stor ödmjukhet vi tar oss an uppgiften att minska våra klimatutsläpp i linje med vad forskningen anser nödvändigt.”

Camilla Olofsson, Production,
Sourcing och CSR-manager

MODEBRANSCHEN STÅR FÖR 10% AV DE GLOBALA UTSLÄPPEN

och således en stor del av världens klimatpåverkan. Värdefulla naturresurser går till spillo på plagg som har en alltför kort livslängd eller kasseras i förtid. Detta är ett ohållbart beteende som Nelly vill vara med och förändra. För att nå framgång är en bred samverkan med övriga aktörer i branschen en nödvändighet. Arbetet måste omfatta hela processen - från producent till transportval ut till kund.

Inom hållbarhetsområdet Respect the Planet finns fastställda och tidsbestämda mål för reducering av klimat- och miljöpåverkan

2022 skall Nellys egna varumärken endast tillverkas av externt granskade fabriker. Basår 2020

2023 skall Nelly nå Net Zero i den egna verksamheten (scope 1 och 2). Basår 2018

2025 skall femtio procent av de textila produkterna vara i mer hållbara material. Basår 2020

2030 skall utsläpp av växthusgaser i värdekedjan minska med femtio procent. Basår 2020

Till grund för detta arbete ligger Nellys prioriterade väsentlighetsfrågor med tydliga mål och KPI:er som följs upp och förbättras kontinuerligt.

Transparens i produktionskedjan blir allt viktigare och Nelly har under 2021 samlat in produkt- och tillverkarinformation som kommer att publiceras under 2022. I samarbete med Amfori görs exempelvis regelbundna kontroller av fabriksförhållanden och kartläggning av revisionsresultat. Läs mer på sida 37.

Med en allt högre efterfrågan på hållbara material ligger det i Nellys intresse att informera och hjälpa kunden att göra mer hållbara val. Under 2021 fattades beslut om att skapa en hållbarhetsmärkning för att underlätta i olika valsituationer.

I Nellys resepolicy uppmanas medarbetarna att i möjligaste mån undvika flyg och istället välja miljövänligare alternativ vid tjänsteresor.

RESULTAT RESPECT THE PLANET 2021

- Första totala klimatberäkningen är genomförd
- STICA-initiativ om att öka användandet av förnybar energi i turkiska fabriker
- Pappersfakturor borttagna – 3 miljoner färre per år
- Fjärrvärmen till Nellys lokaler i Borås är märkt med ”Bra Miljöval”
- Försäljningen av produkter med mer hållbara material har ökat med 120% jämfört med 2020.
- Användandet av Better Cotton i det egna varumärket ökade till 56% av den totala försäljningsvolymen.

KLIMATPÅVERKAN

År 2021 har klimatarbete och kartläggning av vår totala klimatpåverkan varit den mest prioriterade miljöfrågan på Nelly. En grundpelare för detta arbete är samarbetet med andra textila aktörer i initiativet The Swedish Textiles Initiative for Climate Action, STICA. Tillsammans har vi under året kartlagt vår totala klimatpåverkan, satt långsiktiga klimatmål samt definierat reducerande åtgärder. Som medlem i STICA åtar sig Nelly att minska sina absoluta utsläpp av växthusgaser med 50% till 2030, från basåret 2020. Detta åtagande ligger i linje med vad forskningen säger krävs för att uppnå 1,5 graders målet.

Under andra delen av året slutfördes Nellys första kompletta klimatrappport innefattande utsläpp av växthusgaser i Scope 1, 2 och 3, rapporterat enligt GHG-protokollet (Greenhouse Gas protocol). Rapporten inkluderade för första gången utsläpp från inköpta produkter. Rapporten påvisade att det är i tillverkningsledet, främst materialtillverkningen, den största klimatpåverkan ligger. Resultatet satte grund för Nellys långsiktiga klimatmål för Scope 3 samt definiering av klimatreducerande åtgärder som påbörjades under året.

Nellys klimatmål

Nellys mål för den egna verksamheten (Scope 1 och 2) är att nå ”net zero” till 2023.

Nellys Scope 3-mål är att minska de absoluta utsläppen av växthusgaser med 50% till år 2030.

Reducerande åtgärder

Nelly har under året identifierat textila material med lägre klimatpåverkan och utformat en materialstrategi för att styra inköp mot mer hållbara val (läs mer om vilka mål som innefattas i strategin under ”Hållbara material samt Förpackningar”).

Då stor klimatpåverkan ligger i tillverkningen av textila material och produkter, är det en betydande klimatåtgärd om aktörer i värdekedjan använder sig av förnyelsebar energi. Turkiet är den största inköpsmarknaden för Nellys egenproducerade varumärken. Därför har bolaget valt att engagera sig i STICA´s arbetsgrupp, ”förnyelsebar energi i den turkiska leverantörskedjan”, för att med förenade krafter påverka övergången till förnyelsebar energi hos leverantörer. Som ett första steg i detta arbete har en kartläggning av gemensamma leverantörer i Tier 1, dvs produkttillverkande enheter, genomförts. Likaså har möjligheterna för användning av certifierad förnyelsebar energi och solceller utforskats. Under 2022 planeras att identifiera aktörer i Tier 2, dvs materialtill-

verkande enheter, samt kartlägga deras energikällor.

År 2021 flyttade Nelly sin lagerverksamhet från Falkenberg till nybyggda lokaler i Borås. Det nya lagret är en miljöcertifierad och energieffektiv anläggning planerad för effektiv logistik. Lagret drivs på förnyelsebar energi och fjärrvärme certifierad med Bra Miljöval. Det nya lagret ligger närmre huvudkontoret vilket har minskat de interna transporter mellan Falkenberg och Borås. På lagret görs daglig uppföljning för att effektivisera processer, minska energiåtgång och säkerställa effektivt arbete vid truckkörning, tidsanvändning och fyllnadsgrad av lastbilar. Utöver detta har också Nellys tredjepartslager för returhantering bytt till certifierad förnyelsebar energi.

Då 2021 har varit ett utmanade år med stora störningar i de globala frakterna till sjöss har Nelly tvingats använda alternativa fraktsätt som exempelvis flyg och tåg för att få hem varor från Asien. I dessa fall har tåg i möjligaste mån prioriterats före flyg. När det gäller frakt ut till kund har frakialternativ med låg klimatpåverkan prioriterats som förstahandsval vid köp.

Under första halvan av 2021 flyttades stora delar av Stockholm-skottet till Borås, vilket minskade antalet inrikesresor. Nellys interna resepolicy uppmanar medarbetarna att välja tåg och åka kollektivt i den mån det går, för att minska klimatpåverkan. År 2021 var samtliga tjänstebilar elbilar och möjlighet till laddning etablerades utanför huvudkontoret för både privat- och tjänstebilar.

Pandemin har lett till att de flesta resor ersatts med digitala möten med leverantörer och samarbetspartners, vilka bidragit till kraftigt minskade utsläpp för både 2020 och 2021. Nelly är beroende av resor för att driva försäljning i flera länder, styra inköp av varor och säkra värdekedjan, vilket innebär att resandet sannolikt kommer öka igen när pandemin är över. Ambitionen är dock att fortsätta använda digitala verktyg som komplement till fysiska möten.

Nelly har börjat utforska olika cirkulära affärsmodeller och under 2021 initierades arbetet med kollektionen Reborn. Nellys osålda jeans omvandlades till nya plagg som lades ut till försäljning på siten i början av 2022. Kollektionen producerades lokalt i Borås och är ett initiativ som kommer att fortsätta under 2022.

Koncernen har fått fram ett klimatresultat som visar att de totala utsläppen 2021 uppgick till 25 366 ton CO₂e, vilket innebär en ökning med 8% gentemot föregående år. Majoriteten av utsläppen tillhör Scope 3, där den största kategorin - inköpta produkter - står för 91% av de totala utsläppen. I denna kategori ingår material- och textilproduktion samt förpackningsmaterial. Trots att andelen material med lägre klimatpåverkan såsom återvunnen polyester och ekologisk bomull ökade under 2021 blev siffran för de totala utsläppen högre, vilket främst beror på en ökning av inköpta produkter om 15%.

Den näst största utsläppskategorin; transporter och distribution, stod för 8% av koncernens totala utsläpp och minskade med 29% gentemot föregående år. Minskningen beror främst på minskade utsläpp från kundtransporter samt en större andel tågtransporter. Koncernens utsläpp från tjänsteresor ökade med 12% vilket dels förklaras av att ytterligare en kategori inkluderats i beräkningen (som inte var med 2020) samt att resandet under 2020 var väldigt lågt på grund av pandemin. Utsläppen i Scope 1 och 2 uppgick till 68 ton CO₂e, vilket är en minskning med 30% gentemot föregående år. Minskningen beror främst på byte till eldrivna tjänstebilar samt byte till Bra Miljövals-certifierad fjärrvärme på lagret och på huvudkontoret i Borås.

PRIORITERAD VÄSENTLIG FRÅGA: KOLDIOXIDUTSLÄPP

KPI: Direkta utsläpp från källor som kontrolleras av företaget (scope 1)

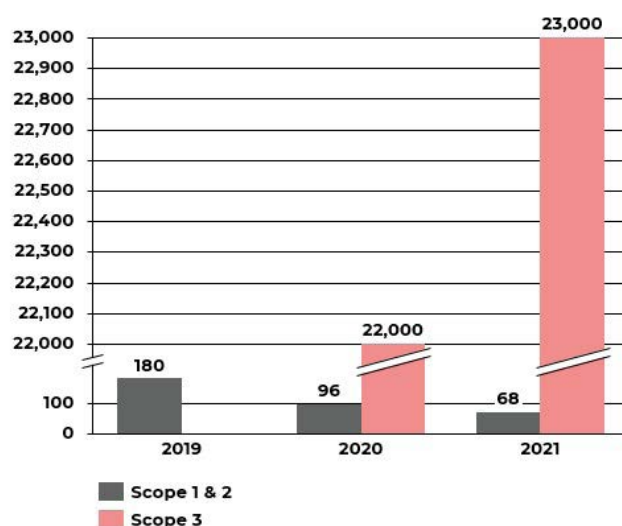
KPI: Indirekta utsläpp från förbrukning av el, fjärrvärme och fjärrkyla (scope 2)

KPI: Övriga indirekta utsläpp från värdekedjan (scope 3) (totalt)

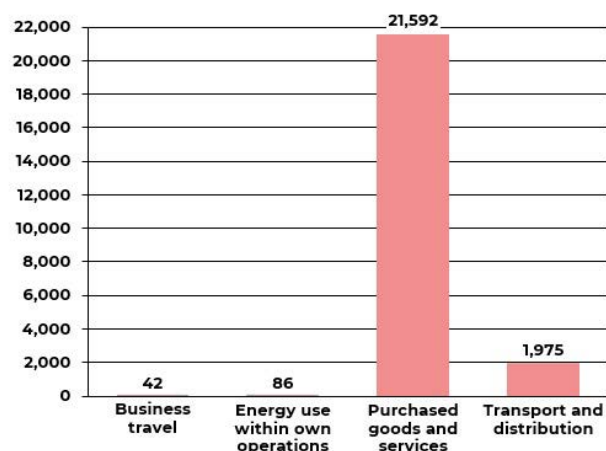
Övriga Indirekta utsläpp från värdekedjan (scope 3) (affärsresor)

Övriga Indirekta utsläpp från värdekedjan (scope 3) (transporter)

Totala utsläpp, ton CO₂e



Utsläpp per kategori, ton CO₂e





RESPECT THE PLANET

Hållbara material

Nelly sätter högt värde i att öka andelen mer hållbara material i sina textila produkter. Då den största klimatpåverkan ligger i tillverkningen av textila material har övergången till mer klimatsmarta materialval varit ett högt prioriterat mål för 2021. Detta är något som branschen måste göra gemensamt och därför samverkar Nelly med andra aktörer för att driva förändringen. Tydliga mål för materialstrategin har satts fram till 2025.

UNDER 2021 gick Nelly med i Textile Exchange, en non-profitorganisation med fokus att öka användandet av mer hållbara material i den textila värdekedjan. Textile Exchange skapar ett gemensamt forum där textila aktörer kan samverka kring bättre materialval. Samarbetet har gett tillgång till den senaste forskningen och viktiga data som har hjälpt till att definiera och säkerställa spårbarheten av hållbara material. De material som idag används och som Nelly klassar som hållbara är; återvunna fibrer, EcoVero®, TENCEL®, Ekologisk bomull och Better Cotton-odlad bomull. Genom att marknadsföra hållbara produkter hjälper bolaget kunden till mer hållbara val. I materialstrategin (se nedan) finns kriterier för hållbara materialval baserat på branschstandard och internationella certifieringar.

Nelly är stolta medlemmar i Better Cotton, vars mål är att förbättra bomullsproduktionen i världen. Under 2021 lanserade de sin klimatstrategi med målet att reducera växthusgaser för all Better Cotton-odlad bomull med 50 % till 2030. Detta går helt i linje med Nellys klimatambitioner och därför kommer all bomull som köps för egenproducerade varumärken att ersättas med Better Cotton-odlad bomull till 2025.

Under 2021 ökade Nelly den totala andelen hållbara material från 11 % till 22 % och uppnådde därmed det övergripande målet om 20 % för 2021. Andelen Better Cotton-odlad bomull för egenproducerade varumärken uppgick till 56 %, vilket överträffade målet om 55 %. Då en stor del av Nellys egenproducerade produkter innehåller polyester har omställningen från konventionell polyester till återvunnen polyester fått hög prioritet.

Nellys materialstrategi innefattar följande mål:

2022:

- 30 % av alla textila produkter ska vara i mer hållbara material
- 20 % av all polyester skall ersättas av återvunnen polyester (egenproduktion)
- 60 % av bomullen Nelly köper till egenproduktion ska vara mer hållbar bomull från Better Cotton
- 10 % av all viskos ska ersättas av EcoVero®

2025:

- 50 % av textila produkter ska vara i mer hållbara material
- 80 % av all polyester skall ersättas av återvunnen polyester (egenproduktion)
- All bomull som köps in för egenproducerade varumärken ska vara Better Cotton-odlad bomull

Nelly erbjuder egenproducerade och externa varumärken. Under 2021 stod egenproducerat för ca 40 % och externa varumärken för 60 %. Framgången på hållbarhetsområdet är, förutom det egna arbetet, beroende av de externa varumärkena och deras utveckling. Genom att kommunicera hållbarhetsrelaterade mål uppmanar Nelly externa varumärken att driva sitt eget hållbarhetsarbete. Många av de bästsäljande externa varumärkena på Nelly visar stora framsteg inom området.

PRIORITERAD VÄSENTLIG FRÅGA: MATERIALVAL

KPI: Andel mer hållbara material i textila produkter (kläder, underkläder/bad, textila accessoarer)

KPI: Andel mer hållbara material i textila produkter i egenproduktion (kläder, underkläder/bad, textila accessoarer)

KPI: Andel mer hållbar bomull från Better Cotton Initiative i egenproducerade produkter (kläder, underkläder/bad, textila accessoarer)

RESPECT THE PLANET

Produktkvalitet och säkerhet

Nelly ska sälja produkter som ska kunna användas under lång tid och som är fria från skadliga och giftiga kemikalier med negativ påverkan på människa, djur och natur. Företaget ansvarar för att produkter uppfyller kvalitets- och kemikaliekraav samt ställer kvalitetskrav på leverantörer via leverantörsavtal för affärspartners.

Kemikalier används i tillverkningen av alla typer av textilprodukter. Utmaningen ligger i att undvika de skadliga och giftiga kemikalier som har en negativ påverkan på människa, djur och natur. Nelly ställer krav på leverantörer att produkter som levereras inte ska innehålla förbjudna, ohälsosamma eller miljöskadliga kemikalier.

Leverantörerna förbinder sig genom avtal att följa aktuella kemikalierestriktioner. Som stöd till leverantörer för egna varumärken används Textilimportörens kemikalieguiden, vilken uppdateras två gånger per år med nyheter kring kemikalier, testmetoder och lagkrav. För produkter i egna varumärken kontrolleras att leverantörerna följer kvalitets- och kemikaliekrav genom tredjepartskontroller, egna besök i produktionen, tester på externa labb och egna tester. Företaget granskar produkter utifrån risk och väljer vilka produkter som ska testas och kontrolleras samt följer upp resultaten. Utöver det görs stickprov. Under 2021 har inga produkter dragits in på grund av otillåtet kemikalieinnehåll.

Nelly har ökat resurserna för att säkerställa kvalitet- och kemikalieinnehåll genom fler kemikalietester och genom ökad kvalitetskontroll i produktion. Under 2021 utfördes 90 kvalitetskontroller i produktion vilket är en ökning med 40 % gentemot 2020 och har bidragit till att andelen defekta varor minskade från 1 % till 0,5 % under 2021.

"Vi är tacksamma att vi trots pandemin kunnat genomföra kvalitetskontrollerna i produktion. Vi använder oss av tredjepartsföretag som våra ögon och öron därute när vi inte själva har kunnat besöka fabrikerna i samma utsträckning under 2021."

Sanijeta Smajlagic, kvalitetskoordinator på Nelly

Dialog sker löpande med leverantörerna för att följa upp deras produkter och produktion i syfte att uppnå kontinuerliga förbättringar. Exempel på förbättrande åtgärder är bättre ljussättning, ökad rengöring av maskiner, ökad kvalitetstestning samt förbättrade produktionsrutiner. Inga produkter har behövts återkallas från kund på grund av otillåtet kemikalieinnehåll. De produkter som innehållit för höga halter av något ämne har stoppats innan leverans eller ersatts med annat material.

Reklamationsgraden var 1 procent under 2021 vilket är i linje med bolagets mål.

Djuretik

Nelly tar ställning till djurs välbefinnande och därför är kraven för produkter som härstammar från djur viktiga. Bolaget har signerat Pälsfri Handel Djurens Rätt, vilket innebär att Nelly inte säljer produkter som innehåller päls. Nellys djurpolicy finns att läsa på <https://nelly.com/se/hållbarhet/produkter/>

PRIORITERAD VÄSENTLIG FRÅGA: KEMIKALIEHANTERING

KPI: Antal indragna produkter på grund av otillåtet kemikalieinnehåll

PRIORITERAD VÄSENTLIG FRÅGA: PRODUKTKVALITET

KPI: Antal kvalitetskontrollinspektioner (eget varumärke)

RESPECT THE PLANET

Förpackningar

Nelly arbetar aktivt med att minska antalet förpackningar och att förbättra befintliga förpackningar. Förpackningar är i många fall nödvändiga för att skydda produkter och varor under transport. Här används ofta plast för att effektivt skydda mot väta och mögel vid långa transporter. Området har dock stor potential att bli mer hållbart då man i dagsläget packar enskilda plagg var för sig.

UNDER 2021 har tester genomförts där plastförpackning runt varje plagg tagits bort och resultaten är lovande. På exempelvis robusta och stabila plagg ser varken Nelly eller kunderna något behov av att skydda produkten med extra plast. Under 2022 kommer fler kategorier att testas och utifrån löpande utvärderingar kommer så mycket onödig plast som möjligt att reduceras i leveranskedjan.

Vidare är optimerad användning av förpackningsmaterial viktigt för kostnadseffektivitet, lönsamhet och miljöpåverkan. Det innebär att förpackningen måste anpassas till produktens storlek för att minimera både förpackningsmaterial och luft vid packning på lagret.

Under 2021 var andelen återvunnen plast 53% av totalt förbrukad plast och andelen återvunnet papper 100% av totalt förbrukat papper. Till 2023 är målet att 100 % av Nellys e-handelsförpackningar som skickas till kund ska bestå av återvunnet material.

Under 2021 påbörjades arbetet med att byta etiketteringen på Nellys egna varumärken till 100% återvunna material. Etiketterna kommer finnas på plaggen från och med mitten av 2022.

PRIORITERAD VÄSENTLIG FRÅGA: FÖRPACKNINGAR

KPI:

1. kg återvunnen plast/total förbrukad plast (%)
2. kg återvunnet papper/totalt förbrukat papper (%)



RESPECT THE PLANET

Returer och transporter

Returer är alltjämt vanligt inom e-handel med kläder. Dock finns förbättringspotential vad gäller minskning av returgraden. Nelly har under året tagit fram och arbetar med en rad strategiska åtgärder för att öka träffsäkerheten.

FÖRSÄLJNING AV KLÄDER har en högre returgrad än många andra varor som säljs på nätet. Det beror delvis på grund av svårigheter att förutse storlekar samt att många köper flera plagg i samma kategori för att kunna prova olika modeller. Ett exempel på en strategisk åtgärd är att hitta lösningar för att öka träffsäkerheten gällande storlekar som är den främsta anledningen till retur. Arbetet kommer att intensifieras under kommande år vilket på lång sikt innebär färre transporter, lägre inköpskvantitet och därmed lägre utsläpp.

Sedan 2018 tillämpas en digital returprocess som löpande förser företaget med information om kunders returer. Underlaget analyseras och korrigeringar görs omedelbart samt vid utarbetning av nya kollektioner och inköp. Som ett led i detta har bolaget enligt noga uppsatta kriterier, identifierat kunder som missbrukat retursystemet. Under 2021 har bolaget fortsatt blockera nämnd kundkategori för att reducera onödiga returer. Under 2021 blockerade 3408 kunder.

Trots aktivt åtgärdsarbete ökade returgraden något (0,7 procentenheter) för 2021. Ökningen kan förklaras av att man 2020 sålde en större andel plagg för hemmabruk som generellt sett har en lägre returgrad jämfört med exempelvis festklänningar.

INKOMMANDE TRANSPORT

För transporter av Nellys egna varumärken till distributionscentret i Borås används i första hand lastbil och båt. Under året har bolaget även använt tågleverans från Kina som då primärt ersatt flygleveranser som skulle varit alternativet. Sedan 2018 använder bolaget inte flyg i planeringsfasen för egenproducerade varor utan flyger endast varor vid stora förseningar. Under 2021 var utsläppen från inkommande godstransporter 39 procent högre än året innan vilket förklaras av en produktionsökning i Europa, där en stor andel av transporterna sker med lastbil.

2021 Transportslag: andel CO₂ utsläpp (%)

Air 8 %

Sea 28 %

Rail 11 %

Road 53 %

UTGÅENDE TRANSPORT

Nelly har kontinuerlig dialog med transportörer inom distributionsområdet för att öka andelen fossilfria transporter och har under året lagt till ytterligare fossilfria fraktnalternativ för kund. Genom att lägga fossilfria fraktnalternativ högre upp i listan vid betalning har utsläppen minskat med 15 % för distributionen 2021 jämfört med 2020. Fossilfria alternativ innefattar exempelvis transporter drivna till hundra procent med HVO100.

PRIORITERAD VÄSENTLIG FRÅGA: RETURER

KPI: Antal returer i % av försäljning (returgrad)

Antal blockerade kunder under 2021 (ohållbart retur-beteende)

PRIORITERAD VÄSENTLIG FRÅGA: TRANSPORTER

KPI: Transportslag, fördelning i % (flyg, båt, tåg, lastbil)

MINIMERA AVFALL "END-OF-LIFE"

Nelly arbetar för en "Zero Waste"-ambition vilket innebär att man strävar efter att återanvända eller återvinna osålda produkter för att bidra till ett mer cirkulärt samhälle. På returlaget rengörs och repareras returnerade plagg. Produkter som inte kan säljas på nytt genom gängse kanaler, går i första hand till uppköpare men även till välgörenhet och materialåtervinning. Plagg som dragits in på grund av kvalitetsbrist skänks till välgörenhetsorganisationen Human Bridge för återanvändning eller återvinning. Under 2021 drogs dock inga plagg in. Produkter som är hälso- eller miljöfarliga transporteras direkt till förbränningsanläggningar. Under 2021 förbrändes ca 53 kg textilvaror och 23 kg skor på grund av mögelskador och oljespill.

"Zero Waste"-ambitionen kommer att utvecklas under 2022 till att bli ett mer omfattande initiativ med tydliga kpi:er som stödjer visionen om att slänga minsta möjliga.

PRIORITERAD VÄSENTLIG FRÅGA: END OF LIFE

KPI: Kläder (i antal kg) som skänks till Human Bridge

KPI: Produkter (i antal kg) skickade till destruering

Fair & Equal

En viktig del av Nellys hållbarhetsarbete handlar om hur bolaget bemöter och påverkar människor genom hela värdekedjan. Nelly ska alltid agera med god affärsetik som ledstjärna. Medarbetare och tillverkare skall känna stolthet över att kunna vara med och bidra till en transparent och rättvis bransch.

EN MER RÄTTVIS MODEINDUSTRI är en annan viktig del av Nellys hållbarhetsarbete. För att möta modebranschens utmaningar söker Nelly relevanta samarbetspartners. Det är även viktigt att kontinuerligt förbättra sitt arbete internt mot de egna medarbetarna.

Nelly bevarar en hälsosam arbetsplats genom ett systematiskt arbetsmiljöarbete främjat av omtanke och sunda värderingar. Processer för medarbetarsamtal, målstyrning och uppföljning av fysisk och psykosocial arbetsmiljö är väl etablerade och drivs systematiskt av People organisationen och genomförs av chefer i organisationen. Hela bolaget omfattas av kollektivavtal.

Att medarbetarna har rätt attityd och kompetens är avgörande för Nelly. Med en diversifierad och engagerad personalstyrka kan bolaget säkerställa att erbjudandet är det bästa tänkbara för kunden. Därför arbetar bolaget med att strategiskt attrahera, rekrytera, utveckla och behålla medarbetare.

Nelly är medlemmar i Amfori BSCI med syftet att förbättra arbetsvillkoren i leverantörskedjan. Leverantörer för Nellys egna varumärken ska underteckna Amfori BSCI uppförandekod, med krav på hälsa, säkerhet, rättvisa löner och goda arbetsförhållanden. Nelly är övertygade om att transparens i leverantörskedjan bidrar till en mer hållbar framtid.

För Nelly är mångfald och jämställdhet viktigt både för att erbjuda en attraktiv arbetsplats och för att säkerställa förståelse för kundernas behov. Bristande jämställdhet och mångfald minskar förståelsen för marknaden och kunden. Bristande arbete med jämställdhet och icke-diskriminering kan leda till psykosociala problem för medarbetare.

Att ha god affärestik och it-säkerhet är avgörande för ett företag som jobbar med e-handel, där är goda affärsrelationer avgörande för att vinna kundens förtroende.

RESULTAT FAIR AND EQUAL 2021

- Ökad social efterlevnad - 80 % av egna varumärkets leverantörer har genomgått tredjepartsgranskning.
- Inga nolltolerans-fall rapporterade enligt Amfori BSCI:s kontroller
- Transparens på produktnivå gentemot kund förberedd
- 2/3 kvinnlig arbetsstyrka
- Majoriteten av de som jobbar på lagret är kvinnor
- 50 % kvinnor i styrelse och ledningsgrupp



FAIR & EQUAL

Medarbetare

Nelly arbetar för en produktiv och hälsosam arbetsplats. En bra arbetsmiljö är en förutsättning för god hälsa, högre medarbetarnöjdhet och bättre prestation. Jämställdhet och jämlikhet ska alltid genomsyra Nellys verksamhet.

NELLY LÄGGER STOR VIKT vid att alla medarbetare behandlas jämlikt, med respekt och värdighet och ges lika möjligheter till utveckling. Nelly arbetar aktivt med medarbetarskap för att tydliggöra att alla har ansvar för att bidra till en attraktiv och trygg arbetsmiljö samt att varje medarbetare respekteras.

Förmågan att locka nya medarbetare och erbjuda en attraktiv arbetsplats där människor trivs, stannar och utvecklas är en framgångsfaktor. Under 2021 har Nelly jobbat med värderingsarbete för att vidareutveckla den kultur som har skapat en arbetsplats där medarbetare trivs och känner gemenskap. Aktiviteter för att främja arbetsglädjen och gemenskapen görs delvis genom grupperingen Nelly Fun Squad som under 2021 av naturliga skäl främst skett digitalt. Internkommunikationen och dialogen har stärkts genom att investera i resurs samt prioritera kanalbyggande och forum.

Som exempel på förmåner kan nämnas flexibel arbetstid, utfyllnad av ersättning vid föräldraledighet, möjlighet till löneväxling, avtal med företagshälsovård, friskvårdsbidrag och träningspass på arbetstid. Dessa förmåner bidrar bland annat till att minska social ohälsa på arbetsplatsen och för att skapa balans mellan arbete och fritid.

Bolaget har policy och handlingsplan för jämställdhet och mångfald som kompletterar uppförandekoden. Det finns även en arbetsmiljöpolicy samt policy och handlingsplan för kränkande särbehandling och trakasserier. Dessa policys är viktiga i arbetet mot social ohälsa och finns tillgängliga på bolagets intranät.

Varje vecka genomförs digitala medarbetarundersökningar för att mäta temperaturen i frågor som påverkar arbetsmiljön och för att snabbt kunna sätta in åtgärder. Här finns exempelvis möjlighet att rapportera kränkande särbehandling eller trakasserier. Trots pandemin och de nya förutsättningarna har medarbetarna givit arbetsmiljön höga poäng. Detta som följd av koncernens snabba förmåga att ställa om till nya arbetssätt.

Arbetsplatserna på Nelly är designade för att ergonomiskt kunna anpassas efter den enskilde medarbetarens behov. Exempelvis är skärmar och arbetsstationer möjliga att justera utifrån medarbetarens längd.

Ett långsiktigt arbete har genomförts för att utveckla ledarna kring målstyrning, coachning och feedback. Bolagets långsiktiga mål är att stärka personalen genom aktivt utvecklande av ledarskap och medarbetarskap. Detta arbete sker såväl genom individuella insatser och gemensamma utvecklingsdagar.

Personalstyrkan har minskat mellan 2020 och 2021 genom två varsel. Den främsta minskningen skedde i samband med flytten av lagret från Falkenberg till Borås, där Nelly bytte från manuellt plocklager till ett automatiserat lager. Samtliga tillsvidareanställda fick erbjudande om fortsatt anställning på det nya lagret.

Året präglades starkt av Covid19-pandemin. För att fortsatt hantera situationen på bästa möjliga sätt återstår ett antal åtgärder i syfte att skapa en säker arbetsplats samt att förbättra förutsättningarna för de som arbetar hemifrån med bland annat ergonomiska arbetsredskap. Tjänsteresor har minimerats, konferenser och möten har i huvudsak skett digitalt.

För medarbetare som inte har kunnat arbeta hemifrån, som till exempel lagret och studion, har alla rekommenderade åtgärder vidtagits såsom ökad städning, handsprit, tydliga instruktioner om säkerhetsavstånd och restriktivitet mot besökare. För de medarbetare som jobbat på distans har bolaget anordnat löpande online-evenemang och digitala avstämningar för att förebygga eventuella känslor av isolering.

Under hösten 2021 arrangerades en "to office" aktivitet för att återskapa gemenskapen efter en lång tid av hemarbete. Eftersom distansarbete återigen rekommenderades och återupptogs senare under året genomfördes en liknande aktivitet i början av 2022.

PRIORITERAD VÄSENTLIG FRÅGA: JÄMSTÄLLDHET, MÅNGFALD OCH LIKABEHANDLING

KPI: Könsfördelning anställda (anställda under året, exkl. avslutade anställningar) se ålder samt könsfördelning i ledningsgrupp, styrelse och bland chefer.

KPI: Könsfördelning ledningsgrupp

KPI: Könsfördelning styrelse

KPI: Könsfördelning chefer

”Vår interna kultur är oerhört viktig. Att stötta och lyssna på våra medarbetare för att skapa goda förutsättningar för alla.”

Ida Forsén, tf Chief People,
Communications and Sustainability Officer

Antal anställda Nelly Group i medeltal

	2021			2020		
	Antal	Varav kvinnor	Kvinnor, %	Antal	Varav kvinnor	Kvinnor, %
Totalt	250	160	64	318	191	60
Under 30 år	86	59	69	122	75	61
30–50 år	141	86	61	168	100	60
Över 50 år	23	15	65	28	16	57

Mångfald styrelse

Könsfördelning anställda	2021			2020		
	Antal	Varav kvinnor	Kvinnor, %	Antal	Varav kvinnor	Kvinnor, %
Totalt	5	3	60	6	4	67
Under 30 år						
30–50 år	3	2	67	6	4	67
Över 50 år	2	1	50			

Mångfald ledning

Könsfördelning anställda	2021			2020		
	Antal	Varav kvinnor	Kvinnor, %	Antal	Varav kvinnor	Kvinnor, %
Totalt	6	3	50	7	5	60
Under 30 år						
30–50 år	5	2	47	5	3	60
Över 50 år	1	1	100			



FAIR & EQUAL

Ansvarsfull leverantörskedja

Nelly ställer krav på leverantörer gällande arbetsvillkor och mänskliga rättigheter och ska kontinuerligt öka transparensen i leverantörsledet.

NELLYS EGNA VARUMÄRKEN tillverkas av 24 leverantörer som i sin tur använder sig av 43 tillverkningsenheter (Tier 1 fabriker). Av dessa finns 41 i riskländerna Kina, Turkiet, Indien och Marocko och två i England, klassat som lågriskland av Amfori. Nellys ambition är att jobba långsiktigt med leverantörerna i syfte att uppnå jämn kvalitetsnivå och att säkerställa att det finns ett gott arbete kring mänskliga rättigheter och miljö. Nelly publicerar årligen en lista på tillverkningsenheter (Tier 1 fabriker) som använts för egna varumärken. För att ytterligare öka transparensen gentemot kund har ett arbete med att registrera fabrik per inköpsorder genomförts för att under 2022 kunna publicera tillverkningsenhet på produkt för egna varumärken.

Risker avseende mänskliga rättigheter och sociala förhållanden inkluderar brott mot rätten till föreningsfrihet, risk för barnarbete och liknande. Om Nelly identifierar brott mot mänskliga rättigheter och arbetsvillkor hos en leverantör kan den komma att stängas av.

Nelly är medlem i Amfori sedan 2018. Här arbetar bolaget tillsammans med andra köpande företag i syfte att förbättra arbetsvillkoren i den globala leverantörskedjan.

Samtliga leverantörer för Nellys egna varumärken har undertecknat Amfori BSCI:s uppförandekod och åtagit sig att sprida den vidare till sina underleverantörer vid start av samarbete. Koden baseras på ILO-deklarationen om grundläggande principer och rättigheter på arbetet, OECD:s riktlinjer för multinationella företag och FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter.

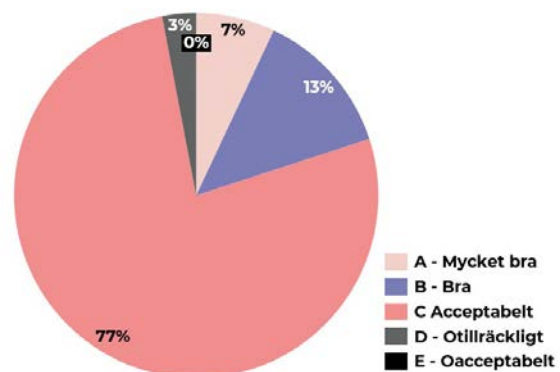
För att säkerställa att kraven i koden efterföljs görs granskningar med hjälp av tredjepartsföretag. Revisionsrapporterna pekar på avvikelser och brott mot uppförandekoden. Exempel på sådana brott är tvångsarbete och barnarbete. Vid upptäckt av sådana allvarliga brott, så kallade Zero Tolerance vidtas omedelbart åtgärder av Amfori i samarbete med köpande företag och tillverkaren. Amfori BSCI inspektioner bedöms utifrån en skala från A (högst) till E (lägst). Samtliga tillverkare förväntas arbeta med ständiga förbättringar. Vid resultat C eller sämre krävs en åtgärdsplan som följs upp med ytterligare inspektion.

Nelly välkomnar granskning utifrån Amfori BSCI uppförandekod och Sedex revisioner. För externa varumärken säkerställs mänskliga rättigheter via inköpsavtal som innehåller klausuler om arbetsvillkor och mänskliga rättigheter.

Under 2021 har flertalet fabriker periodvis varit helt eller delvis stängda på grund av Covid-19. Detta har delvis påverkat leveranserna till Nelly samt medfört att vissa revisioner har senarelagts till 2022. Utvecklingsarbete så som utbildningar har delvis fått prioriteras bort eller senareläggas.

Under 2021 granskades 84 procent av fabrikerna för Nellys egna varumärken utifrån BSCI eller Sedex, det vill säga med tredjepartsinspektioner inom tiden för giltig revisionscykel.

Revisionsresultat



PRIORITERAD VÄSENTLIG FRÅGA: ANSVARFULL LEVERANTÖRSKEDJA

KPI: Andel fabriker med giltiga sociala tredjepartsinspektioner (egna varumärken)

KPI: Revisionsresultat fördelat på genomförda Amfori BSCI revisioner (egna varumärken)

KPI: Antal leverantörer (eget varumärke)

KPI: Antal produktionsenheter (eget varumärke)

FAIR & EQUAL

Affärsetik och IT-säkerhet

Affärsetik och IT-säkerhet är avgörande för Nelly som bolag.
Genom systematiskt arbete med policier inom området kan
Nelly säkerställa goda resultat.

NELLY ARBETAR MED ett stort antal leverantörer och partners där goda affärsrelationer är avgörande för att vinna kundens förtroende. För att kunna fullgöra åtagandena mot kund; såsom leverans av varor, fakturautskick, kundundersökningar, marknadsföring med mera krävs hantering av en stor mängd personuppgifter. För att säkerställa att personuppgifterna hanteras på ett ansvarsfullt sätt, i enlighet med EU:s Dataskyddsförordning (GDPR), har Nelly implementerat ett systematiskt dataskyddsarbete som kontrolleras av dataskyddsbudet med stöd i den övriga verksamheten. Policyn för behandling av personuppgifter specificerar de krav som ställs på Nelly samt säkerställer att koncernen följer gällande lagar och regler kopplade till behandling av personuppgifter.

Under 2021 har Schrems II och hantering av överföring av personuppgifter till länder utanför EU/EES haft ett fortsatt stort fokus för att säkerställa en god intern kontroll över eventuella risker. Nelly arbetar löpande med ett ramverk för internkontroll för GDPR där rapportering av status sker till ledning och styrelse jämte eventuella behov av åtgärder. Under 2021 har ett stort arbete genomförts för att säkerställa en god intern överblick över interna system.

Som e-handelsföretag är datasäkerhet och integritetsskydd affärskritiska varför Nelly arbetar aktivt med att öka den interna medvetenheten kring informationssäkerhet. Nellys informationssäkerhetspolicy säkerställer att information används på ett säkert sätt av samtliga medarbetare, inklusive inhyrda resurser. Nelly arbetar aktivt med att löpande förbättra informationssäkerhetsarbetet allteftersom omvärlden och marknaden ändras. Under 2021 genomfördes en analys av Nellys verksamhet ur ett informationssäkerhetsperspektiv och i enlighet med resultatet har flertalet åtgärder vidtagits. Analysen genomfördes av ett externt bolag.

Nelly arbetar aktivt med personuppgiftsincidenter som klassas som låg-, medel- och hög-riskincidenter. Under 2021 hade Nelly totalt 117 personuppgiftsincidenter där 113 klassades som låg- och tre som medelriskincidenter. Högriskklassade incidenter ska rapporteras till Integri-

tetsskyddsmyndigheten. Under 2021 rapporterade Nelly en incident till Integritetsskyddsmyndigheten som avslutades av myndigheten utan vidare åtgärder. Nelly drar löpande lärdom av de incidenter som inkommer och använder sig av informationen för att förbättra sitt arbete. Den ökande mängden incidenter från 2020 kan delvis förklaras av större medvetenhet hos de anställda.

Nelly har nolltolerans mot mutor och korruption. Uppförandekoden för medarbetare lägger grunden till goda affärsrelationer. Den beskriver värderingar som ska efterlevas av de anställda och behandlar bland annat mutor, korruption, börsregler, intressekonflikter, hälsa och säkerhet samt mänskliga rättigheter. Medarbetarna förväntas praktisera koden i sitt arbete samt försäkra sig om att affärspartners känner till dessa principer. Nellys medarbetare ska ha kännedom och kunskap om koden och hur det säkerställs att den praktiseras. Uppförandekoden inkluderas i de introduktionsutbildningar som medarbetare genomgår vid nyanställning, finns tillgänglig på intranätet samt används vid interna utbildningar och föreläsningar.

För att säkerställa en god intern miljö har Nelly inrättat en visseblåsarpolicy för att anställda och affärspartners ska känna sig trygga med att rapportera misstankar om oegentligheter. Visselblåsning förväntas av anställda vid behov. Rapportering av misstankar kan ske anonymt och informationen ska utredas. Under 2021 hade Nelly inga rapporteringar kring oegentligheter.

PRIORITERAD VÄSENTLIG FRÅGA: ANTIKORRUPTION OCH TRANSPARENS

KPI: Antal medarbetare som signat Nellys uppförandekod

Under 2021 har arbetet med uppförandekoden ändrat format och kommer uppdateras med ny kpi till 2022

PRIORITERAD VÄSENTLIG FRÅGA: IT-SÄKERHET & KUNDINTEGRITET

KPI: Antal identifierade informationsläckage

1. Antal incidenter rapporterade till IMY (fd Datainspektionen)

2. Antal personuppgiftsincidenter per riskklassificering

Empower Femininity

I början av 2021 introducerades Nellys nya hållbarhetsområde Empower Femininity som under 2022 kommer att aktiveras genom initiativ kopplade till mål och KPI:er. Genom Empower Femininity kommer Nelly att ta ett större ansvar för sina kunders välmående.

I EN TID DÅ PSYKISK OHÄLSA ökar markant bland unga kan Nelly göra stor skillnad genom att ta ett ökat ansvar och stärka självkänslan hos denna viktiga målgrupp. Insidan är lika viktig som utsidan. För ändamålet lanserades Nelly Lounge 2021, en plattform för kommunikation mellan unga kvinnor i målgruppen.

UNDER 2022 KOMMER NELLY BLAND ANNAT ATT:

- I Nelly Lounge skapa dialog med målgruppen och genom redaktionellt innehåll samt initiativ stärka både in- och utsida.
- Bredda mångfalden bland modeller.
- Stötta projekt och personer som stödjer budskapet och ligger i linje med Nellys värderingar.
- Fastställa ett antal skarpa kpi:er.

RESULTAT EMPOWER FEMININITY 2021

- Nelly Lounge community lanserat.

”Vi hjälper våra kunder att uttrycka sig själva.”

Ida Forsén, tf Chief People,
Communications and Sustainability Officer



Fokus framåt

Hållbarhetsarbetet i en organisation får aldrig stanna upp. Omvärlden ställer allt högre krav och arbetet med att nå klimatmålen blir allt viktigare. Alla har skyldighet att bidra till en hållbar utveckling och därför har Nelly inför 2022 arbetat fram en ny mer övergripande hållbarhetsstrategi samt tillsatt en ny hållbarhetschef.

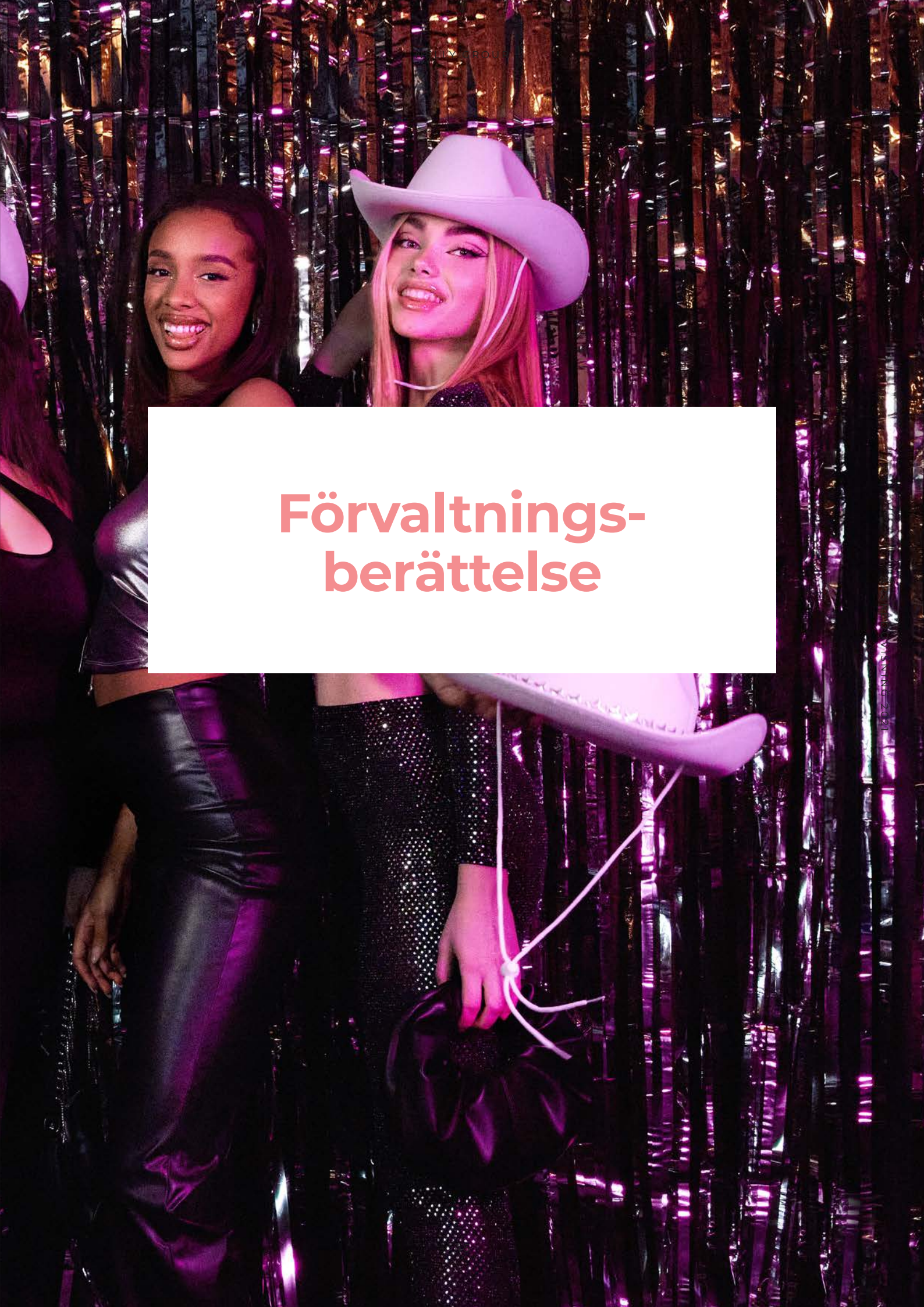
DEN NYA HÅLLBARHETSSTRATEGIN sträcker sig till 2030. Den presenteras och börjar implementeras under andra kvartalet 2022 och kommer att genomsyra hela verksamheten.

MÅLSÄTTNING FRAMÅT

- Ökad transparens genom publicering av fabriks- och produktinformation
- Hjälpa kunden till hållbara val genom hållbarhetsmärkning
- Utveckla och aktivera Empower Femininity med mätbara aktiviteter
- Öka cirkulariteten genom redesign och återbruk
- Gå från produkt till tjänst







Förvaltnings- berättelse

Förvaltningsberättelse

Nelly Group AB (publ) "Nelly" erbjuder mode och accessoarer främst till unga kvinnor i Norden. Bolagets styrelse har sitt säte i Borås. Bolagets postadress är Box 690, 501 13 Borås och besöksadressen är Lundbygatan 1, 506 30 Borås. Organisationsnumret är 556035-6940. Aktien handlas på Nasdaq Stockholm i small cap-segmentet under symbolen NELLY.

Verksamhet

Nelly erbjuder mode till trendmedvetna unga konsumenter genom Nelly.com och NLYMan. Under 2021 uppgick omsättningen till 1 428,4 (1 394,1) miljoner kronor och rörelseresultatet uppgick till -38,6 (-45,9) miljoner kronor. Resultatet efter skatt uppgick till -47,8 (-71,1) miljoner kronor respektive -47,8 (512,1) miljoner kronor inklusive avvecklad verksamhet.

Andelen försäljning av egna varumärken uppgick till 39,4 (42,4) procent. Returgraden uppgick till 34,8 (34,4) procent.

Nelly hade 250 (318) anställda i genomsnitt under året varav 64 procent (60 procent) var kvinnor.

Avvecklad verksamhet

Nelly-koncernen ägde fram till det fjärde kvartalet 2020 tre operationella dotterbolag; Nelly NLY AB, CDON AB och Qliro AB. Strategin var sedan juni 2018 att dela upp koncernen i tre separata bolag. Detta gjordes genom att Qliro AB och CDON AB delades ut till Nelly-koncernens aktieägare under andra halvåret 2020. Syftet var att ge bolagen möjlighet att fokusera fullt ut på sin egen verksamhet och därmed stärka sin konkurrenskraft.

I denna årsredovisning rapporteras CDON och Qliro AB som avvecklad verksamhet. Resultat efter skatt för avvecklad verksamhet uppgick till 0 (583,2) miljoner kronor för året.

Resultatet i avvecklad verksamhet för 2020 inkluderar ett positivt resultat av utdelningen av CDON AB om 528,8 miljoner kronor. Det positiva resultatbidraget kom från det faktum att CDON AB i öppningshandeln under första handelsdagen värderades till 593 miljoner kronor vilket översteg det bokförda värdet av nettotillgångarna hänförliga till CDON AB som tidigare uppgick till 64 miljoner kronor i koncernen. För mer information se not 5. Det är en redovisad effekt som saknar påverkan på kassaflödet och skatten för perioden och vars realisationseffekt saknar påverkan på eget kapital.

Finansiell ställning och resultat

Miljoner kronor	2021	2020
Nettoomsättning	1 428,4	1 394,1
Bruttoresultat	638,7	612,1
Bruttomarginal, procent	44,7%	43,9%
Rörelseresultat	-38,6	-45,9
Rörelsemarginal, procent	-2,7%	-3,3%
Finansnetto	-8,6	-1,7
Resultat före skatt	-47,2	-47,5
Resultat efter skatt för kvarvarande verksamhet	-47,8	-71,1
Resultat efter skatt för avvecklad verksamhet	-	583,2
Resultat efter skatt för kvarvarande och avvecklad verksamhet	-47,8	512,1
Resultat per aktie före och efter utspädning exklusive avvecklad verksamhet, kronor	-2,65	-4,44
Resultat per aktie före och efter utspädning inklusive avvecklad verksamhet, kronor	-2,65	31,97
Balansomslutning	899,9	655,1

Omsättning

I denna rapport redovisas Qliro AB och CDON AB som avvecklad verksamhet för 2020. Jämförelsetal anger motsvarande period föregående år om inget annat anges. Koncernens siffror och tabeller redovisas inklusive effekterna av IFRS 16.

Nettoomsättningen uppgick till 1 428,4 (1 394,1) miljoner kronor. Av nettoomsättningen var 682,2 (638,9) miljoner kronor i Sverige, 657,8 (641,2) miljoner kronor i övriga Norden och 88,4 (114,0) miljoner kronor i resten av världen för året. Valutakursförändringar påverkade omsättningen högst marginellt för helåret 2021.

Rörelsens kostnader

Kostnad för sålda varor uppgick till 789,6 (781,9) miljoner kronor. Bruttomarginalen var 44,7 (43,9) procent.

Lagerhanterings- och distributionskostnader uppgick till 252,9 (254,0) miljoner kronor under 2021 och inkluderade lagerflyttprojektsrelaterade kostnader om 14 miljoner kronor.

Marknadsföringskostnaderna uppgick till 157,7 (131,9) miljoner kronor.

Administrationskostnader och övriga rörelsekostnader uppgick till 266,8 (272,0) miljoner kronor.

Rörelseresultatet uppgick till -38,6 (-45,9) miljoner kronor.

Finansnetto

Finansnettot uppgick till -8,6 (-1,7) miljoner kronor.

Skatt

Redovisad skattekostnad uppgick till -0,6 (-23,5) miljoner kronor. Fjölårets skattekostnad inkluderar en nedskrivning om 9,8 miljoner kronor av uppskjuten skattefordran. Ned-

skrivningen gjordes i samband med utdelning av CDON AB. Den har ingen påverkan på kassa eller deklarerade skattemässiga underskott.

Nettoresultat och resultat per aktie

Resultatet efter skatt uppgick till -47,8 (-71,1) miljoner kronor. Resultatet efter skatt för summan av kvarvarande och avvecklad verksamhet uppgick till -47,8 (512,1) miljoner kronor.

Den 31 december uppgick antalet aktier till 18 494 973, varav 18 026 266 stamaktier och 468 707 C-aktier. Resultat per aktie, för kvarvarande och avvecklad verksamhet, uppgick till -2,65 (31,97) kronor före och efter utspädning, baserat på vägt genomsnittligt antal utestående aktier under året.

Kassaflöde och finansiell ställning

Kassaflödet från den löpande verksamheten före rörelsekapitalförändringar uppgick till -6,8 (-45,3) miljoner kronor för året.

Kassaflödet från rörelsen efter förändringar i rörelsekapital uppgick till 18,7 (24,2) miljoner kronor för året.

Investeringarna i anläggningstillgångar (både lagerprojektsrelaterade investeringar och IT-investeringar) uppgick till -22,9 (-6,2) miljoner kronor för året.

Kassaflödet från finansieringsverksamheten uppgick till -29,2 (95,8) miljoner kronor för året. Under 2021 ökade amorteringarna av leasingskulden som en konsekvens av lagerprojektet. Under tredje kvartalet 2020 genomfördes en nyemission som tillförde 203,4 miljoner kronor varav 125 miljoner kronor investerades i Qliro AB. Under 2020 stärktes kassaflödet från finansieringsverksamheten med 34,2 miljoner kronor från CDON AB.

Totala tillgångar uppgick till 899,9 (655,1) miljoner kronor och det egna kapitalet till 204,4 (249,8) miljoner kronor vid årets utgång.

Vid årets slut hade koncernen likvida medel om 197,5 (230,1) miljoner kronor och inga räntebärande skulder bortsett från Corona-relaterade skattekrediter om 39,6 (39,6) miljoner kronor.

Avvecklad verksamhet

Nelly Group AB delade ut Qliro AB under det tredje kvartalet 2020 och CDON AB under det fjärde kvartalet 2020. Dessa bolag redovisas under avvecklad verksamhet i koncernen.

Qliro AB noterades på Nasdaq Stockholm med första handelsdag den 2 oktober 2020 och CDON AB noterades på First North Growth market med första handelsdag den 6 november 2020.

Resultat efter skatt för avvecklad verksamhet uppgick till 0 (583,2) miljoner kronor för året. 2020 års resultat för den avvecklade verksamheten påverkades i huvudsak av utdelningen av CDON som gav en redovisad effekt som beskrivits ovan.

Kriget i Ukraina

Vid tidpunkten för årsredovisningens upprättande är Ryssland och Ukraina i krig. Inga väsentliga direkta exponeringar i Ukraina eller Ryssland har identifierats. Indirekta effekter av kriget såsom inflation, råvaruprisfluktuation, friktioner i logistikkedjorna samt kundernas beteende kan komma att ändras, men i vilken grad detta kan komma att påverka Nelly är svårbedömt, se not 25.

Moderbolaget

Moderbolaget Nelly Group AB omsatte 1,6 (2,7) miljoner kronor för året. Resultatet före skatt uppgick till -41,9 (-7,0) miljoner kronor för helåret. Moderbolagets likvida medel uppgick till 4,7 (31,6) miljoner kronor vid årets utgång.

Per den 31 december 2021 hade Nelly Group AB 18 494 973 utställda aktier varav 18 026 266 stamaktier och 468 707 C-aktier. Aktiekapitalet var 184 949 730 kronor och varje aktie har ett kvotvärde om 10,00 kronor. C-aktierna ägs av Nelly Group AB och får inte företrädas vid bolagsstämman.

Risikfaktorer

Nelly exponeras för ett antal riskfaktorer. Nedan sammanfattas utan inbördes rangordning några risker som bedöms vara av betydelse för koncernens framtida utveckling.

Bransch och marknadsrelaterade risker

- Marknaden för e-handel
- Konkurrensen
- Säsongsvariationer
- Risker relaterade till modetrender
- Konjunkturen och konsumenternas köpkraft

Verksamhetsrelaterade risker

- Störningar i IT och styrsystem, inklusive cyber-attacker
- Leverantörsrelationer
- Varulager och distribution
- Etablering på nya marknader och segment
- Förmågan att rekrytera och behålla personal

Finansiella risker

- Valutarisk
- Kreditrisk
- Ränterisk
- Likviditetsrisk

Legala risker

- Lagstiftning, reglering och regelefterlevnad
- Immateriella rättigheter

Bransch och marknadsrisker

Marknaden

Marknaden för e-handel är under förändring med kontinuerlig tillväxt de senaste åren. Det finns inga garantier för att marknaden för e-handel fortsätter växa, eller att Nellys produkter fortsätter gynnas av en positiv marknadsutveckling.

Förvaltningsberättelse

Konkurrensen

Nellys verksamhet karaktäriserar av hög konkurrens och andra aktörers agerande kan påverka efterfrågan och kraven på verksamheten. Koncernen har en stark position inom valda segment av nordisk e-handel och arbetar kontinuerligt med att stärka sin konkurrenskraft.

Säsongsvariationer

Nelly är exponerat för säsongsvariationer där andra och fjärde kvartalen är de starkaste. En svagare efterfrågan under ett enskilt kvartal kan påverka omsättning och resultat negativt.

Risker relaterade till modetrender

Nelly är exponerat mot svängningar i trender och mode och konsumenternas preferenser för design, kvalitet och prisnivå. Missbedömning av konsumenternas preferenser kan leda till lägre försäljning, överskott av vissa produkter och prissänkningar.

Konjunkturen och konsumenternas köpkraft

Nellys försäljning påverkas av konjunkturen, utvecklingen av e-handeln och efterfrågan på gruppens produkter och tjänster framför allt i Norden. Konjunkturen och konsumenternas köpkraft påverkas av faktorer utanför koncernens kontroll, bland annat räntenivåer, valutakurser, inflationsnivå, skatter, arbetslöshetsnivå och andra ekonomiska faktorer. En försvagning av konjunkturläget med lägre konsumtion kan minska efterfrågan på koncernens produkter, vilket kan leda till negativ påverkan på finansiell ställning och resultat.

Verksamhetsrelaterade risker

Störningar i IT och styrsystem samt cyber-attacker

Nellys verksamhet är beroende av driftsäkra IT och styrsystem som är väl anpassade till verksamheten. Koncernen har gjort betydande investeringar i IT och styrsystem. Trots att förbättringar, underhåll, uppgraderingar och support av dessa system och processer sker löpande kan det inte uteslutas att systemen drabbas av driftstörningar, vilket kan leda till negativ påverkan på finansiell ställning och resultat. Det finns också en risk att Nelly utsätts för cyber-attacker vilket riskerar att störa eller stoppa bolagets online-verksamhet. Bolaget arbetar löpande för att förhindra och försvåra cyber-attacker.

Leverantörsrelationer

Nelly är beroende av hundratals externa leverantörer. Det finns dock alternativ till merparten av de nuvarande leverantörerna, vilket gör att ett bortfall av en eller ett fåtal leverantörer bedöms ha begränsad negativ effekt.

Varulager och distribution

Om Nellys lager skulle bli förstört eller stängas eller om dess utrustning skulle skadas kan bolaget eventuellt inte leverera produkterna till kunderna. Koncernen är beroende av transporter till och från lagret och är exponerat mot störningar i distributionsnätverket. Vid en eventuell störning avser koncernen reparera lagret eller använda alternativa lager eller transporter. Om detta inte kan säkras kan de få en negativ effekt på finansiell ställning och resultat. Nelly arbetar löpande med skadeförebyggande åtgärder. Koncernen har tecknat försäkringar för egendomsskador

och produktionsavbrott men det finns inga garantier för att sådana belopp kan återvinnas helt eller att de återvinna beloppen är tillräckliga för att täcka eventuella förluster.

Etablering på nya marknader och segment

Nelly har en långsiktig strategi att växa. Inför varje investering görs en noggrann analys, men ändå kan eventuella etableringar på nya geografiska marknader eller i nya segment medföra oförutsedda kostnader eller lägre försäljning än förväntat.

Förmåga att rekrytera och behålla personal

Nellys framgång beror i hög grad på förmågan att rekrytera, behålla och utveckla ledande befattningshavare och andra nyckelpersoner. Koncernen arbetar med program och initiativ för personalutveckling, talangidentifiering och successionsplaner för nyckelpersoner.

Finansiella risker

Valutarisk

Valutarisk består av risker vid transaktioner i olika valutor (transaktionsexponering) och risker vid omräkning av utländska verksamheter till svenska kronor (omräkningsexponering).

Koncernens redovisningsvaluta är svenska kronor. En betydande del av omsättningen sker utanför Sverige vilket ger transaktionsexponering. Omräkning av utländska verksamheter till svenska kronor gör att gruppen även är utsatt för en viss omräkningsexponering.

Valutarisker i den löpande verksamheten säkras normalt inte med hjälp av finansiella instrument, dock eftersträvas naturliga säkringar exempelvis genom inköp respektive försäljning i samma valuta. De viktigaste valutorna är norska och danska kronor och euro för försäljning. De viktigaste inköpsvalutorna är svenska kronor, amerikanska dollar, euro och brittiska pund.

Kreditrisk

Kreditrisk innebär exponering mot förluster som ett resultat av att en motpart inte kan infria åtaganden. Exponering baseras på bokfört värde för finansiella tillgångar, där merparten består av kundfordringar och likvida medel.

Kreditrisk avseende kundfordringar är spridd över ett stort antal kunder med små belopp, huvudsakligen privatpersoner. Kundfordringarna säljs till Qliro AB. Merparten av försäljningen av kundfordringar sker med full övergång av kreditrisken till motparten.

Ränterisk

Ränterisk innebär risk att förändringar i räntor påverkar koncernens kostnader för finansiering då verkligt värde eller framtida kassaflöden kan fluktuera till följd av ändrade marknadsräntor.

Likviditetsrisk

Likviditetsrisk är risken att koncernen inte kommer att kunna fullgöra sina åtaganden förknippade med finansiella skulder. Risken hanteras genom att tillse att det finns tillräckligt med likvida medel samt möjlighet att öka tillgänglig finansiering.

Vid årets slut hade koncernen likvida medel om 197,5 (230,1) miljoner kronor, outnyttjade kreditfaciliteter och inga räntebärande skulder förutom Corona-relaterade skattekrediter. Det ger utrymme för inköp av kollektioner inför kommande

såsonger samt investeringar i verksamheten. Automatiseringen av lagret finansieras via hyrestillägg.

Legala risker

Lagstiftning, reglering och regelefterlevnad

Nelly bedriver verksamhet i flera länder med skilda lagstiftningar, skatterättsliga regelverk samt regleringar avseende vissa av de varor som koncernen säljer. Om verksamheten breddas till nya kunder, tjänster eller marknader kan den bli föremål för nya regulatoriska krav. Koncernen strävar efter att efterleva lagar och regler och tar hjälp av extern expertis vid behov.

Immateriella rättigheter

Nelly arbetar aktivt för att skydda varumärken, namn och domännamn i de jurisdiktioner där koncernen är verksam. Det kan dock visa sig att de åtgärder som koncernen vidtar inte är tillräckliga vilket skulle kunna ha en negativ påverkan.

Twister, anspråk och processer

Bolag inom Nelly Group-koncernen kan bli inblandade i tvister inom ramen för den normala affärsverksamheten. Tvister, anspråk, utredningar och rättsliga processer kan vara tidskrävande, störa den normala verksamheten, innefatta skadeståndsskyldighet och leda till betydande kostnader. Dessutom kan det vara svårt att förutse utfallet av komplexa tvister och processer.

Miljöarbete

Nellys förmåga att ta ansvar för en hållbar utveckling är viktig för att stärka förtroendet hos kunder, kapitalmarknaden, anställda och allmänheten. Verksamheten kräver lager, emballage och transporter. Kunder, ägare, anställda och samhället i övrigt förväntar sig miljöeffektiva val och att verksamheten drivs på ett långsiktigt hållbart sätt. Koncernen söker ständigt nya vägar för att ytterligare minska miljöpåverkan.

Nelly driver hållbarhetsarbetet inom tre valda fokusområden. Arbetet syftar till att kontinuerligt ta ökat ansvar för hållbar utveckling. Hållbarhetsrapporten upprättas i enlighet med Årsredovisningslagens 6:e och 7:e kapitel och finns på sid 10 i denna årsredovisning.

Medarbetare

Nelly ser medarbetarna som en avgörande faktor för verksamheten. Att attrahera, kompetensutveckla och behålla personalen är nödvändigt för framgången och för att möta uppsatta mål för tillväxt och affärsutveckling.

Medelantalet anställda uppgick till 250 (318) under året. I hållbarhetsrapporten finns mer information, se sid 10. Information om medelantal anställda och lönekostnaderna finns i not 21 och 22.

Moderbolaget

Nelly Group AB (publ) är moderbolaget i Nelly Group-koncernen och äger och förvaltar finansiella tillgångar i form av aktier i koncernens dotterbolag. Moderbolaget innehar aktier i dotterbolagen, se not 11.

Moderbolaget har samma risker och osäkerhetsfaktorer som koncernen. Moderbolaget omsatte 1,6 (2,7) miljoner kronor. Administrationskostnader uppgick till -13,4 (-37,3) miljoner kronor och består av kostnader av löpande karaktär främst relaterade till driften av Nelly Group AB som ett börs-

noterat bolag och avser bland annat kostnader för centrala funktioner, styrelsearvodet, revisionsarvodet, samt under 2020 projektkostnader för utdelning av CDON och Qliro AB.

Resultat från andelar av dotterbolag var -0,1 (40,6) miljoner kronor. Övrigt finansnetto uppgick till 0 (-1,0) miljoner kronor. Moderbolaget lämnade koncernbidrag till dotterbolag om -30,0 (-12,0) miljoner kronor. Resultatet före skatt uppgick till -41,9 (-7,0) miljoner kronor. Moderbolagets likvida medel uppgick till 4,7 (31,6) miljoner kronor vid årets slut.

Förslag till vinstdisposition

Följande medel står till aktieägarnas förfogande per den 31 december 2021 (kronor):

Överkursfond	1 404 969 262
Balanserade vinstmedel	-1 248 691 694
Årets resultat	-41 943 289
Totalt	114 334 279

Styrelsen föreslår att balanserade vinstmedel och överkursfond samt årets resultat, totalt 114 334 279 kronor, förs över i ny räkning. Överkursfond uppgår till 1 404 969 262 kronor. Vad beträffar bolagets resultat och ställning i övrigt hänvisas till efterföljande finansiella rapporter med tillhörande noter och kommentarer.

Aktien

Nelly Group ABs aktie är noterad på Nasdaq Stockholms small-cap lista under symbolen Nelly. Nelly Groups börsvärde på Nasdaq Stockholm den sista handelsdagen 2021 uppgick till 584 miljoner kronor.

Aktieägare den 31 december 2021

	Kapital (%)	Antal aktier
Rite Ventures	25,1%	4 634 348
Ettfemsju Sjä! AB	12,1%	2 243 149
Mandatum Life Insurance Company	9,6%	1 767 000
eQ Asset Management Oy	4,6%	842 616
Avanza Pension	3,4%	621 997
Nelly Group AB	2,5%	468 707
Anders Böös	2,5%	465 131
Peter Lindell	1,4%	250 000
Nordnet Pensionsförsäkring	1,3%	235 290
Lars Johannesson	0,9%	175 000
Fredrik Palmstierna	0,9%	166 271
SEB Trygg Liv	0,9%	157 853
Dimensional Fund Advisors	0,8%	145 587
Klas Bengtsson	0,7%	137 000
Handelsbanken Fonder	0,7%	131 199
15 största	67,3%	12 441 148
Övriga	32,7%	6 053 825
Totalt	100,0%	18 494 973

* Inkluderar 468 707 C-aktier som innehas av Nelly. Egna aktier som innehas av bolaget får inte företrädas vid bolagsstämman.
Källa: Modular Finance

Förvaltningsberättelse

Aktiekapital

Den 31 december uppgick antalet aktier och röster till 18 494 973, varav 18 026 266 stamaktier och 468 707 C-aktier.

Aktiekapitalet var 184 949 730 kronor och varje aktie har ett kvotvärde om 10,00 kronor. Varje stamaktie och C-aktie berättigar till en röst. C-aktierna ägs av Nelly Group, är inte berättigade till utdelning och får inte företrädas vid bolagsstämman.

Koncernens aktiekapital uppgick till 185,0 miljoner kronor vid årets slut. För förändringar i aktiekapitalet under 2020 och 2021, se not 15.

Per 31 december 2021 fanns 200 983 (316 694) utestående aktierätter hänförliga till bolagets aktiebaserade incitamentsprogram. För mer information, se not 22.

Bolaget har ingen kännedom om avtal mellan aktieägare som kan medföra begränsningar i rätten att överlåta aktierna.

Utdelning

Moderbolaget betalade ingen ordinarie utdelning under 2021 och styrelsen föreslår ingen utdelning för räkenskapsåret 2021. Två extra bolagsstämmor beslutade att dela ut CDON och Qliro AB under 2020.

Aktien

Aktiekursen vid årets sista handelsdag var 31,60 kronor.



Bolagsstyrningsrapport

Denna rapport beskriver Nelly Group ABs ("Nelly") principer för bolagsstyrning. Nelly Group AB är ett svenskt publikt aktiebolag. Bolagets styrning baseras på bolagsordningen, aktiebolagslagen, årsredovisningslagen, Nasdaq Stockholms Regelverk för emittenter och övriga tillämpliga regelverk. Bolaget tillämpar även svensk kod för bolagsstyrning ("Koden"). Under 2021 har Nelly avvikit från Kodens regel att en styrelseledamot inte ska vara ordförande i valberedningen då Christoffer Häggblom var ordförande i valberedningen inför årsstämman 2021. De övriga medlemmarna i valberedningen har uppgett att beslutet om valet av ordförande var i bolagets och alla aktieägares intresse och en naturlig följd av att Christoffer Häggblom representerade bolagets största aktieägare i valberedningen. Ingen annan avvikelse från koden har förekommit under 2021. Nelly följde under året Nasdaq Stockholms Regelverk för emittenter och god sed på aktiemarknaden.

Styrningen av Nelly Group sker genom flera organ. På årsstämman utövar aktieägarna sin rösträtt bland annat med avseende på styrelsens sammansättning och genom val av externa revisorer. Styrelsens arbetsuppgifter bereds delvis genom Nellys VD och koncernchef. VD:n ansvarar för och leder koncernens löpande verksamhet i enlighet med styrelsens riktlinjer.

Aktier och aktieägare

Antalet aktieägare enligt aktieregisteret som förs av Euroclear Sweden AB var 15 568 vid utgången av 2021. Aktierna som innehades av de femton största aktieägarna motsvarade 67 procent av aktiekapitalet.

Aktiekapitalet består av två slags aktier, stamaktier och C-aktier. Inga begränsningar gäller för hur många röster varje aktieägare kan avge vid stämman. För mer information se not 15.

Per den 31 december 2021 hade Nelly Group AB 18 494 973 utställda aktier varav 18 026 266 stamaktier och 468 707 C-aktier. Aktiekapitalet var 184 949 730 kronor. C-aktierna ägs av Nelly Group och får inte företrädas vid bolagsstämman. Information till aktieägarna som ges löpande inkluderar del-

årsrapporter och bokslutskommunikéer, årsredovisningar och pressmeddelanden om betydande händelser. Alla rapporter, pressmeddelanden och övrig information återfinns på hemsidan www.nellygroup.com.

Årsstämma

Årsstämman är det högsta beslutande organet i ett aktiebolag. Det är på årsstämman som samtliga aktieägare kan utöva sin rösträtt och besluta i ärenden som påverkar bolaget och dess verksamhet. Det framgår av aktiebolagslagen och bolagsordningen hur kallelse till årsstämma och extra bolagsstämma ska ske samt vem som har rätt att delta och rösta vid stämman.

Årsstämman ska hållas inom sex månader efter räkenskapsårets slut. Årsstämman beslutar om fastställande av resultat och balansräkning för bolaget och för koncernen, disposition av årets vinst eller förlust enligt fastställt balansräkning, ansvarsfrihet för styrelse och verkställande direktören, val av styrelseledamöter och styrelsens ordförande och val av bolagets revisorer samt beslut i vissa andra frågor enligt lag och bolagsordning. Årsstämman för räkenskapsåret 2021 hålls den 12 maj 2022 och kommer att genomföras endast genom poströstning på förhand i enlighet med tillfälliga lagregler.

Valberedning

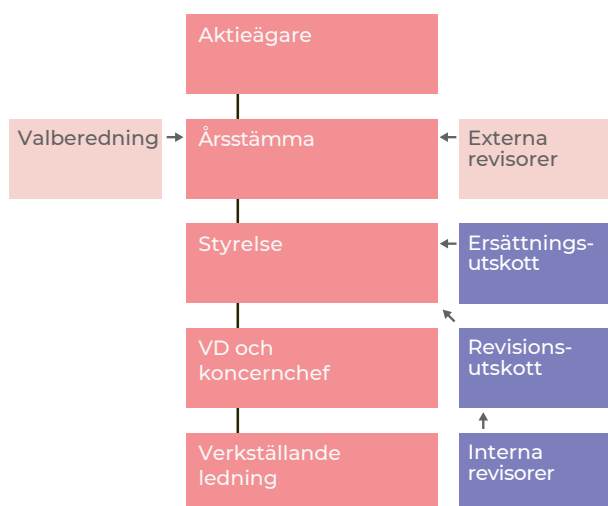
I valberedningens uppgifter ingår att:

- Utvärdera styrelsens sammansättning och arbete
- Lämna förslag till stämman avseende val av styrelse och styrelseordförande
- Tillsammans med revisionsutskottet ta fram förslag avseende val av revisor när detta är aktuellt
- Lägga fram förslag avseende arvode till styrelse och revisor
- Lämna förslag avseende ordförande för stämman
- Lämna förslag till stämman avseende följande års arbete och tillsättning av valberedningen

I enlighet med instruktionen för valberedningen (som antogs av Nelly Groups årsstämma 2021) har en företrädare för den största aktieägaren Rite Ventures sammankallat en valberedning för att förbereda förslag inför Nelly Groups årsstämma 2022.

Valberedningen inför årsstämman 2022 består av Peter Lindell, utsedd av Rite Ventures, Alexander Antas, utsedd av Mandatum Private Equity Partnership, Mandatum Asset Management och Anders Böös utsedd av AGB Kronlund. Vid sitt första möte utsåg valberedningens medlemmar Peter Lindell till valberedningens ordförande. Valberedningens ledamöter erhåller ingen särskild ersättning för sitt arbete. Valberedningens fullständiga förslag till årsstämman 2022 finns inkluderade i kallelsen som offentliggjordes genom ett pressmeddelande den 12 april 2022, och återfinns på hemsidan www.nellygroup.com.

I sitt arbete har valberedningen tillämpat regel 4.1 i Koden som mångfaldspolicy. Valberedningen har således särskilt beaktat vikten av en ökad mångfald i styrelsen vad gäller kön, ålder och nationalitet samt erfarenheter, yrkesbakgrund och affärsområden. Som ett led i sitt arbete med att hitta de mest kompetenta styrelsemedlemmarna eftersträvar valberedningen en jämn könsfördelning.



Styrelse

Nelly Groups styrelseledamöter väljs på årsstämman för tiden intill slutet av nästa årsstämma. Nelly Groups bolagsordning innehåller inga restriktioner angående styrelseledamöternas valbarhet. Enligt bolagsordningen ska styrelsen bestå av lägst tre och högst nio ledamöter.

Styrelsens ansvar och arbetsuppgifter

Styrelsen har det övergripande ansvaret för Nelly Groups organisation och förvaltning. Styrelsen har antagit en arbetsordning för sitt arbete som innehåller regler för antal ordinarie styrelsemöten, vilka ärenden som ska behandlas vid ordinarie styrelsemöten, styrelseordförandens åligganden samt instruktioner avseende arbetsfördelningen mellan Nelly Groups styrelse, VD och övrig ledningsgrupp. Utöver arbetsordningen för styrelsen påverkas styrelsens arbete också av lagar och regler som inkluderar den svenska aktiebolagslagen, bolagsordningen och svensk kod för bolagsstyrning.

För att kunna utföra sitt arbete på ett effektivt sätt har styrelsen tillsatt ett ersättningsutskott och ett revisionsutskott med särskilda arbetsuppgifter. Utskotten behandlar ärenden som faller inom deras respektive område och lägger fram rekommendationer och rapporter som underlag till styrelsens beslut och åtgärder. Alla styrelseledamöter har dock samma ansvar för samtliga beslut, oavsett om den aktuella frågan granskats i ett utskott.

Styrelsen har också utfärdat instruktioner som ska följas av VD. Instruktionerna kräver bland annat att större investeringar i anläggningstillgångar måste godkännas av styrelsen. Styrelsen ska även godkänna andra större transaktioner, inbegripet förvärv och avyttringar eller nedläggning av verksamheter. Styrelsen har likaså utfärdat skriftliga instruktioner som anger när och hur information, som behövs för utvärdering

av koncernens och dess dotterbolags finansiella ställning, ska redovisas för styrelsen.

I den arbetsordning som årligen beslutas av styrelsen ingår instruktioner om bland annat vilka ekonomiska rapporter och vilken finansiell information som ska lämnas till styrelsen. Utöver bokslutsrapport, delårsrapporter och årsredovisning granskar och utvärderar styrelsen omfattande finansiell information som avser såväl koncernen som helhet som olika enheter som ingår i koncernen. Styrelsen granskar också, i första hand genom revisionsutskottet, de mest väsentliga redovisningsprinciper som tillämpas i koncernen avseende den finansiella rapporteringen, liksom väsentliga förändringar av principerna. I revisionsutskottets uppgifter ingår även att granska rapporter om internkontroll och processerna för finansiell rapportering såväl som interna revisionsrapporter som sammanställs av koncernens externa funktion för internrevision. Koncernens revisor rapporterar till styrelsen vid behov men minst en gång per år. Åtminstone en av dessa rapporteringar sker utan att verkställande direktören eller någon annan medlem av koncernledningen är närvarande. Koncernens revisor deltar också i revisionsutskottets möten. Revisionsutskottsmötena protokollförs och protokollen är tillgängliga för alla styrelseledamöter och för revisorerna.

Styrelsens sammansättning

Styrelsen i Nelly Group AB består av fem ledamöter. Styrelseledamöterna är Mathias Pedersen (ordförande sedan december 2020), Christoffer Häggblom, Josephine Salenstedt, Maj-Louise Pizzelli, och Stina Westerstad. Mer information finns på sid 58.

Ersättningsutskottet

Ersättningsutskottet består av Christoffer Häggblom, ordförande, Josephine Salenstedt och Mathias Pedersen. Ersättningsutskottets uppgifter framgår av avsnitt 9.1 i svensk

Styrelsens sammansättning per den 31 december 2021

Namn	Befattning	Född	Medborgarskap	Invald	Oberoende i förhållande till större aktieägare	Oberoende i förhållande till bolaget och ledningen	Ersättningsutskottet	Revisionsutskottet
Mathias Pedersen	Ordförande	1971	Svenskt	2020	Ja	Ja	Ledamot	Ordförande
Christoffer Häggblom	Ledamot	1981	Finskt	2017	Nej	Ja	Ordförande	
Josephine Salenstedt	Ledamot	1984	Svenskt	2020	Nej	Ja	Ledamot	Ledamot
Maj-Louise Pizzelli	Ledamot	1963	Svenskt	2020	Ja	Ja		
Stina Westerstad	Ledamot	1974	Svenskt	2020	Ja	Ja		Ledamot

Nelly Groups styrelsesammansättning har under året uppfyllt Nasdaq Stockholms och kodens krav avseende oberoende ledamöter. Det betyder att majoriteten av de stämموvalda styrelseledamöterna är oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen. Minst två av dessa är även oberoende i förhållande till bolagets större aktieägare.

Bolagsstyrningsrapport

kod för bolagsstyrning. Ersättningsutskottets huvudsakliga uppgifter är att (i) förbereda styrelsens beslut i frågor om ersättningsprinciper, ersättningar och andra anställningsvillkor för verkställande direktören och ledande befattningshavare; (ii) följa och utvärdera pågående och under året avslutade program för rörliga ersättningar (t ex långsiktiga aktiebaserade incitamentsprogram) för verkställande direktören, de ledande befattningshavarna och andra nyckelpersoner inom Nelly Group; samt (iii) följa och utvärdera tillämpningen av de riktlinjer för ersättningar till ledande befattningshavare som årsstämman enligt lag ska fatta beslut om samt gällande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer i bolaget.

Revisionsutskottet

Revisionsutskottet består av Mathias Pedersen, ordförande, Josephine Salenstedt (ersatte Christoffer Häggblom under hösten 2021) och Stina Westerstad. Revisionsutskottets uppgifter framgår av 8 kap 49b § aktiebolagslagen. Revisionsutskottets ansvar är att: (i) övervaka bolagets finansiella rapportering samt lämna rekommendationer och förslag för att säkerställa rapporteringens tillförlitlighet; (ii) med avseende på den finansiella rapporteringen övervaka effektiviteten i bolagets interna kontroll, internrevision och riskhantering; (iii) hålla sig informerat om revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen samt om slutsatserna av Revisornämndens kvalitetskontroll; (iv) informera styrelsen om resultatet av revisionen och om på vilket sätt revisionen bidrog till den finansiella rapporteringens tillförlitlighet samt om vilken funktion utskottet har haft; (v) granska och övervaka revisorns opartiskhet och självständighet och därvid särskilt uppmärksamma om revisorn tillhandahåller bolaget andra tjänster än revisionstjänster; och (vi) biträda vid upprättandet av förslag till bolagsstämmans beslut om revisorsval. Revisionsutskottets arbete inriktas på bland annat utvärdering av kvaliteten och riktigheten i den finansiella rapporteringen, interna kontrollen, internrevisionen och riskbedömningarna.

Ersättning till styrelseledamöter

Det fasta styrelsearvodet (som har beslutats vid årsstämman som hölls den 12 maj 2021) för tiden intill slutet av årsstämman 2022 uppgår (på årlig basis) till sammanlagt 1 475 000 kronor, varav:

- 450 000 kronor till styrelsens ordförande,
- 200 000 kronor till var och en av fem övriga styrelseledamöter,
- 75 000 kronor till ordföranden och 30 000 kronor till var och en av de två övriga ledamöterna i revisionsutskottet,
- 50 000 kronor till ordföranden och 20 000 kronor till var och en av de två övriga ledamöterna i ersättningsutskottet.

Ersättning till styrelseledamöter föreslås av valberedningen, som representerar bolagets största aktieägare, och godkänns av årsstämman (eller, i vissa fall, vid en extra bolagsstämma). Valberedningens förslag baseras på jämförelse med ersättningen i andra bolag i samma bransch och storlek.

Styrelsens verksamhet under 2021

Under året har styrelsen regelbundet granskat Nelly Group-koncernens resultat, finansiella ställning, organisation och förvaltning. Styrelsen har under dess sammanträden bland annat behandlat ärenden rörande investeringen i nytt lager samt Nelly Groups strategi, budget och andra finansiella prognoser, kapitalstruktur och finansiering, investeringar i anläggningstillgångar, potentiella nyetableringar och avyttringar samt fortsatt effektivisering av interna rutiner och styrningsprocesser. Det genomfördes även en årlig strukturerad utvärdering av styrelsens arbete med syftet att ytterligare utveckla styrelsens effektivitet och proaktiva engagemang i bolaget. Resultatet av denna utvärdering redovisades även för valberedningen. Styrelsen hade sammanlagt nio sammanträden under 2021, varav ett sammanträde som hölls per capsulam.

Närvaro vid styrelse- och utskottsmöten under 2021

Namn	Styrelsemöten	Revisionsutskott	Ersättningsutskott
Antal sammanträden 2021	9	4	4
Mathias Pedersen	9/9	4/4	4/4
Christoffer Häggblom	8/9	3/4*	4/4
Josephine Salenstedt	8/9	1/4*	3/4
Maj-Louise Pizzelli	8/9		
Stina Westerstad	8/9	4/4	
Louise Nylén**	3/9		

* Josephine Salenstedt ersatte Christoffer Häggblom i revisionsutskottet under hösten 2021

** Louise Nylén var styrelseledamot fram till årsstämman 2021

Externa revisorer

Nelly Group AB:s revisor KPMG AB valdes på årsstämman 2021 för en period om ett år. KPMG har varit bolagets externa revisor sedan 1997. Mathias Arvidsson, auktoriserad revisor på KPMG, är huvudansvarig revisor sedan maj 2021. Revisorsval kommer att ske vid årsstämman 2022.

Revisorerna rapporterar resultatet av sin granskning genom revisionsberättelsen, som de presenterar för årsstämman. Dessutom rapporterar revisorerna resultatet av sin granskning till styrelsens revisionsutskott två gånger per år och till styrelsen en gång per år samt ska årligen lämna en skriftlig försäkran om sin opartiskhet och självständighet till revisionsutskottet.

KPMG biträde även bolaget med vissa andra ärenden utöver revisionen för åren 2020 och 2021. Sådana ärenden inbegrep rådgivning i redovisning samt andra revisionsrelaterade uppdrag.

Revisionsuppdraget omfattar granskning av årsredovisning, bokföring och styrelsens samt verkställande direktörens förvaltning, övriga uppgifter som det ankommer på bolagets revisor att utföra och rådgivning eller annat arbete som kan föräntas på grundval av iakttagelser vid granskning eller vid genomförandet av andra sådana uppdrag. För mer information se not 23.

VD och verkställande ledning

Koncernens verkställande ledning består av Kristina Lukes, Chief Executive Officer, Maria Segergren, Chief Assortment Officer, Andreas Drougge, Chief Technology Officer, John Afzelius, Chief Financial Officer, Stefan Svensson, Chief Operating Officer, och Helena Karlinder-Östlundh, Chief People, Communications and Sustainability Officer (från våren 2022). För mer information se sid 60.

Verkställande direktören (Chief Executive Officer) ansvarar för att den löpande förvaltningen av bolaget sköts enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar.

Verkställande direktören och verkställande ledningen, med stöd av olika stabsfunktioner, ansvarar för koncernens efterlevnad avseende övergripande strategi, ekonomisk kontroll och verksamhetskontroll, koncernens finansiering, kapitalstruktur, riskhantering och förvärv. Detta inkluderar bland annat framtagande av finansiella rapporter, information till och kommunikation med investerare med mera.

Gällande riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare

Extra bolagsstämman som hölls den 16 december 2020 beslutade att anta följande riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare. Dessa riktlinjer gäller tills vidare.

Riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare

Riktlinjer för ersättning till Nelly Groups verkställande direktör och övriga medlemmar i ledningsgruppen (tillsammans de "Ledande Befattningshavarna") samt för styrelseledamöter till den del de erhåller ersättning utanför styrelseuppdraget.

Riktlinjerna ska tillämpas på ersättningar som avtalas, och förändringar som görs i redan avtalade ersättningar, efter det att riktlinjerna antagits av den extra bolagsstämman den 16 december 2020. Riktlinjerna omfattar inte ersättningar som beslutas av bolagsstämman, som exempelvis ordinarie styrelsearvode och långsiktiga aktie- och aktiekursrelaterade incitamentsprogram.

Riktlinjernas främjande av Nelly Group-koncernens affärsstrategi, långsiktiga intressen och hållbarhet

Nelly Groups enda rörelsedrivande dotterbolag Nelly har ett av Nordens starkaste varumärken inom mode på nätet bland unga kvinnor. Nellys affärsmodell bygger på en kärna av egna varumärken i egen design och ett kompletterande utbud av utvalda mode- och skönhetsprodukter från externa varumärken. Nelly ska fortsätta stärka sina egna varumärken och ständigt vara i framkant inom digital marknadsföring och försäljning. Bolaget ska fortsätta att inspirera med utvalda trender och mode för sin målgrupp.

En förutsättning för att Nelly Group-koncernen ska kunna förverkliga sin affärsstrategi och tillvarata koncernbolagens långsiktiga intressen, inklusive deras hållbarhet, är att Nelly Group kan attrahera, motivera och behålla ledande befattningshavare i konkurrens med jämförbara nordiska företag, främst nordiska företag verksamma inom e-handel och detaljhandel

med konsumentnära varumärken. Dessa riktlinjer ska därför möjliggöra att de Ledande Befattningshavarna kan erbjudas en konkurrenskraftig totalersättning. Samtidigt ska Nelly Groups ersättningssystem vara förenligt med och främja en sund och effektiv riskhantering och motverka ett överdrivet risktagande.

Ersättning till de Ledande Befattningshavarna i Nelly Group ska såväl på kort som lång sikt baseras på den enskildes prestation och ansvar samt det ekonomiska utfallet i Nelly Group och dess dotterbolag samt sammanlänka de Ledande Befattningshavarnas intressen och belöning med aktieägarnas. Därför ska de Ledande Befattningshavarna få ersättning enligt principen belöning efter prestation.

Styrelsen bedömer att möjlighet till rörlig ersättning och deltagande i eventuella långsiktiga incitamentsprogram tillsammans med en välvägd fast ersättning ger förutsättningar för att Nelly Group ska vara en konkurrenskraftig arbetsgivare, samtidigt som utformningen av och villkoren för den rörliga ersättningen stödjer en ansvarsfull och sund riskhantering likväl som bolagets tillväxtstrategi, långsiktiga intressen och hållbarhet.

Former för ersättning

Ersättningen ska vara marknadsmässig och får bestå av följande komponenter:

- fast kontantlön,
- rörlig kontantersättning,
- möjlighet att delta i långsiktiga (i) aktie- och aktiekursrelaterade incitamentsprogram som bolagsstämman beslutar om och / eller (ii) kontantbaserade incitamentsprogram,
- pensionsförmåner, samt
- övriga sedvanliga förmåner.

Fast kontantlön

De Ledande Befattningshavarnas fasta kontantlön revideras årligen och ska vara konkurrenskraftig samt baseras på den enskildes kompetens, ansvar och prestation.

Rörlig kontantersättning

De Ledande Befattningshavarnas kontanta rörliga ersättning ska baseras på hur väl fastställda mål rörande tillväxt och värdeskapande för deras respektive ansvarsområde samt för Nelly Group har uppfyllts. Utfallet ska kopplas till mätbara mål (kvalitativa, kvantitativa, allmänna och individuella) som mäts under ett år. Målen inom de Ledande Befattningshavarnas respektive ansvarsområde syftar till att främja Nelly Groups utveckling både på kort och lång sikt och på så sätt främja Nelly Groups affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive bolagets hållbarhet. Rörlig kontant ersättning kan högst uppgå till 100 procent av den Ledande Befattningshavarens fasta årslön.

Ytterligare kontant rörlig ersättning kan utgå vid extraordinära omständigheter, förutsatt att sådana extraordinära arrangemang endast görs på individnivå antingen i syfte att rekrytera eller behålla befattningshavare, eller som ersättning för extraordinära arbetsinsatser utöver personens ordinarie arbetsuppgifter. Sådan ersättning får inte överstiga ett belopp motsvarande 100 procent av den fasta årliga kontant-

Bolagsstyrningsrapport

lönen. Beslut om sådan ersättning ska fattas av styrelsen på förslag av ersättningsutskottet.

Styrelsen ska även överväga att besluta att en del av de Ledande Befattningshavarnas rörliga kontanta ersättning ska investeras i aktier eller aktiekursrelaterade instrument i Nelly Group.

Långsiktiga aktierelaterade och kontantbaserade incitamentsprogram

De Ledande Befattningshavarna kan erbjudas incitamentsprogram vilka i huvudsak ska vara aktie- eller aktiekursrelaterade och därför inte omfattas av dessa riktlinjer, men kan även vara kontantbaserade. Långsiktiga aktie- eller aktiekursbaserade incitamentsprogram ska syfta till att säkerställa deltagarnas långsiktiga engagemang för värdetillväxten i Nelly Group samt sammanlänka de Ledande Befattningshavarnas intressen med aktieägarnas.

Fastställelse av kriterier för utbetalning av kontant rörlig ersättning och långsiktiga kontantbaserade incitamentsprogram samt rätt att i vissa fall kräva tillbaka utbetald ersättning

När mätperioden för uppfyllelse av kriterier för utbetalning av rörlig kontanterersättning respektive långsiktiga kontantbaserade incitamentsprogram avslutats ska det bedömas/ fastställas i vilken utsträckning kriterierna har uppfyllts. Ersättningsutskottet ansvarar för utvärderingen. När det gäller finansiella kriterier ska bedömningen baseras på den av Nelly Group senast offentliggjorda finansiella informationen. Ersättningsutskottet ska vid bedömningen säkerställa att det finns en koppling mellan ersättningen och Nelly Groups resultat. Vid fastställandet av ersättningarna ska ersättningsutskottet också beakta relevanta omständigheter avseende miljö, sociala förhållanden samt bolagsstyrning och anti-korruption (s.k. ESG).

För att säkerställa att prestationer på vilka ersättningen har grundats visar sig vara hållbara över tid, ska Nelly Group ha rätt att enligt lag eller avtal, med de begränsningar som kan följa av lag eller avtal, helt eller delvis återkräva ersättning annan än fast kontantlön, pension och andra sedvanliga förmåner som har betalats ut på felaktiga grunder, till följd av uppgifter som visar sig vara uppenbart felaktiga ("claw-back").

Pension och övriga sedvanliga förmåner

Pensionsutfästelserna är premiebestämda och tryggas genom premieinbetalningar till försäkringsbolag. Pensionspremiernas storlek följer av Nelly Groups pensionsplan och ska i allt väsentligt motsvara avsättningsnivåerna som gäller enligt ITP 1-planen och ha de begränsningar i förhållande till den fasta årslönen som därmed följer. Inga avsättningar görs för lönedelar överstigande 60 inkomstbasbelopp beräknat på årlig basis. Rörlig kontanterersättning ska som utgångspunkt inte vara pensionsgrundande. Pensionsåldern är i normalfallet 65 år.

Övriga förmåner ska vara sedvanliga och bidra till att underlätta befattningshavarens möjligheter att fullgöra sina arbetsuppgifter som till exempel företagsbil, företagshälsovård och sjukvårdsförsäkring. Sådana förmåner får sammanlagt uppgå till högst 30 procent av den fasta årliga kontantlönen.

Uppsägning och avgångsvederlag

Vid anställningens upphörande får uppsägningstiden vara högst tolv månader. Fast kontantlön under uppsägningstiden och avgångsvederlag får sammantaget inte överstiga ett belopp motsvarande den fasta kontantlönen för arton månader för verkställande direktören och tolv månader för övriga ledande befattningshavare. Vid uppsägning från befattningshavarens sida får uppsägningstiden vara högst sex månader, utan rätt till avgångsvederlag.

Lön och anställningsvillkor för anställda

Vid beredningen av styrelsens förslag till dessa ersättningsriktlinjer har lön och anställningsvillkor för Nelly Groups anställda beaktats. Riktlinjerna avviker inte från de ersättningsystem som i allmänhet tillämpas inom Nelly Group för andra medarbetare. Även i andra avseenden bedöms ersättningen, ersättningsformerna och löneutveckling till de Ledande Befattningshavarna stå i samklang med löner och anställningsvillkor för andra anställda i Nelly Group. Utvecklingen av avståndet mellan de Ledande Befattningshavarnas ersättning och övriga anställdas ersättning kommer att redovisas i kommande ersättningsrapporter.

Ersättning till styrelseledamöter

Styrelseledamöter i moderbolaget, utsedda vid bolagsstämma, kan i särskilda fall erhålla ersättning för tjänster som utförs inom deras respektive specialistområden, men som faller utanför deras ordinarie styrelseuppgifter i moderbolaget. Ersättning för sådana tjänster ska vara marknadsmässig och godkännas av styrelsen.

Beslutsprocess

Styrelsen har inrättat ett ersättningsutskott. I utskottets uppgifter ingår att bereda styrelsens beslut om förslag till riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare. Minst vart fjärde år ska styrelsen framlägga förslag till riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare för bolagsstämman att besluta om. Riktlinjerna ska gälla till dess att nya riktlinjer antagits av bolagsstämman.

Ersättningsutskottet ska även följa och utvärdera program för rörliga ersättningar för bolagsledningen, tillämpningen av dessa riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare samt gällande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer i bolaget.

Ersättningsutskottets ledamöter är oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen. Vid styrelsens behandling av och beslut i ersättningsrelaterade frågor deltar inte de Ledande Befattningshavarna, i den mån de själva berörs av frågorna.

Avvikelser från riktlinjerna

Styrelsen äger, om den finner att särskilda skäl föreligger i ett enskilt fall och för att tillgodose bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, eller för att säkerställa bolagets finansiella ställning, rätt att frångå riktlinjerna. Om styrelsen frångår riktlinjerna ska styrelsen redovisa skälen för detta vid närmast följande årsstämma. För mer information se not 22.

Aktiebaserade långsiktiga incitamentsprogram

Nelly Group har två utestående aktiebaserade långsiktiga incitamentsprogram beslutade på årsstämorna 2018 och 2019 samt på extra bolagsstämman i december 2020. För mer information, se not 22.

Utvärdering av riktlinjerna samt revisorsyttrande avseende huruvida riktlinjerna har följts

I enlighet med Koden följer och utvärderar styrelsens ersättningsutskott tillämpningen av årsstämmans riktlinjer för ersättning till befattningshavarna. Bolagets revisor har i enlighet med 8 kap. 54 § aktiebolagslagen lämnat ett yttrande om huruvida de riktlinjer för ersättning till befattningshavarna som har gällt under 2021 har följts. Ersättningsutskottets utvärdering och revisorns granskning har resulterat i slutsatsen att Nelly Group under 2021 har följt de riktlinjer som årsstämman fattat beslut om. Yttrandet och styrelsens redogörelse för resultatet av ersättningsutskottets utvärdering finns tillgängligt på bolagets webbplats www.nellygroup.com, hos bolaget på adress Lundbygatan 1, 506 30 Borås samt sänds till de aktieägare som begär det och uppger sin post eller e-postadress.

Intern kontroll över finansiell rapportering med mera

Rutinerna för intern kontroll, riskbedömningar, kontrollaktiviteter och uppföljning avseende den finansiella rapporteringen har skapats för att säkra en tillförlitlig övergripande finansiell rapportering och en extern finansiell rapportering i enlighet med International Financial Reporting Standards (IFRS) samt till lämpliga lagar och regler och övriga krav för bolag noterade på Nasdaq Stockholm. Detta arbete involverar styrelsen, bolagsledningen och andra medarbetare.

Kontrollmiljö

I tillägg till styrelsens arbetsordning och instruktioner för verkställande direktören, styrelsens utskott samt dotterbolagsstyrelserna säkerställs en tydlig roll och ansvarsfördelning till gagn för en effektiv hantering av verksamhetens risker. Styrelsen har vidare fastställt ett antal grundläggande riktlinjer av betydelse för arbetet med den interna kontrollen. I dessa ingår kontroll och uppföljning av utfall jämfört med planer och utfall tidigare år.

Revisionsutskottet bistår styrelsen i olika frågor, såsom internrevision och de redovisningsprinciper som koncernen tillämpar.

Ansaret för att upprätthålla en effektiv kontrollmiljö och det löpande arbetet med riskbedömning och intern kontroll avseende den finansiella rapporteringen är delegerat till verkställande direktören. Dotterbolagsstyrelserna samt ledningen på olika nivåer i koncernen har i sin tur detta ansvar inom sina specifika ansvarsområden. Koncernledningen rapporterar regelbundet till styrelsen enligt fastställda rutiner och utöver revisionsutskottets rapporter. Ansvar och befogenheter, instruktioner, riktlinjer, manualer och principer bildar tillsammans med lagar och föreskrifter kontrollmiljön. Alla anställda ansvarar för att riktlinjerna följs.

Riskbedömning och kontrollaktiviteter

Bolaget har utarbetat en modell för bedömning av risker inom alla områden, där ett antal parametrar identifieras och mäts. Löpande genomgångar av identifierade risker görs av styrelsen och revisionsutskottet och inkluderar både risk för förlust av tillgångar såväl som oegentligheter och bedrägerier. Särskild vikt har lagts vid att utforma kontroller för att förebygga och upptäcka brister på dessa områden. Uppföljning sker löpande av viktiga områden såsom inköps-, logistik och varulagerprocesser, utveckling och prestanda avseende webbplattform samt IT-säkerhet.

Information och kommunikation

Riktlinjer, manualer och dylikt av betydelse för den finansiella rapporteringen uppdateras och kommuniceras till berörda medarbetare löpande. Det finns såväl formella som informella informationskanaler till bolagsledningen och styrelsen för väsentlig information från medarbetarna. För extern kommunikation finns riktlinjer som säkerställer att bolaget lever upp till högt ställda krav på korrekt informationsgivning till marknaden.

Uppföljning

Styrelsen utvärderar kontinuerligt den information som bolagsledningen och revisionsutskottet lämnar. Styrelsen erhåller regelbundet uppdaterad information om koncernens utveckling mellan varje styrelsemöte. Koncernens finansiella ställning, strategier och investeringar diskuteras vid varje ordinarie styrelsesammanträde. Varje kvartalsrapport granskas av revisionsutskottet före publicering. Revisionsutskottet ansvarar även för uppföljning av den interna kontrollen. Arbetet innefattar bland annat att säkerställa att åtgärder vidtas rörande eventuella brister och förslag till åtgärder som framkommit vid den interna och externa revisionen. De externa revisorerna deltar i revisionsutskottets ordinarie möten.

Nelly har under året haft oberoende internrevisionsfunktioner som har ansvarat för att följa upp och utvärdera arbetet med riskhantering och internkontroll. Internrevisionen har utförts av externa parter och arbetet innefattade bland annat att granska hur fastställda riktlinjer efterlevs.

Styrelse



Mathias Pedersen
Styrelsens ordförande

Svensk medborgare,
född 1971

Mathias Pedersen är styrelseledamot sedan september 2020 och ordförande sedan december 2020. Mathias är finanschef på Niam AB. Mathias var CFO för Nelly Group augusti 2016 till juni 2020 och sedan VD till november 2020. Mathias kom dessförinnan från rollen som Investment Director på Kinnevik AB. Han har tidigare bland annat varit CFO för East Capital Group, East Capital Explorer och ETAC samt arbetat med aktieanalys på Investor AB och Wallenbergstiftelserna.

Mathias Pedersen har en civilekonomexamen från Handelshögskolan i Stockholm samt en PMD i General Management från Harvard Business School.

Ordförande i revisionsutskottet och ledamot i ersättningsutskottet

Oberoende i förhållande till bolaget, bolagsledningen och bolagets större ägare.

Aktieinnehav (inklusive närstående personers innehav): 23 999 aktier



Christoffer Häggblom
Styrelseledamot

Finsk medborgare,
född 1981

Christoffer Häggblom är styrelseledamot sedan 2017 och var ordförande mellan maj 2018 och december 2020. Christoffer är grundare och Managing Partner för Rite Ventures och har över tjugo års erfarenhet från teknikfokuserade tillväxtbolag, både som entreprenör och investerare.

Christoffer är vice styrelseordförande i Verkkokauppa.com (Finlands största e-handelsbolag noterat på Nasdaq Helsinki Main Market), styrelseordförande i Lemonsoft (mjukvarubolag noterat på Nasdaq First North Growth Market) och är även styrelseledamot i CDON (en ledande nordisk marknadsplats online noterat på Nasdaq First North Growth Market) och Acervo (ett investmentbolag fokuserat på börsnoterade aktier och obligationer).

Christoffer är civilekonom från Hanken School of Economics i Helsingfors.

Ordförande i ersättningsutskottet.

Oberoende i förhållande till bolaget, verkställande ledningen men beroende i förhållande till större ägare.

Aktieinnehav (inklusive närstående personer): Rite Ventures äger 4 634 348 stamaktier.



Stina Westerstad
Styrelseledamot

Svensk medborgare,
född 1974

Stina Westerstad är styrelseledamot i Nelly Group sedan december 2020. Stina är VD för BabyBjörn AB och styrelseledamot i SkinCity. Hon har tidigare varit styrelseledamot i Nelly Groups dotterbolag Nelly NLY AB och VD för Afound samt hade under 1999-2018 flera ledande befattningar inom H&M-koncernen, senast som Global Buying Director för H&M.

Stina är civilekonom från Lunds universitet.

Ledamot i revisionsutskottet.

Oberoende i förhållande till bolaget, verkställande ledningen och större ägare
Aktieinnehav (inklusive närstående personers innehav): 1 500 aktier.



Josephine Salenstedt
Styrelseledamot

Svensk medborgare,
född 1984

Josephine Salenstedt har varit styrelseledamot i Nelly Group sedan september 2020. Josephine är partner i Rite Ventures och har uppdrag som styrelseordförande i CDON AB och i Söder Sportfiske AB. Tidigare har hon bland annat varit styrelseordförande för Skincity samt styrelseledamot i Doro AB och Paradox Interactive AB.

Josephine är civilekonom från Handelshögskolan i Stockholm.

Ledamot i ersättnings- och revisionsutskottet.

Oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen men inte oberoende i förhållande till större ägare.

Aktieinnehav (inklusive närstående personers innehav): Rite Ventures äger 4 634 348 aktier.

**Maj-Louise Pizzelli**

Styrelseledamot

Svensk medborgare,
född 1963

Maj-Louise Pizzelli har varit styrelseledamot i Nelly Group sedan december 2020. Maj-Louise är grundare, VD och styrelseledamot i ATP Atelier (All Tomorrows Parties AB) samt i HOW Fashion Industry Aktiebolag och styrelseledamot i Swedish Fashion Association och har tidigare bland annat varit styrelseledamot i Nelly Groups dotterbolag Nelly NLY AB, Stutterheim Raincoats (2017-2019), Assortment Director på JC / Brothers (2012-2013), Director Axstores Far East på Åhlens AB (2009-2012) och Product Director på Filippa K (1995-2008).

Maj-Louise har studerat vid Textilinstitutet i Borås.

Oberoende i förhållande till bolaget, verkställande ledningen och större ägare.

Aktieinnehav (inklusive närstående personers innehav):
0 aktier.

Styrelsen är vald till slutet av nästa årsstämma som hålls den 12 maj 2022.

Ledning



Kristina Lukes

VD på Nelly

Född 1977

Kristina Lukes tillträdde som VD på Nelly i april 2020. Kristina har gedigen bakgrund från affärsutveckling, marknadsföring, sälj, innovation och produktutveckling av snabbrikliga konsumentvaror, främst från Unilever och Orkla där hon suttit i ledande befattningar under de senaste 15 åren. Hon har även varit VD på en av McCanns kommunikations- och reklambyråer i Göteborg. Hon kommer senast från Paulig där hon ansvarat globalt för affärsutveckling, marknadsföring och innovation av Santa Maria och Risenta.

Kristina är civilekonom från Handelshögskolan vid Göteborgs Universitet.

Aktieinnehav (inklusive närstående personer): 69 750 aktier.



John Afzelius

Chief Financial Officer från 1 april 2021

Född 1978

John Afzelius tillträdde som CFO för Nelly Group i april 2020. John var tidigare CFO på dotterbolaget Nelly NLY sedan augusti 2019. Han kom dessförinnan från Transtema Group AB där han satt i ledningsgruppen som CFO. Dessförinnan var han CFO på Thin Film Electronics ASA mellan 2013 och 2016 som är listat på Oslo Børs. John har också arbetat inom Orkla med strategi och M&A samt inom Nordea Investment Management och Catella Kapitalförvaltning med kapitalförvaltning.

John är civilingenjör från KTH, ekonomie kandidat från Stockholms Universitet, Chartered Financial Analyst från CFA Institute samt reservofficer i marinen.

Aktieinnehav (inklusive närstående personers innehav): 30 820 aktier.



Maria Segergren

Chief Assortment Officer

Född 1972

Maria Segergren tillträdde som Chief Assortment Officer (CAO) i Nelly Groups dotterbolag Nelly NLY AB i maj 2019 och utsågs till CAO i Nelly Group i december 2020. Hon kom dessförinnan från KappAhl där hon var sortiment- och designdirektör sedan september 2016. Hon har också varit Global Assortment Manager på & Other Stories. Mellan 2000 och 2014 hade hon flera ledande roller inom sortiment och inköp på H&M.

Maria har en kandidatexamen i företagsekonomi/textil från Borås högskola.

Aktieinnehav (inklusive närstående personers innehav): 10 600 aktier.



Andreas Drougge

Chief Technology Officer

Född 1980

Andreas Drougge tillträdde som CTO i Nelly Groups dotterbolag Nelly NLY AB i augusti 2020 och utsågs till CTO i Nelly Group i december 2020. Dessförinnan var han medgrundare till bolagen Ayo och Suavoo. Han har också varit CTO på Jetshop, Development Manager på Amazon, Head of IT på Lovefilm med mer.

Andreas har en fil kand och en magister i IT från Universitetet i Jönköping.

Aktieinnehav (inklusive närstående personers innehav): 13 065 aktier.



Stefan Svensson
Chief Operations Officer

Född 1980

Stefan Svensson tillträdde augusti 2021 och har gedigen erfarenhet av logistik inom e-handel och snabbväxande konsumentprodukter. Sedan 2015 har han drivit utvecklingen av logistiken inom NetOnNet som chef för logistik. Dessförinnan var han chef för logistik och IT på Focus Nordic AB under fem år. Han har också stor erfarenhet av utvecklingsprojekt inom logistik och transporter under hans tid som logistikkonsult på ProFlow AB.

Stefan har en fil kand och en master inom logistik från Högskolan i Borås.

Aktieinnehav (inklusive närstående personers innehav): 54 aktier.



Helena Karlinder-Östlundh

Chief People, Communications & Sustainability Officer

Född 1981

Helena Karlinder-Östlundh tillträdde som Chief People, Communications & Sustainability Officer på Nelly i mars 2022. Helena har arbetat med personal- och organisationsutvecklingsfrågor sedan 2005, först som konsult på McKinsey & Company och sedan på ledande befattningar inom retail och i musikbranschen. Hennes senaste roll var som Chief People Officer på MECCA Brands i Australien och hon har dessförinnan även arbetat i Storbritannien. Hon har sedan tidigare gedigen erfarenhet av transformationsarbete, både inom turnarounds och inom bolag med hypertillväxt.

Helena har en Master of Science i organisationspsykologi från London School of Economics and Political Science.

Aktieinnehav (inklusive närstående personers innehav): 0 aktier.

Räkenskaper

Resultaträkning för koncernen

(Mkr)	Not	2021	2020
Nettoomsättning	4, 5	1 428,4	1 394,1
Kostnad för sålda varor	14	-789,6	-781,9
Bruttoresultat		638,7	612,1
Lagerhanterings- och distributionskostnader		-252,9	-254,0
Marknadsföringskostnader		-157,7	-131,9
Administrationskostnader		-267,9	-277,1
Övriga rörelseintäkter	6	2,9	7,7
Övriga rörelsekostnader	6	-1,8	-2,6
Rörelseresultat		-38,6	-45,9
Finansiella intäkter	7	0,0	3,7
Finansiella kostnader	7	-8,6	-5,4
Resultat före skatt		-47,2	-47,5
Skatt	8	-0,6	-23,5
Resultat efter skatt för kvarvarande verksamhet		-47,8	-71,1
Resultat efter skatt för avvecklad verksamhet	5	-	583,2
Resultat efter skatt för kvarvarande och avvecklad verksamhet		-47,8	512,1
Hänförligt till:			
Moderbolagets ägare		-47,8	512,1
Årets resultat		-47,8	512,1
Resultat per aktie (exklusive avvecklad verksamhet), före och efter utspädning (kronor)	27	-2,65	-4,44
Resultat per aktie (inklusive avvecklad verksamhet), före och efter utspädning (kronor)	27	-2,65	31,97

Rapport över totalresultat för koncernen

(Mkr)	Not	2021	2020
Årets resultat		-47,8	512,1
<i>Övrigt totalresultat</i>			
Poster som har omförts eller kan omföras till årets resultat			
Årets omräkningsdifferenser vid omräkning av utländska verksamheter		1,9	-7,1
Årets övrigt totalresultat	15	1,9	-7,1
Årets totalresultat		-45,9	505,0
Årets totalresultat hänförligt till:			
Moderbolagets ägare		-45,9	505,0
Innehav utan bestämmande inflytande		-	-
Årets totalresultat		-45,9	505,0

Räkenskaper

Rapport över finansiell ställning för koncernen

(Mkr)	Not	2021	2020
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
<i>Immateriella anläggningstillgångar</i>			
	9		
Pågående projekt		5,2	1,3
Utvecklingsutgifter		15,7	15,0
Domäner		0,2	0,6
Goodwill		39,7	39,7
Summa immateriella anläggningstillgångar		60,8	56,7
<i>Materiella anläggningstillgångar</i>			
Förbättringsutgifter på annans fastighet	10	1,6	0,3
Inventarier	10	13,3	3,4
Pågående nyanläggningar	10	0,3	3,9
Leasingtillgångar	20	313,5	39,0
Summa materiella anläggningstillgångar		328,7	46,6
Uppskjuten skattefordran	8	73,8	74,0
Depositioner		6,1	-
Summa anläggningstillgångar		469,4	177,2
<i>Omsättningstillgångar</i>			
Varulager	14		
Färdiga varor och handelsvaror		168,2	156,3
Förskott till leverantörer		11,3	10,0
Summa varulager		179,5	166,3
Kortfristiga fordringar			
Kundfordringar	12	28,0	47,3
Övriga fordringar, ej räntebärande		3,6	14,8
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	13	21,9	19,5
Summa kortfristiga fordringar		53,5	81,5
Likvida medel	19		
<i>Kassa och bank</i>		197,5	230,1
Summa likvida medel		197,5	230,1
Summa omsättningstillgångar		430,5	477,9
Summa tillgångar		899,9	655,1

Rapport över finansiell ställning för koncernen, fortsättning

(Mkr)	Not	2021	2020
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital hänförligt till moderbolagets aktieägare	15		
Aktiekapital		185,0	185,0
Reserver		1 401,3	1 399,4
Balanserade vinstmedel inklusive årets resultat		-1 381,9	-1 334,5
Summa eget kapital hänförligt till moderbolagets aktieägare		204,4	249,8
Långfristiga skulder			
<i>Räntebärande</i>			
Leasingskulder	20	266,3	19,0
Summa långfristiga räntebärande skulder		266,3	19,0
<i>Ej räntebärande</i>			
Övriga avsättningar	16	-	0,1
Summa långfristiga ej räntebärande skulder		-	0,1
Summa långfristiga skulder		266,3	19,1
Kortfristiga skulder			
<i>Räntebärande</i>			
Leasingskulder	20	50,1	20,5
Summa kortfristiga räntebärande skulder		50,1	20,5
<i>Ej räntebärande</i>			
Leverantörsskulder		144,3	143,7
Övriga skulder		90,0	69,4
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	17	144,8	152,5
Summa kortfristiga ej räntebärande skulder		379,1	365,7
Summa kortfristiga skulder		429,2	386,2
Summa skulder		695,5	405,2
Summa eget kapital och skulder		899,9	655,1

För information om ställda säkerheter och eventalförpliktelser, se not 18.

Räkenskaper

Rapport över förändringar i eget kapital för koncernen

(Mkr)	Eget kapital hänförligt till moderbolagets aktieägare					Totalt eget kapital
	Not 15	Aktiekapital	Övrigt tillskjutet kapital	Omräkningsreserv	Balanserade vinstmedel inkl årets resultat	
Ingående eget kapital 1 januari 2020		155,0	1 232,4	0,8	-499,6	888,5
Årets totalresultat						
Årets resultat					512,1	512,1
Årets övrigt totalresultat				-7,1		-7,1
Årets totalresultat		-	-	-7,1	512,1	504,9
Nyemission		30,0	173,4			203,4
Utdelning av verksamheter					-1 345,0	-1 345,0
Incitamentsprogram					-2,0	-2,0
Utgående eget kapital 31 december 2020		185,0	1 405,8	-6,4	-1 334,6	249,8
Ingående eget kapital 1 januari 2021		185,0	1 405,8	-6,4	-1 334,6	249,8
Årets totalresultat						
Årets resultat					-47,8	-47,8
Årets övrigt totalresultat				1,9		1,9
Årets totalresultat		-	-	1,9	-47,8	-45,9
Incitamentsprogram					0,5	0,5
Utgående eget kapital 31 december 2021		185,0	1 405,8	-4,5	-1 381,9	204,4

2020

En riktad nyemission genomfördes i augusti 2020 om cirka 210 miljoner kronor före transaktionskostnader.

Under 2020 delade Nelly-koncernen ut samtliga aktier i Qliro AB och CDON till stamaktieägare samt noterade dessa bolag på börsen. Bolagen delades ut i oktober och november 2020. Under december 2020 minskade

antalet aktier och röster i Nelly-koncernen från 184 949 730 till 18 494 973. Ändringen av antalet aktier och röster var ett resultat av sammanläggningen av Nelly-koncernens aktier som beslutades av extra bolagsstämman den 16 december 2020. Sammanläggningen påverkade inte Nelly-koncernens totala aktiekapital.

(Mkr)	Not	2021	2020
Den löpande verksamheten			
Resultat före skatt		-47,2	-47,5
Justering för poster som inte ingår i kassaflödet	24	39,2	3,1
Betald inkomstskatt		1,2	-0,8
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändring i rörelseresultatet		-6,8	-45,3
<i>Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital</i>			
Ökning (-)/minskning (+) av varulager		-13,2	79,4
Ökning (-)/minskning (+) av övriga kortfristiga fordringar		28,8	-9,7
Ökning (+)/minskning (-) av leverantörsskulder		0,5	15,9
Ökning (+)/minskning (-) av övriga kortfristiga skulder		9,4	-16,2
Summa kassaflöde från förändringar i rörelsekapital		25,4	69,5
Kassaflöde från den löpande verksamheten		18,7	24,2
Investeringsverksamheten			
Investeringar i immateriella anläggningstillgångar		-11,9	-6,1
Investeringar i materiella anläggningstillgångar		-11,2	-0,1
Avyttring dotterbolag, netto likvidpåverkan		0,2	-
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-22,9	-6,2
Finansieringsverksamheten			
Nyemission *		-	203,4
Aktieägartillskott, nettoförändring **		-	-125,0
Internt lån, nettoförändring		-	-50,2
Amortering av leasingskuld		-23,1	-16,8
Utdelning av andelar i dotterföretag ***		-	84,4
Förändring i finansiella tillgångar		-6,1	-
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		-29,2	95,8
Förändring i likvida medel från kvarvarande verksamhet		-33,4	113,8
Kassaflöde från avvecklad verksamhet			
Kassaflöde från den löpande verksamheten	5	-	-343,2
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-	-74,2
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		-	80,5
Förändring i likvida medel från avvecklad verksamhet		-	-336,9
Förändring i likvida medel		-33,4	-223,1
Likvida medel vid årets början		230,1	553,9
Valutakursdifferens i likvida medel		0,8	-0,4
Avgår kassa från avvecklad verksamhet	5	-	-100,2
Likvida medel vid årets slut		197,5	230,1

* 2020 Riktad nyemission om cirka 210 miljoner kronor före transaktionskostnader.

** Investering om 125 miljoner kronor i Qliro AB genom ovillkorat aktieägartillskott.

*** Efterutdelning från tidigare helägda dotterföretaget CDON om 84,4 miljoner kronor.

Koncernen har även återbetalat ett lån om 50,2 miljoner kronor till CDON innan utdelning av andelar i dotterföretag.

Moderbolagets resultaträkning

(Mkr)	Not	2021	2020
Nettoomsättning		1,6	2,7
Bruttoresultat		1,6	2,7
Administrationskostnader		-13,4	-37,3
Rörelseresultat		-11,8	-34,6
Resultat från andelar i dotterbolag		-0,1	40,6
Ränteintäkter och liknande resultatposter		-	1,9
Räntekostnader och liknande resultatposter		0,0	-2,9
Resultat efter finansiella poster	7	-11,9	5,0
Lämnade koncernbidrag		-30,0	-12,0
Resultat före skatt		-41,9	-7,0
Skatt	8	-	-23,0
Årets resultat		-41,9	-30,0

Rapport över totalresultat för moderbolaget

(Mkr)	Not	2021	2020
Årets resultat		-41,9	-30,0
Övrigt totalresultat			
<i>Poster som har omförts eller kan omföras till årets resultat</i>		-	-
Årets övrigt totalresultat		-	-
Årets totalresultat		-41,9	-30,0

Moderbolagets balansräkning

(Mkr)	Not	2021	2020
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
<i>Finansiella anläggningstillgångar</i>			
Andelar i koncernföretag	11	253,1	253,4
Uppskjuten skattefordran	8	71,7	71,7
Summa finansiella anläggningstillgångar		324,8	325,1
Summa anläggningstillgångar		324,8	325,1
Omsättningstillgångar			
<i>Kortfristiga fordringar</i>			
Övriga fordringar		0,9	3,4
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	13	1,4	1,5
Summa kortfristiga fordringar		2,3	5,0
Kassa och bank	19	4,7	31,6
Summa likvida medel		4,7	31,6
Summa omsättningstillgångar		7,0	36,5
Summa tillgångar		331,8	361,6

Räkenskaper

Moderbolagets balansräkning, fortsättning

(Mkr)	Not	2021	2020
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital	15		
<i>Bundet eget kapital</i>			
Aktiekapital		184,9	184,9
Reservfond		0,8	0,8
Summa bundet eget kapital		185,7	185,7
<i>Fritt eget kapital</i>			
Överkursfond		1 405,0	1 405,0
Balanserat resultat		-1 248,7	-1 219,2
Årets resultat		-41,9	-30,0
Summa fritt eget kapital		114,4	155,8
Summa eget kapital		300,1	341,6
Avsättningar			
Övriga avsättningar	16	-	0,1
Summa avsättningar		-	0,1
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder		0,1	0,8
Skulder till koncernföretag		29,5	13,6
Övriga skulder		0,2	0,9
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	17	1,9	4,8
Summa kortfristiga skulder		31,7	20,0
Summa skulder		31,7	20,0
Summa eget kapital och skulder		331,8	361,6

För information om ställda säkerheter och eventalförpliktelser för moderbolaget, se not 18.

Rapport över förändringar i eget kapital för moderbolaget

(Mkr)	Not 15	Bundet eget kapital		Fritt eget kapital			Totalt eget kapital
		Aktie- kapital	Reservfond	Överkurs- fond	Balan- serat resultat	Årets resultat	
Ingående eget kapital 1 januari 2020		155,0	0,8	1 231,5	-196,7	-81,6	1 109,0
Årets totalresultat							
Årets resultat						-30,0	-30,0
Årets totalresultat		-	-	-	-	-30,0	-30,0
Vinstdisposition					-81,6	81,6	-
Nyemission		30,0		173,4			203,4
Utdelning av andelar i dotterföretag					-938,8		-938,8
Incitamentsprogram					-2,0		-2,0
Utgående eget kapital 31 december 2020		185,0	0,8	1 404,9	-1 219,1	-30,0	341,6
Ingående eget kapital 1 januari 2021		185,0	0,8	1 404,9	-1 219,1	-30,0	341,6
Årets totalresultat							
Årets resultat						-41,9	-41,9
Årets totalresultat		-	-	-	-	-41,9	-41,9
Vinstdisposition					-30,0	30,0	-
Incitamentsprogram					0,4		0,4
Utgående eget kapital 31 december 2021		185,0	0,8	1 404,9	-1 248,7	-41,9	300,1

En riktad nyemission genomfördes i augusti 2020 om cirka 210 miljoner kronor före transaktionskostnader. Under 2020 delade Nelly-koncernen ut samtliga aktier i Qliro AB och CDON till stamaktieägare samt noterade dessa bolag på börsen. Bolagen delades ut i oktober och november 2020. Under december 2020 minskade antalet aktier och röster i Nelly-koncernen från 184 949 730 till 18 494 973. Ändringen av antalet aktier och röster var ett resultat av sammanläggningen av Nelly-koncernens aktier som beslutades av extra bolagsstämman den 16 december 2020. Sammanläggningen påverkade inte Nelly-koncernens totala aktiekapital.

Moderbolagets kassaflödesanalys

(Mkr)	Not	2021	2020
Kassaflöde från rörelsen			
Resultat efter finansiella poster		-11,9	5,0
Justering för poster som inte ingår i kassaflödet	24	0,6	-76,1
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändring av rörelsekapital		-11,3	-71,2
<i>Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital</i>			
Ökning (-)/minskning (+) av övriga kortfristiga fordringar		2,7	-1,4
Ökning (+)/minskning (-) av leverantörsskulder		-0,6	-2,9
Ökning (+)/minskning (-) av övriga kortfristiga skulder		-17,9	12,9
Summa kassaflöde från förändringar i rörelsekapital		-15,8	8,6
Kassaflöde från den löpande verksamheten		-27,1	-62,5
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-	-
Finansieringsverksamheten			
Avyttring av dotterföretag/rörelse, netto likvidpåverkan		0,3	-
Nyemission	5, 11	-	203,4*
Utdelning från dotterbolag		-	84,4**
Aktieägartillskott, utbetalade	11	-	-147,0***
Koncernbidrag, utbetalade		-	-9,9
Interna lån, netto		-	-45,1**
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		0,3	85,8
Årets kassaflöde		-26,8	23,3
Likvida medel vid årets början		31,6	8,3
Likvida medel vid årets slut		4,7	31,6

* Riktad nyemission om cirka 210 miljoner kronor före transaktionskostnader.

** Utdelning samt återbetalning av internt lån från tidigare helägda dotterföretaget CDON.

*** Ovilkorade aktieägartillskott främst till tidigare helägda dotterföretaget Qliro AB.

Noter

Not 1 Allmän information

Nelly Group AB har sitt säte i Borås, Sverige. Bolagets adress är c/o Nelly NLY AB, Box 690, SE-501 13 Borås, Sverige. De konsoliderade resultat- och balansräkningarna per den 31 december 2021 inkluderar moderbolaget och dess dotterbolag. Nelly Group är ett aktiebolag noterat på Nasdaq i Stockholm under kortnamnet "NELLY".

Denna årsredovisning har den 12 april 2022 godkänts av styrelsen och verkställande direktören för offentliggörande.

Not 2 Redovisnings- och värderingsprinciper

2.1 Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med International Financial Reporting Standards (IFRS) utgivna av International Accounting Standards Board (IASB) sådana som de antagits av EU. Rekommendation RFR 1 Kompletterande redovisningsregler för Koncerner utgiven av Rådet för finansiell rapportering har likaledes tillämpats vid upprättandet av denna koncernredovisning.

Moderbolaget tillämpar samma redovisningsprinciper som koncernen utom i de fall som anges nedan under avsnittet "Moderbolagets redovisningsprinciper".

Moderbolagets funktionella valuta är svenska kronor som även utgör rapporteringsvalutan för moderbolaget och för koncernen. Det innebär att de finansiella rapporterna presenteras i svenska kronor. Samtliga belopp är, om inte annat anges, avrundade till närmaste miljontal.

De nedan angivna redovisningsprinciperna har, med de undantag som närmare beskrivs nedan, tillämpats konsekvent på samtliga perioder som presenteras i koncernens finansiella rapporter.

2.1.1. Upplysningar om sådana IFRS standarder eller tolkningsuttalanden som har trätt i kraft under 2021
De IFRS standarder som trätt i kraft 2021 har inte haft någon effekt på koncernens redovisning.

2.1.2. Upplysningar om sådana IFRS standarder eller tolkningsuttalanden som ännu inte har trätt i kraft
Inga ändringar i IFRS med framtida tillämpning bedöms få någon väsentlig effekt på koncernens redovisning. IASB har inte publicerat några nya standarder som är godkända av EU för tillämpning från och med 1 januari 2021.

2.2 Klassificering

Anläggningstillgångar och långfristiga skulder förväntas i allt väsentligt återvinnas eller betalas efter tolv månader eller mer räknat från balansdagen. Omsättningstillgångar och kortfristiga skulder består i allt väsentligt av belopp som förväntas återvinnas eller betalas inom tolv månader från balansdagen.

2.3 Rörelsesegmentrapportering

Ett rörelsesegment är en del av koncernen som bedriver verksamhet från vilken den kan generera intäkter och ådrar sig kostnader och för vilka det finns fristående finansiell information tillgänglig. Ett rörelsesegments resultat följs vidare upp av företagets högste verkställande beslutsfattare för att utvärdera resultatet samt för att kunna allokera resurser till rörelsesegmentet. Se not 4 för ytterligare beskrivning

av indelningen och presentationen av rörelsesegment.

2.4 Konsolideringsprinciper och rörelseförvärv Dotterbolag

Dotterbolag är företag som står under ett bestämmande inflytande från Nelly Group AB. Bestämmande inflytande innebär direkt eller indirekt en rätt att utforma ett företags finansiella och operativa strategier i syfte att erhålla ekonomiska fördelar. Vid bedömningen om ett bestämmande inflytande föreligger, beaktas potentiella röstberättigande aktier som utan dröjsmål kan utnyttjas eller konverteras.

Förvärv

Dotterbolag redovisas enligt förvärvsmetoden. Metoden innebär att förvärv av ett dotterbolag betraktas som en transaktion varigenom koncernen indirekt förvärvar dotterbolagets tillgångar och övertar dess skulder. I förvärvsanalysen fastställs det verkliga värdet på förvärvsdagen av förvärvade identifierbara tillgångar och övertagna skulder samt eventuella innehav utan bestämmande inflytande. Transaktionsutgifter, med undantag av transaktionsutgifter som är hänförliga till emission av eget kapital-instrument eller skuldinstrument, som uppkommer redovisas direkt i årets resultat.

Vid rörelseförvärv där överförd ersättning, eventuellt innehav utan bestämmande inflytande och verkligt värde på tidigare ägd andel (vid stegvisa förvärv) överstiger det verkliga värdet av förvärvade tillgångar och övertagna skulder som redovisas separat, redovisas skillnaden som goodwill. När skillnaden är negativ, s.k. förvärv till lågt pris redovisas denna direkt i årets resultat.

Överförd ersättning i samband med förvärvet inkluderar inte betalningar som avser reglering av tidigare affärsförbindelser. Denna typ av regleringar redovisas i resultatet. Villkorade köpeskillingar redovisas till verkligt värde vid förvärvstidpunkten. I de fall den villkorade köpeskillingen är klassificerad som eget kapital-instrument, görs ingen omvärdering och reglering görs inom eget kapital. För övriga villkorade köpeskillingar omvärderas dessa vid varje rapporttidpunkt och förändringen redovisas i årets resultat. I de fall förvärvet inte avser 100% av dotterföretaget uppkommer innehav utan bestämmande inflytande. Det finns två alternativ att redovisa innehav utan bestämmande inflytande. Dessa två alternativ är att redovisa innehav utan bestämmande inflytandes andel av proportionella nettotillgångar alternativt att innehav utan bestämmande inflytande redovisas till verkligt värde, vilket innebär att innehav utan bestämmande inflytande har andel i goodwill. Valet mellan de olika alternativen att redovisa innehav utan bestämmande inflytande kan göras förvärv för förvärv.

Vid förvärv som sker i steg fastställs goodwillen den dag då bestämmande inflytande uppkommer. Tidigare innehav värderas till verkligt värde och värdeförändringen redovisas i årets resultat.

Avyttringar som leder till att bestämmande inflytande förloras men där det finns ett kvarstående innehav värderas detta innehav till verkligt värde och värdeförändringen redovisas i årets resultat.

Noter

Not 2, fortsättning

Förvärv av innehav utan bestämmande inflytande
Förvärv från innehav utan bestämmande inflytande redovisas som en transaktion inom eget kapital, d v s mellan moderbolagets ägare (inom balanserade vinstmedel) och innehav utan bestämmande inflytande. Därför uppkommer inte goodwill i dessa transaktioner. Förändringen av innehav utan bestämmande inflytande baseras på dess proportionella andel av nettotillgångar.

Transaktioner som elimineras vid konsolidering
Koncerninterna fordringar och skulder, intäkter eller kostnader och orealiserade vinster eller förluster som uppkommer från koncerninterna transaktioner mellan koncernföretag, elimineras i sin helhet vid upprättandet av koncernredovisningen.

2.5 Utländsk valuta

2.5.1 Transaktioner i utländsk valuta

Transaktioner i utländsk valuta omräknas till den funktionella valutan till den valutakurs som föreligger på transaktionsdagen. Funktionell valuta är valutan i de primära ekonomiska miljöer bolagen bedriver sin verksamhet. Monetära tillgångar och skulder i utländsk valuta räknas om till den funktionella valutan till den valutakurs som föreligger på balansdagen. Icke monetära tillgångar och skulder räknas om till den valutakurs som förelåg när tillgången eller skulden först redovisades. Valutakursdifferenser som uppstår vid omräkningarna redovisas i årets resultat.

2.5.2 Utländska verksamheters finansiella rapporter

Tillgångar och skulder i utlandsverksamheter, inklusive goodwill och andra koncernmässiga över- och undervärden, omräknas från utlandsverksamhetens funktionella valuta till koncernens rapporteringsvaluta, svenska kronor, till den valutakurs som råder på balansdagen. Intäkter och kostnader i en utlandsverksamhet omräknas till svenska kronor till en genomsnittskurs som utgör en approximation av de valutakurser som förelåg vid respektive transaktionstidpunkt. Omräkningsdifferenser som uppstår vid valutaomräkning av utlandsverksamheter redovisas i övrigt totalresultat och ackumuleras i en separat komponent i eget kapital, benämnd omräkningsreserv. I det fall den utländska verksamheten inte är helägd fördelas omräkningsdifferensen till innehav utan bestämmande inflytande utifrån dess proportionella ägarandel. Vid avyttring av en utlandsverksamhet realiseras de till verksamheten hänförliga ackumulerade omräkningsdifferenserna, varvid de omklassificeras från omräkningsreserven i eget kapital till årets resultat. I de fall avyttring sker, men bestämmande inflytande kvarstår, överförs proportionell andel av ackumulerade omräkningsdifferenser från övrigt totalresultat till innehav utan bestämmande inflytande.

2.6 Intäkter

2.6.1 Försäljning av varor och utförande av tjänsteuppdrag

Intäkter för försäljning av varor redovisas i enlighet med försäljningsvillkoren, det vill säga när varorna har överlämnats till transportombud, efter avdrag för returer. Då den huvudsakliga försäljningen görs till konsumenter som, beroende på land, oftast har lagstadgad ångerrätt vid distanshandel är avdraget för returer en relativt väsentlig post. Koncernens intäkter uppvisar säsongsvariationer. Intäkterna i det fjärde kvartalet överstiger övriga kvartal på grund av viktiga e-handelsdagar, samt julhandeln.

Intäkter för försäljning av tjänster redovisas när tjänsten levereras.

2.6.2 Bytesaffärer

Bytesaffärer ("barter") innebär utbyte av presentkort mot andra varor eller tjänster. Bytesaffärer redovisas till varornas eller tjänsternas verkliga värden. Verkliga värden bestäms av ingångna avtal för samma typ av tjänster med andra kunder. Intäkter från bytesaffärer redovisas när presentkortet används och kostnader bokförs vid samma tidpunkt.

2.7 Leasing

Vid redovisning av leasingkontrakt redovisas tillgången som en materiell anläggningstillgång i koncernens rapport över finansiell ställning och värderas initialt till anskaffningsvärde, vilket består av leasingsskuldens initiala värde med tillägg för leasingavgifter som betalats vid eller före inledningsdatumet plus eventuella initiala direkta utgifter.

Leasingskulden – som delas upp i långfristig och kortfristig del – värderas initialt till nuvärdet av återstående leasingavgifter under den bedömda leasingperioden. Leasingskulden omfattar nuvärdet av följande avgifter under bedömd leasingperiod:

- Fasta avgifter
- Variabla leasingavgifter kopplade till index eller pris ("rate")
- Eventuella restvärdesgarantier som förväntas betalas

Skuldens värde ökas med räntekostnaden för respektive period och reduceras med leasingbetalningarna. Räntekostnaden beräknas som skuldens värde gånger diskonteringsräntan. Leasingskulden för koncernens lokaler med hyra som indexuppräknas beräknas på den hyra som gäller vid respektive rapportperiods slut. Vid denna tidpunkt justeras skulden med motsvarande justering av nyttjanderättstillgångens redovisade värde.

Leasingavgifterna diskonteras med koncernens marginella upplåningsränta. I de fall implicit ränta lätt kan fastställas används dock den räntan, vilket är fallet för delar av koncernens leasing av fordon.

Koncernen presenterar nyttjanderättstillgångar som inte uppfyller definitionen för förvaltningsfastigheter, och leasingskulder som egna poster i rapporten över finansiell ställning. För leasingavtal som har en leasingperiod på 12 månader eller mindre eller med en underliggande tillgång av lågt värde, understigande 50 000 kronor, redovisas inte någon nyttjanderättstillgång och leasingskuld. Leasingavgifter för dessa leasingavtal redovisas som kostnad linjärt över leasingperioden. För mer information om koncernens leasingavtal, se not 20.

2.8 Finansiella intäkter och kostnader

Finansiella intäkter består av ränteintäkter på investerade medel. Finansiella kostnader består av räntekostnader på lån. Låneutgifter redovisas i resultatet med tillämpning av effektivräntemetoden. Valutakursvinster och valutakursförluster redovisas netto, rörelserelaterade inom rörelseresultatet och finansiella bland finansiella poster. Effektivräntan är den ränta som diskonterar de uppskattade

Not 2, fortsättning

framtida in- och utbetalningarna under ett finansiellt instruments förväntade löptid till den finansiella tillgångens eller skuldens redovisade nettovärde. Beräkningen innefattar alla avgifter som erlagts eller erhållits av avtalsparterna, transaktionskostnader och alla andra över- och underkurser.

2.9 Skatter

Inkomstskatter utgörs av aktuell skatt och uppskjuten skatt. Inkomstskatter redovisas i årets resultat utom då underliggande transaktion redovisats i övrigt totalresultat eller i eget kapital varvid tillhörande skatteeffekt redovisas i övrigt totalresultat eller i eget kapital.

Aktuell skatt är skatt som ska betalas eller erhållas avseende aktuellt år, med tillämpning av de skattesatser som är beslutade eller i praktiken beslutade per balansdagen. Till aktuell skatt hör även justering av aktuell skatt hänförlig till tidigare perioder.

Uppskjuten skatt beräknas enligt balansräkningsmetoden med utgångspunkt i temporära skillnader mellan redovisade och skattemässiga värden på tillgångar och skulder. Temporära skillnader beaktas inte i koncernmässig goodwill och inte heller för skillnad som uppkommit vid första redovisningen av tillgångar och skulder som inte är rörelseförvärv som vid tidpunkten för transaktionen inte påverkar vare sig redovisat eller skattepliktigt resultat.

Vidare beaktas inte heller temporära skillnader hänförliga till andelar i dotterbolag som inte förväntas bli återförda inom överskådlig framtid. Värderingen av uppskjuten skatt baserar sig på hur underliggande tillgångar eller skulder förväntas bli realiserade eller reglerade. Uppskjuten skatt beräknas med tillämpning av de skattesatser och skatteregler som är beslutade eller i praktiken beslutade per balansdagen.

Uppskjutna skattefordringar avseende avdragsgilla temporära skillnader och underskottsavdrag redovisas endast i den mån det är sannolikt att dessa kommer att kunna utnyttjas. Värdet på uppskjutna skattefordringar reduceras när det inte längre bedöms sannolikt att de kan utnyttjas. Eventuellt tillkommande inkomstskatt som uppkommer vid utdelning redovisas vid samma tidpunkt som när utdelningen redovisas som en skuld.

2.10 Finansiella instrument

Finansiella instrument som redovisas i rapporten över finansiell ställning inkluderar på tillgångssidan likvida medel, lånefordringar och kundfordringar. På skuldsidan återfinns leverantörsskulder samt låneskulder.

2.10.1 Redovisning i och borttagande från rapporten över finansiell ställning

En finansiell tillgång eller finansiell skuld tas upp i rapport över finansiell ställning när bolaget blir part enligt instrumentets avtalsmässiga villkor. En fordran tas upp när bolaget presterat och avtalsenlig skyldighet föreligger för motparten att betala, även om faktura ännu inte skickats. Kundfordringar tas upp i rapport över finansiell ställning när faktura har skickats. Skuld tas upp när motparten har presterat och avtalsenlig skyldighet föreligger att betala, även om faktura ännu inte mottagits. Leverantörsskulder tas upp när faktura mottagits.

En finansiell tillgång tas bort från rapport över finansiell ställning när rättigheterna i avtalet realiserats, förfaller eller bolaget förlorar kontrollen över dem. Detsamma gäller för del av en finansiell tillgång. En finansiell skuld tas bort från rapport över finansiell ställning när förpliktelsen i avtalet fullgörs eller på annat sätt utsläcks. Detsamma gäller för del av en finansiell skuld.

Koncernen säljer i vissa fall fordringar till externa factoringbolag. I normalfallet sker en full övergång av kreditrisk, vilket innebär att i allt väsentligt alla risker och fördelar har överförts till extern part. De sålda fordringarna bokas då bort från rapporten över finansiell ställning. Mellanskillnaden mellan det redovisade värdet för den sålda fordran och det pris som betalas för fordringen av factoringbolaget redovisas i resultaträkningen.

En finansiell tillgång och en finansiell skuld kvittas och redovisas med ett nettobelopp i rapport över finansiell ställning endast när det föreligger en legal rätt att kvitta beloppen samt att det föreligger avsikt att reglera posterna med ett nettobelopp eller att samtidigt realisera tillgången och reglera skulden.

Förvärv och avyttring av finansiella tillgångar redovisas på likviddagen. Likviddagen är den dag då en tillgång levereras till eller från företaget.

2.10.2 Klassificering och värdering

Finansiella instrument som inte är derivat redovisas initialt till anskaffningsvärde motsvarande instrumentets verkliga värde med tillägg för transaktionskostnader för alla finansiella instrument förutom avseende de som tillhör kategorin finansiell tillgång som redovisas till verkligt värde via resultatet, vilka redovisas till verkligt värde exklusive transaktionskostnader. Ett finansiellt instrument klassificeras vid första redovisningen bland annat utifrån i vilket syfte instrumentet förvärvades. Klassificeringen avgör hur det finansiella instrumentet värderas efter första redovisningstillfället såsom beskrivs nedan.

Likvida medel består av kassamedel.

2.10.3 Lånefordringar och kundfordringar

Lånefordringar och kundfordringar är finansiella tillgångar som inte är derivat, som har fastställda eller fastställbara betalningar och som inte är noterade på en aktiv marknad. Dessa tillgångar värderas till upplupet anskaffningsvärde. Upplupet anskaffningsvärde bestäms utifrån den effektivränta som beräknades vid anskaffningstidpunkten. Kundfordran redovisas till det belopp som beräknas inflyta, det vill säga efter avdrag för osäkra fordringar.

2.10.4 Finansiella skulder

Lån samt övriga finansiella skulder, till exempel leverantörsskulder, ingår i denna kategori. Skulderna värderas till upplupet anskaffningsvärde.

Till vilken kategori koncernens finansiella tillgångar och skulder hänförs framgår av not 19 Finansiella instrument och finansiell riskhantering. Redovisningen av finansiella intäkter och kostnader behandlas även under princip 2.8 ovan.

Noter

Not 2, fortsättning

2.11 Materiella anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar redovisas i koncernen till anskaffningsvärde efter avdrag för ackumulerade avskrivningar och eventuella nedskrivningar. I anskaffningsvärdet ingår inköpspriset samt utgifter direkt hänförliga till tillgången för att bringa den på plats och i skick för att utnyttjas i enlighet med syftet med anskaffningen. Låneutgifter som är direkt hänförliga till inköp, konstruktion eller produktion av tillgångar som tar en betydande tid i anspråk att färdigställa för avsedd användning eller försäljning ingår i anskaffningsvärdet.

Det redovisade värdet för en materiell anläggningstillgång tas bort ur rapport över finansiell ställning vid utrangering eller avyttring eller när inga framtida ekonomiska fördelar väntas från användning eller utrangering/avyttring av tillgången. Vinst eller förlust som uppkommer vid avyttring eller utrangering av en tillgång utgörs av skillnaden mellan försäljningspriset och tillgångens redovisade värde med avdrag för direkta försäljningskostnader. Vinst och förlust redovisas som övrig rörelseintäkt/-kostnad.

2.11.1 Avskrivningsprinciper för materiella anläggningstillgångar

Avskrivning sker linjärt över tillgångens beräknade nyttjandeperiod. Använda avskrivningsmetoder, restvärden och nyttjandeperioder omprövas vid varje årsslut.

De beräknade nyttjandeperioderna är:

Inventarier 3-5 år

2.12 Immateriella tillgångar

2.12.1 Immateriella tillgångar med obestämd nyttjandeperiod

2.12.1.1 Goodwill

Goodwill som uppkommit vid ett rörelseförvärv utgör skillnaden mellan anskaffningsvärde för rörelseförvärvet och det verkliga värdet av identifierbara nettotillgångar, övertagna skulder samt redovisade eventualförpliktelser. Goodwill värderas till anskaffningsvärde minus eventuella ackumulerade nedskrivningar. Goodwill fördelas på de kassagenererande enheterna och testas minst årligen för nedskrivningsbehov, eller när det finns en indikation om nedskrivningsbehov. Nedskrivning av goodwill återförs inte. För mer information om nedskrivningar, se redovisningsprincip 2.14.

2.12.1.2 Varumärken

Varumärken redovisas till anskaffningsvärde minus eventuella ackumulerade nedskrivningar. Varumärken fördelas till kassagenererande enheter och prövas minst årligen för nedskrivningsbehov. För mer information om nedskrivningar, se redovisningsprincip 2.14.

2.12.2 Immateriella tillgångar med bestämd nyttjandeperiod

2.12.2.1 Utvecklingsutgifter

Utgifter för utveckling för nya eller förbättrade produkter och processer redovisas som en tillgång i rapporten över finansiell ställning om processen är tekniskt och kommersiellt användbar och koncernen har tillräckliga resurser för färdigställande. Det redovisade värdet inkluderar direkta kostnader och, när det är tillämpligt, utgifter för löner och andel direkta utgifter. Övriga utgifter redovisas i resultaträkningen

som en kostnad när de uppkommer. I rapporten över finansiell ställning är aktiverade utvecklingsutgifter upptagna till anskaffningsvärde minus ackumulerade avskrivningar och eventuella nedskrivningar. Aktiverade utgifter avser huvudsakligen mjukvara och mjukvaruplattformar.

2.12.2.2 Domäner

Domäner redovisas till anskaffningsvärde minus ackumulerade avskrivningar (se nedan) och eventuella nedskrivningar (se redovisningsprincip 2.14).

2.12.2.3 Kundrelationer

Kundrelationer redovisas till anskaffningsvärde minus ackumulerade avskrivningar (se nedan) och eventuella nedskrivningar (se redovisningsprincip 2.14).

2.12.3 Avskrivningsprinciper för immateriella tillgångar

Avskrivningar redovisas i årets resultat linjärt över immateriella tillgångars beräknade nyttjandeperioder, såvida inte sådana nyttjandeperioder är obestämbara. Nyttjandeperioderna omprövas minst årligen. Goodwill och varumärken med en obestämbar nyttjandeperiod prövas för nedskrivningsbehov årligen och dessutom så snart indikationer uppkommer som tyder på att tillgången ifråga har minskat i värde. Immateriella tillgångar med bestämbara nyttjandeperioder skrivs av från den tidpunkt då de är tillgängliga för användning.

De beräknade nyttjandeperioderna är:

Utvecklingsutgifter	3-5 år
Domäner	5 år
Kundrelationer	4-5 år

2.13 Varulager

Varulager värderas enligt lägsta värdets princip, vilket innebär det lägsta av anskaffningsvärdet och nettoförsäljningsvärdet. Nettoförsäljningsvärdet är det uppskattade försäljningspriset i den löpande verksamheten minus beräknade kostnader för färdigställande och försäljning. Kostnaden för lager baseras på vägda genomsnitt och inkluderar utgifter som uppstår i samband med förvärv av varor och för att bringa varorna till dess tillstånd och plats.

2.14 Nedskrivningar

Koncernens redovisade tillgångar bedöms vid varje balansdag för att avgöra om det finns indikation på nedskrivningsbehov. IAS 36 tillämpas avseende nedskrivningar av andra tillgångar än finansiella tillgångar vilka redovisas enligt IFRS 9.

2.14.1 Nedskrivning av materiella och immateriella tillgångar
Om indikation på nedskrivningsbehov finns beräknas tillgångens återvinningsvärde (se nedan). För goodwill, varumärken och immateriella tillgångar som ännu ej är färdiga för användning beräknas återvinningsvärdet dessutom årligen. Om det inte går att fastställa väsentligen oberoende kassaflöden till en enskild tillgång, och dess verkliga värde minus försäljningskostnader inte kan användas, grupperas tillgångarna vid prövning av nedskrivningsbehov till den lägsta nivå där det går att identifiera väsentligen oberoende kassaflöden – en så kallad kassagenererande enhet.

Not 2, fortsättning

En nedskrivning redovisas när en tillgångs eller kassagenererande enhets (grupp av enheters) redovisade värde överstiger återvinningsvärdet. En nedskrivning redovisas som kostnad i årets resultat.

Då ett nedskrivningsbehov har identifierats för en kassagenererande enhet (grupp av enheter) fördelas nedskrivningsbeloppet i första hand till goodwill och om mellanskillnaden är högre än goodwillbeloppet fördelas denna proportionellt på övriga tillgångar som ingår i enheten (gruppen av enheter).

Återvinningsvärdet är det högsta av verkligt värde minus försäljningskostnader och nyttjandevärde. Vid beräkning av nyttjandevärdet diskonteras framtida kassaflöden med en diskonteringsfaktor som beaktar riskfri ränta och den risk som är förknippad med den specifika tillgången.

2.14.2 Presentation av kreditförluster

För finansiella tillgångar värderade till upplupet anskaffningsvärde presenteras reserveringar för kreditförluster i balansräkningen som en minskning av redovisat bruttovärde för tillgången, för att erhålla redovisat nettovärde.

I resultaträkningen presenteras förändringar i reserveringar för kreditförluster och bortskrivningar som kreditförluster. Återbetalningar av bortskrivningar liksom återvinningar av reserveringar intäktsredovisas inom kreditförluster.

2.14.3 Återföring av nedskrivningar

En nedskrivning av tillgångar som ingår i IAS 36 tillämpningsområde reverseras om det både finns indikation på att nedskrivningsbehovet inte längre föreligger och det har skett en förändring i de antaganden som låg till grund för beräkningen av återvinningsvärdet. Nedskrivning av goodwill återförs dock aldrig. En reversering görs endast i den utsträckning som tillgångens redovisade värde efter återföring inte överstiger det redovisade värde som skulle ha redovisats, med avdrag för avskrivning där så är aktuellt, om ingen nedskrivning gjorts.

Nedskrivningar av lånefordringar och kundfordringar som redovisas till upplupet anskaffningsvärde återförs om de tidigare skälen till nedskrivningar inte längre föreligger och att full betalning från kunden förväntas erhållas.

2.15 Utbetalning av kapital till ägarna

2.15.1 Utdelningar

Utdelningar redovisas som skuld efter det att årsstämman godkänt utdelningen.

2.15.2 Återköp av egna aktier

Förvärv av egna aktier redovisas som en avdragspost från eget kapital. Likvid från avyttring av sådana eget kapital-instrument redovisas som en ökning av eget kapital. Eventuella transaktionskostnader redovisas direkt i eget kapital.

2.16 Resultat per aktie

Beräkningen av resultat per aktie baseras på årets resultat i koncernen hänförligt till moderbolagets ägare och på det vägda genomsnittliga antalet aktier utestående under året. Vid beräkningen av resultat per aktie efter utspädning justeras resultatet och det genomsnittliga antalet aktier för att ta hänsyn till effekter av utspädande potentiella stamaktier.

Under rapporterade perioder har moderbolaget haft ett slags instrument som kan ge en potentiell utspädning i framtiden, c-aktier i eget förvar hänförliga till koncernens incitamentsprogram. Dessa har inte inkluderats i beräkningen av resultat per aktie eftersom de inte gav någon utspädningseffekt, varken 2021 eller 2020.

2.17 Ersättningar till anställda

2.17.1 Kortfristiga ersättningar

Kortfristiga ersättningar till anställda beräknas utan diskontering och redovisas som kostnad när de relaterade tjänsterna erhålls.

En avsättning redovisas för den förväntade kostnaden för bonusbetalningar när koncernen har en gällande rättslig eller informell förpliktelse att göra sådana betalningar till följd av att tjänster erhållits från anställda och förpliktelsen kan beräknas tillförlitligt.

2.17.2 Avgiftsbestämda pensionsplaner

Som avgiftsbestämda pensionsplaner klassificeras de planer där företagets förpliktelse är begränsad till de avgifter företaget åtagit sig att betala. I sådant fall beror storleken på den anställdes pension på de avgifter som företaget betalar till planen eller till ett försäkringsbolag och den kapitalavkastning som avgifterna ger. Följaktligen är det den anställde som bär den aktuariella risken (att ersättningen blir lägre än förväntat) och investeringsrisken (att de investerade tillgångarna kommer att vara otillräckliga för att ge de förväntade ersättningarna). Företagets förpliktelser avseende avgifter till avgiftsbestämda planer redovisas som en kostnad i årets resultat i den takt de intjänas genom att de anställda utfört tjänster åt företaget under en period.

2.17.3 Ersättningar vid uppsägning

En kostnad för ersättningar i samband med uppsägningar av personal redovisas endast om företaget är bevisligen förpliktigt, utan realistisk möjlighet till tillbakadragande, av en formell detaljerad plan att avsluta en anställning före den normala tidpunkten. När ersättningar lämnas som ett erbjudande för att uppmuntra frivillig avgång, redovisas en kostnad om det är sannolikt att erbjudandet kommer att accepteras och antalet anställda som kommer att acceptera erbjudandet tillförlitligt kan uppskattas.

2.17.4 Aktierelaterade ersättningar

Koncernen har långsiktiga prestationsaktieprogram som riktar sig till vissa anställda, bestående av aktierätter. Verkligt värde på programmen beräknas vid tilldelningstidpunkten. Det verkliga värdet inkluderar sociala kostnader och fördelas över intjänandeperioden, som baseras på koncernens bedömning av hur många aktierätter som kommer att lösas in. Kostnaden för verkligt värde rapporteras i resultaträkningen som personalkostnad och med motsvarande ökning i eget kapital. Verkligt värde omvärderas varje månad för beräkningen av sociala kostnader och justeras i efterföljande perioder för att till slut återspegla hur många aktierätter som kommer att lösas in. Se vidare not 22.

Koncernen har även haft syntetiska köpoptionsprogram som riktat sig till de anställda i det tidigare dotterbolaget Qliiro AB. Programmen gav de anställda rätt att från moderbolaget (Nelly Group AB) förvärva de syntetiska köpoptionerna

Noter

Not 2, fortsättning

till marknadspris. Marknadsvärdet på optionerna beräknades av ett oberoende värderingsinstitut, med tillämpning av en standardmodell för värdering av optioner (Black-Scholes). Värdeutvecklingen på optionerna är kopplad till den långsiktiga värdeutvecklingen i Qliro AB. Deltagare i de syntetiska köptionsprogrammen kunde utnyttja sina optioner tre år efter att optionerna utfärdades eller i det fall Nelly Group avyttrar Qliro AB. En (1) syntetisk köption ger innehavaren rätt att från Nelly Group få ett belopp som ska beräknas baserat på värdeutvecklingen i Qliro AB, förutsatt att det fastställda värdet på Qliro AB vid utnyttjandet av optionen är minst 152 procent av det fastställda värdet på Qliro AB vid tillfället för optionens utfärdande (lösenpriset). Betalning till deltagarna av detta belopp kommer, i enlighet med villkoren för de syntetiska köptionerna, i regel, ske genom att moderbolaget Nelly Group AB överläter egna stamaktier till deltagarna. Eftersom programmet riktade sig till de anställda samt att betalning sker med aktier i moderbolaget redovisas detta som en aktierelaterad ersättning. Inbetalningen från de anställda redovisas som en ökning av eget kapital.

Den 28 september 2020 beslutade styrelsen i Nelly Group om utdelning av samtliga aktier i Qliro AB. I samband med detta fastställdes värdet på Qliro AB som vid utnyttjande inte uppgick till minst 152 procent av det fastställda värdet på Qliro AB vid tillfället för optionens utfärdande. Tidigare inbetalda optionspremier från de anställda redovisades som en finansiell intäkt och minskning av eget kapital.

2.18 Avsättningar

En avsättning skiljer sig från andra skulder genom att det råder osäkerhet om betalningstidpunkt eller beloppets storlek för att reglera avsättningen. En avsättning redovisas i rapporten över finansiell ställning när det finns en befintlig legal eller informell förpliktelse som en följd av en inträffad händelse, och det är troligt att ett utflöde av ekonomiska resurser kommer att krävas för att reglera förpliktelsen samt en tillförlitlig uppskattning av beloppet kan göras. Avsättningar görs med det belopp som är den bästa uppskattningen av det som krävs för att reglera den befintliga förpliktelsen på balansdagen. Där effekten av när i tiden betalning sker är väsentlig, beräknas avsättningar genom diskontering av det förväntade framtida kassaflödet till en räntesats före skatt som återspeglar aktuella marknadsbedömningar av pengars tidsvärde och, om det är tillämpligt, de risker som är förknippade med skulden.

2.19 Avvecklad verksamhet

En avvecklad verksamhet är en del av ett företags verksamhet som representerar en självständig rörelsegren eller en väsentlig verksamhet inom ett geografiskt område eller är ett dotterföretag som förvärvats uteslutande i syfte att vidaresäljas. Klassificering som en avvecklad verksamhet sker vid avyttring eller vid en tidigare tidpunkt då verksamheten uppfyller kriterierna för att klassificeras som innehav för försäljning.

Resultat efter skatt från avvecklad verksamhet redovisas på en egen rad i rapporten över resultat och övrigt totalresultat. När en verksamhet klassificeras som avvecklad ändras utformningen av jämförelseårets rapport över resultat och övrigt totalresultat så att den redovisas som om den avvecklade verksamheten hade avvecklats vid ingången av

jämförelseåret. Utformningen av rapporten över finansiell ställning för innevarande och föregående år ändras inte på motsvarande sätt.

2.20 Eventualförpliktelser

En eventualförpliktelse redovisas när det finns ett möjligt åtagande som härrör från inträffade händelser och vars förekomst bekräftas endast av en eller flera osäkra framtida händelser eller när det finns ett åtagande som inte redovisas som en skuld eller avsättning på grund av det inte är troligt att ett utflöde av resurser kommer att krävas.

2.21 Moderbolagets redovisningsprinciper

Moderbolaget har upprättat sin årsredovisning enligt årsredovisningslagen (1995:1554) och Rådet för finansiell rapporterings rekommendation RFR 2 Redovisning för juridisk person. Även av Rådet för finansiell rapporterings utgivna uttalanden gällande för noterade företag tillämpas. RFR 2 innebär att moderbolaget i årsredovisningen för den juridiska personen ska tillämpa samtliga av EU antagna IFRS och uttalanden så långt detta är möjligt inom ramen för årsredovisningslagen, tryggandelagen och med hänsyn till sambandet mellan redovisning och beskattning. Rekommendationen anger vilka undantag från och tillägg till IFRS som ska göras.

2.21.1 Skillnader mellan koncernens och moderbolagets redovisningsprinciper

Skillnaderna mellan koncernens och moderbolagets redovisningsprinciper framgår nedan.

2.21.1.1 Ändrade redovisningsprinciper

Om inte annat anges nedan har moderbolagets redovisningsprinciper under 2021 förändrats i enlighet med vad som anges ovan för koncernen.

2.21.1.2 Dotterbolag

Moderbolaget redovisar andelar i dotterbolag till sina respektive anskaffningsvärden inklusive transaktionsutgifter. I koncernredovisningen kostnadsförs transaktionsutgifter när dessa uppkommer. Villkorade köpeskillningar värderas utifrån sannolikheten av att köpeskillningen kommer att utgå. Eventuella förändringar av redovisad tilläggsköpeskillning adderas till/reducerar anskaffningsvärdet. I koncernredovisningen redovisas villkorade köpeskillningar till verkligt värde och värdeförändringar redovisas i resultatet när de äger rum.

2.21.1.3 Koncernbidrag och aktieägartillskott för juridiska personer

Moderbolaget redovisar erhållna och lämnade koncernbidrag i enlighet med RFR 2 som bokslutsdisposition. Aktieägartillskott förs direkt mot eget kapital hos mottagaren och aktiveras i aktier och andelar hos givaren, i den mån det inte föreligger något nedskrivningsbehov.

Not 3 Uppskattningar och bedömningar

Att upprätta de finansiella rapporterna i enlighet med IFRS — kräver att styrelsen och företagsledningen gör bedömningar och uppskattningar samt gör antaganden som påverkar tillämpningen av redovisningsprinciperna och de redovisade

Not 2, fortsättning

beloppen av tillgångar, skulder, intäkter och kostnader. Uppskattningarna och antagandena är huvudsakligen baserade på historiska erfarenheter och andra faktorer som under rådande förhållanden synes vara rimliga. Det verkliga utfallet kan avvika från dessa uppskattningar och bedömningar. Uppskattningarna och antagandena ses över regelbundet. Ändringar av uppskattningar redovisas i den period ändringen görs om ändringen endast påverkat denna period, eller i den period ändringen görs och framtida perioder om ändringen påverkar både aktuell period och framtida perioder. Utvecklingen, val av och upplysningarna avseende koncernens viktiga redovisningsprinciper och uppskattningar, samt tillämpningen av dessa principer och uppskattningar granskas av Nelly Groups Revisionsutskott.

Viktiga källor till osäkerhet i uppskattningar

Not 9 innehåller information om antaganden och riskfaktorer gällande nedskrivningsprövning i goodwill och andra immateriella tillgångar med obestämd nyttjandeperiod.

Goodwill och övriga immateriella anläggningstillgångar

Goodwill och andra immateriella tillgångar med obestämd nyttjandeperiod nedskrivningsprövas årligen eller när indikationer visar på behov av nedskrivning. Nedskrivningsprövningen fordrar att företagsledningen fastställer verkligt värde för kassagenererande enheter på basis av prognosticerade kassaflöden och interna affärsplaner och prognoser. Uppskattningar och bedömningar framgår av not 9 Immateriella tillgångar.

Uppskjutna skattefordran

Koncernens uppskjutna skattefordran är baserad på underskottsavdrag i den svenska verksamheten. Ledningen har gjort antaganden och bedömningar om verksamhetens framtida intjäningsförmåga och utifrån detta bedöms möjligheterna till framtida nyttjande av underskottsavdragen.

Lagervärdering

Lagret utvärderas varje månadsbokslut för att bestämma dess nettoförsäljningsvärde. En nedskrivning redovisas i kostnad såld vara till det belopp som nettoförsäljningsvärdet understiger dess anskaffningsvärde. Om faktiskt värdenedgång skiljer sig från gjorda beräkningar eller om företagsledningen gör framtida justeringar av gjorda antaganden, kan förändringar i värderingen komma att påverka resultatet för perioden liksom den finansiella ställningen.

Intäkter - Bedömning av returgrad

Vid varje månadsbokslut bedöms reserveringsbehovet kopplat till framtida returer. Bedömningen görs baserat på historiskt utfall och faktisk försäljning. Reserveringsbehovet redovisas som en minskning av nettoomsättningen med motsvarande justering av kostnad såld vara.

Avsättningar och eventalförpliktelser

Skulder redovisas när det finns en befintlig förpliktelse till följd av en inträffad händelse, när det är sannolikt att ett utflöde av ekonomiska fördelar kommer att inträffa och en tillförlitlig bedömning av beloppet kan göras. I dessa fall görs en beräkning av avsättningen och redovisas i rapport över finansiell ställning. En eventalförpliktelse redovisas i not när en möjlig förpliktelse har uppkommit, men vars förekomst endast kan bekräftas av en eller flera osäkra framtida händelser utanför koncernens kontroll, eller när det inte är möjligt

att beräkna beloppet. Realisering av eventalförpliktelser som inte redovisas eller inte upptagits i årsredovisning kan ha en väsentlig effekt på koncernens finansiella ställning. Koncernen granskar regelbundet väsentliga utestående tvister för att avgöra behovet av avsättningar. Bland de faktorer som beaktas vid en sådan bedömning återfinns bland annat typ av rättstvist eller stämning, storleken på eventuella skadestånd, utvecklingen av tvisten, uppfattningar hos juridiska och andra rådgivare, erfarenhet från liknande fall och beslut fattade av koncernledningen angående koncernens agerande avseende dessa tvister. Gjorda uppskattningar behöver dock inte nödvändigtvis reflektera utgången av avgjorda rättstvister och skillnader mellan utfall och uppskattning kan väsentligt påverka företagets finansiella ställning och ha en ofördelaktig inverkan på rörelseresultat och likviditet. För ytterligare information, se not 16 Avsättningar.

Noter

Not 4 Omsättning per land och typ

Koncernens nettoomsättning och anläggningstillgångar redovisas nedan per geografiskt område då länderna har olika affärsmässiga förutsättningar. Den geografiska uppdelningen Sverige, övriga Norden och resten av världen speglar var intäkter genereras.

Nettoomsättning består i huvudsak av försäljning av produkter på nätet. Försäljningen redovisas i de länder där försäljningen gjorts, det vill säga i det land där mottagande konsument befinner sig. Ingen enskild kund står för mer än 10% av koncernens kundfordringar.

Geografisk fördelning (Mkr) ¹⁾	Nettoomsättning		Anläggnings-tillgångar	
	2021	2020	2021	2020
Sverige	682,2	638,9	469,4	177,2
Övriga Norden	657,8	641,2	-	-
Resten av världen ²⁾	88,4	114,0	-	-
Totalt	1 428,4	1 394,1	469,4	177,2

Omsättning per typ av intäkt (Mkr)	2021	2020
Produkter	1 395,3	1 359,7
Tjänster	33,1	34,3
Totalt nettoomsättning	1 428,4	1 394,1

¹⁾I samband med att Nelly är ett självständigt fokuserat modeföretag har segmentsrapporteringen uppdaterats för att bättre reflektera verkligheten. Siffrorna i ovan tabell är som ett resultat av detta justerade historiskt.

²⁾Avser främst försäljning i Tyskland och Holland

Not 5 Avvecklade verksamheter**Avveckling av verksamheter 2021**

Ingen avveckling av verksamheter genomfördes under 2021.

Avveckling av verksamheter 2020

Den 28 september beslutade Nelly Group AB's ("Nelly") styrelse om utdelning av samtliga aktier i det helägda dotterbolaget Qliro AB ("Qliro") till Nellys stamaktieägare. Tio (10) stamaktier i Nelly medförde en (1) aktie i Qliro. Första dag för handel i Qliro:s aktier på Nasdaq Stockholm inträffade den 2 oktober till handelskursen 42,035 kronor per aktie. Utdelningen resulterade i en icke kassapåverkande vinst av engångskaraktär om 154,5 miljoner kronor, vilket avser skillnanden mellan marknadsvärdet på Qliros aktier (baserat på öppningskursen den första handelsdagen) om 755,5 miljoner kronor och koncernmässigt värde om 601,0 miljoner kronor. I realisationsresultatet ingår även transaktionskostnader om totalt 18,0 miljoner kronor.

Den 26 oktober beslutade Nelly Group AB's ("Nelly") styrelse om utdelning av samtliga aktier i det helägda dotterbolaget CDON AB ("CDON") till Nelly stamaktieägare. Tretti (30) stamaktier i Nelly medförde en (1) aktie i CDON. Första dag för handel i CDON:s aktier på Nasdaq First North Growth

Market inträffade den 6 november till handelskursen 99,000 kronor per aktie. Utdelningen resulterade i en icke kassapåverkande vinst av engångskaraktär om 528,8 miljoner kronor, vilket avser skillnanden mellan marknadsvärdet på CDONs aktier (baserat på öppningskursen den första handelsdagen) om 593,1 miljoner kronor och koncernmässigt värde om 64,3 miljoner kronor. I realisationsresultatet ingår inga transaktionskostnader.

Resultat från avvecklad verksamhet (Mkr)	2021	2020
Intäkter	-	881,3
Kostnader	-	-972,6
Resultat före skatt	-	-91,3
Skatt	-	12,4
Resultat efter skatt men före realisationsresultat vid utdelning av den avvecklade verksamheten	-	-78,9
Realisationsresultat vid utdelning av Qliro AB och CDON ¹⁾	-	662,1
Resultat efter skatt från avvecklad verksamhet	-	583,2
Resultat per aktie från avvecklade verksamheter före och efter utspädning (kr)²⁾	-	36,41
Nettokassaflöden från avvecklad verksamhet (Mkr)	2021	2020
Kassaflöde till/från den löpande verksamheten	-	-343,2
Kassaflöde till/från investeringsverksamheten	-	-74,2
Kassaflöde till/från finansieringsverksamheten	-	80,5
Nettokassaflöde från den avvecklade verksamheten	-	-336,9

Effekten på enskilda tillgångar och skulder i koncernen av utdelad verksamhet (Mkr)	2021-12-31	2020-12-31
Immateriella anläggningstillgångar	-	-249,1
Materiella anläggningstillgångar	-	-17,3
Leasingtillgångar	-	-16,6
Uppskjuten skattefordran	-	-27,2
Varulager	-	-29,4
Utlåning till allmänheten	-	-2 200,7
Kortfristiga placeringar	-	-375,1
Kundfordringar och övriga fordringar	-	-86,9
Likvida medel	-	-100,5
Lånefacilitet	-	127,7
Inlåning från allmänheten	-	1 958,5
Obligationslån	-	100,0
Leasingskulder	-	16,8
Leverantörsskulder och övriga skulder	-	234,4
Avytttrade tillgångar och skulder, netto³⁾	-	-665,3
Avgår: Likvida medel i den avyttrade verksamheten	-	-100,2
Omräkningsdifferens likvida medel	-	-0,3
Påverkan på likvida medel	-	-100,5

1) 18,0 miljoner kronor under helåret 2020 avser transaktionskostnader i samband med utdelning av aktierna i Qliro AB och 3,2 miljoner kronor under helåret 2020 avser avdrag för köpeskilling i enlighet med vissa specifika bestämmelser i aktieöverlåtelseavtalet i samband med försäljning av Health and Sports Nutrition Group HSNG AB

2) Resultat per aktie beräknas baserat på justerat vägt genomsnittliga antalet aktier, totalt 16 016 898 för 2020

3) Avser utdelade tillgångar och skulder för Qliro AB per 30 september 2020 och CDON AB per 31 december 2020

Noter

Not 6 Övriga rörelseintäkter och kostnader

(Mkr)	Koncernen		Moderbolaget	
	2021	2020	2021	2020
Övriga rörelseintäkter				
Övriga rörelseintäkter	2,4	7,7	1,6	2,7
Kursvinster på fordringar/skulder av rörelsekaraktär	0,6	-	-	-
Totalt	2,9	7,7	1,6	2,7
Övriga rörelsekostnader				
Förlust vid försäljning av anläggningstillgångar	-1,8	-0,3	-	-0,2
Övriga rörelsekostnader	0,0	-2,3	-	-1,0
Totalt	-1,8	-2,6	-	-1,2
Totala övriga rörelseintäkter och kostnader	1,2	5,1	1,6	1,4

Not 7 Finansiella poster

(Mkr)	Koncernen		Moderbolaget	
	2021	2020	2021	2020
Efterutdelning från dotterbolag ¹	-	-	-	84,4
Kostnader i samband med avyttring verksamheter ²	-	-	-	-21,2
Nedskrivning av andelar i dotterbolag ³	-	-	-	-22,6
Resultat från andelar i dotterbolag ⁴	-	-	-0,1	-
Resultat från andelar i dotterbolag, totalt	-	-	-0,1	40,6
Ränteintäkter:				
- Ränteintäkter interna	-	-	-	0,2
- Ränteintäkter övriga	-	-	-	-
Netto valutakursdifferenser	-	1,5	-	-
Övrigt	-	2,1	-	1,6
Finansiella intäkter	-	3,7	-0,1	42,5
Räntekostnader:				
- Räntekostnader Överbrygningslån	-	-1,3	-	-1,3
- Räntekostnader leasing	-5,1	-0,8	-	-
- Räntekostnader interna	-	-	-	-1,5
- Räntekostnader övriga	-1,6	-3,1	-	-
Netto valutakursdifferenser	-1,7	-	-	-
Övrigt	-0,1	-0,2	-	-0,1
Finansiella kostnader	-8,6	-5,4	-	-2,9
Netto finansiella poster	-8,6	-1,7	-0,1	39,6

¹ Den 26:e juni 2020 beslutade CDON:s extra bolagsstämma att genomföra kontant vinstutdelning om 71,6 miljoner kronor. Den 16:e september beslutade återigen CDON:s extra bolagsstämma att genomföra ytterligare kontant vinstutdelning om 12,8 miljoner kronor

² Under året uppgick transaktionskostnader till 18,0 miljoner kronor relaterade till utdelning av Qliro AB. 3,2 miljoner kronor avser avdrag för köpeskilling i enlighet med vissa specifika bestämmelser i aktieöverlåtelseavtalet i samband med försäljning av Health and Sports Nutrition Group HSNG AB

³ I samband med efterutdelning från CDON beslutade även styrelsen att skriva ner det bokförda värdet av aktierna relaterade till dotterbolaget.

⁴ Den 25:e maj 2021 avyttrades dotterbolaget Qliro Goup Services AB, 559018-1185

Not 8 Skatter

Fördelning av skattekostnader (Miljoner kronor)	Koncernen		Moderbolaget	
	2021	2020	2021	2020
Aktuell skattekostnad				
Periodens aktuella skatt	-0,6	-	-	-
Totalt	-0,6	-	-	-
Uppskjuten skatt				
Uppskjuten skatt avseende temporära skillnader	-	1,3	-	-
Uppskjuten skatt avseende underskottsavdrag ¹	-	-24,8	-	-23,0
Totalt	-	-23,5	-	-23,0
Totalt redovisad skattekostnad i koncernen	-0,6	-23,5	-	-23,0

¹ Koncernen utnyttjade under 2020 underskottsavdrag om 24,8 miljoner kronor som ett resultat av utdelning av aktierna i Qliro AB och CDON.

Avstämning av skattekostnader (Miljoner kronor)	Koncernen				Moderbolaget			
	2021	%	2020	%	2021	%	2020	%
Resultat före skatt	-47,3		-47,5		-41,9		-7,0	
Skatt enligt gällande skattesats för moderbolaget	9,7	-20,6	10,2	-21,4	8,6	-20,6	1,5	-21,4
Ej skattepliktiga intäkter	-	-	-	-	-	-	-	-
Ej avdragsgilla kostnader	-0,5	1,0	-9,1	19,1	-	-	-	-0,1
Ökning av underskottsavdrag utan motsvarande aktivering av uppskjuten skatt	-9,8	20,7	-24,6	51,8	-8,6	20,6	-24,5	348,4
Effektiv skatt/skattesats	-0,6	1,2	-23,5	49,5	-	-	-23,0	326,9

(Miljoner kronor)	Koncernen		Moderbolaget	
	31 december 2021	31 december 2020	31 december 2021	31 december 2020
Uppskjuten skattefordran				
Underskottsavdrag	73,2	74,0	71,7	71,7
Övrigt	0,6	-	-	-
Totalt	73,8	74,0	71,7	71,7
Uppskjuten skatt, netto	73,8	74,0	71,7	71,7

Noter

Not 8, fortsättning

Förändringen i temporära skillnader netto redovisas nedan:

Koncernen (Mkr)	2021						Utgående balans 31 december
	Ingående balans 1 januari	Uppskjutna skatteintäkter	Uppskjutna skattekostnader	Avyttring av dotterbolag	Redovisat i eget kapital	Övrigt	
<i>Temporära skillnader:</i>							
Underskottsavdrag	74,0	-	-0,2	-	-	-	73,8
Totalt	74,0	-	-0,2	-	-	-	73,8

Koncernen (Mkr)	2020						Utgående balans 31 december
	Ingående balans 1 januari	Uppskjutna skatteintäkter	Uppskjutna skattekostnader	Avyttring av dotterbolag	Redovisat i eget kapital	Övrigt	
<i>Temporära skillnader:</i>							
Underskottsavdrag	111,0	1,3	-23,5	-14,7	-	-0,1	74,0
Totalt	111,0	1,3	-23,5	-14,7	-	-0,1	74,0

Moderbolaget (Mkr)	2021					Utgående balans 31 december
	Ingående balans 1 januari	Uppskjutna skatteintäkter	Uppskjutna skattekostnader	Redovisat i eget kapital	Övrigt	
<i>Temporära skillnader:</i>						
Underskottsavdrag	71,7	-	-	-	-	71,7
Totalt	71,7	-	-	-	-	71,7

Moderbolaget (Mkr)	2020					Utgående balans 31 december
	Ingående balans 1 januari	Uppskjutna skatteintäkter	Uppskjutna skattekostnader	Redovisat i eget kapital	Övrigt	
<i>Temporära skillnader:</i>						
Underskottsavdrag	94,7	-	-23,0	-	-	71,7
Totalt	94,7	-	-23,0	-	-	71,7

Koncernen har redovisade underskottsavdrag utan förfallodag om 650,9 (609,1) miljoner kronor per den 31 december 2021. Koncernen har för året valt att inte ackumulera ytterligare underskott på redovisade förluster. Redovisningen 2021 inkluderar skattevärdet av en uppskjuten skattefordran i alla länder där det bedöms sannolikt att underskottsavdragen kommer att kunna användas mot skattepliktiga överskott.

Not 9 Immateriella anläggningstillgångar

	Koncernen	
	2021	2020
Utvecklingsutgifter och pågående projekt (Miljoner kronor)	2021	2020
Ingående ackumulerade anskaffningsvärden	85,6	564,3
Utdelning av verksamheter	-	-472,9
Investeringar	11,9	76,5
Försäljningar / utrangeringar	-2,3	-78,4
Omklassificering	-	-3,9
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	95,2	85,6
Ingående ackumulerade avskrivningar	-69,4	-295,9
Utdelning av verksamheter	-	248,3
Försäljningar / utrangeringar	2,3	78,3
Årets avskrivningar	-7,2	-84,6
Nedskrivningar	-	-15,6
Utgående ackumulerade avskrivningar	-74,3	-69,4
Redovisade värden	20,9	16,2

Posten pågående projekt och utvecklingsarbeten består dels av pågående projekt som inte tagits i bruk men även färdigställda immateriella anläggningstillgångar. Utgifterna är främst hänförliga till rörelsens webbplattform.

Avskrivningar hänförliga till färdigställda immateriella anläggningstillgångar om 7,2 (84,6) miljoner kronor ingår i

koncernens försäljnings- och administrationskostnader.

Både interna och externa utgifter har aktiverats. Inga låneutgifter har aktiverats.

Pågående projekt är inte föremål för avskrivning.

	Koncernen	
	2021	2020
Domäner (Miljoner kronor)	2021	2020
Ingående ackumulerade anskaffningsvärden	4,4	5,1
Utdelning av verksamheter	-	-0,7
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	4,4	4,4
Ingående ackumulerade avskrivningar	-3,8	-4,0
Årets avskrivningar	-0,4	-0,5
Utdelning av verksamheter	-	0,7
Utgående ackumulerade avskrivningar	-4,2	-3,8
Redovisade värden	0,2	0,6

Posten avser kostnader för att registrera och upprätta koncernens internetdomäner. Avskrivningskostnaderna om 0,4 (0,5) miljoner kronor ingår i koncernens försäljnings- och administrationskostnader.

	Koncernen	
	2021	2020
Goodwill (Miljoner kronor)	2021	2020
Ingående ackumulerade anskaffningsvärden	39,7	64,4
Utdelning av verksamheter	-	-23,7
Omräkningsdifferenser	-	-0,9
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	39,7	39,7
Redovisade värden	39,7	39,7

Posten avser goodwill från Nelly Groups tidigare förvärv av Nelly.

Noter

Not 9, fortsättning

Nedskrivningsprövningar för kassagenererande enheter innehållande goodwill

Koncernens kassagenererade enhet, Nelly, redovisar betydande goodwillvärden:

(Miljoner kronor)	2021	2020
NLY-koncernen	39,7	39,7
Totalt	39,7	39,7

Test av nedskrivningsbehov

Nedskrivningsbehovet för goodwill för kassagenererande enheter baseras på återvinningsvärdet (nyttjandevärdet), beräknat genom en diskonterad kassaflödesmodell. Kassaflödet prognostiseras över en femårsperiod och baseras på senast antagna budgetar och prognoser, vilka baseras på faktiska historiska utfall i rörelsen. De enskilt viktigaste variablerna i samband med upprättandet av nedskrivningstesterna är nettoomsättning, rörelsemarginal och rörelsekapital. Prognostiserad nettoomsättning är summan av den bedömda utvecklingen inom respektive del av verksamheten och prognostiserad rörelsemarginal är ett genomsnitt av produktmixen. De kassaflöden som beräknats för respektive enhet efter de första fem åren har baserats på en årlig tillväxt på 2,0 (2,0) %.

Kassaflödet diskonteras för den kassagenererade enheten med hjälp av en ändamålsenlig diskonteringsränta, med hänsyn till kapitalkostnad och risk. De beräknade kassaflödena har nuvärdesberäknats med en diskonteringsränta på 11,2 (9,6) procent efter skatt.

Den nedskrivningsprövning som genomförts visar inte på något behov av nedskrivning. Nedskrivningsprövningar har generellt en marginal som innebär att rimliga förändringar av enskilda parametrar inte medför att återvinningsvärdet sjunker under bokfört värde. Emellertid är prognostiserade kassaflöden osäkra och kan också påverkas av faktorer utanför företagets kontroll. Även om den uppskattade tillväxttakten som tillämpats efter den prognostiserade fem (5) års perioden hade varit noll skulle inget nedskrivningsbehov av goodwill föreligga. Även om den uppskattade diskonteringsräntan som tillämpats för diskonterade kassaflöden hade varit en (1) procent (%) högre skulle inget nedskrivningsbehov av goodwill föreligga. Företaget bedömer inte heller att rimliga förändringar i övriga viktiga antaganden skulle medföra att återvinningsvärdet sjunker under bokfört värde.

Not 10 Materiella anläggningstillgångar

	Koncernen	
	2021	2020
Förbättringsutgifter på annans fastighet (Miljoner kronor)		
Ingående ackumulerade anskaffningsvärden	1,1	1,1
Investeringar	1,6	-
Avyttringar	-1,0	-
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	1,7	1,1
Ingående ackumulerade avskrivningar	-0,8	-0,5
Årets avskrivningar	-0,2	-0,3
Avyttringar	0,9	-
Utgående ackumulerade avskrivningar	-0,1	-0,8
Redovisade värden	1,6	0,3

Både interna och externa utgifter har aktiverats. Inga låneutgifter har aktiverats.

Avskrivningskostnader om 0,2 (0,3) miljoner kronor ingår i koncernens försäljnings- och administrationskostnader.

	Koncernen		Moderbolaget	
	2021	2020	2021	2020
Inventarier (Miljoner kronor)				
Ingående ackumulerade anskaffningsvärden	18,4	81,7	0,0	4,4
Utdelning av verksamheter	0,0	-58,7	-	-
Investeringar	9,3	3,9	-	-
Försäljningar / utrangeringar	-15,3	-8,4	-	-4,4
Omklassificeringar	3,9	-	-	-
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	16,3	18,4	0,0	0,0
Ingående ackumulerade avskrivningar	-15,0	-54,1	0,0	-4,0
Utdelning av verksamheter	0,0	41,4	-	-
Årets avskrivningar	-1,8	-10,5	-	-0,1
Försäljningar / utrangeringar	13,8	8,2	-	4,2
Utgående ackumulerade avskrivningar	-3,0	-15,0	0,0	0,0
Redovisade värden	13,3	3,4	0,0	0,0

Avskrivningskostnader om 1,8 (10,5) miljoner kronor ingår i koncernens försäljnings- och administrationskostnader. Avskrivningskostnaderna för moderbolaget om 0,0 (0,1) miljoner kronor för ingår i moderbolagets försäljnings- och administrationskostnader. Avveckling av verksamheter under 2020 är relaterat till utdelning av samtliga aktier i Qliro AB och CDON.

	Koncernen	
	2021	2020
Pågående nyanläggningar (Miljoner kronor)		
Ingående ackumulerade anskaffningsvärden	3,9	-
Investeringar	0,3	-
Omklassificeringar	-3,9	3,9
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	0,3	3,9
Redovisade värden	0,3	3,9

Posten avser utgifter för materiella investeringar under tiden fram till drifttagning.

Not 11 Andelar i koncernföretag

Aktier i dotterbolag, moderbolaget (Miljoner kronor)	"Organisationsnummer"	Säte	Antal aktier	Aktiekapital (%)	"Rösträttsandelar (%)"	"Redovisat värde 2021-12-31"	"Redovisat värde 2020-12-31"
Nelly NLY AB	556653-8822	Borås	172 100	100,0	100,0	247,1	247,1
Qliro Group Services AB	559018-1185	Borås	50 000	100,0	100,0	-	0,4
QGSS AB	556774-1300	Borås	1 000	100,0	100,0	6,0	6,0
Totalt						253,1	253,4

Noter

Not 11, fortsättning

Aktier i dotterbolag, koncernen (Mkr)	Organisationsnummer	Säte	Antal aktier	Aktiekapital (%)	Rösträtsandelar (%)
Nelly NLY AB	556653-8822	Borås	172 100	100,0	100,0
NLY Norge AS	896 508 202	Norge	100	100,0	100,0
NLY Logistics AB	556904-0834	Borås	50 000	100,0	100,0
QGSS AB	556774-1300	Borås	1 000	100,0	100,0

Aktier och andelar i dotterbolag (Mkr)	Moderbolaget	
	2021	2020
Ingående ackumulerade anskaffningsvärden	253,4	1 068,9
Kapitaltillskott ¹	-	146,0
Avveckling av verksamheter ²	-	-961,5
Avyttring av dotterbolag ³	-0,4	-
Utgående balans den 31 december	253,1	253,4
Redovisat värde den 31 december	253,1	253,4

1 Kapitaltillskottet är främst hänförligt till tidigare helägda dotterbolaget Qliro AB med syftet att stärka bolagets kapitalbas

2 Avveckling av verksamheter avser utdelning av samtliga aktier i tidigare helägda dotterbolaget Qliro AB och CDON

3 Avyttring avser det tidigare helägda dotterbolaget Qliro Group Services AB

Förfallostruktur

Förfallna fordringar utan reservering för osäkra fordringar (Mkr)	31 dec 2021	31 dec 2020
<30 dagar	9,4	25,3
30-90 dagar	1,2	2,5
>90 dagar	-	-
Totalt	10,7	27,8
Förfallna fordringar med reservering för osäkra fordringar (Mkr)	31 dec 2021	31 dec 2020
<30 dagar	-	-
30-90 dagar	-	-
>90 dagar	1,5	0,9
Totalt	1,5	0,9

Not 12 Kundfordringar

Kreditexponering

(Mkr)	Koncernen	
	2021	2020
Kundfordringar ej förfallna eller nedskrivna	17,4	19,5
Kundfordringar förfallna men ej nedskrivna	10,7	27,8
Kundfordringar nedskrivna	1,5	0,9
Reserv för osäkra kundfordringar	-1,5	-0,9
Summa kundfordringar	28,1	47,3

Koncernens kundfordringar är i huvudsak i svenska kronor. Det bedöms således inte uppstå någon väsentlig valutaexponering i koncernens kundfordringar.

Kreditrisken i ej förfallna eller nedskrivna kundfordringar bedöms vara oväsentlig. Ingen enskild kund står för mer än 10% av koncernens kundfordringar. För ytterligare information avseende kreditrisk se not 19.

Reserv för osäkra kundfordringar (Mkr)	31 dec 2021	31 dec 2020
Ingående balans 1 januari	-0,9	-1,7
Avsättning för befarade förluster	-1,5	-0,9
Outnyttjade belopp som återförts under perioden	0,9	0,5
Verkliga förluster	-	-
Valutakursdifferens	-	-
Avgår: Utdelade tillgångar	-	1,1
Utgående balans den 31 december	-1,5	-0,9



Noter

Not 13 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

(Mkr)	Koncernen		Moderbolaget	
	31 december 2021	31 december 2020	31 december 2021	31 december 2020
Förutbetalda hyror	3,9	5,9	-	-
Förutbetalda försäkringskostnader	0,5	0,7	0,5	0,5
Förutbetalda licenskostnader	5,2	5,7	0,7	0,1
Upplupna intäkter	2,0	0,7	-	-
Övriga förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	10,3	6,4	0,1	0,9
Totalt	21,9	19,5	1,3	1,5

Not 14 Varulager

Varulager (Mkr)	Koncernen	
	2021	2020
Färdiga varor och handelsvaror	168,2	156,3
Varor på väg	11,3	10,0
Totalt	179,5	166,3

I kostnad för sålda varor för koncernen ingår nedskrivning av varulager till nettoförsäljningsvärde med -9,6 (-8,8) miljoner kronor. Nedskrivningsbeloppet exkluderar nedskrivningar uppkomna på grund av skada vid intern eller extern hantering samt nedskrivning vid eventuella bedrägerier. Inga väsentliga återföringar av tidigare gjorda nedskrivningar har gjorts under 2021 eller 2020.

Not 15 Eget kapital

Per den 31 december 2021 bestod aktiekapitalet av 18 494 973 (18 494 973) stycken aktier. Varje aktie har ett kvotvärde på 10 kr.

Utfärdade aktier	Antal aktier	Aktiekapital (Mkr)
Stamaktier	18 026 266	180,3
C-aktier	468 707	4,7
Totalt antal utfärdade aktier/totalt aktiekapital den 31 december 2021	18 494 973	184,9

Förändring i antal aktier/aktiekapital

Datum	Händelse	Förändring aktiekapital (kr)	Förändring antal aktier ¹	Aktiekapital efter förändring (kr)	Antal aktier efter förändring
1936-12-11	Nybildning	1 000 000	2 000	1 000 000	2 000
2010-09-24	Split	-	498 000	1 000 000	500 000
2010-09-24	Kvittningsemission	131 090 244	65 545 122	132 090 244	66 045 122
2010-10-26	Kontantemission	594 004	297 002	132 684 248	66 342 124
2011-05-31	Kontantemission C-aktier ²	380 000	190 000	133 064 248	66 532 124
2012-05-30	Kontantemission C-aktier ²	570 000	285 000	133 634 248	66 817 124
2013-06-14	Kontantemission	66 342 124	33 171 062	199 976 372	99 988 186
2013-09-03	Kontantemission C-aktier ²	1 400 000	700 000	201 376 372	100 688 186
2014-12-19	Kontantemission	99 513 186	49 756 593	300 889 558	150 444 779
2018-04-30	Kontantemission C-aktier ²	9 100 000	4 550 000	309 989 558	154 994 779
2019-05-23	Minskning av aktiekapital	-154 994 779	-	154 994 779	154 994 779
2020-08-26	Kontantemission ¹⁾	29 954 951	29 954 951	184 949 730	184 949 730
2020-12-30	Sammanläggning av antal aktier ²⁾	-	-166 454 757	184 949 730	18 494 973
Antal utfärdade aktier/aktiekapital den 31 december 2021		184 949 730	18 494 973	184 949 730	18 494 973

¹⁾ Den 26 augusti 2020 genomförde Nelly Group en nyemission om cirka 210 miljoner kronor före transaktionskostnader vilket ökar det totala antalet aktier med 29 954 951 stamaktier. Aktiekapitalet ökade således med 29 954 951 kronor, från 154 994 779 kronor till 184 949 730 kronor.

²⁾ Den 16 december 2020 beslutades om sammanläggning av antal aktier och röster i Nelly Group. Den 30 december 2020 minskade antalet aktier och röster i Nelly Group från 184 949 730, varav 179 729 730 stamaktier och 5 220 000 C-aktier, till 18 494 973, varav 17 972 973 stamaktier och 522 000 C-aktier. Samtliga 522 000 C-aktier innehas av Nelly Group.

Noter

Not 15. fortsättning

Den 23 maj 2019 registrerade Bolagsverket minskningen av aktiekapitalet i Nelly Group samt Finansinspektionens tillstånd att verkställa minskningen av aktiekapitalet.

Den 7 maj 2019 beslutade Nelly Groups årsstämma att minska bolagets aktiekapital.

Den 29 april 2019 omvandlades 80 000 C-aktier (som innehades av bolaget) till 80 000 stamaktier. Den 30 maj 2018 omvandlades 425 000 C-aktier (som innehades av bolaget) till 425 000 stamaktier.

Kontantemission av C-aktier genomfördes för att användas till deltagare i koncernens långsiktiga incitamentsprogram. För mer information se not 22.

Den 17 november 2014 beslutade den extra bolagsstämman i Nelly Group att godkänna styrelsens beslut från den 21 oktober 2014 att genom nyemission av stamaktier öka bolagets aktiekapital. Nelly Groups aktiekapital ökade i samband med kontantemissionen med 99.513.186 kronor.

Den 14 maj 2013 beslutade den extra bolagsstämman i Nelly att godkänna styrelsens beslut från den 16 april 2013 att genom nyemission av stamaktier öka bolagets aktiekapital. Nelly Groups aktiekapital ökade i samband med kontantemissionen med 66.342.124 kronor.

Kontantemissionen av C-aktier 2018, 2013, 2012 och 2011 genomfördes för att användas i koncernens incitamentprogram. För mer information om incitamentsprogrammet se not 22. Alla C-aktier ägs av Nelly Group.

C-aktier får utges till ett antal motsvarande högst hela aktiekapitalet och berättigar inte till vinstutdelning. C-aktier kan omvandlas till stamaktier på begäran av styrelsen. Sedvanlig bestämmelse om primär respektive subsidiär företrädesrätt vid kontantemission gäller för C-aktier. C-aktier medför begränsad rätt till tillgångar vid bolagets upplösning.

Kvittningsemmissionen 2010 genomfördes genom kvittningar mot tidigare utfärdade lån från Modern Times Group MTG AB till ett värde motsvarande 239.000.000 kronor. Nelly Groups aktiekapital ökade därigenom till 132.090.244 kronor.

Övrigt tillskjutet kapital / Överkursfond

Överkursfonden är en balansräkningspost som uppstår när aktier ställs ut och tecknas till överkurs, dvs aktierna betalas till ett högre pris än kvotvärdet.

Omräkningsreserv

Omräkningsreserven består av samtliga omräkningsdifferenser som uppstår vid omräkningen av resultat- och balansräkningar till svenska kronor i de konsoliderade räkenskaperna.

(Mkr)	Koncernen	
	2021	2020
Ingående balans den 1 januari	-6,4	0,8
Årets omräkningsdifferens	1,9	-7,1
Totalt ackumulerade omräkningsdifferenser	-4,5	-6,4

Balanserade vinstmedel inklusive årets resultat

Balanserade vinstmedel redovisade i koncernen inkluderar årets och tidigare års resultat.

Föreslagen utdelning

Styrelsen kommer föreslå för årsstämman 2021 att ingen utdelning betalas till aktieägarna för räkenskapsåret som slutade 31 december 2021 samt att bolagets återstående balanserade vinstmedel för året överförs till räkenskaperna för 2022.

Förslag till vinstdisposition

(Mkr)	Moderbolaget	
	2021	2020
Överkursfond	1 405,0	1 405,0
Balanserade vinstmedel	-1 248,7	-1 219,2
Årets resultat	-41,9	-30,0
Totalt	114,4	155,8

Styrelsen föreslår att balanserade vinstmedel och överkursfond samt årets resultat, totalt 114,4 (155,8) miljoner kronor, förs över i ny räkning. Överkursfond uppgår för året till 1 405,0 (1 405,0) miljoner kronor som ett resultat av 2020 års riktade nyemission vilket medförde en förändring av aktiekapitalet till 184 949 730 från 154 994 779.

Not 16, fortsättning

Not 16 Övriga avsättningar

En avsättning för personalrelaterade förmåner redovisas i enlighet med ingångna avtal för långsiktiga incitamentsprogram. För mer information om aktierelaterade ersättningar se not 22.

	Koncernen		Moderbolaget	
	2021	2020	2021	2020
Övriga avsättningar (Mkr)				
Avsättningar för sociala avgifter på aktiebaserade ersättningar	-	0,6	-	0,6
Övriga avsättningar	-	-	-	-
Totalt	-	0,6	-	0,6

	Koncernen		Moderbolaget	
	2021	2020	2021	2020
Avsättningar för aktiebaserade ersättningar (Mkr)				
Redovisat värde vid periodens ingång	0,1	0,7	0,1	0,7
Förändring av avsättning under perioden	-0,1	-0,6	-0,1	-0,6
Redovisat värde vid periodens utgång	-	0,1	-	0,1

För mer information om aktiebaserade ersättningar se not 22.

	Koncernen		Moderbolaget	
	2021	2020	2021	2020
Totala avsättningar (Mkr)				
Totalt redovisat värde vid periodens ingång	0,1	0,7	0,1	0,7
Ökning av avsättning under perioden	-	-	-	-
Upplösning av avsättning under perioden	-0,1	-0,6	-0,1	-0,6
Totalt redovisat värde vid periodens utgång	-	0,1	-	0,1
Varav total långfristig del av avsättningarna	-	0,1	-	0,1
Varav total kortfristig del av avsättningarna	-	-	-	-

	Koncernen		Moderbolaget	
	2021	2020	2021	2020
Betalningar (Mkr)				
Belopp varmed betalning förväntas efter mer än tolv månader	-	0,1	-	0,1

Not 17 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

(Mkr)	Koncernen		Moderbolaget	
	31 December 2021	31 December 2020	31 December 2021	31 December 2020
Upplupna personalkostnader	32,9	49,2	0,9	3,4
Upplupna kostnader för kostnad såld vara	22,9	29,2	-	-
Upplupna distributionskostnader	17,7	19,8	-	-
Upplupna marknadsföringskostnader	18,3	17,0	-	-
Upplupna hyreskostnader	8,2	-	-	-
Upplupna försäljningsprovisioner	2,9	0,7	-	-
Returresev	22,3	24,0	-	-
Övrigt	19,6	12,7	1,0	1,4
Totalt	144,8	152,5	1,9	4,8

Noter

Not 18 Ställda säkerheter och eventalförpliktelser

	Koncernen		Moderbolaget	
	31 December 2021	31 December 2020	31 December 2021	31 December 2020
Eventalförpliktelser (Mkr)				
Bankgarantier samt borgen till externa parter	28,8	28,5	-	-
Moderbolagsgarantier till externa parter	-	-	-	-
Totalt	28,8	28,5	-	-

Bankarantier för externa parter avser bankgarantier samt borgen som ställts till leverantörer och andra externa parter för dotterbolagen i koncernen.

	Koncernen		Moderbolaget	
	31 December 2021	31 December 2020	31 December 2021	31 December 2020
Ställda säkerheter (Mkr)				
Pantsatta lånefordringar	-	-	-	-
Materiella anläggningstillgångar	-	-	-	-
Totalt	-	-	-	-

Det finns inga pantsatta fordringar för året.

Not 19 Finansiella instrument och finansiell riskhantering**Kapitalhantering**

Koncernens målsättning är att ha en god finansiell ställning, vilket bidrar till att bibehålla investerares, kreditgivares och marknadens förtroende samt utgör en grund för fortsatt utveckling av affärsverksamheten och genererar långsiktig avkastning till aktieägarna. Några uttalade kvantitativa mål avseende skuldsättningsgrad finns inte. Kapital definieras som totalt eget kapital.

	Koncernen	
	31 dec 2021	31 dec 2020
Varulager (Mkr)		
Totalt eget kapital	204,4	249,8

Finanspolicy

Syftet med koncernens finanspolicy är att beskriva och specificera gemensamma regler, organisation och mandat för koncernens allmänna finansiella aktiviteter. Den finanspolicy som har tagits fram av styrelsen omfattar den övergripande riskhanteringen och specifika områden såsom likviditetsrisk, ränterisk, valutarisk, kreditrisk, försäkringsrisk, användningen av finansiella instrument samt placering av överlikviditet. Nelly är genom sin verksamhet exponerad för olika slags finansiella risker: marknadsrisk, likviditetsrisk och kreditrisk. Moderbolaget ansvarar för finansiering och finanspolicy och ska regelbundet se över sitt långsiktiga behov av tillgängliga finansieringskällor och ska sträva efter att alltid ha tillgång

till flera sådana källor när det behövs. Varje koncernföretag ansvarar för att implementera och upprätthålla en effektiv bankstruktur och bankkonton.

Likviditetsrisk

Likviditetsrisk är risken att inte kunna fullgöra sina betalningsåtaganden som en effekt av brist av likvida medel. Risker hanteras genom att säkerställa att det löpande finns möjlighet att öka företagets tillgängliga finansiering

Enligt koncernens finanspolicy skall det alltid finnas minst 50 miljoner kronor i tillgängliga likvida medel.

Kreditrisk

Kreditrisk innebär att en kontraktuell motpart inte kommer att kunna fullfölja sin betalningsåtaganden gentemot Nelly. Den maximala kreditrisken i Nelly utgörs av de redovisade värden av finansiella tillgångar, såsom kundfordringar och likvida medel.

Kundfordringars inneboende kreditrisk är spridd över ett stort antal kunder, huvudsakligen privatpersoner. För ytterligare information avseende kundfordringar se not 13.

Not 19, fortsättning

Marknadsrisk – Ränterisk

Ränterisk är risken att värdet på finansiella instrument varierar på grund av förändringar i marknadsräntor. Koncernen hanterar finansiella tillgångar och skulder med antingen rörlig respektive fast ränta. Vid tillämpning av fasta räntor ska tillräcklig hänsyn tas till behovet av finansiell flexibilitet inklusive kostnaden för att bryta en fast ränta. Koncernens räntebärande skulder vid årets utgång uppgick till 316,4 (39,5) miljoner kronor och var hänförlig till finansiell leasing.

I allmänhet bör ränterisken minimeras genom matchande tillgångar och skulder. Ränterisken övervakas löpande för att säkerställa att inga gränser överskrids. Om den rörliga räntan på koncernens krediter under 2021 skulle ha ökat eller minskat med 1 procent (%) hade detta påverkat koncernens finansnetto med 0,0 (0,0) miljoner kronor. Per 31 december 2021 finns inga utnyttjade krediter inom koncernen.

Marknadsrisk – Valutakursrisk

Valutarisken är att fluktuationer i valutakurser påverkar det redovisade nettoresultatet, den finansiella ställningen och/eller det redovisade kassaflödet. Valutakursrisken kan i sin tur delas in i transaktions- och omräkningsexponering

Transaktionsexponering

Transaktionsexponering är risken att förändringar i valutakurser kommer att påverka resultatet. Transaktionerna valutasäkras inte med hjälp av finansiella instrument, dock eftersträvas naturliga säkringar om möjligt, exempelvis genom inköp- respektive försäljning i samma valuta.

Nettoflödet i utländska valutor framkommer nedan:

Valutaflöden (Mkr)	Koncernen	
	2021	2020
NOK	232,2	226,5
DKK	32,9	38,2
EUR	-2,8	-0,5
USD	-12,5	-11,3
GBP	-6,0	-5,0
PLN	0,2	0,3

En valutakursförändring om fem procent för respektive valuta skulle påverka rörelseresultatet med nedanstående belopp:

Känslighetsanalys (Mkr)	Koncernen	
	2021	2020
NOK	+/- 11,6	+/- 11,3
DKK	+/- 1,7	+/- 1,9
EUR	+/- 0,1	+/- 0,0
USD	+/- 0,6	+/- 0,6
GBP	+/- 0,3	+/- 0,2
PLN	+/- 0,0	+/- 0,0

Omräkningsexponering

Omräkningsexponering föreligger då det egna kapitalet i en utländsk verksamhet skall översättas till koncernens rapporteringsvaluta. Dena risk är för Nelly Group mycket begränsad. Finansiella instrument används inte för att valutasäkra omräkningsexponeringen.

Utländska nettotillgångar inklusive goodwill och andra förvärvade immateriella tillgångar fördelas enligt nedan

Valuta (Mkr)	Koncernen			
	2021	%	2020	%
NOK	27,1	100,0	24,4	100,0
Totalt	27,1	100,0	24,4	100,0

En valutakursförändring om fem procent för respektive valuta skulle påverka eget kapital med nedanstående belopp:

Känslighetsanalys (Mkr)	Koncernen	
	2021	2020
NOK	+/- 1,4	+/- 1,2

Klassificering och kategorisering av finansiella tillgångar och skulder i koncernen

Ett verkligt värde kan beräknas på olika sätt, beroende av vilken typ av data/information som används för ändamålet. Att olika information används i värderingen gör att finansiella tillgångar och skulder kan delas in i olika nivåer (hierarki) just beroende av vilken värderingsteknik samt vilken information som används för att värdera dem.

De tre värderingsnivåerna utgörs av:
Nivå 1: Noterade priser (ojusterade) på aktiva marknader för identiska tillgångar eller skulder som företaget har tillgång till vid värderingstidpunkten.

Nivå 2: Andra indata än de noterade priser som ingår i Nivå 1, vilka direkt eller indirekt är observerbara för tillgången eller skulden. Det kan även avse andra indata än noterade priser som är observerbara för tillgången eller skulden såsom räntekurvor, avkastningskurvor, volatilitet och multiplar.

Nivå 3: Icke observerbara indata för tillgången eller skulden. På denna nivå ska beaktas antaganden som marknadsaktörer skulle använda sig av vid prissättningen av tillgången eller skulden, inkluderat riskantaganden. Nelly innehar inga finansiella tillgångar och skulder tillhörande nivå nummer 3 utan de finansiella instrumenten är ytterst tillhörande nivå 1 och 2.

För icke räntebärande tillgångs- och skuldposter såsom kundfordringar och leverantörsskulder anses det redovisade värdet för Nelly-koncernen reflektera verkligt värdet.

Nedanstående tabeller visar redovisat värde jämfört med bedömt verkligt värde per typ av finansiell tillgång och skuld.

Noter

Not 19, fortsättning

2021 Koncernen (Mkr)	Redovisat värde			Verkligt värde	
	Verkligt värde via resultat- räkningen	Finansiella tillgångar som inte värderas till verkligt värde	Finansiella skulder som inte värderas till verkligt värde	Totalt	Totalt
Kundfordringar		28,0		28,0	28,0
Övriga fordringar		3,6		3,6	3,6
Upplupna intäkter		2,0		2,0	2,0
Likvida medel		197,5		197,5	197,5
Summa finansiella tillgångar		231,1		231,1	231,1
Leasingskulder			316,4	316,4	316,4
Leverantörsskulder			144,3	144,3	144,3
Övriga skulder			90,0	90,0	90,0
Upplupna kostnader			144,8	144,8	144,8
Summa finansiella skulder			695,5	695,5	695,5

2021 Moderbolaget (Mkr)	Redovisat värde			Verkligt värde	
	Verkligt värde via resultat- räkningen	Finansiella tillgångar som inte värderas till verkligt värde	Finansiella skulder som inte värderas till verkligt värde	Totalt	Totalt
Övriga fordringar		0,9		0,9	0,9
Likvida medel		4,7		4,7	4,7
Summa finansiella tillgångar		5,6		5,6	5,6
Leverantörsskulder			0,1	0,1	0,1
Skulder till koncernföretag			29,5	29,5	29,5
Övriga skulder			0,2	0,2	0,2
Upplupna kostnader			1,9	1,9	1,9
Summa finansiella skulder			31,7	31,7	31,7

Not 19, fortsättning

2020 Koncernen (Mkr)	Redovisat värde			Verkligt värde	
	Verkligt värde via resultat- räkningen	Finansiella tillgångar som inte värderas till verkligt värde	Finansiella skulder som i nte värderas till verkligt värde	Totalt	Totalt
Kundfordringar		47,3		47,3	47,3
Övriga fordringar		14,8		14,8	14,8
Upplupna intäkter		0,7		0,7	0,7
Likvida medel		230,1		230,1	230,1
Summa finansiella tillgångar		292,9		292,9	292,9

Leasingskulder			39,5	39,5	39,5
Leverantörsskulder			143,7	143,7	143,7
Övriga skulder			69,4	69,4	69,4
Upplupna kostnader			152,5	152,5	152,5
Summa finansiella skulder			405,2	405,2	405,2

2020 Moderbolaget (Mkr)	Redovisat värde			Verkligt värde	
	Verkligt värde via resultat- räkningen	Finansiella tillgångar som inte värderas till verkligt värde	Finansiella skulder som inte värderas till verkligt värde	Totalt	Totalt
Övriga fordringar		3,4		3,4	3,4
Likvida medel		31,6		31,6	31,6
Summa finansiella tillgångar		35,0		35,0	35,0

Leverantörsskulder			0,8	0,8	0,8
Skulder till koncernföretag			13,6	13,6	13,6
Övriga skulder			0,9	0,9	0,9
Upplupna kostnader			4,8	4,8	4,8
Summa finansiella skulder			-	20,0	20,0

Noter

Not 19, fortsättning

**Förfallostruktur finansiella skulder
– odiskonterade kassaflöden**

Förfallostruktur avseende framtida avtalade räntebetalningar baserat på nuvarande räntenivåer samt amorteringar.

Koncernen (Mkr)	2021				
	Totalt	0-6 mån	6 mån-1 år	1-5 år	> 5 år
Leasingskulder	316,4	20,9	29,2	49,9	216,4
Leverantörsskulder	144,3	144,3			
Övriga skulder	90,0	90,0			
Upplupna kostnader	144,8	144,8			
Summa	695,5	400,0	29,2	49,9	216,4

Moderbolaget (Mkr)	2021				
	Totalt	0-6 mån	6 mån-1 år	1-5 år	> 5 år
Leverantörsskulder	0,1	0,1			
Skulder till koncernföretag	29,5	29,5			
Övriga skulder	0,2	0,2			
Upplupna kostnader	1,9	1,9			
Summa	31,7	31,7			

Koncernen (Mkr) ¹⁾	2020				
	Totalt	0-6 mån	6 mån-1 år	1-5 år	> 5 år
Leasingskulder	39,5	8,6	11,9	19,0	
Leverantörsskulder	143,7	143,7			
Övriga skulder	69,4	69,4			
Upplupna kostnader	152,5	152,5			
Summa	405,2	374,2	11,9	19,0	

Moderbolaget (Mkr) ¹⁾	2020				
	Totalt	0-6 mån	6 mån-1 år	1-5 år	> 5 år
Leverantörsskulder	0,8	0,8			
Skulder till koncernföretag	13,6	13,6			
Övriga skulder	0,9	0,9			
Upplupna kostnader	4,8	4,8			
Summa	20,0	20,0			

¹⁾ Förfallostrukturen har justerats historisk och visar nu mätperioden 0-6 mån och 6 mån-1 år istället för som tidigare 0-3 mån och 3 mån-1 år.

Not 20 Leasingavtal

Nelly-koncernen har implementerat IFRS 16 från och med 1 januari 2019. Kontrakt som ingåtts men som ej ännu påbörjats uppgår till 0,0 (381,0) miljoner kronor. För leasingskuldens förfallostruktur, se not 19.

För Nelly-koncernen som leasetagare innebär IFRS 16 att i princip samtliga leasingavtal skall redovisas som tillgångar och skulder i balansräkningen representerande rätten att nyttja den leasade tillgången respektive åtagandet att betala framtida leasingavgifter. För leasingavtal redovisas i resultaträkningen avskrivningar på leasingtillgången och räntekostnader hänförliga till leasingskulden. Berörda leasingavtal omfattar främst kontors- och lokalhyror, maskiner och fordon.

Leasingavtal kortare än 12 månader eller som upphör inom 12 månader från övergångstidpunkten är klassificerade som korttidsavtal och ingår därmed inte i de redovisade skulderna eller nyttjanderätterna. Vidare har Nelly-koncernen valt att inte redovisa leasingavtal som tillgång med nyttjanderätt respektive leasingskuld i de fall den underliggande tillgången har ett lågt värde.

En marginell låneränta har fastställts till 2,5 procent (%). I de fall implicit ränta enkelt kan fastställas används dock den räntan.

Leasetagare

Koncernens materiella anläggningstillgångar utgörs både av ägda och av leasade tillgångar.

Not 20, fortsättning

	Koncernen	
	2021	2020
Materiella anläggningstillgångar (Mkr)		
Materiella anläggningstillgångar som ägs	15,2	7,6
Nyttjanderättstillgångar, ej förvaltningsfastighet	313,5	39,0
Totala materiella anläggningstillgångar	328,7	46,6

Berörda leasingavtal omfattar främst kontors- och lokalhyror, maskiner och fordon. Inga leasingavtal innehåller kovenanter eller andra begränsningar utöver säkerheten i den leasade tillgången.

Nyttjanderättstillgång

2021	Koncernen				
	Lokaler	Fordon	IT-utrustning	Övrigt	Summa
Nyttjanderättstillgång (Mkr)					
Avskrivningar	-20,5	-0,5	-0,1	-4,5	-25,5
Utgående balans 31 december 2021	216,6	0,8	0,5	95,6	313,5

2020	Koncernen				
	Lokaler	Fordon	IT-utrustning	Övrigt	Summa
Nyttjanderättstillgång (Mkr)					
Avskrivningar	-16,2	-0,2	-	-0,5	-16,9
Utgående balans 31 december 2020	35,8	1,0	-	2,2	39,0

Tillkommande nyttjanderättstillgångar ("Additions to right-of-use-assets") under 2021 uppgick till 301,4 (22,6) miljoner kronor. I detta belopp ingår anskaffningsvärdet för under året nyanskaffade nyttjanderätter samt tillkommande belopp vid omprövning av leasingkulder på grund av ändrade betalningar till följd av att leasingperioden har förändrats.

Leasingskulder

	Koncernen	
	2021	2020
Leasingskulder (Mkr)		
Kortfristiga	50,1	20,5
Långfristiga	266,3	19,0
Leasingskulder som ingår i rapporten över finansiell ställning	316,4	39,5

Koncernens totala leasingkulda uppgår till 316,4 (39,5) miljoner kronor, varav 7,0 (6,0) miljoner kronor avser förutbetalda leasingbetalningar som redovisas som kortfristig tillgång.

Belopp redovisade i resultatet

	Koncernen	
	2021	2020
Resultateffekt (Mkr)		
Avskrivningar på nyttjanderättstillgångar ¹⁾	-25,5	-16,9
Ränta på leasingskulder ¹⁾	-5,1	-0,8
Kostnader för korttidsleasing och/eller leasar av lågt värde	-0,6	-0,7

¹⁾ Historiska siffror är justerade och visar, i likhet med koncernens resultaträkning, avskrivningar och/eller ränta för kvarvarande verksamhet.

Noter

Not 21 Medelantal anställda

Medelantalet anställda har beräknas utifrån summan av antalet arbetade timmar (inklusive betald ledighet och korttidssjukfrånvaro) dividerad med normal årsarbetstid.

	Koncernen		Moderbolaget	
	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor
2021				
Sverige, uppdelat man/kvinna	90	160	-	1
Totalt medelantal anställda		250		1

	Koncernen		Moderbolaget	
	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor
2020				
Sverige, uppdelat man/kvinna	127	191	2	-
Totalt medelantal anställda		318		2

Könsfördelning ledande befattningshavare

	Koncernen		Moderbolaget	
	Män %	Kvinnor %	Män %	Kvinnor %
2021				
Styrelse	40	60	40	60
VD och övrig ledning	50	50	0	100
Totalt	45	55	20	80

	Koncernen		Moderbolaget	
	Män %	Kvinnor %	Män %	Kvinnor %
2020				
Styrelse	40	60	33	67
VD och övrig ledning	40	60	100	0
Totalt	40	60	67	34

Not 22 Löner, andra ersättningar och sociala kostnader

Ersättningar till ledande befattningshavare Gällande riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare

Extra bolagsstämman i Nelly Group AB som hölls den 16 december 2020 beslutade att anta följande riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare.

Riktlinjer för ersättning till Nelly Groups verkställande direktör och övriga medlemmar i ledningsgruppen (tillsammans de "Ledande Befattningshavarna") samt för styrelseledamöter till den del de erhåller ersättning utanför styrelseuppdraget.

Riktlinjerna ska tillämpas på ersättningar som avtalas, och förändringar som görs i redan avtalade ersättningar, efter det att riktlinjerna antagits av den extra bolagsstämman den 16 december 2020. Riktlinjerna omfattar inte ersättningar som beslutas av bolagsstämman, som exempelvis ordinarie styrelsearvode och långsiktiga aktie- och aktiekursrelaterade incitamentsprogram.

Riktlinjernas främjande av Nelly Group-koncernens affärsstrategi, långsiktiga intressen och hållbarhet

Nelly Groups enda rörelsedrivande dotterbolag Nelly har ett av Nordens starkaste varumärken inom mode på nätet bland unga kvinnor. Nellys affärsmodell bygger på en kärna av egna varumärken i egen design och ett kompletterande utbud av utvalda mode- och skönhetsprodukter från 300 varumärken. Nelly ska fortsätta stärka sina egna varumärken och ständigt vara i framkant inom digital marknadsföring och försäljning. Bolaget ska fortsätta att inspirera med utvalda trender och mode för sin målgrupp.

En förutsättning för att Nelly Group-koncernen ska kunna förverkliga sin affärsstrategi och tillvarata koncernbolagens långsiktiga intressen, inklusive deras hållbarhet, är att Nelly Group kan attrahera, motivera och behålla ledande befattningshavare i konkurrens med jämförbara nordiska företag, främst nordiska företag verksamma inom e-handel och detaljhandel med konsumentnära varumärken. Dessa riktlinjer ska därför möjliggöra att de Ledande Befattningshavarna kan erbjudas en konkurrenskraftig totalersättning. Samtidigt ska Nelly Groups ersättningssystem vara förenligt med och främja en sund och effektiv riskhantering och motverka ett överdrivet risktagande.

Ersättning till de Ledande Befattningshavarna i Nelly Group ska såväl på kort som lång sikt baseras på den enskildes prestation och ansvar samt det ekonomiska utfallet i Nelly Group och dess dotterbolag samt sammanlänka de Ledande Befattningshavarnas intressen och belöning med aktieägarnas. Därför ska de Ledande Befattningshavarna få ersättning enligt principen belöning efter prestation.

Styrelsen bedömer att möjlighet till rörlig ersättning och deltagande i eventuella långsiktiga incitamentsprogram tillsammans med en välavvägd fast ersättning ger förutsättningar för att Nelly Group ska vara en konkurrenskraftig arbetsgivare, samtidigt som utformningen av och villkoren för den rörliga ersättningen stödjer en ansvarsfull och sund riskhantering likväl som bolagets tillväxtstrategi, långsiktiga intressen och hållbarhet.

Former för ersättning

Ersättningen ska vara marknadsmässig och får bestå av följande komponenter:

- fast kontantlön,
- rörlig kontantersättning,
- möjlighet att delta i långsiktiga (i) aktie- och aktiekursrelaterade incitamentsprogram som bolagsstämman beslutar om och / eller (ii) kontantbaserade incitamentsprogram,
- pensionsförmåner, samt
- övriga sedvanliga förmåner.

Fast kontantlön

De Ledande Befattningshavarnas fasta kontantlön revideras årligen och ska vara konkurrenskraftig samt baseras på den enskildes kompetens, ansvar och prestation.

Rörlig kontantersättning

De Ledande Befattningshavarnas kontanta rörliga ersättning ska baseras på hur väl fastställda mål rörande tillväxt och värdeskapande för deras respektive ansvarsområde samt för Nelly Group har uppfyllts. Utfallet ska kopplas till mätbara mål (kvalitativa, kvantitativa, allmänna och individuella) som mäts under ett år. Målen inom de Ledande Befattningshavarnas respektive ansvarsområde syftar till att främja Nelly Groups utveckling både på kort och lång sikt och på så sätt främja Nelly Groups affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive bolagets hållbarhet. Rörlig kontant ersättning kan högst uppgå till 100 procent av den Ledande Befattningshavarens fasta årslön.

Ytterligare kontant rörlig ersättning kan utgå vid extraordinära omständigheter, förutsatt att sådana extraordinära arrangemang endast görs på individnivå antingen i syfte att rekrytera eller behålla befattningshavare, eller som ersättning för extraordinära arbetsinsatser utöver personens ordinarie arbetsuppgifter. Sådan ersättning får inte överstiga ett belopp motsvarande 100 procent av den fasta årliga kontantlönen. Beslut om sådan ersättning ska fattas av styrelsen på förslag av ersättningsutskottet.

Styrelsen ska även överväga att besluta att en del av de Ledande Befattningshavarnas rörliga kontanta ersättning ska investeras i aktier eller aktiekursrelaterade instrument i Nelly Group.

Långsiktiga aktierelaterade och kontantbaserade incitamentsprogram

De Ledande Befattningshavarna kan erbjudas incitamentsprogram vilka i huvudsak ska vara aktie- eller aktiekursrelaterade och därför inte omfattas av dessa riktlinjer, men kan även vara kontantbaserade. Långsiktiga aktie- eller aktiekursbaserade incitamentsprogram ska syfta till att säkerställa deltagarnas långsiktiga engagemang för värde- och tillväxten i Nelly Group samt sammanlänka de Ledande Befattningshavarnas intressen med aktieägarnas.

Fastställelse av kriterier för utbetalning av kontant rörlig ersättning och långsiktiga kontantbaserade incitamentsprogram samt rätt att i vissa fall kräva tillbaka utbetald ersättning

När mätperioden för uppfyllelse av kriterier för utbetalning av rörlig kontantersättning respektive långsiktiga

Noter

Not 22, fortsättning

kontantbaserade incitamentsprogram avslutats ska det bedömas/fastställas i vilken utsträckning kriterierna har uppfyllts. Ersättningsutskottet ansvarar för utvärderingen. När det gäller finansiella kriterier ska bedömningen baseras på den av Nelly Group senast offentliggjorda finansiella informationen. Ersättningsutskottet ska vid bedömningen säkerställa att det finns en koppling mellan ersättningen och Nelly Groups resultat. Vid fastställandet av ersättningarna ska ersättningsutskottet också beakta relevanta omständigheter avseende miljö, sociala förhållanden samt bolagsstyrning och anti-korruption (s.k. ESG).

För att säkerställa att prestationer på vilka ersättningen har grundats visar sig vara hållbara över tid, ska Nelly Group ha rätt att enligt lag eller avtal, med de begränsningar som kan följa av lag eller avtal, helt eller delvis återkräva ersättning annan än fast kontantlön, pension och andra sedvanliga förmåner som har betalats ut på felaktiga grunder, till följd av uppgifter som visar sig vara uppenbart felaktiga ("claw-back").

Pension och övriga sedvanliga förmåner

Pensionsutfästelserna är premiebestämda och tryggas genom premieinbetalningar till försäkringsbolag. Pensionspremierens storlek följer av Nelly Groups pensionsplan och ska i allt väsentligt motsvara avsättningsnivåerna som gäller enligt ITP 1-planen och ha de begränsningar i förhållande till den fasta årslönen som därmed följer. Inga avsättningar görs för lönedelar överstigande 60 inkomstbasbelopp beräknat på årlig basis. Rörlig kontanterättning ska som utgångspunkt inte vara pensionsgrundande. Pensionsåldern är i normalfallet 65 år.

Övriga förmåner ska vara sedvanliga och bidra till att underlätta befattningshavarens möjligheter att fullgöra sina arbetsuppgifter som till exempel företagsbil, företagshälsovård och sjukvårdsförsäkring. Sådana förmåner får sammanlagt uppgå till högst 30 procent av den fasta årliga kontantlönen.

Uppsägning och avgångsvederlag

Vid anställningens upphörande får uppsägningstiden vara högst tolv månader. Fast kontantlön under uppsägningstiden och avgångsvederlag får sammantaget inte överstiga ett belopp motsvarande den fasta kontantlönen för arton månader för verkställande direktören och tolv månader för övriga ledande befattningshavare. Vid uppsägning från befattningshavarens sida får uppsägningstiden vara högst sex månader, utan rätt till avgångsvederlag.

Lön och anställningsvillkor för anställda

Vid beredningen av styrelsens förslag till dessa ersättningsriktlinjer har lön och anställningsvillkor för Nelly Groups anställda beaktats. Riktlinjerna avviker inte från de ersättningsystem som i allmänhet tillämpas inom Nelly Group för andra medarbetare. Även i andra avseenden bedöms ersättningen, ersättningsformerna och löneutveckling till de Ledande Befattningshavarna stå i samklang med löner och anställningsvillkor för andra anställda i Nelly Group. Utvecklingen av avståndet mellan de Ledande Befattningshavarnas ersättning och övriga anställdas ersättning kommer att redovisas i kommande ersättningsrapporter.

Ersättning till styrelseledamöter

Styrelseledamöter i moderbolaget, utsedda vid bolagsstämma, kan i särskilda fall erhålla ersättning för tjänster som utförs inom deras respektive specialistområden, men som faller utanför deras ordinarie styrelseuppgifter i

moderbolaget. Ersättning för sådana tjänster ska vara marknadsmässig och godkännas av styrelsen.

Beslutsprocess

Styrelsen har inrättat ett ersättningsutskott. I utskottets uppgifter ingår att bereda styrelsens beslut om förslag till riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare. Minst vart fjärde år ska styrelsen framlägga förslag till riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare för bolagsstämman att besluta om. Riktlinjerna ska gälla till dess att nya riktlinjer antagits av bolagsstämman.

Ersättningsutskottet ska även följa och utvärdera program för rörliga ersättningar för bolagsledningen, tillämpningen av dessa riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare samt gällande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer i bolaget.

Ersättningsutskottets ledamöter är oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen. Vid styrelsens behandling av och beslut i ersättningsrelaterade frågor deltar inte de Ledande Befattningshavarna, i den mån de själva berörs av frågorna.

Avvikelse från riktlinjerna

Styrelsen äger, om den finner att särskilda skäl föreligger i ett enskilt fall och för att tillgodose bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, eller för att säkerställa bolagets finansiella ställning, rätt att frångå riktlinjerna. Om styrelsen frångår riktlinjerna ska styrelsen redovisa skälen för detta vid närmast följande årsstämma.

Aktierelaterade ersättningar

2020 års långsiktiga incitamentsprogram

Extra bolagsstämma som hölls den 16 december 2020 beslutade om inrättande av ett nytt långsiktigt incitamentsprogram ("Ågarprogram 2020") för vissa ledande befattningshavare i Nelly Group (tre personer) i enlighet med vad som framgår av punkt A nedan.

Syftet med Ågarprogram 2020 är att skapa förutsättningar för Nelly Group att behålla nyckelpersoner i bolagets ledningsgrupp som förväntas bidra till bolagets fortsatta utveckling. Ersättningen som föreslås ska främja långsiktigt hållbara beslut för att uppnå resultat på ett sätt som överensstämmer med bolagets vision och övergripande strategi.

Styrelsen vill att deltagarna genom programmet ska få ett ökat ägande i bolaget i syfte att sammanlänka deltagarnas intressen med aktieägarnas intressen och har därför föreslagit en aktierelaterad ersättning, där en förutsättning för att ersättningen ska utgå är att deltagarna investerar i bolagets aktie och stannar kvar i bolaget på lång sikt. Avsikten är att skapa ökade incitament för deltagarna att verka för en långsiktig utveckling av Nelly Groups resultat och aktieägarvärde. Ett ökat inslag av delägande bland bolagets ledande befattningshavare förväntas dessutom leda till ökad lojalitet mot företaget, vilket är gynnsamt för bolaget och dess aktieägare.

För att säkerställa att bolaget kan uppfylla sina åtaganden enligt Ågarprogram 2020 beslutade extra bolagsstämman även om överlåtelse av aktier i enlighet med vad som framgår av punkt B nedan.

A. Beslut om inrättande av långsiktigt incitamentsprogram för vissa ledande befattningshavare

1. Deltagare och sammanfattande villkor

Stämman beslutade om inrättande av Ågarprogram 2020

Not 22, fortsättning

som är avsett för Kristina Lukes (verkställande direktör), John Afzelius (som har utsetts till Nelly Groups CFO från 1 april 2021; John är för närvarande CFO för dotterbolaget Nelly NLY AB) samt Maria Segergren (inköpschef/CPO). För att få delta i Ägarprogram 2020 måste deltagarna ha investerat privat i bolaget genom förvärv av aktier i Nelly Group ("Investeringsaktier"). Investeringsaktierna kan antingen utgöras av aktier i Nelly Group som deltagaren redan äger (och som inte redan är allokaterade till Nelly Groups pågående incitamentsprogram) eller som deltagaren köper på marknaden i anslutning till anmälan om att delta i Ägarprogram 2020. Därefter kommer deltagarna ha rätt att tilldelas aktier i bolaget ("Ägaraktier") enligt de villkor som anges nedan.

2. Fördelning

Styrelsen föreslår att Ägarprogram 2020 ska omfatta högst 100 000 Ägaraktier. Det högsta antal Ägaraktier som kan utgå per person ska vara följande: Kristina Lukes, högst 61 538 Ägaraktier, John Afzelius, högst 25 641 Ägaraktier och Maria Segergren, högst 12 821 Ägaraktier.

3. Privat investering och högsta allokering av Investeringsaktier till Ägarprogram 2020

För att kunna delta i Ägarprogram 2020 krävs att deltagaren gör en privat investering genom förvärv av Investeringsaktier. Investeringsaktierna kan antingen vara aktier i Nelly Group som deltagaren redan äger (och som inte redan är allokaterade till Nelly Groups pågående incitamentsprogram) eller som deltagaren köper på marknaden i anslutning till anmälan om att delta i Ägarprogram 2020. Om deltagaren har insiderinformation i anslutning till anmälan om att delta i Ägarprogram 2020 ska Investeringsaktierna förvärfas så snart som möjligt efter det att deltagaren inte längre innehar insiderinformation, men senast innan nästa årsstämma.

Det högsta antalet Investeringsaktier som samtliga deltagare får allokera till Ägarprogram 2020 ska motsvara ett sammanlagt värde om 1 950 000 kronor. Utfallet av Ägarprogram 2020 för varje deltagare är begränsat till det antal Ägaraktier som kan komma att tilldelas (inklusive eventuell utdelning eller liknande som belöper på sådana aktier under Kvalifikationsperioden).

Det högsta antal Investeringsaktier som respektive deltagare får allokera till Ägarprogram 2020 ska vara följande: Kristina Lukes får allokera ett högsta antal Investeringsaktier som motsvarar ett värde om 1 200 000 kronor, John Afzelius får allokera ett högsta antal Investeringsaktier som motsvarar ett värde om 500 000 kronor och Maria Segergren får allokera ett högsta antal Investeringsaktier som motsvarar ett värde om 250 000 kronor.

Värdet på Investeringsaktierna ska beräknas på den genomsnittliga volymvägda betalkursen för Nelly Groups aktie på Nasdaq Stockholm under en period om tio handelsdagar före dagen för stämman.

4. Villkor för att behålla Ägaraktie

Deltagarna har endast rätt att behålla Ägaraktierna enligt de villkor som framgår av Ägarprogram 2020. Ägaraktier intjänas under perioden från och med den 1 januari 2021 till och med den 31 december 2027 ("Kvalifikationsperioden"). Efter att Kvalifikationsperioden löpt ut får tilldelade Ägaraktier, samt eventuell därpå belöande utdelning eller liknande, behållas och fritt förfogas över av deltagarna under förutsättning att följande villkor är uppfyllda:

- Deltagaren har förvärvat och under Kvalifikationsperioden behållit Investeringsaktier motsvarande antalet Ägaraktier deltagaren tilldelats. Har deltagaren förvärvat ett färre antal Investeringsaktier än antalet Ägaraktier som denna tilldelats, ska antalet Ägaraktier justeras i motsvarande mån.

5. Intjänande av Ägaraktier under Kvalifikationsperioden Intjänande vid avslutad anställning

Ägaraktierna intjänas linjärt under Kvalifikationsperioden, det vill säga vid utgången av varje år under Ägarprogram 2020 har deltagaren tjänat in 1/7 (motsvarande omkring 14,3 procent) av det totala antal Ägaraktier som deltagaren maximalt kan berättigas till under Ägarprogram 2020. Om deltagaren inte är anställd i bolaget under hela Kvalifikationsperioden ska följande villkor gälla för intjänande av Ägaraktier.

- Om deltagarens anställning avslutas av bolaget under perioden från och med 1 januari 2021 till och med den 31 december 2021 (det vill säga under år 0-1 i programmet) ska deltagaren inte ha rätt till några Ägaraktier.
- Om deltagarens anställning avslutas av bolaget under perioden från och med 1 januari 2022 till och med den 31 december 2027 (det vill säga under år 2-7 i programmet) ska deltagarens rätt till Ägaraktier intjänas linjärt fram till och med ingången på det år då anställningen upphörde.
- Om deltagaren själv avslutar sin anställning under perioden från och med den 1 januari 2021 till och med den 31 december 2023 (det vill säga under år 0-3 i programmet) ska deltagaren inte ha rätt till några Ägaraktier.
- Om deltagaren själv avslutar sin anställning under perioden från och med den 1 januari 2024 till och med den 31 december 2027 (det vill säga under år 4-7 i programmet) ska deltagarens rätt till Ägaraktier intjänas linjärt under denna period fram till och med ingången på det år då anställningen upphörde.

Om antalet aktier i bolaget ändras till följd av genomförd fondemission, sammanläggning eller uppdelning (split) av bolagets befintliga aktier eller annan liknande bolagshändelse ska intjänandet av Ägaraktier räknas om proportionerligt i förhållande till förändringen.

Oaktat ovan, om deltagarens anställning avslutas av bolaget under Kvalifikationsperioden med anledning av brott eller grova oegentligheter från deltagarens sida ska deltagaren inte ha rätt att behålla några Ägaraktier.

Intjänande vid offentligt uppköpserbudande

Om bolagets aktier blir föremål för ett offentligt uppköpserbudande (motsvarande eller i enlighet med lag (2006:451) om offentliga uppköpserbudande på aktiemarknaden), och ett sådant uppköpserbudande fullföljs, ska samtliga Ägaraktier intjänas.

Beskattning

Mottagandet av Ägaraktierna är en skattepliktig förmån som beskattas det inkomstår Ägaraktierna tas emot av deltagaren. Det skattepliktiga förmånsvärdet som uppkommer beräknas som senaste betalkursen för Nelly Groups aktie på Nasdaq Stockholm den dag aktierna erhålls. Förmånsvärdet beskattas hos innehavarna/deltagarna som inkomst av tjänst innebärande att sociala avgifter kommer att debiteras arbetsgivaren. Deltagaren kommer att kompenseras med en kontant lönebetalning, som efter avdragen skatt, innebär att

Noter

Not 22, fortsättning

Ägaraktierna har förvärvats utan kostnader för deltagaren.

Utformning och hantering

Ägarprogram 2020 har utarbetats av styrelsen i samråd med externa rådgivare.

Styrelsen, eller den styrelsen utser, ska ansvara för den närmare utformningen och hanteringen av Ägarprogram 2020, inom ramen för angivna villkor och riktlinjer. I samband därmed ska styrelsen äga rätt att göra anpassningar för att uppfylla marknadsförutsättningar eller för att följa tillämpliga regler. Styrelsen ska även äga rätt att vidta andra justeringar, innefattande bland annat rätt att besluta om en reducerad tilldelning av aktier, om det sker betydande förändringar i Nelly Group eller på marknaden som enligt styrelsens bedömning skulle medföra att beslutade villkor för tilldelning av aktier enligt Ägarprogram 2020 inte längre är ändamålsenliga.

Kostnader för programmet, effekter på viktiga nyckeltal och utspädning

Styrelsen har låtit genomföra en preliminär kostnadsberäkning avseende Ägarprogram 2020. Kostnaderna, som främst utgörs av sociala avgifter för värdet av Ägaraktierna och kostnader för löneutbetalning för att täcka deltagares kostnader under Ägarprogram 2020, beräknas preliminärt uppgå till cirka 5,7 miljoner kronor. Kostnaden motsvarar uppskattningsvis 5,4 procent av bolagets personalkostnader 2020.

Den preliminära kostnadsberäkningen baserades på att högsta antalet Ägaraktier som kan tilldelas under Ägarprogram 2020 ska motsvara allokerade Investeringsaktier vars värde sammanlagt får uppgå till högst 1 950 000 kronor.

Baserat på ett antagande om värdet på bolagets aktie om 34,7 kronor per aktie innebär Ägarprogram 2020 en maximal utspädning om cirka 0,3 procent av aktiekapitalet och rösterna i bolaget. Vid antagande om maximal tilldelning av Ägaraktier enligt Ägarprogram 2020, varvid 100 000 Ägaraktier att tilldelas deltagarna, innebär Ägarprogram 2020 en utspädning om cirka 0,55 procent av aktiekapitalet och rösterna i bolaget. Om deltagare lämnar bolaget under Kvalifikationsperioden kan deltagare helt eller delvis förlora rätten till Ägaraktier, vilka då avses dras in efter beslut om minskning av aktiekapitalet. En sådan indragning av aktier skulle reducera utspädningen.

B. Beslut om godkännande av överlåtelse av aktier till deltagarna

Extra bolagsstämman beslutade att högst 100 000 C-aktier som innehas av Nelly Group, omvandlas till stamaktier, och därefter ska kunna överlätas till deltagarna i enlighet med villkoren för Ägarprogram 2020.

Deltagarnas rätt att erhålla stamaktier förutsätter att villkoren i Ägarprogram 2020 uppfylls och aktierna ska överlätas under den tidsperiod som följer av villkoren för Ägarprogram 2020. Aktierna ska överlätas vederlagsfritt.

2019 års långsiktiga incitamentsprogram

Årsstämman 2019 beslutade att anta följande nya långsiktiga incitamentsprogram:

- (a) ett långsiktigt prestationsaktieprogram ("PSP 2019") för ledande befattningshavare och andra nyckelpersoner i moderbolaget och inom concernens centrala stabsfunktioner och i Nelly Groups (före detta Qliro Groups) dåvarande dotterbolag CDON och Nelly med en liknande struktur som de långsiktiga incitamentsprogrammen

årsstämmorna 2011-2018 beslutade om; samt

- (b) ett syntetiskt köptionsprogram ("QOP 2019") för VD och ledningen samt nyckelanställda i Nelly Groups tidigare dotterbolag Qliro AB som skulle baseras på den underliggande värdetillväxten i Qliro AB. Av olika skäl beslutade styrelsen att inte lansera QOP 2019.

PSP 2019

Prestationsaktieprogrammet (PSP 2019) omfattar sammanlagt cirka 22 ledande befattningshavare och andra nyckelpersoner inom Nelly Group. För att delta i PSP krävs att deltagarna gör en personlig investering i Nelly Group-aktier ("Sparaktier"). Sparaktierna kan antingen innehas sedan tidigare eller förvärfvas på marknaden i anslutning till anmälan om deltagande i PSP. För varje Sparaktie kommer Nelly Group att vederlagsfritt tilldela deltagarna mål- och prestationsbaserade aktierätter. Aktierätterna är indelade i Serie A (målbaserade aktierätter) samt Serie B (prestationsbaserade aktierätter). Under förutsättning att vissa mål- och prestationsbaserade villkor för perioden 1 april 2019 – 31 mars 2022 ("Mätperioden") har uppfyllts, berättigar varje aktierätt deltagaren att vederlagsfritt tilldelas en stamaktie i bolaget. Rätten att slutligen erhålla aktier är även villkorad av att deltagaren har behållit Sparaktierna samt, med vissa undantag, fortfarande är anställd i Nelly Group-koncernen vid offentliggörandet av Nelly Groups delårsrapport för perioden januari – mars 2022.

Det antal aktier som deltagaren kan tilldelas med stöd av aktierätterna beror dels på vilken kategori som deltagaren tillhör, dels på uppfyllandet av följande mål- och prestationsbaserade villkor: (a) Serie A: totalavkastningen (TSR) på stamaktien i Nelly Group under Mätperioden ska överstiga 0 procent för att uppnå entry-nivån; (b) Serie B: den genomsnittliga årliga totalavkastningen (TSR) på stamaktien i Nelly Group under Mätperioden ska vara 10 procent för att uppnå entry-nivån och 20 procent eller mer för att uppnå stretch-nivån. De mål- och prestationsbaserade aktierätterna kan utnyttjas efter offentliggörandet av delårsrapporten för första kvartalet 2022.

2018 års långsiktiga incitamentsprogram

Årsstämman 2018 beslutade att anta följande långsiktiga incitamentsprogram:

- (a) ett långsiktigt prestationsaktieprogram ("PSP 2018") för ledande befattningshavare och andra nyckelpersoner i moderbolaget och Nelly Groups dåvarande dotterbolag (exklusive anställda i Qliro AB) med en liknande struktur som de långsiktiga incitamentsprogrammen årsstämmorna 2011-2017 beslutade om, och
- (b) ett syntetiskt köptionsprogram ("QOP 2018") för Qliro Groups VD och CFO samt ledningen och övriga nyckelpersoner i Qliro AB som skulle baseras på den underliggande värdetillväxten i Qliro AB. Av olika skäl beslutade styrelsen att inte lansera QOP 2018.

PSP 2018

Prestationsaktieprogrammet (PSP 2018) omfattar sammanlagt cirka 24 ledande befattningshavare och andra nyckelpersoner inom Nelly Group. För att delta i PSP krävs att deltagarna gör en personlig investering i Nelly Group-aktier ("Sparaktier"). Sparaktierna kan antingen innehas sedan tidigare eller förvärfvas på marknaden i anslutning till

Not 22, fortsättning

anmälan om deltagande i PSP. För varje Sparaktie kommer Nelly Group att vederlagsfritt tilldela deltagarna mål- och prestationsbaserade aktierätter. Aktierätterna är indelade i Serie A (målbaserade aktierätter) samt Serie B (prestationsbaserade aktierätter). Under förutsättning att vissa mål- och prestationsbaserade villkor för perioden 1 april 2018 - 31 mars 2021 ("Mätperioden") har uppfyllts, berättigar varje aktierätt deltagaren att vederlagsfritt tilldelas en stamaktie i bolaget. Rätten att slutligen erhålla aktier är även villkorad av att deltagaren har behållit Sparaktierna samt, med vissa undantag, fortfarande är anställd i Nelly Group-koncernen vid offentliggörandet av Nelly Groups delårsrapport för perioden januari – mars 2021.

Det antal aktier som deltagaren kan tilldelas med stöd av aktierätterna beror dels på vilken kategori som deltagaren tillhör, dels på uppfyllandet av följande mål- och prestationsbaserade villkor: (a) Serie A: totalavkastningen (TSR) på stamaktien i Nelly Group under Mätperioden ska överstiga 0 procent för att uppnå entry-nivån; (b) Serie B: den genomsnittliga årliga totalavkastningen (TSR) på stamaktien i Nelly Group under Mätperioden ska vara 10 procent för att uppnå entry-nivån och 20 procent eller mer för att uppnå stretch-nivån. De mål- och prestationsbaserade aktierätterna kan utnyttjas efter offentliggörandet av delårsrapporten för första kvartalet 2021.

Kostnadseffekter av incitamentsprogrammen

PSP-programmen är eget kapital-reglerade program. Det verkliga värdet på tilldelningsdagen kostnadsförs över intjänandeperioden. Kostnaden för programmen redovisas i eget kapital och som en operativ kostnad. Kostnaden baseras på verkligt värde på Nelly Group AB:s aktie på tilldelningsdagen och antalet aktier som beräknas intjänas. Kostnaden för PSP-programmen under 2021 uppgick till 0,3 (0,3) miljoner kronor exklusive sociala kostnader. När tilldelning av aktier sker ska sociala avgifter betalas för värdet av den anställdas förmån. Under intjänandeperioden görs avsättningar för dessa beräknade sociala avgifter.

Beräknat verkligt värde av mottagna tjänster i gengäld för beviljade personaloptioner baseras på Black & Scholes beräkningsmodell. Förväntad volatilitet baseras på historiska värden. Vidare justeras programmen med verklig personalomsättning under perioden gjorts. För de målbaserade programmen har sannolikheten att målen uppnås beaktats genom att använda justeringsfaktorer för de olika målen när kostnaden beräknats.

Kostnaden för Ägarprogram 2020 uppgick till 2,8 (0,0) miljoner kronor.

Noter

Not 22, fortsättning

	Koncernen		Moderbolaget	
	2021	2020	2021	2020
Personalkostnader (Miljoner kronor)				
Löner	116,7	135,4	1,5	11,3
Sociala kostnader	33,7	42,6	0,5	4,0
Pensionskostnader - avgiftsbestämda planer	12,7	14,7	0,2	2,0
Kostnader för aktiere- laterade ersättningar	3,1	0,3	3,1	0,3
Sociala kostnader för aktierelaterade ersättningar	0,9	-0,4	0,9	-0,4
Totalt	167,1	192,5	6,2	17,2

Kostnaden för aktierelaterade ersättningar under 2021 uppgick till 3,1 (0,3) miljoner kronor exklusive sociala kostnader. Av dessa 3,1 miljoner kronor i personalkostnader för prestationsaktieprogrammet (PSP) så avser 0,3 miljoner kronor återköp av Qliro-deltagarnas PSP-aktierätter (PSP 2019) till pro-data justerat marknadsvärde.

	Koncernen	
	2021	2020
Grundlön och rörlig ersättning (Miljoner kronor)		
VD och Ledande befattnings- havare, 2 (4) personer	4,5	13,5
<i>varav rörlig del</i>	0,6	0,8

Ersättningar och övriga förmåner Koncernen (Miljoner kronor)	2021					
	Grundlön	Rörlig ersättning	Övriga förmåner	Pensions- kostnader	Aktierätts- kostnader	Totalt
Kristina Lukes, Verkställande direktör	2,3	0,4	0,1	0,7	1,5	5,0
Ledande befattningshavare (1 person)	1,5	0,2	0,0	0,4	0,6	2,8
Totalt	3,9	0,6	0,1	1,2	2,1	7,8

Beloppen som redovisas för 2021 avser helårssiffror. Rörlig ersättning avseende 2021 som utbetalas 2022 för koncernchefen 0,4 (0,4) miljoner kronor. Ersättning avseende 2021 som utbetalas 2022 för övriga ledande befattningshavare 0,2 (0,4) miljoner kronor. Rörlig ersättning avseenden 2020 som utbetalas 2021 för ledande befattningshavare 0,4 (1,1) miljoner kronor.

Not 22, fortsättning

Ersättningar och övriga förmåner Koncernen (Miljoner kronor)	2020					Totalt
	Grundlön	Rörlig ersättning	Övriga förmåner	Pensionskostnader	Aktierättskostnader	
Kristina Lukes, f.n. Verkställande direktör	0,4	0,4	0,0	0,1	-	0,9
Mathias Pedersen, d.v. Verkställande direktör	2,5	-	0,1	0,7	-	3,3
Marcus Lindqvist, d.v. Verkställande direktör	5,3	-	0,1	1,0	-	6,3
Ledande befattningshavare (2 personer)	4,4	0,4	0,1	0,7	0,1	5,6
Totalt	12,7	0,8	0,2	2,5	0,1	16,1

Beloppen som redovisas för 2020 avser helårssiffror. Rörlig ersättning avseende 2020 som utbetalas 2021 för koncernchefen 0,4 (0,0) miljoner kronor. Ersättning avseende 2020 som utbetalas 2021 för övriga ledande befattningshavare 0,4 (0,0) miljoner kronor. Rörlig ersättning avseenden 2019 som utbetalas 2020 för övriga ledande befattningshavare 1,1 (0,4) miljoner kronor.

Moderbolaget (Miljoner kronor)	Moderbolaget	
	2021	2020
Styrelse och ledande befattningshavare, 8 (10) personer	4,4	13,8
<i>varav rörlig del</i>	0,0	0,0
Övriga anställda	0,3	-0,2
Summa löner och andra ersättningar	4,7	13,6

Ersättningar och övriga förmåner Koncernen och moderbolaget (Mkr)	2021						
	Grundlön, styrelsearvode	För styrelseuppdrag i dotterbolag	Rörlig ersättning	Övriga förmåner	Pensionskostnader	Aktierättskostnader	Totalt
Koncernen och moderbolaget (Miljoner kronor)	Grundlön, styrelsearvode	För styrelseuppdrag i dotterbolag	"Rörlig ersättning"	"Övriga förmåner"	Pen-sions-kost-nader	Aktie-rätts-kost-nader	Totalt
Mathias Pedersen, Styrelsens ordförande	0,5						0,5
Christoffer Häggblom	0,3						0,3
Stina Westerstad	0,2						0,2
Louise Nylén	0,1						0,1
Maj-Louise Pizzeli	0,2						0,2
Josephine Salenstedt	0,2						0,2
Ersättning från moderbolaget							
Kristina Lukes, Verkställande direktör	0,7				0,2	1,5	
Andra ledande befattningshavare (1 person)	-				-	0,6	
Ersättning från dotterbolaget							
Kristina Lukes, Verkställande direktör	1,6		0,4	0,1	0,5		
Andra ledande befattningshavare (1 person)	1,5		0,2	0,0	0,4		

Noter

Not 22, fortsättning

Totalt	5,5	0,0	0,6	0,1	1,2	2,1	1,6
---------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------

Beloppen som redovisas för 2021 avser helårssiffror. Upplupen rörlig ersättning att utbetalas efter årets slut är för koncernchefen 0,4 (0,4) miljoner kronor och för övriga ledande befattningshavare 0,2 (0,4) miljoner kronor. Styrelsen erhåller hela sin ersättning från moderbolaget.

Uppsägningstid för VD är max tolv månader vid uppsägning från bolagets sida och sex månader vid uppsägning från medarbetarens sida. VD har ingen rätt till avgångsvederlag.

Koncernen och moderbolaget (Miljoner kronor)	2020						Totalt
	Grundlön- styrelse-arvode	För styrelseuppdrag i dotterbolag	"Rörlig ersättning"	"Övriga förmåner"	Pen-sions-kost-nader	Aktie-rätts-kost-nader	
Christoffer Häggblom, Styrelsens ordförande	0,7	0,1					0,8
Daniel Mytnik	0,5	-					0,5
Lennart Jacobsen	0,4	-					0,4
Jessica Pedroni Thorell	0,4	0,1					0,4
Andreas Bernström	0,3	-					0,3
Erika Söderberg Johnson	0,3	-					0,3
Josephine Salenstedt	0,0	-					0,0
Mathias Pedersen	0,0	-					0,0
Ersättning från moderbolaget							
Marcus Lindqvist, Verksatällande direktör	5,3			0,1	1,0		6,4
Mathias Pedersen, Verkställande direktör	2,5			0,1	0,7		3,3
Kristina Lukes, Verkställande direktör	0,4		0,4	0,0	0,1	-	0,9
Andra ledande befattningshavare (2 personer)							
Ersättning från moderbolaget	1,3	-	-	0,0	0,2	-	1,5
Ersättning från dotterbolag	3,2	-	0,4	0,0	0,5	0,1	4,2
Totalt	15,4	0,1	0,8	0,2	2,5	0,1	18,9

Beloppen som redovisas för 2020 avser helårssiffror. Upplupen rörlig ersättning att utbetalas efter årets slut är för koncernchefen 0,4 (0,0) miljoner kronor och för övriga ledande befattningshavare 0,4 (0,0) miljoner kronor. Styrelsen kommer att erhålla all sin ersättning från moderbolaget. Uppsägningstid för VD är max tolv månader vid uppsägning från bolagets sida och nio månader vid uppsägning från medarbetarens sida. VD har ingen rätt till avgångsvederlag.

Aktierelaterade ersättningar

Utestående aktierätter/aktier*	Koncernchef	Ledande befattningshavare	Nyckelpersoner	Totalt
Långsiktigt incitamentsprogram 2019	0	105 000	42 000	147 000
Långsiktigt incitamentsprogram 2020	34 323	14 660	5 000	53 983
Totalt utestående per den 31 december 2021	34 323	119 660	47 000	200 983

*PSP 2019 utgörs av aktierätter som tillfaller deltagarna om vissa villkor uppfylls och har därmed en potentiellt utspäddande effekt. Programmet avslutas under andra kvartalet 2022. Inget av de mål- och prestationsbaserade villkoren uppfylldes dock i PSP 2019 under mätperioden och därför förfaller alla aktierätter som bolaget tilldelat deltagarna i PSP 2019. Ågarprogram 2020 utgörs av aktierätter som är tilldelade men endast får behållas om vissa villkor uppfylls under en sjuårsperiod och har alltså redan under 2021 haft maximal utspäddande effekt.

Not 22, fortsättning

	2021		2020	
	Antal aktier, aktierätter och optioner	Vägt inlösenpris	Antal aktier, aktierätter och optioner	Vägt inlösenpris
Utestående aktierätter och optioner per den 1 januari	316 694	-	1 833 834	-
Utställda aktierätter och optioner under året	53 983	-	0	-
Förverkade och inlösta aktierätter och optioner under året ²	-169 694	-	-1 517 140	-
Totalt utestående per den 31 december	200 983	-	316 694	-

²⁾ PSP 2018 avslutades i april 2021. Inget av de mål- och prestationsbaserade villkoren uppfylldes dock i PSP 2018 under mätperioden och därför förföll alla aktierätter som bolaget tilldelat deltagarna i PSP 2018.

Specifikation över långsiktiga incitamentsprogram ⁶	Antal aktier, aktierätter eller optioner	Antal deltagare	Maximalt inlösenpris	Inlösenperiod	Antal aktierätter och optioner den 1 januari	Tilldelade under året	Förverkade under året	Inlösta under året ⁵	Utestående aktierätter och optioner den 31 december ⁶
Total tilldelning 2018¹									
2018	503 002	14	53,0 ²	2021	71 694	0	-71 694	0	0
Total tilldelning 2019³									
2019	1 047 182	16	42,9 ⁴	2022	245 000	0	0	-98 000	147 000
Total tilldelning 2020⁷									
2020	53 983	3		2021-2027	0	53 983	0	0	53 983
Totalt	1 604 167				316 694	53 983	-71 694	-98 000	200 983

¹⁾ Avser endast prestationsaktieprogrammet ("PSP"). Under 2020 förverkades och återköptes 431 308 aktierätter ur PSP 2018.

²⁾ Med undantaget 2 stycken deltagare med maximalt inlösenpris 30,26 kr och 30,60 kr.

³⁾ Avser endast prestationsaktieprogrammet ("PSP"). Under 2020 förverkades och återköptes 802 182 aktierätter ur PSP 2019.

⁴⁾ Med undantaget 3 stycken deltagare med maximalt inlösenpris 21,00 kr, 22,04 kr och 22,11 kr.

⁵⁾ Aktierätterna inlöstes genom återköp av PSP 2019-aktierätter från tre tidigare anställda deltagare. Aktierätterna återköptes/inlöstes till ett pro-rata justerat marknadsvärde.

⁶⁾ Vissa parametrar (såsom antal aktier som varje PSP-aktierätt kan berättiga till samt maximalt inlösenpris) i de långsiktiga aktiebaserade incitamentsprogrammen PSP 2018 och PSP 2019 är föremål för sedvanliga justeringar/omräkningar. Omräkningarna görs på Nelly Groups genomförda utdelningar av aktierna i Qliro AB och CDON AB samt Nelly Groups omvända aktiesplit (sammanläggning av aktier 1:10).

⁷⁾ Den 16 december 2020 beslutade stämman om inrättande av ett långsiktigt incitamentsprogram ("Ågarprogram 2020") för vissa ledande befattningshavare i Nelly Group AB. Styrelsen föreslog att Ågarprogram 2020 ska omfatta högst 100 000 Ågaraktier. Det högsta antalet Investeringsaktier som samtliga deltagare fick allokera till Ågarprogram 2020 skulle motsvara ett sammanlagt värde om 1,9 miljoner kronor. Ågaraktierna intjänas under perioden från och med den 1 januari 2021 till och med den 31 december 2027. Aktierna i Ågarprogram 2020 tilldelades deltagarna under det första kvartalet 2021 men får alltså endast behållas om vissa villkor uppfylls under en sjuårsperiod och har alltså redan under 2021 haft maximal utspädande effekt.

Det av årsstämman 2018 antagna långsiktiga incitamentsprogrammet PSP 2018 avslutades under andra kvartalet 2021. Inget av de mål- och prestationsbaserade villkoren uppfylldes dock i PSP 2018 under mätperioden och därför förföll alla aktierätter som bolaget tilldelat deltagarna i PSP 2018.

Det av årsstämman 2019 antagna långsiktiga incitamentsprogrammet PSP 2019 avslutas under andra kvartalet 2022. Inget av de mål- och prestationsbaserade villkoren uppfylldes dock i PSP 2019 under mätperioden och därför förfaller alla aktierätter som bolaget tilldelat deltagarna i PSP 2019.

Den 16 december 2020 beslutade stämman om inrättande av ett långsiktigt incitamentsprogram ("Ågarprogram 2020") för vissa ledande befattningshavare i Nelly Group AB. Styrelsen föreslår att Ågarprogram 2020 ska omfatta högst 100 000 Ågaraktier. Det högsta antalet Investeringsaktier som samtliga deltagare får allokera till Ågarprogram 2020 ska motsvara ett sammanlagt värde om 1,9 miljoner kronor. Ågaraktierna intjänas under perioden från och med den 1 januari 2021 till och med den 31 december 2027.

Kostnader hänförliga till Ågarprogram 2020 har inte belastat koncernen under året.

Noter

Not 22, fortsättning

Personalkostnader (Miljoner kronor)	Koncernen		Moderbolaget	
	2021	2020	2021	2020
Beviljade aktierätter och optioner 2017	-	1,0	0,0	1,0
Beviljade aktierätter och optioner 2018	0,0	-1,1	0,0	-1,1
Beviljade aktierätter och optioner 2019	0,3	0,4	0,3	0,4
Beviljade aktierätter och optioner 2020	2,8		2,8	
Total kostnad redovisad som personalkostnader	3,1	0,3	3,1	0,3

Kostnaden för programmen under året uppgick till 3,1 (0,3) miljoner kronor exklusive sociala kostnader. Av dessa 3,1 miljoner kronor i personalkostnader för prestationsaktieprogrammet (PSP) så avser 0,3 miljoner kronor återköp av CDON-deltagarnas PSP-aktierätter (PSP 2018 och PSP 2019) till pro-rata justerat marknadsvärde.

Not 23 Arvode och kostnadsersättning till revisorer

(Mkr)	Koncernen		Moderbolaget	
	2021	2020	2021	2020
KPMG				
Revisionsuppdrag	1,2	1,2	0,6	0,7
Revisionsnära tjänster	-	2,4	-	2,4
Skatterådgivning	-	-	-	-
Övriga tjänster	0,1	0,1	-	-
Totalt	1,3	3,7	0,6	3,1

Med revisionsuppdrag avses lagstadgad revision av årsredovisningen och bokföringen samt styrelsens och verkställande direktörens förvaltning samt revision och annan granskning utförd i enlighet med överenskommelse eller avtal. "Detta inkluderar övriga arbetsuppgifter som det ankommer på bolagets revisor att utföra samt rådgivning eller annat biträde som föränsleds av iakttagelser vid sådan granskning eller genomförandet av sådana övriga arbetsuppgifter. Detta inkluderar övriga arbetsuppgifter som det ankommer på bolagets revisor att utföra samt rådgivning eller annat biträde som föränsleds av iakttagelser vid sådan granskning eller genomförandet av sådana övriga arbetsuppgifter.

Not 24 Tilläggsupplysningar till rapporter över kassaflöden

Poster i årets resultat som ej genererar kassaflöde från rörelsen.

(Mkr)	Koncernen		Moderbolaget	
	2021	2020	2021	2020
Kostnader vid avyttring av verksamhet	-	-21,2	-	-
Förlust vid försäljning av anläggningstillgångar	1,8	-	-	0,2
Nedskrivning av aktier i dotterbolag	-	-	-	22,6
Utdelning från dotterbolag	-	-	-	-84,4
Av- och nedskrivningar av anläggningstillgångar	9,6	11,5	-	0,1
Avskrivningar leasing	25,5	16,9	-	-
Förändring övriga avsättningar	-	-0,6	-	-0,6
Incitamentsprogram	0,5	-2,0	0,5	-2,0
Orealiserade valutakursdifferenser	1,7	-2,1	-	-
Koncernbidrag, lämnade / erhållna	-	-	-	-12,0
Övriga poster	0,2	0,5	0,1	-
Totalt	39,3	3,1	0,6	-76,1
Övriga tilläggsupplysningar				
Under räkenskapsåret erhållna räntor	-	-	-	-
Under räkenskapsåret betalda räntor	-6,7	-3,7	-	-1,3
Totalt	-6,7	-3,7	-	-1,3

Noter

Not 25 Väsentliga händelser efter räkenskapsårets utgång

Inga väsentliga händelser har skett efter räkenskapsårets utgång.

Styrelsen och ledningen har analyserat effekterna av konflikten i Ukraina för koncernen. Inga väsentliga direkta exponeringar i Ukraina eller Ryssland har identifierats. Hur exempelvis inflation, råvaruprisfluktuation, kundernas beteende eller fraktmarknaderna kan komma att ändras på grund av konflikten är svårbedömt. Vid tidpunkten för årsredovisningens upprättande är det svårt att uppskatta om dylika effekter är kortsiktiga, det vill säga ett antal månader, eller om påverkan kommer att bli mer långsiktig. Vi (Styrelsen och ledningen) kan konstatera att det råder en osäkerhet i omvärlden vilket får som konsekvens att det föreligger en större osäkerhet än normalt såväl i möjligheten att erhålla leveranser som att sälja företagets produkter. Det föreligger även osäkerhet avseende framtida utveckling av priset på råvaror. Vi (Styrelsen och ledningen) följer utvecklingen och vidtar åtgärder för att begränsa eventuella negativa effekter på koncernen.

Not 26 Rörelsens kostnader fördelade på kostnadslag

(Mkr)	Koncernen	
	2021	2020
Kostnader för sålda varor	-789,6	-781,9
Distributions- och lagerhanteringskostnader	-200,9	-212,3
Personalkostnader	-215,8	-212,3
Avskrivningar	-35,2	-28,4
Övriga kostnader	-228,5	-207,9
Summa kostnader	-1 470,1	-1 442,8

Not 27 Resultat per aktie

Resultat per aktier före och efter utspädning (Kronor)	Koncernen	
	2021	2020
Resultat per aktie, kvarvarande verksamhet	-2,65	-4,44
Resultat per aktie, avvecklad verksamhet	-	36,41
Resultat per aktie, koncernen totalt	-2,65	31,97

De belopp som använts i täljare och nämnare redovisas nedan.

Resultat per aktie kvarvarande verksamhet före och efter utspädning	Koncernen	
	2021	2020
Årets resultat hänförligt till moderbolagets aktieägare (Mkr)	-47,9	-71,1
Vägt genomsnittligt antal aktier	18 017 359	16 016 898
Resultat per aktie kvarvarande verksamhet, kronor	-2,66	-4,44

Resultat per aktie avvecklad verksamhet före och efter utspädning	Koncernen	
	2021	2020
Årets resultat hänförligt till moderbolagets aktieägare (Mkr)	-	583,2
Vägt genomsnittligt antal aktier	18 017 359	16 016 898
Resultat per aktie avvecklad verksamhet, kronor	-	36,41

Resultat per aktie koncernen totalt före och efter utspädning	Koncernen	
	2021	2020
Årets resultat hänförligt till moderbolagets aktieägare (Mkr)	-47,9	512,1
Vägt genomsnittligt antal aktier	18 017 359	16 016 898
Resultat per aktie totalt, kronor	-2,66	31,97

Resultat per aktie för 2020 har beräknats med hänsyn tagen till genomförd nyemission, genom vilken antalet utestående stamaktier ökat från 149 774 779 till 179 729 730. Under 2020 har även sammanläggning 1:10 av bolagets aktier (både stamaktier och c-aktier) skett. Tio (10) befintliga aktier lades samman till en (1) ny aktie.

Moderbolagets C-aktier i eget förvar hänförliga till koncernens incitamentsprogram (se vidare not 22) kan ge potentiell utspädningseffekt i framtiden. Dessa har inte inkluderats i beräkningen av resultat per aktie eftersom de inte gav någon utspädningseffekt, vare sig 2021 eller 2020.

Styrelsens intygande

Styrelsen och verkställande direktören försäkrar att årsredovisningen har upprättats i enlighet med god redovisnings- sed i Sverige och koncernredovisningen har upprättats i enlighet med de internationella redovisningsstandarder som avses i Europaparlamentets och rådets förordning (EG) nr 1606/2002 av den 19 juli 2002 om tillämpning av internationella redovisningsstandarder. Årsredovisningen respektive

koncernredovisningen ger en rättvisande bild av moderbolagets och koncernens ställning och resultat. Förvaltningsberättelsen för moderbolaget respektive koncernen ger en rättvisande översikt över utvecklingen av moderbolagets och koncernens verksamhet, ställning och resultat samt beskriver väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som moderbolaget och de företag som ingår i koncernen står inför.

Borås den 12 april 2022

Mathias Pedersen
Styrelseordförande

Kristina Lukes
VD

Maj-Louise Pizzelli
Styrelseledamot

Christoffer Häggblom
Styrelseledamot

Stina Westerstad
Styrelseledamot

Josephine Salenstedt
Styrelseledamot

Vår revisionsberättelse har lämnats den 12 april 2022

KPMG AB

Mathias Arvidsson
Auktoriserad revisor

Årsredovisningen och koncernredovisningen har, som framgår ovan, godkänts för utfärdande av styrelsen och verkställandedirektören den 12 april 2022.



Revisionsberättelse

Till bolagsstämman i Nelly Group AB, org. nr 556035-6940

Rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för Nelly Group AB för år 2021 med undantag för bolagsstyrningsrapporten på sidorna 52-57 och hållbarhetsrapporten på sidorna 10-43. Bolagets årsredovisning och koncernredovisning ingår på sidorna 46-113 i detta dokument.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets finansiella ställning per den 31 december 2021 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av koncernens finansiella ställning per den 31 december 2021 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt International Financial Reporting Standards (IFRS), så som de antagits av EU, och årsredovisningslagen. Våra uttalanden omfattar inte bolagsstyrningsrapporten på sidorna 52-57 och hållbarhetsrapporten på sidorna 10-43. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget samt rapport över totalresultat och rapport över finansiell ställning för koncernen.

Våra uttalanden i denna rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen är förenliga med innehållet i den kompletterande rapport som har överlämnats till moderbolagets revisionsutskott i enlighet med revisorsförordningens (537/2014) artikel 11.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är beroende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisionssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav. Detta innefattar att, baserat på vår bästa kunskap och övertygelse, inga förbjudna tjänster som avses i revisorsförordningens (537/2014) artikel 5.1 har tillhandahållits det granskade bolaget eller, i förekommande fall, dess moderföretag eller dess kontrollerade företag inom EU.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Särskilt betydelsefulla områden

Särskilt betydelsefulla områden för revisionen är de områden som enligt vår professionella bedömning var de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen för den aktuella perioden. Dessa områden behandlades inom ramen för revisionen av, och i vårt ställningstagande till, årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet, men vi gör inga separata uttalanden om dessa områden.

Värdering av uppskjutens skattefordran hänförligt till underskottsavdrag

Se not 8 och redovisningsprinciper på sidorna 75 och 79 i årsredovisningen och koncernredovisningen för detaljerade upplysningar och beskrivning av området.

Beskrivning av området

Koncernen redovisade per den 31 december 2021 uppskjutna skattefordringar om 73,8 (74,0) MSEK hänförliga till underskottsavdrag. Motsvarande belopp för moderbolaget uppgår per den 31 december 2021 till 71,7 (71,7) MSEK. Redovisningen av sådana uppskjutna skattefordringar baseras på koncernens bedömning av storleken och tidpunkten för beskattningsbara vinster. Uppskattningen av framtida vinster kräver såväl bedömning och uppskattningar av framtida marknadsförutsättningar som tolkning av skattelagstiftningen. Det redovisade värdet av uppskjutna skattefordringar kan vara över- eller underskattat och variera väsentligt om andra antaganden tillämpas vid bedömningar av framtida vinster och möjligheterna att utnyttja underskottsavdragen.

Hur området har beaktats i revisionen

Vi har testat och bedömt använda principer och koncernens metod för att prognosticera framtida vinster. Vi har även utvärderat rimligheten i använda nyckelantaganden i beräkningen mot affärsplaner och beaktat koncernens historiska förmåga att upprätta rättvisande prognoser. Vi har också kontrollerat innehållet i upplysningarna som lämnats i årsredovisningen och koncernredovisningen och bedömt att de i allt väsentligt motsvarar de upplysningar som lämnats enligt IFRS.

Intäktsredovisning av varuförsäljning med returrätt

Se not 4 och redovisningsprinciper på sidorna 74 och 79 i årsredovisningen och koncernredovisningen för detaljerade upplysningar och beskrivning av området.

Beskrivning av området

Nettoomsättningen för koncernen uppgår per den 31 december 2021 till 1 428,4 (1 394,1) MSEK. Koncernen redovisar intäkter i enlighet med försäljningsvillkoren, det vill säga när varorna har överlämnats till transportombud, efter avdrag för returer. Intäktsredovisningen innehåller uppskattningar och bedömningar i form av reserv för förväntade returer. Reserven baseras på historisk data och företagsledningens erfarenhet. Därav bedöms intäktsredovisningen av varuförsäljning med returrätt utgöra ett särskilt betydelsefullt område.

Hur området har beaktats i revisionen

I vår revision har vi bland annat bedömt riskerna i processerna och rutinerna för intäktsredovisning och uppbokning av reserv för förväntade returer. Vi har utvärderat design och implementation av interna kontroller och testat effektiviteten i kontrollerna under året. Avseende försäljning har vi också genomfört analytisk granskning samt stickprovvis avstämning mot underlag för att bedöma tidpunkten för redovisning av intäkterna. När det gäller reserv för förväntade returer så har vi bedömt företagsledningens antaganden och modell för avsättning av returer. Vi har också bedömt innehållet i de upplysningar om intäkter och returrätter som lämnats i årsredovisningen och koncernredovisningen.



Annand information än årsredovisningen och koncernredovisningen

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen och återfinns på sidorna 3-43 samt 118. Den andra informationen består också av ersättningsrapporten som vi inhämtade före datumet för denna revisionsberättelse. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen och koncernredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att de ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen och, vad gäller koncernredovisningen, enligt IFRS så som de antagits av EU. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av

bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Styrelsens revisionsutskott ska, utan att det påverkar styrelsens ansvar och uppgifter i övrigt, bland annat övervaka bolagets finansiella rapportering.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen och koncernredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar vi oss en förståelse av den del av bolagets interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och verkställande direktören använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om bolagets och

koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen och koncernredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen och koncernredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett bolag och en koncern inte längre kan fortsätta verksamheten.

— utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen och koncernredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen och koncernredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

— inhämtar vi tillräckliga och ändamålsenliga revisionsbevis avseende den finansiella informationen för enheterna eller affärsaktiviteterna inom koncernen för att göra ett uttalande avseende koncernredovisningen. Vi ansvarar för styrning, övervakning och utförande av koncernrevisionen. Vi är ensamt ansvariga för våra uttalanden.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

Vi måste också förse styrelsen med ett uttalande om att vi har följt relevanta yrkesetiska krav avseende oberoende, och ta upp alla relationer och andra förhållanden som rimligen kan påverka vårt oberoende, samt i tillämpliga fall åtgärder som har vidtagits för att eliminera hoten eller motåtgärder som har vidtagits.

Av de områden som kommuniceras med styrelsen fastställer vi vilka av dessa områden som varit de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen, inklusive de viktigaste bedömda riskerna för väsentliga felaktigheter, och som därför utgör de för revisionen särskilt betydelsefulla områdena. Vi beskriver dessa områden i revisionsberättelsen såvida inte lagar eller andra författningar förhindrar upplysning om frågan.

Revisionsberättelse



Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Revisorns granskning av förvaltning och förslag till disposition av bolagets vinst eller förlust

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning för Nelly Group AB för år 2021 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets och koncernens verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av moderbolagets och koncernens egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets och koncernens ekonomiska situation och att tillse

att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda

ersättningskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för bolagets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet. Som underlag för vårt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust har vi granskat om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Revisorns granskning av Esef-rapporten

Uttalande

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en granskning av att styrelsen och verkställande direktören har upprättat årsredovisningen och koncernredovisningen i ett format som möjliggör enhetlig elektronisk rapportering (Esef-rapporten) enligt 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden för Nelly Group AB för år 2021.

Vår granskning och vårt uttalande avser endast det lagstadgade kravet.

Enligt vår uppfattning har Esef-rapporten x2B/CPXKWZ/nld8= upprättats i ett format som i allt väsentligt möjliggör enhetlig elektronisk rapportering.

Grund för uttalande

Vi har utfört granskningen enligt FARs rekommendation RevR 18 *Revisorns granskning av Esef-rapporten*. Vårt ansvar enligt denna rekommendation beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till Nelly Group AB enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de bevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att Esef-rapporten har upprättats i enlighet med 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden, och för att det finns en sådan intern kontroll som styrelsen och verkställande direktören

bedömer är nödvändig för att upprätta Esef-rapporten utan väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Revisorns ansvar

Vår uppgift är att uttala oss med rimlig säkerhet om Esef-rapporten i allt väsentligt är upprättad i ett format som uppfyller kraven i 16 kap.

4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden, på grundval av vår granskning.



RevR 18 kräver att vi planerar och genomför våra granskningsåtgärder för att uppnå rimlig säkerhet att Esef-rapporten är upprättad i ett format som uppfyller dessa krav.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en granskning som utförs enligt RevR 18 och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i Esef-rapporten.

Revisionsföretaget tillämpar ISQC 1 *Kvalitetskontroll för revisionsföretag som utför revision och översiktlig granskning av finansiella rapporter samt andra bestyrkandeuppdrag och närliggande tjänster* och har därmed ett allsidigt system för kvalitetskontroll vilket innefattar dokumenterade riktlinjer och rutiner avseende efterlevnad av yrkesetiska krav, standarder för yrkesutövningen och tillämpliga krav i lagar och andra författningar.

Granskningen innefattar att genom olika åtgärder inhämta bevis om Esef-rapporten har upprättats i ett format som möjliggör enhetlig elektronisk rapportering av årsredovisningen och koncernredovisningen. Vi väljer vilka åtgärder som ska utföras, bland

annat genom att bedöma riskerna för väsentliga felaktigheter i rapporteringen vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag. Vid denna riskbedömning beaktar vi de delar av den interna kontrollen som är relevanta för hur styrelsen och verkställande direktören tar fram underlaget i syfte att utforma granskningsåtgärder som är ändamålsenliga med hänsyn till omständigheterna, men inte i syfte att göra ett uttalande om effektiviteten i den interna kontrollen. Granskningen omfattar också en utvärdering av ändamålsenligheten och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens antaganden.

Granskningsåtgärderna omfattar huvudsakligen en teknisk validering av Esef-rapporten, dvs. om filen som innehåller Esef-rapporten uppfyller den tekniska specifikation som anges i kommissionens delegerade förordning (EU) 2019/815 (Esef-förordningen) och en avstämning av att Esef-rapporten överensstämmer med den granskade årsredovisningen och koncernredovisningen.

Vidare omfattar granskningen även en bedömning av huruvida Esef-rapporten har märkts med iXBRL som möjliggör en rättvisande och fullständig maskinläsbar version av koncernens resultat-, balans- och eget kapitalräkningar samt kassaflödesanalysen.

Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten

Det är styrelsen som har ansvaret för bolagsstyrningsrapporten på sidorna 52-57 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Vår granskning har skett enligt FARs uttalande RevR 16 Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten. Detta innebär att vår granskning av bolagsstyrningsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för våra uttalanden.

En bolagsstyrningsrapport har upprättats. Upplysningar i enlighet med 6 kap. 6 § andra stycket punkterna 2-6 årsredovisningslagen samt 7 kap. 31 § andra stycket samma lag är förenliga med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar samt är i överensstämmelse med årsredovisningslagen.

Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten på sidorna 10-43 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Vår granskning har skett enligt FAR:s rekommendation RevR 12 Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

En hållbarhetsrapport har upprättats.

KPMG AB, Box 11908, 404 39, Göteborg, utsågs till Nelly Group AB:s revisor av bolagsstämman den 21 maj 2021. KPMG AB eller revisorer verksamma vid KPMG AB har varit bolagets revisor sedan 1997.

Göteborg den

KPMG AB

Mathias Arvidsson
Auktoriserad revisor

Nyckeltal och alternativa nyckeltal

Bruttomarginal - ett mått på hur väl vi köper in och säljer varor i relation till nettomsättningen

Bruttoresultatet dividerat med nettoomsättningen. Bruttomarginal är samma mått som Nelly Group tidigare beskrev som produktmarginal.

Returgrad - ett mått på hur stor andel av försäljningen till kund som returneras

Försäljningsvärdet av returnerade varor dividerat med total försäljning före retur

Lager som andel av nettoomsättningen R12 - ett mått på hur väl vi planerar och köper in våra varor

Utgående lagervärde för perioden dividerat med nettoomsättningen (rullande tolv månader). Notera att CDON AB och QLIRO AB:s historiska lagervärden är exkluderade för att underlätta jämförelsen mellan perioder.

Försäljningsandel egna varumärken - andelen försäljning som kan härledas till Nelly Groups egna varumärken

Beräknas genom att dividera försäljningssumman av egna varumärken med den totala försäljningssumman

Antal aktiva kunder i Norden R12 (000) - ett mått på hur väl Nelly Group attraherar nya och behåller befintliga kunder
Antalet nordiska unika kunder som har handlat på Nelly under den senaste tolv månadersperioden

Antal besök i Norden (000) - ett mått på hur väl Nelly genererar trafik till hemsidan

Antalet unika besökare med nordiskt IP nummer som besöker nelly.com eller nlyman.com under en given period.

Antalet besökare multiplicerat med konverteringsgraden resulterar i försäljning till kund före retur.

Antal order i Norden (000) - ett mått på hur många order som Nelly genererar under en given period

Antalet order som nordiska kunder har lagt på nelly.com eller nlyman.com under en given period. Antalet order multiplicerat med den genomsnittliga kundkorgen resulterar i försäljningen till kund före retur.

Genomsnittlig kundkorg i Norden - värdet av den genomsnittliga kundkorgen mätt i kronor

Antalet artiklar multiplicerat med det genomsnittliga artikelvärdet för order som är beställda på nelly.com eller nlyman.com under en given period.

Konverteringsgrad i Norden - ett mått på hur många av de besökande kunderna som lägger en order

Antalet nordiska kundorder dividerat med antalet nordiska besök på nelly.com eller nlyman.com. Konverteringsgraden multiplicerat med antalet besökare resulterar i antal order till kund.



POSTADRESS

Nelly Group AB (publ)
Box 690
501 13, Borås
Org.nr 556035-6940
Styrelsens säte: Borås

BESÖKSADRESS

Nelly Group AB
Lundbygatan 1
506 30 Borås

HEMSIDOR

nelly.com
nlyman.com
nellygroup.com

NELLY