



ÅRSREDOVISNING 2020

NELLY

Innehållsförteckning

VD har ordet	3
Finansiell översikt.....	5
Hållbarhet	10
Förvaltningsberättelse	35
Bolagsstyrningsrapport.....	42
Styrelse	48
Ledning	50
Koncernens räkenskaper	52
Moderbolagets räkenskaper	58
Noter	63
Underskrifter	103
Revisionsberättelse	104
Definitioner	107

VD har ordet

FÖRRA ÅRET BLEV NELLY äntligen ett självständigt börsbolag. Vi är kundfokuserade och teknikdrivna och erbjuder en vibrerande modevärld till unga tjejer, 15-25 år. Här är behovet stort av att känna sig fab varje dag. Det tillfredsställer vi genom utmanande och outsinlig inspiration med mode i egna varumärken och noga utvalda must-haves från en internationell portfölj av externa varumärken.

Naturligtvis präglades 2020 av osäkerhet och svängningar i följderna av pandemin. Som exempel har vår största produktgrupp festmode minskat kraftigt. Med tydligt kundfokus, dataanalys och daglig dialog anpassade vi snabbt verksamheten.

Vi minskade lagernivåerna och förbättrade resultatet under andra halvåret. Samtidigt inledde vi en relansering av vårt varumärke och vår affär. Dess viktigaste komponenter är datadriven digital försäljning, ett influencer- och community-baserat erbjudande, en modekänslig internationell inköpsorganisation, en vass och skalbar IT-plattform och en effektiv logistik.

Goda signaler i relansering

Vi fokuserade tydligt på Norden och på ökad lönsamhet. Under året uppnådde vi en omsättning på 1 394 miljoner kronor och ett bruttoreultat på 309 miljoner. I fjärde kvartalet ökade bruttomarginalen med 3,8 procentenheter till 23,2 procent tack vare sänkta försäljningskostnader, höjd effektivitet, geografisk fokus och lägre returgrad. Lageromsättningshastigheten ökade för året vilket frigjorde rörelsekapital och stärkte vår finansiella position.

Tre starka initiativ

Vi har bara börjat relanseringen av vårt varumärke och vår affär. Under 2021 ska vi driva ett antal initiativ för att stärka kärnverksamheten och skapa grund för nästa tillväxtfas.

Först och främst ska vi fortsätta att utveckla vår varumärkesposition. Vi inspirerar unga tjejer att uttrycka sig själva och fira sitt fab you. Därmed förstärker vi ytterligare vår relevans och lojalitet i vår målgrupp av unga kvinnor i Norden.

För det andra ska vi förädla vår vinnande Nellykultur. Ett viktigt steg är att samla alla medarbetare i Borås i gemensamma lokaler. Kontoret i Stockholm stängs och vi flyttar vårt lager från Falkenberg till ett nybyggt automatiserat lager i Borås under 2021. Snart arbetar också hela ledningsgruppen från Borås. Vår kultur kombinerar datadriven analys med nära dialog med våra kunder och influencers. Det ger oss ett försprång i modetrenderna. Vi förstärker vårt datadrivna arbetssätt med nya sätt att målstyra verksamheten.



Kristina Lukes, VD på Nelly

För det tredje ska vi förbättra logistiken för effektiva och precisa leveranser genom att etablera ett energieffektivt och automatiserat lager i Borås.

Hållbarhetsarbete

På Nelly ser vi det som en möjlighet och skyldighet att agera hållbart. E-handel öppnar möjligheter för modern och effektiv handel, samtidigt som det finns utmaningar inom branschen. Vi tar ansvar gentemot vår omvärld, våra anställda, kunder och övriga intressenter som ställer allt högre krav på hur vi driver vår verksamhet. Syftet är att ta ökat ansvar och fortsätta att utveckla hållbarhetsarbetet.

En viktig del i vår varumärkesposition är att stärka unga människor att uttrycka sig själva och vara deras bästa jag. Under 2021 ska vi titta på hur detta kan utveckla vårt hållbarhetsarbete.

Fullt fokus på varumärket Nelly

Nelly-koncernen har under senaste åren gått från att vara en grupp av bolag inom e-handel och finansiella tjänster till att bli helt fokuserade på modevarumärket Nelly.

Vi gick in i 2020 med vårt förra namn Qliro Group med tre olika dotterbolag inom nordisk e-handel och närliggande finansiella tjänster; Nelly, CDON och Qliro AB. Under flera år hade vi stärkt bolagens positioner och förberett dem att bli självständiga. Under hösten delade vi ut Qliro AB som noterades på Stockholmsbörsen och CDON som noterades på First North. Syftet var att ge bolagen möjlighet att fokusera på sin egen verksamhet och stärka sin konkurrenskraft. Nu är alla tre bolag självständiga börsbolag.

Sedan början av fjärde kvartalet är Nelly ett självständigt modebolag på börsen. Detta har ökat vår synlighet och öppnat för nya möjligheter.

Jag vill tacka dig som kund för att du litar på vår modekänsla, dig som medarbetare för din passion och dig som aktieägarna för ditt förtroende.

Kristina Lukes

VD, Borås

Miljoner kronor	2020	2019
Nettoomsättning	1 394,1	1 452,2
Bruttoresultat	309,0	338,9
Bruttomarginal, procent	22,2%	23,3%
Rörelseresultat före av- och nedskrivningar	-17,5	-24,7
Rörelsemarginal före av- och nedskrivningar, procent	-1,3%	-1,7%
Rörelseresultat	-45,9	-61,7
Rörelsemarginal, procent	-3,3%	-4,3%

Qliro AB och CDON AB redovisas som avvecklad verksamhet för 2020.

"Always celebrate the fab you!"

Kristina Lukes, VD på Nelly

Fem år i sammandrag

Kvarvarande verksamhet

Miljoner kronor	2020	2019	2018	2017	2016
Rörelsens intäkter och resultat					
Nettoomsättning	1 394,1	1 452,2	1 384,5	1 214,7	1 083,4
Bruttoresultat	309,0	338,9	369,3	392,7	263,1
Rörelseresultat före av och nedskrivningar (EBITDA)	-17,5	-24,7	14,9	77,9	-7
Rörelseresultat (EBIT)	-45,9	-61,7	-6,4	62,6	-26,5
Resultat före skatt och koncernbidrag	-47,5	-73,1	-19,7	60,2	-26,9
Resultat före skatt	-47,5	-73,1	-19,7	33,4	-68,9
Periodens resultat	-71,1	-86,8	-17,2	21,8	-56,7
Lönsamhet och lönsamhetsrelaterade nyckeltal					
Bruttomarginal %	22,20 %	23,30 %	26,70 %	32,30 %	24,30 %
Rörelsemarginal %	-3,30 %	-4,30 %	-0,50 %	5,20 %	-2,40 %
Rörelsemarginal före av och nedskrivning %	-1,30 %	-1,70 %	1,10 %	6,40 %	-0,60 %
Avkastning på sysselsatt kapital %	Neg	Neg	Neg	42,70 %	Neg
Avkastning på eget kapital %	Neg	Neg	Neg	2,20 %	Neg
Kapitalstruktur					
Bruttoskuld	0	0	250	250	0
Soliditet %	38,10 %	22,20 %	28,90 %	28,30 %	36,30 %
Operativa nyckeltal					
Antal besök, tusen	116 356	118 414	116 230	110 237	107 728
Antal order, tusen	2 687	2 946	3 072	2 832	2 735
Antal kunder, tusen	1 183	1 298	1 354	1 217	1 162
Genomsnittlig kundkorg i kronor	710	736	693	667	637

Nelly

Nelly är ett av Nordens mest älskade modevarumärken för unga kvinnor. Bolaget erbjuder en vibrerande modevärld till unga kvinnor, 15–25 år. Här är behovet stort av att känna sig fab varje dag. Det tillfredsställs genom utmanande och outsinlig inspiration med mode i egna varumärken och noga utvalda must-haves från en internationell portfölj.

SEDAN STARTEN ÄR fokus på digital försäljning och nära dialog med kunderna för att inspirera och utmana med mode. Framgångarna bygger på förmågan att inspirera målgruppen med mode och skapa engagemang genom relationer i sociala medier. Bolaget har kontor i Borås.

Nelly är en föregångare som ett av de första modebolagen som är helt fokuserade på digital marknadsföring och försäljning. Bolaget har hög modegrad, innovativ marknadsföring och nära relationer med sin målgrupp. Fokus är att fortsätta utveckla Nellys erbjudande, varumärke och logistik för att driva lönsam tillväxt.

Historia

Nelly lanserades 2004 och har sedan dess expanderat och breddat sortimentet från underkläder och badkläder till att även omfatta kläder, accessoarer, skönhetsprodukter och sportkläder. Redan från start har framgången legat i att inspirera med mode. Herravdelningen på Nelly bröts under 2014 ut till den renodlade herrbutiken NLY Man.

Ökande resultat mot slutet av året

Under 2020 uppgick omsättningen till 1 394 miljoner kronor, vilket i lokala valutor var en minskning med en procent jämfört med året innan. I Norden ökade omsättningen i lokala valutor. Utanför regionen minskade omsättningen i linje med omställningen mot den nordiska kärnmarknaden. I Europa drivs inte längre aktiv egen försäljning utan konsumenter nås kostnadseffektivt genom samarbetet med Zalando.

Nelly har 1,1 miljoner kunder i Norden och lockar till över 108 miljoner besök per år. Detta ger god räckvidd i målgruppen som ofta besöker Nelly.com flera gånger per dag för köp och inspiration. Under året ökade antalet besök, medan antalet kunder och köp minskade med 2 respektive 4 procent på kärnmarknaden i Norden.

Sortimentet av egna varumärken är samlade under namnet "NLYbyNelly". Dessa stod för 42 procent av omsättningen. Det egna varumärket breddas inom kläder, skor, accessoarer, underkläder och badkläder.

Bolaget har en stark ställning inom festmode. Under året minskade antalet sociala sammankomster i spåren av pandemin vilket ledde till att försäljningen av festklänningar var betydligt lägre än året innan. Merparten av klänningarna är i egna varumärken vilket till stor del förklarade minskningen i andelen egna varumärken.

De direkta försäljningskostnaderna (som inkluderar leveranskostnader till konsumenterna) minskade med 12 procent under året. Detta beror delvis på ett antal besparingsåtgärder och effektiviseringar samt att samarbetet med Zalando minskade kostnaderna för leveranser till konsumenterna utanför Norden.

Bruttomarginalen var 22,2 (23,3) procent för året. Den var högre sista halvåret främst genom sänkta försäljningskostnader, lägre marknadsföringskostnader utanför Norden, höjd effektivitet samt lägre returgrad.

Rörelseresultatet före avskrivningar förbättrades något till -17,5 (-24,7) miljoner kronor för året. För att stärka lönsamheten vidtog ett antal åtgärder. Detta bidrog till att rörelseresultatet före avskrivningar uppgick till -7,7 (-23,5) miljoner kronor i fjärde kvartalet.

Minskade returgraden

Försäljning av kläder på nätet har högre returgrad än många andra varor. Det är ett naturligt köpbeteende för mode på nätet, samtidigt som det leder till kostnader och negativ miljöpåverkan och det kan även missbrukas.

"Åtgärder för att öka effektiviteten i hela värdekedjan och öka lönsamheten"

Kristina Lukes VD på Nelly

1,3

miljarder kronor i nettoomsättning i Norden

108

miljoner besök i Norden

2,6

miljoner köp i Norden

1,1

miljoner kunder i Norden

Returgraden minskade som en följd av fokus på Norden, en digitaliserad och förenklad returprocess samt avstängning av vissa kunder. Andelen festklänningar av omsättningen minskade vilket också bidragit till färre returer. Returgraden var fyra procentenheter lägre för året jämfört med 2019.

Lageromsättningshastighet

Lageromsättningshastigheten ökade under året genom en effektivare process för inköp och försäljning samt åtgärder för att minska lagernivåerna. Lagret vid årsslutet var 32 procent lägre än samma tid föregående år (jämförelsesiffran exkluderar CDON).

Affärsmodell

Nellys affärsmodell bygger på en kärna av egna varumärken i egen design och ett kompletterande utbud av utvalda mode- och skönhetsprodukter från 300 varumärken. Kläderna och accessoarerna köps in från tillverkare. Relationen med tillverkarna styrs bland annat av uppförandekoden för affärspartners. Kläderna transporteras till logistikcentret i Falkenberg (snart i Borås), marknadsförs digitalt och säljs på Nelly.com och NLYman.com.

Nästa steg

Nelly fortsätter att utveckla sin varumärkesposition. Bolagets strategi är att inspirera unga tjejer att uttrycka sig själva och fira sitt *fab you*. Därmed förstärker bolaget relevansen för och lojaliteten i målgruppen av unga kvinnor i Norden. Nelly fortsätter stärka egna varumärken och ständigt vara i framkant inom digital marknadsföring och försäljning.

För det andra utvecklar bolaget sin vinnande Nellykultur. Ett viktigt steg är att samla alla medarbetare i Borås i gemensamma lokaler. Kontoret i Stockholm stängs och bolaget flyttar lagret från Falkenberg till ett nybyggt lager i Borås under 2021. Snart arbetar också hela ledningsgruppen från Borås.

Bolagets kultur kombinerar datadriven analys med nära dialog med kunder och influencers. Det ger ett försprång i modetrenderna. Ett viktigt steg för 2021 är att förstärka bolagets datadrivna arbetssätt med nya sätt att målstyra verksamheten.

För det tredje ska bolaget förbättra logistiken för effektiva och precisa leveranser genom att etablera ett energieffektivt och automatiserat lager i Borås. Borås är strategiskt placerat för distribution vilket ger tillgång till fler transportalternativ och möjlighet att erbjuda snabbare leveranser. I utvecklingen av värdekedjan höjs också ribban för hållbarhetsarbetet.

STRATEGI

- Inspirera unga kvinnor att fira och uttrycka sig själva
- Stärka varumärkesposition bland unga kvinnor
- Driva kreativ digital marknadsföring och försäljning

UPPNÅTT 2020

- Ökat lönsamheten mot slutet av året
- Digitaliserat returprocessen
- Blivit ett självständigt börsbolag

FOKUS 2021

- Utveckla vår varumärkesposition, hjälpa henne att vara *fab*
- Stärka vinnande kultur och samla alla medarbetare i Borås
- Automatisera och flytta lagret till Borås

Miljoner kronor	2020	2019	Förändring, %
Nettoomsättning	1 394,1	1 452,2	-4%
varav Norden	1 280,1	1 321,6	-3%
varav utanför Norden	114,0	130,6	-13%
Kostnad sålda varor	-781,9	-767,7	2%
Produktresultat	612,1	684,5	-11%
Produktmarginal, %	43,9%	47,1%	-3,2 p.e
Direkta försäljningskostnader	-303,1	-345,6	-12%
Direkta försäljningskostnader, %	-21,7%	-23,8%	2,1 p.e
Bruttoresultat	309,0	338,9	-9%
Bruttomarginal, %	22,2%	23,3%	-1,2 p.e
Rörelseresultat före av- och nedskrivningar	-17,5	-24,7	
Rörelsemarginal före av- och nedskrivningar, %	-1,3%	-1,7%	0,4 p.e
Rörelseresultat	-45,9	-61,7	
Rörelsemarginal, %	-3,3%	-4,3%	1,0 p.e
Ingående lagervärde i segmentet Nelly	245,9	241,6	2%
Utgående lagervärde i segmentet Nelly	166,3	245,9	-32%
Andel försäljning egna varumärken	42%	44%	-2 p.e
Returgrad	34%	38%	-4 p.e
Antal aktiva kunder i Norden, tusental	1 128	1 147	-2%
Antal besök i Norden, tusental	107 625	104 807	3%
Antal order i Norden, tusental	2 564	2 680	-4%
Genomsnittlig kundkorg i Norden, kronor	712	726	-2%

Tabellen och texten ovan avser koncernen. I tidigare årsredovisningar har Nelly presenterats som ett av tre segment exklusive före detta Qliro Groups icke-operativa centrala verksamhet.



Hållbarhetsrapport

Nelly Group AB "Nelly" tar ansvar för hållbar utveckling. Koncernen ser det som en möjlighet och skyldighet att agera hållbart ur ekonomiska, sociala och miljömässiga perspektiv. Arbetet syftar till att kontinuerligt ta ökat ansvar för hållbar utveckling.

HÅLLBARHETSRAPPORTEN 2020 omfattar Nelly Group AB (publ) "Nelly" med det helägda dotterbolaget Nelly NLY AB. Detta är Nellys fjärde hållbarhetsrapport upprättad enligt Årsredovisningslagens 6:e och 7:e kapitel. Hållbarhetsrapporten består av icke-finansiell information och beskriver bland annat arbetet inom miljöfrågor, mänskliga rättigheter, personal och antikorrupcion.

Koncernen har under 2020 delat ut dotterbolagen CDON och Qliro AB. Tidigare rapporterade koncernen konsoliderade hållbarhetsdata för samtliga tre dotterbolag. I denna årsredovisning rapporteras CDON och Qliro AB som avvecklad verksamhet. I likhet med årsredovisningen omfattar hållbarhetsrapporten den kvarvarande verksamheten, det vill säga Nelly. Historiska uppgifter har justerats för jämförbarhet.

Nelly har rapporterat hållbarhetsarbetet inom de fyra områden som definierades 2017. Dessa var miljöansvar, ansvarsfull värdekedja, attraktiv arbetsgivare och affärsetik. Under 2020 har koncernens hållbarhetsarbete förändrats i och med att Nelly blivit koncernens enda operativa verksamhet. Nu drivs hållbarhetsarbetet inom fokusområdena Planet, Product och People vilket speglas i årets rapport. En viktig del i bolagets varumärkesposition är att stärka unga människor att uttrycka sig själva och vara deras bästa jag. Under 2021 ska bolaget titta på hur detta kan utveckla hållbarhetsarbetet.

Nelly Group AB är moderbolag i koncernen och dess ledningsgrupp ansvarar för hållbarhetsarbetet. Hållbarhetsarbetet drivs operativt av hållbarhetschefen i samarbete med hållbarhetsgruppen som består av nyckelpersoner från flera avdelningar.

Nellys ledningsgrupp består av VD, Chief Financial Officer, Chief Commercial Officer, Chief Assortment Officer, Chief Technology Officer, Chief Operating Officer och Chief Human Resources Officer. Den verkställande direktören ansvarar för att förvaltningen följer styrelsens riktlinjer. Den verkställande direktören och ledningen ansvarar för strategi, finansiering, ekonomisk kontroll, riskhantering, intern och extern kommunikation, rapporter med mera. För mer information, se sid 43.

”Nu lyfter vi hållbarhetsarbetet för att minska vår negativa påverkan och stärka vår konkurrenskraft.”

Kristina Lukes VD på Nelly

Nellys hållbarhetsarbete

Nelly har under 2020 drivit hållbarhetsarbetet inom ramen för strategin "Good Together" som är sprungen ur värderingarna Passion, Innovation, Smartness och Together. Arbetet drivs utifrån perspektivet att samarbete ger genomslagskraft.

NELLY DRIVER FÖRSÄLJNING av kläder och accessoarer via internet främst till unga kvinnor i Norden. Affärsmodellen bygger på en kärna av egna varumärken i egen design och ett kompletterande utbud av utvalda mode- och skönhetsprodukter från 300 externa varumärken. De egna varumärkena köps in från tillverkare i Kina, Turkiet, Indien, Storbritannien, Marocko och Bangladesh. Kläderna transporteras till logistikcentret i Sverige, marknadsförs digitalt och säljs främst i Norden på Nelly.com och NLYman.com. Tillverkning, transporter och lagerhållning påverkar miljö och människor vilket ger ett ansvar att bidra till ett mer hållbart samhälle.

Bolagets hållbarhetsstrategi antogs i slutet av 2019 och har under 2020 implementerats och förfinats med tydligare målsättningar. Planeringshorisonten sträcker sig till 2030.

Strategin har tre fokusområden:

- Planet – för att minska miljö- och klimatpåverkan
- Product – för att erbjuda bra och hållbara produkter samt
- People – om hur bolaget bemöter och påverkar människor genom värdekedjan

Störst fokus har under 2020 lagts på klimatarbetet och på att erbjuda mer hållbara textilprodukter. Bolaget har också ökat transparensen inom hållbarhet på Nelly.com och NLYman.com. Där kan man bland annat läsa om hållbara material och vilka fabriker som tillverkar Nellys egna varumärken.

Nelly genomförde en intressentanalys 2017 med intervjuer och enkäter med intressenter som direkt eller indirekt påverkar eller påverkas av verksamheten. Dessa inkluderade kunder, medarbetare, ägare, styrelseledamöter, intresseorganisationer, partners, finansanalytiker och leverantörer. Insikter från denna analys har legat till grund för hållbarhetsarbetet. Bolagets avsikt är att förnya intressentdialogen de kommande åren.

Under 2020 förnyades väsentlighetsanalysen. Syftet var att identifiera de mest väsentliga hållbarhetsfrågorna samt att kartlägga de hållbarhetsrelaterade risker som kan påverka bolaget. Arbetet inleddes av representanter från ledningen och hållbarhetsgruppen. Ett antal hållbarhetsfrågor kartlades baserat på The Textile Exchange, SASB Materiality Map, bolagets intressenter samt andra aktörer i industrin. Därefter säkerställdes att bolaget adresserar de väsentligaste hållbarhetsfrågorna. Dessa listas nedan med koppling till FN:s 17 globala mål.

För att nå de globala målen 2030 krävs samarbete mellan alla aktörer från den offentliga sektorn, näringslivet och civilsamhället. Nellys dagliga arbete berör framförallt sex av FN:s globala mål för hållbar utveckling.

”Vi har startat en hållbarhetsresa med våra kunder, leverantörer och samarbetspartners. Det finns inga quick fix, utan hållbarhetsarbete är ett långsiktigt, gemensamt arbete i flera led.”

Camilla Olofsson hållbarhetschef på Nelly

Fokusområde	Hållbarhetsfrågor	Koppling till FN:s globala mål
Planet	<ul style="list-style-type: none"> • Koldioxidutsläpp • Transporter • Förpackningar • Returer 	Mål 12, 13, 17
People	<ul style="list-style-type: none"> • Psykosocial arbetsmiljö • Jämställdhet, mångfald och likabehandling • IT-säkerhet och kundintegritet • Anti-korruption och transparens • Ansvarfull leverantörskedja 	Mål 3, 5, 8 och 17
Product	<ul style="list-style-type: none"> • Kemikaliehantering • Materialval • Produktkvalitet • Produktlivscykel 	Mål 12



MÅL 3: HÄLSA OCH VÄLBEFINNANDE.

Nelly arbetar aktivt med personalens välbefinnande, bland annat genom träning på arbetstid, friskvårdsbidrag, höj- och sänkbara bord till alla samt regelbundna trivselaktiviteter. Läs mer om hälsa och välbefinnande på sid 27.



MÅL 5: JÄMSTÄLLDHET.

Nelly lägger stor vikt vid att alla medarbetare behandlas jämlikt, med respekt och värdighet och ges lika möjligheter till utveckling. Läs mer om arbetet för jämställdhet på sid 29.



MÅL 8: ANSTÄNDIGA ARBETSVILLKOR OCH EKONOMISK TILLVÄXT.

Nelly verkar för att upprätthålla långsiktiga leverantörsrelationer och skapa ekonomiskt tillväxt med anständiga arbetsvillkor. Läs mer om detta arbete på sid 31.



MÅL 12: HÅLLBAR KONSUMTION OCH PRODUKTION.

Genom att sträva mot att erbjuda mer miljövänliga förpackningar och öka andelen hållbara material bidrar bolaget till en hållbarare konsumtion och produktion. Läs mer om arbetet för mer hållbar konsumtion på sid 17.



MÅL 13: BEKÄMPA KLIMATFÖRÄNDRINGARNA.

Nelly arbetar för att minska klimatpåverkan och samarbetar med initiativet STICA. Koldioxidutsläppen beräknas för den egna verksamheten och delar av värdekedjan, på sikt hela värdekedjan. Läs mer om klimatarbetet på sid 17.



MÅL 17: GENOMFÖRANDE OCH GLOBALT PARTNERSKAP.

De globala målen förverkligas genom globalt partnerskap och samarbete. Nelly bidrar till globalt partnerskap genom engagemang i de internationella initiativen Amfori, BCI och STICA. Läs mer om samarbeten på sid 15.

Nellys samarbeten

Globala förbättringar drivs av samarbeten mellan olika typer av aktörer i flera länder. Nelly driver hållbarhetsarbetet i samarbete med en rad initiativ för att öka genomslagskraften.

Swedish Textile Initiative for Climate Action

Swedish Textile Initiative for Climate Action (STICA) stödjer svensk textilindustri i arbetet för att minska klimatpåverkan genom samverkan, kunskapsdelning och gemensamma verktyg. Nelly har åtagit sig att minska klimatpåverkan och redovisa utsläpp.

Amfori BSCI

Amfori BSCI arbetar för att förbättra arbetsvillkoren i den globala leverantörskedjan. Amfori har 2000 medlemmar och stödjer företag i arbetet med att skapa en etisk leverantörskedja. Nelly är medlem sedan 2018 och kräver att leverantörer ska signera Amforis uppförandekod.

Textilimportörerna

Textilimportörerna är en branschorganisation för alla som bedriver handel med textilier, lädervaror, kläder och skor. De ger branschspecifik service till medlemsföretag och hjälper till att hålla koll på allt som rör handel med dessa varor.

Better Cotton Initiative

Better Cotton Initiative (BCI) verkar för en bättre framtid för bomullsproducerande jordbruk och för industrin där bomullen spelar en viktig roll. Nelly ser BCI som en viktig standard för att förbättra de hållbara materialen i sortimentet.

Scandinavian Shoe Environmental Initiative

Swedish Shoe Environmental Initiative (SSEI) är ett nätverk inom den svenska skobranschen. Målet är att öka kunskapen om miljöfrågor med fokus på skotillverkning. Genom seminarier och nätverksaktiviteter ges möjlighet att diskutera med andra aktörer i branschen.

Human Bridge

Human Bridge är en biståndsorganisation som arbetar för att hjälpa människor runt om i världen i olika krissituationer. Human Bridge samlar in textilier som sorteras. Pengarna som genereras går till olika biståndsinsatser. Nelly har samarbetat med Human Bridge sedan 2018.

CSR Västsverige

CSR Västsverige är ett nätverk för hållbarhet som erbjuder medlemmarna hjälp med processer för strategiskt och systematiskt hållbarhetsarbete. De erbjuder kurser, seminarier och nätverksträffar för företag och organisationer med fokus på utbyte av erfarenheter.

Fokusområde Planet

Nelly arbetar för att göra grönare handlingar för en bättre framtid. Detta kallas fokusområde "Planet". Arbetet görs för att minska klimatpåverkan, ha grönare förpackningarna och minska mängden returer.

NELLYS RISKER INOM MILJÖARBETET inkluderar risker för att åtgärder inom produktion, lagerhållning och transporter inte är tillräckliga. Produktion, lagerhållning och transporter påverkar miljön genom energiförbrukning, resursanvändning, avfall och utsläpp av koldioxid. Krav ökar från investerare och kunder om att kartlägga och redovisa klimatpåverkan. En annan utmaning som e-handlare är att hantera returer, då produkten inte kan provas före köp finns risk att produkter skickas i flera led, vilket leder till transporter och koldioxidutsläpp. Eftersom produkter måste packas i emballage för att klara av transport föreligger risk att förpackningar inte kan återvinnas eller återanvändas, vilket leder till onödigt resursanvändning. Bolaget arbetar systematiskt för att hantera dessa risker.

Som grund i miljöarbetet ligger miljö- och resepolicyen som innefattar hänsynstagande vid resor, hantering av avfall, användning av förnybara material, minskning av pappersdokument med mera. Dessa finns tillgängligt på intranätet och ska regelbundet gås igenom av chefer på samtliga avdelningar. Under 2020 utsågs en miljösamordnare på kontoret i Borås för att se till att miljöfrågor prioriteras.

Klimatpåverkan

Under 2020 antog Nelly ett klimatfokus och definierade klimatpåverkan som den mest prioriterade hållbarhetsfrågan. Nelly har en indirekt miljöpåverkan genom utsläpp från leverantörer i värdekedjan, och en direkt påverkan genom utsläpp från den egna verksamheten.

Tillsammans med The Swedish Textiles Initiative for Climate Action (STICA) har bolaget under året skaffat större förståelse för den totala klimatpåverkan, tagit fram verktyg för mätning och datainsamling och delat kunskap kring hur man kan arbeta med reducering. STICA släppte nyligen medlemmarnas första gemensamma klimatrapport med redovisning av utsläpp i den egna verksamheten (Scope 1 och 2). Nästa steg är att under 2021 kartlägga och sätta klimatmål för värdekedjan, där cirka 80 procent av klimatpåverkan sker.

Nellys klimatmål

Nellys mål för den egna verksamheten (Scope 1 och 2) är att bli klimatneutrala till 2023.

Nelly har för närvarande ett lager i Falkenberg, men detta ska flytta till nya lokaler i Borås under 2021. I lagret görs daglig uppföljning för att effektivisera processer, minska energiåtgång och säkerställa effektivt arbete vid truckkörning, tidsanvändning och lastning av lastbilar. Det nya lagret i Borås är en nybyggd och energieffektiv anläggning som är planerad för effektiv logistik och kommer att drivas på förnyelsebar energi. Det nya lagret ligger närmre kontoret vilket kommer att minska de interna transporterna.

Nelly planerar även att under första halvan av 2021 flytta Stockholmskontoret till Borås vilket minskar behovet av inrikesresor. Resepolicyen uppmanar medarbetarna att välja tåg och åka kollektivt i den mån det går för att minska klimatpåverkan.

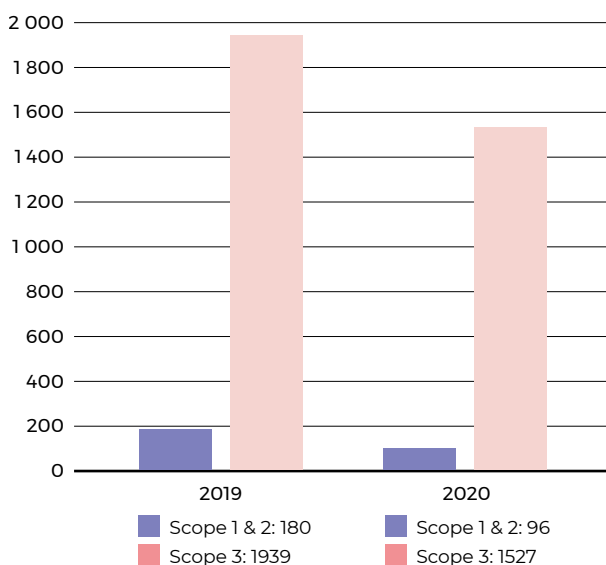
Nelly har mätt utsläpp i den egna verksamheten enligt Greenhouse Gas (GHG) Protokoll Scope 1 och 2 för 2020. Utsläppen i Scope 1 och 2 uppgick 2020 till 96 ton CO₂ ekvivalenter vilket var en minskning med 46 procent jämfört med föregående år. Minskningen beror dels på byte till mer inblandning av förnyelsebart bränsle i företagsbilar samt en

ökning av andelen eldrivna förhållsbilar men även av lägre fjärrvärmekonsumtion på lagret.

Koncernen har för 2020 mätt utsläpp från transporter och tjänsteresor samt förberett för mätning av utsläpp på produkt och i produktion. Utsläpp från tjänsteresor och transporter redovisas enligt Greenhouse Gas (GHG) Protokoll Scope 3 och uppgick 2020 till 1 527 ton CO₂ ekvivalenter. Det är en minskning med 21 procent som främst beror på kraftigt minskade tjänsteresor under pandemin men även genom utsläppsminskningar i transporter.

I spåren av pandemin 2020 har många resor ersatts med digitala möten med leverantörer och samarbetsparter vilket har lett till kraftigt minskade utsläpp för 2020. Nelly är beroende av resor för att driva försäljning i flera länder, styra inköp av varor och säkra värdekedjan, vilket innebär att resandet sannolikt kommer öka igen när pandemin är över. Ambitionen är dock att fortsätta använda digitala verktyg som komplement till fysiska möten. Minskningen av utsläpp från företagsresor på 90 procent under 2020 är alltså mest en effekt av pandemin och inte en ny långsiktig nivå.

Totala utsläpp, ton CO₂e



”Vi lägger tyngdpunkten på klimatfrågan med ambitionen att begränsa vårt klimatavtryck. Vi arbetar med andra märken i vår bransch för att hitta den bästa vägen framåt!”

Kristina Lukes VD på Nelly

Returer och transporter

Returarbetet på Nelly är en viktig fråga ur både kostnadsperspektivet och miljösynpunkt. Utvecklingsarbetet handlar om att effektivisera processer, utveckla systemstöd och minska transporter men även att engagera kunder. Lägre returgrad kan minska transportkostnaderna och koldioxidutsläppen samt möjliggöra rätt inköpskvantiteter.

FÖRSÄLJNING AV KLÄDER på nätet har högre returgrad än många andra varor. Det är ett naturligt köpbeteende för mode på nätet, samtidigt som det leder till kostnader och negativ miljöpåverkan och även kan missbrukas. Inom all handel gäller öppet köp vilket innebär att kunden har rätt att returnera varor. Inom e-handeln har detta ökat delvis på grund av svårigheter att förutse storlekar samt att vissa kundgrupper köper flera plagg att prova hemma. Nelly arbetar för att minska returgraden på flera sätt.

År 2018 påbörjades ett projekt med syfte att skapa en smidigare returprocess för kund samt erhålla ett tyngre returunderlag för analys. I den nya processen anger kunden skäl till den genomförda returen digitalt, vilket förenklar uppföljning och snabbare beslut för inköpsavdelningen. Som ett led i detta arbete har bolaget identifierat kunder som missbrukat retursystemet enligt noga uppsatta kriterier. Under 2020 har bolaget blockerat kunder med negativt retur beteende i syfte att reducera onödiga returer.

Pandemin har påverkat köpbeteendet och därmed returgraden. Bolaget har sålt mer produkter med enklare passform för hemmabruk och mindre av produktgrupper som tenderar att returneras ofta, till exempel festklänningar.

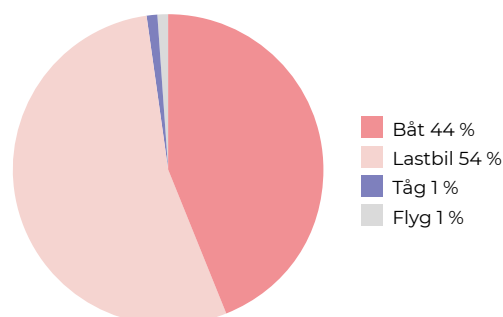
Returgraden minskade under 2020 med 4 procentenheter till 34 procent. Detta berodde på bolagets fokus på Norden, färre festklänningar, en digitaliserad och förenklad returprocess samt avstängning av vissa kunder.

Nelly prioriterar speditörer som aktivt arbetar för att minska miljöpåverkan. Transportmarknaden utvecklar kontinuerligt miljövänliga alternativ och Nelly följer noga utvecklingen.

Transporter till och från kund kallas "outbound". Under 2020 var utsläppen från dessa transporter 13 procent lägre än året innan. Detta beror på färre transporter utanför Norden och lägre returgrad. Ambitionen är att under 2021 erbjuda ett fossilfritt transportalternativ till kund.

Transporter från fabrik till eget lager kallas "inbound". För transporter till Nellys lager av egna varumärken används i första hand båt och lastbil. Under året har bolaget även testat tågleverans från Kina. Sedan 2018 använder bolaget inte flyg i planeringsfasen för egenproducerade varor utan flyger endast varor vid stora förseningar. Under 2020 var utsläppen från inbound-transporter 13 procent lägre än året innan, vilket förklaras främst genom en minskning av andelen flyg.

Fördelning för inbound transporter 2020



Förpackningar

Nelly arbetar för att minimera resursanvändningen för förpackningar och material i samband med tillverkning och transporter. Detta bidrar till kostnadseffektivitet, miljöhänsyn och nöjda kunder.

KRAV FINNS FRÅN BÅDE myndigheter och kunder att öka återvinningsbarheten i förpackningar och minska förekomsten av engångsplast. Nelly kräver i leverantörsavtal att de produkter som levereras är förpackade i återvinningsbar plast. Målet till 2022 är att alla förpackningarna som skickas till kund ska bestå av återvunnet, återanvändningsbart eller komposterbart material.

Optimerad användning av förpackningsmaterial är viktigt för kostnadseffektivitet, lönsamhet och miljöpåverkan. Detta innebär att förpackningar anpassas till produktens storlek för att minimera förpackningsmaterial och luft vid packning på lagret.

Under 2020 har plastanvändningen i provhanteringen minskat genom att bolaget krävt att leverantörerna sam-packar alla prover. Dessutom har bolaget arbetat för att öka andelen återvunnet material i e-handelspåsar. Cirka 61 procent av e-handelslådor och påsar som skickades till kund under 2020 var av återvunnet material.

”Klimatfrågan är en av vår tids stora utmaningar. Vi är fast beslutna att göra vår del för att begränsa vårt klimatavtryck. Tillsammans kan vi agera för att bromsa uppvärmningen av vår planet.”

Camilla Olofsson hållbarhetschef på Nelly

Fokusområde Product

Nelly arbetar med hållbara material, säkra produkter och bättre djurvillkor. Detta kallas fokusområde "Product". Syftet är att erbjuda produkter av rätt kvalitet av hållbara material utan förbjudna, ohälsosamma eller miljöskadliga kemikalier.

NELLY VILL ÖKA ANDELEN hållbara material på Nelly och NLY MAN. Att plagget är tillverkat av god kvalitet som håller länge är a och o för att minska miljöpåverkan. För att uppnå detta genomförs tredjepartsgranskning på fabrikerna som tillverkar egna varumärken i syfte att säkerställa en jämn produktion. Leverantörerna förbinder sig att följa kemikalierestriktionerna enligt EU-lagen REACH, nationell lag samt Textilimportörernas kemikalieguide.

Hållbarhetsmärkning blir mer vanligt hos konkurrenter och risk finns att Nelly inte erbjuder tillräckligt med hållbara alternativ till kunder och företagspartners. Ökad efterfrågan på mer hållbara material riskerar att skapa brist på dessa material och ökade priser. Kemikaliekraven ökar kontinuerligt och det finns en risk att Nelly inte lever upp till de ökade kraven kring säkra produkter.

Hållbara material

En viktig del i Nellys hållbarhetsstrategi är att öka andelen hållbara material. Tillverkning av textilier är resurskrävande i form av vatten och kemikalier och har en negativ inverkan på miljön i form av klimatutsläpp. Genom att öka andelen hållbara fibrer minskar behovet av vatten, kemikalier och energi.

Lågsiktiga mål för hållbara produkter:

Målet är att 50 procent av de textila produkterna vara i mer hållbara material 2025. De material som idag används och som klassas som hållbara är; Better Cotton, EcoVero®, TENCEL®, Ekologisk bomull och återvunna fibrer. Läs mer om dessa material på: <https://nelly.com/se/hållbarhet/hållbara-material/>.

Nelly erbjuder både egenproducerade kläder och externa varumärken. Framgången är beroende av externa leverantörer och deras utveckling. Många av de bästsäljande externa varumärkena visar framsteg på hållbarhetsarbetet.

Nelly kartlägger hållbara material och har satt tydliga ramverk och rutiner kring inköp av kläder och material både för egna och externa varumärken. Bolaget har även börjat kommunicera hållbarhet på hemsidan. Genom att marknadsföra hållbara produkter hjälper bolaget kunden till mer hållbara val. I materialstrategin finns kriterier för hållbara materialval baserat på branschstandard och internationella certifieringar.

Nelly har under året inspirerat medarbetare till att göra mer hållbara materialval samt ställa krav på leverantörer. Bland annat hölls under året en internutbildning för inköpsavdelningen kring hållbara material, certifieringar och tillverkningsprocesser. Bolaget har även tydliggjort målsättningar och skapat förutsättningar för uppföljning. Under 2020 var andelen hållbara material i textila produkter 9 procent. För egenproducerade produkter blev andelen 11 procent som främst förklaras genom en ökning av bomullsprodukter producerade med Better Cotton med 50 procent sedan 2019. Målet för 2021 är att öka det totala utbudet av hållbara material till 20 procent.

Produktkvalitet och säkerhet

Nelly ska sälja produkter som ska kunna användas under lång tid och som är fria från skadliga och giftiga kemikalier med negativ påverkan på människa, djur och natur. Koncernen ansvarar för att produkter uppfyller kvalitets- och kemikaliekraav och ställer krav på leverantörer via leverantörsavtal för affärspartners.

Kemikalier används för att tillverka alla typer av textilprodukter. Utmaningen ligger i att undvika de skadliga och giftiga kemikalier som har en negativ påverkan på människa, djur och natur. Bolaget ställer krav på leverantörer att produkter som levereras inte ska innehålla förbjudna, ohälsosamma eller miljöskadliga kemikalier.

”Vi ser det som självklart att mode kan och ska tillverkas av mer hållbara material. Vi vill vara med och bidra till övergången!”

Nellys sortimentschef Maria Segergren

Leverantörerna förbinder sig genom avtal att följa aktuella kemikalierestriktioner. Till hjälp används Textilimportörens kemikalieguide. För produkter i egna varumärken kontrolleras att leverantörerna följer kvalitets- och kemikaliekraV genom tredjepartskontroller, egna besök i produktionen, tester på externa labb och egna tester. Bolaget granskar produkter utifrån risk och väljer vilka produkter som ska testas och kontrolleras samt följer upp resultaten. Dessutom görs stickprov.

Nelly har ökat resurserna för att säkerställa kvalitet- och kemikalieinnehåll genom fler kemikalietester och ökad kvalitetskontroll i produktion.

Under 2020 har bolaget förbättrat sina verktyg för att hantera kvalitet- och reklameringsstatistik. Dialog sker löpande med leverantörerna för att följa upp deras produkter och produktion i syfte att uppnå kontinuerliga förbättringar. Exempel på förbättrande åtgärder är bättre ljussättning, ökad rengöring av maskiner, ökad kvalitetstestning samt förbättrade produktionsrutiner. Inga produkter har behövt återkallas från kund på grund av otillåtet kemikalieinnehåll. De produkter som innehållit för höga halter av något ämne har stoppats innan leverans eller ersatts med annat material.

Reklameringsgraden var 1 procent under 2020 vilket är i linje med bolagets mål.

Djuretik

Nelly tar ställning till djurs välbefinnande och ställer kraven för produkter som härstammar från djur. Bolaget har signerat Pälsfri Handel Djurens Rätt. Nellys djurpolicy finns att läsa på <https://nelly.com/se/hallbarhet/produkter/>

End-of-life

Nelly arbetar för en Zero Waste-ambition med ambitionen att inte slänga några produkter utan att återanvända eller återvinna osålda produkter för att bidra till ett cirkulärt samhälle. På returlagret rengörs och repareras plagg som kommer i retur. Det som inte kan säljas igen i vanliga kanaler går i första hand till uppköpare men även till välgörenhet och materialåtervinning. Plagg som dragits in på grund av kvalitetsbrist skänks till välgörenhetsorganisationen Human Bridge för återanvändning eller återvinning. Endast produkter som är hälsoskadliga eller miljöfarliga lämnas till förbränning, till exempel om de innehåller mögel.

Under 2020 skänktes 4 600 kilo kläder och skor till Human Bridge och 1 350 kilo lämnades till förbränning från lagret i Falkenberg.

”Vi är tacksamma
att vi trots pandemin
kunnat genomföra
kvalitetskontrollerna
i produktion.

Vi använder oss av
tredjepartsföretag som
våra ögon och öron
därute när vi inte
själva har kunnat
besöka fabrikerna
under 2020.”

Sanijeta Smajlagic kvalitetschef på Nelly

Fokusområde People

Nelly arbetar för att alla medarbetare ska vara stolta över bolagets sociala ansvar. Nelly ska alltid agera med god affärsetik som ledstjärna. Medarbetare och tillverkare ska kunna känna stolthet över det gemensamma arbetet för att bidra till en transparent och rättvis bransch. Arbetet för detta kallas fokusområde "People".

NELLY BEVARAR EN HÄLSOSAM arbetsplats genom ett systematiskt arbetsmiljöarbete, främjat av omtanke och sunda värderingar. Processer för medarbetarsamtal, målstyrning och uppföljning av fysiskt och psykosocial arbetsmiljö är väl etablerade. Dessa drivs systematiskt av personalavdelningen och genomförs av chefer i organisationen. Hela bolaget omfattas av kollektivavtal.

Nelly är medlemmar i Amfori BSCI som syfte till att förbättra arbetsvillkoren i leverantörskedjan. Leverantörer för egna varumärken ska underteckna Amfori BSCI Code of Conduct med krav på hälsa, säkerhet, rättvisa löner och goda arbetsförhållanden. Nelly tror att större transparens i leverantörskedjan bidrar till en mer hållbar framtid.

För Nelly är mångfald och jämställdhet viktigt både för att erbjuda en attraktiv arbetsplats och för att säkerställa förståelse för kundernas behov. Bristande jämställdhet och mångfald riskerar att leda till lägre förmåga att förstå marknaden och kunden. Det finns också risk för diskriminering om arbetet med jämställdhet och icke-diskriminering misslyckas. Den kan leda till psykosociala risker för medarbetare.

Att medarbetarna har rätt attityd och kompetens är avgörande för Nelly. Med en diversifierad och engagerad personalstyrka kan bolaget säkerställa att erbjudandet är det bästa tänkbara för kunder. Därför arbetar bolaget med att strategiskt attrahera, rekrytera, utveckla och behålla medarbetare.

Nellys värdekedja inkluderar ett stort antal varumärken, leverantörer och fabriker. Risk finns att brott mot mänskliga rättigheter och arbetsvillkor sker i leverantörsledet. Därmed finns också risk för att människor eller miljö far illa under tillverkning. Detta kan medföra risker kopplat till anseende för koncernen och i förlängningen lägre lönsamhet.

Nelly bedriver digital marknadsföring och försäljning. Skydd av kundernas data och integritet är av högsta vikt. Dataintrång och förlust av kunddata kan innebära minskat förtroende för säkerheten och ha en negativ kommersiell påverkan. Det kan också innebära risk för att uppgifter om enskilda kunder offentliggörs. Koncernen arbetar strukturerat med datasäkerhetsfrågor och säker hantering av personuppgifter.

”Vi hjälper våra kunder och medarbetare att uttrycka sig själva och fira sitt *fab you!*”

Kristina Lukes VD på Nelly

Medarbetare

Nelly arbetar för en produktiv och hälsosam arbetsplats.
En bra arbetsmiljö är en förutsättning för god hälsa bland medarbetare,
högre medarbetarnöjdhet och bättre prestation.

*"Vi vill skapa en
arbetsplats där
medarbetare
presterar, trivs
och utvecklas."*

Therese Knutsson personalchef på Nelly

NELLY LÄGGER STOR VIKT vid att alla medarbetare behandlas jämlikt, med respekt och värdighet och ges lika möjligheter till utveckling. Nelly arbetar aktivt med medarbetarskap för att tydliggöra att alla har ansvar för att bidra till en attraktiv och trygg arbetsmiljö samt att varje anställd respekteras.

Förmågan att locka nya anställda och erbjuda en attraktiv arbetsplats där människor trivs, stannar och utvecklas är en framgångsfaktor. Risker inom detta område inkluderar att inte kunna attrahera och behålla rätt personal, samt risk för att medarbetare drabbas av stressrelaterade hälsosfaktorer på arbetsplatsen eller arbetsplatsolyckor.

Under 2020 har bolaget fortsatt sitt arbete med att skapa förståelse eller öka kunskap kring mångfald, jämställdhet, icke-diskriminering, säkerhet på arbetsplats eller psykosociala frågor. Detta har gjorts vid onboarding och vid interna utbildningar, till exempel utbildning för chefer i arbetsmiljöarbetet samt rehab. År 2020 genomfördes dessa i Falkenberg.

Koncernen strävar efter sund personalomsättning. Personalomsättning var störst i åldersgruppen personer under 30 år. Detta är naturligt då Nelly anställer många unga människor i början av karriären som rör sig vidare till utbildning eller andra utmaningar.

Året präglades naturligtvis av pandemin. För att hantera den nya situationen genomfördes ett antal åtgärder att skapa en säker arbetsplats, distansarbete och ergonomiska hjälpmedel för de som jobbade hemifrån. Åtgärder inkluderade ökad städning, inköp av handsprit, tydliga instruktioner om avstånd, restriktivitet med besökare samt färre tjänsteresor. Konferenser och möten har i stor uträkning skett digitalt.

Som exempel på förmåner kan nämnas flexibel arbetstid, utfyllnad av ersättning vid föräldraledighet, möjlighet till

lönevaxling, avtal med företagshälsovård, friskvårdsbidrag, träningspass på arbetstid. Dessutom finns cyklar som ett alternativt transportmedel till och från arbetsplatsen. Nelly lägger stor vikt vid aktiviteter för att främja arbetsglädjen och gemenskapen delvis genom forumet Nelly Fun Squad. Dessa förmåner bidrar bland annat i arbetet mot social ohälsa på arbetsplatsen och för att skapa balans mellan arbete och välbefinnande.

Som en del i onboardingplanen informeras medarbetarna om koncernens värderingar kring jämställdhet, mångfald och diskriminering. Koncernen har policy och handlingsplan för jämställdhet och mångfald som kompletterar uppförandekoden. Koncernen har även en Arbetsmiljöpolicy samt policy och handlingsplan för kränkande särbehandling och trakasserier. Dessa policyers är viktiga i arbetet mot social ohälsa och finns på bolagets intranät.

Nelly har påbörjat ett långsiktigt arbete för att utveckla ledarna främst vad gäller målstyrning, coaching och feedback. Bolagets långsiktiga mål är att stärka personalen genom aktivt utvecklande av ledarskap och medarbetarskap.

Kontoret har renoverats under 2020 för att skapa en inspirerande arbetsplats och för att förbättra möjligheterna till samarbete. I arbetet med det renoveringen av kontoret och skapandet av ett nytt lager har bolaget tagit stor hänsyn till säkerhetsfrågor för att förebygga olycksfall på arbetsplatsen.

Nelly gör temperaturmätningar varje vecka i frågor som påverkar arbetsmiljön. Trots pandemin och de nya förutsättningarna har medarbetarna givit arbetsmiljön höga poäng. Detta som följd av koncernens snabba förmåga att ställa om till nya arbetssätt.

Antal anställda i Nelly NLY AB och Nelly Logistics AB exklusive avslutade anställningar

	2020			2019		
	Antal	Varav kvinnor	Kvinnor, %	Antal	Varav kvinnor	Kvinnor, %
Totalt	372	230	62	382	242	64
Under 30 år	142	90	63	158	104	66
30–50 år	197	121	61	187	116	62
Över 50 år	33	19	58	37	22	59

Nelly Groups styrelse

	2020			2019		
	Antal	Varav kvinnor	Kvinnor, %	Antal	Varav kvinnor	Kvinnor, %
Könsfördelning anställda						
Totalt	6	4	67	6	2	33
Under 30 år						
30–50 år	5	3		5	2	
Över 50 år	1	1		1		

Nelly Groups ledning

	2020			2019		
	Antal	Varav kvinnor	Kvinnor, %	Antal	Varav kvinnor	Kvinnor, %
Könsfördelning anställda						
Totalt	6	4	67	4	1	25
Under 30 år						
30–50 år	5	3		3	1	
Över 50 år	1	1		1		

Ansvarsfull leverantörskedja

**Nelly ställer krav på leverantörer gällande arbetsvillkor
och mänskliga rättigheter och ska kontinuerligt öka
transparensen i leverantörsledet.**

NELLYS EGNA VARUMÄRKEN tillverkas av 23 leverantörer som i sin tur använder sig av 55 tillverkningsenheter (Tier 1 fabriker). Utav dessa finns 53 i medelriskländerna Kina, Turkiet, Indien, Bangladesh och Marocko och två i England, klassat som lågriskland av Amfori. Nellys ambition är att jobba långsiktigt med leverantörerna i syfte att uppnå jämn kvalitetsnivå och att säkerställa att det finns ett gott arbete kring mänskliga rättigheter och miljö. Under 2020 har Nelly publicerat listan på de tillverkningsenheter (Tier 1 fabriker) som använts för egna varumärken i syfte att öka transparensen i värdekedjan.

Risker avseende mänskliga rättigheter och sociala förhållanden inkluderar brott mot rätten till föreningsfrihet, risk för barnarbete och liknande. Om Nelly identifierar brott mot mänskliga rättigheter och arbetsvillkor hos en leverantör kan den stängas av.

Nelly är medlem i Amfori sedan 2018. Här arbetar bolaget tillsammans med andra köpande företag i syfte att förbättra arbetsvillkoren i den globala leverantörskedjan.

Samtliga leverantörer för Nellys egna varumärken har undertecknat Amfori BSCI:s Code of Conduct och åtagit sig att sprida den vidare till sina underleverantörer vid start av samarbete. Koden baseras på ILO-deklarationen om grundläggande principer och rättigheter på arbetet, OECD:s riktlinjer för multinationella företag och FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter.

För att säkerställa att kraven i koden efterföljs görs granskningar med hjälp av tredjepartsföretag. Revisionsrapporterna pekar på avvikelser och brott mot Code of Conduct. Exempel på allvarliga sådana brott är tvångsarbete och barnarbete. Vid upptäckt av dessa brott, så kallad Zero Tolerance, vidtas omedelbart åtgärder av Amfori i samarbete med köpande företag och tillverkaren. Amfori BSCI inspektioner bedöms utifrån en skala från A (högst) till E (lägst). Samtliga tillverkare förväntas arbeta med ständiga förbättringar. Vid resultat C eller sämre krävs en åtgärdsplan som följs upp med ytterligare inspektion.

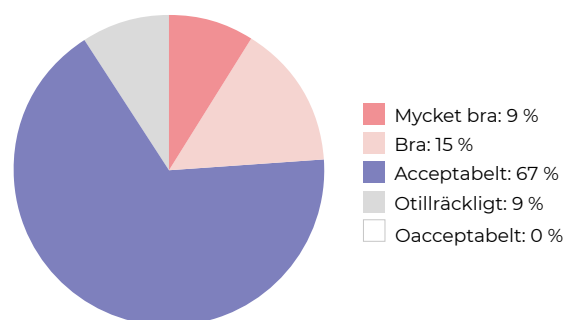
Nelly accepterar granskning utifrån Amfori BSCI uppförandekod och Sedex revisioner. För externa varumärken säkerställs mänskliga rättigheter via inköpsavtal som innehåller klausuler om arbetsvillkor och mänskliga rättigheter.

Under 2020 har flertalet fabriker periodvis varit helt eller delvis stängda på grund av Covid-19. Detta har delvis påverkat leveranserna till Nelly samt medfört att vissa revisioner har senarelagts till 2021. Utvecklingsarbete så som utbildningar har delvis fått prioriterats bort eller senarelagts. I Indien har särskilda utbildningsinsatser gjorts via Amfori webinar om hygiensträning för att förebygga spridning av Covid-19.

Under 2020 granskades 62 procent av fabrikerna för Nellys egna varumärken utifrån BSCI eller Sedex, det vill säga med tredjepartsinspektioner inom tiden för giltig revisionscykel.

På fabriker där otillräckligt resultat uppvisats har framför allt insatser kring att förbättra hälsa och säkerhet genomförts. Inget brott mot "Zero Tolerans" uppdagades i dessa fabriker under 2020.

Revisionsresultat



”Vi vill arbeta med leverantörer som delar vår respekt för mänskliga rättigheter och är villiga att samarbeta med oss för att förbättra sin verksamhet.”

Camilla Olofsson hållbarhetschef på Nelly

Affärsetik

Nelly skapar värde genom att vara en pålitlig affärspartner. Arbetet syftar till att skapa en öppen och ansvarsfull kultur med tydliga och etablerade rutiner som säkerställer etiska och säkra affärsrelationer. Koncernen har nolltolerans mot korruption och mutor.

NELLY ARBETAR MED ett stort antal leverantörer och partners där goda affärsrelationer är avgörande. Som e-handelsföretag är datasäkerhet och integritetsskydd affärskritiska. Nelly använder personuppgifter för att fullgöra sina åtaganden mot kunderna, som leverans av varor, fakturautskick, kundundersökningar, marknadsföring med mera.

Nelly har ett systematiskt arbete för att säkerställa att personuppgifter hanteras på ett ansvarsfullt sätt i enlighet med EU:s Dataskyddsförordning (GDPR) och har ett dataskyddsbud. Policyn för behandling av personuppgifter specificerar de krav som ställs på Nelly samt säkerställer att koncernen följer gällande lagar och regler kopplade till behandling av personuppgifter.

Under 2020 har stor vikt lagts på arbetet med Schrems II där Nelly kartlagt alla tredjelands system och leverantörer, lagt in nya SCC (standardavtalsklausuler) för samtliga system samt gjort en riskbedömning. Nelly har även jobbat med ett internkontrollramverk för GDPR. Här har framsteg skett under 2020 och arbetet löper vidare 2021.

Nelly jobbar aktivt med personuppgiftsincidenter och klassar dessa som låg, medel och hög-risk incidenter. Under 2020 hade Nelly totalt 74 personuppgiftsincidenter där 73 klassades som låg- och en som medelrisk incident. De incidenter som klassas som hög risk ska rapporteras till Integritetsskyddsmyndigheten. Under 2020 rapporterade Nelly inga incidenter till Integritetsskyddsmyndigheten.

Nelly arbetar aktivt med att öka medvetenheten kring informationssäkerhet. Nellys informationssäkerhetspolicy säkerställer att information används på ett säkert sätt av samtliga medarbetare inklusive inhyrda resurser.

Nelly har under 2020 genomfört en informationssäkerhetsanalys, som omfattade den generella informationssäkerheten samt utvalda system. Detta resulterade i ett antal åtgärdsplaner som hanteras under 2021.

Nelly har nolltolerans mot mutor och korruption. Uppförandekoden för medarbetare lägger grunden till att etablera goda affärsrelationer. Den beskriver värderingar som ska efterlevas av de anställda och behandlar bland annat mutor, korruption, börsregler, intressekonflikter, hälsa och säkerhet och mänskliga rättigheter. Medarbetarna förväntas praktisera koden i sitt arbete samt försäkra sig om att affärspartners känner till dessa principer. Nellys medarbetare ska ha kännedom av koden och hur det säkerställs att koden praktiseras. Uppförandekoden inkluderas i de introduktionsutbildningar som medarbetare har vid anställning,

finns tillgänglig på intranätet och används vid interna utbildningar och föreläsningar.

Visselblåsarpolicyen syftar till att anställda och affärspartners ska känna sig trygga med att lyfta misstankar om oegentligheter. Visselblåsning förväntas av anställda vid behov. Rapporteringen av misstankar kan ske anonymt och informationen ska utredas.

Under 2020 har 90 procent av samtliga anställda skrivit under uppförandekoden för medarbetare.

REVISORNS YTTRANDE AVSEENDE DEN LAGSTADGADE HÅLLBARHETSRAPPORTEN

Till bolagsstämman i Nelly Group AB (publ)
org. nr 556035-6940

Uppdrag och ansvarsfördelning

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten för år 2020 på sidorna 10–33 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Granskningens inriktning och omfattning

Vår granskning har skett enligt FAR:s rekommendation RevR 12 Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

Uttalande

En hållbarhetsrapport har upprättats.

Stockholm den 8 april
KPMG AB

Mårten Asplund
Auktoriserad revisor



Förvaltnings- berättelse

Förvaltningsberättelse

Nelly Group AB (publ) "Nelly" erbjuder mode och accessoarer i Norden. Bolagets styrelse har sitt säte i Stockholm. Bolagets postadress är Box 690, 501 13 Borås och besöksadressen är Lundbygatan 1, 506 30 Borås. Organisationsnumret är 556035-6940. Aktien handlas på Nasdaq Stockholm i small cap-segmentet under symbolen NELLY. Nelly Group hette tidigare Qliro Group.

Verksamhet

Nelly-koncernen ägde under årets första tre kvartal tre operationella dotterbolag; Nelly NLY AB, CDON AB och Qliro AB. Strategin var sedan juni 2018 att dela upp koncernen i tre separata bolag. Detta gjordes genom att Qliro AB och CDON AB delades ut till Nelly-koncernens aktieägare under andra halvåret 2020. Syftet var att ge bolagen möjlighet att fokusera fullt ut på sin egen verksamhet och därmed stärka sin konkurrenskraft.

I denna årsredovisning rapporteras CDON och Qliro AB som verksamheter under avveckling.

Nelly hade 316 anställda i genomsnitt under året.

Nelly under 2020

Nelly erbjuder mode till trendmedvetna unga konsumenter genom Nelly.com och NLYMan. Under 2020 uppgick omsättningen till 1 394,1 (1 452,2) miljoner kronor och rörelseresultatet före avskrivningar till -17,5 (-24,7) miljoner kronor. Resultatet efter skatt uppgick till -71,1 (-86,8) miljoner kronor respektive 512,1 (-110,2) miljoner kronor inklusive avvecklad verksamhet.

Andelen försäljning av egna varumärken uppgick till 42 (44) procent. Returgraden minskade till 34 (38) procent.

Verksamheter under avveckling

Nelly-koncernen delade ut Qliro AB under det tredje kvartalet 2020 och CDON AB under det fjärde kvartalet 2020. Dessa bolag redovisas under avvecklad verksamhet i koncernen.

Qliro AB noterades på Nasdaq Stockholm med första handelsdag den 2 oktober och CDON AB noterades på Nasdaq First North Growth Market med första handelsdag den 6 november.

Resultat efter skatt för avvecklad verksamhet uppgick till 518,7 (-11,5) miljoner kronor för kvartalet och 583,2 (-23,4) miljoner kronor för året.

Resultatet i avvecklad verksamhet inkluderar ett positivt resultat av utdelningen av CDON AB om 528,8 miljoner kronor. Det positiva resultatbidraget kom från det faktum att CDON AB i öppningshandeln under första handelsdagen värderades till 593 miljoner kronor vilket översteg det bokförda värdet av nettotillgångarna hänförliga till CDON AB som tidigare uppgick till 64 miljoner kronor i koncernen. För mer information se not 6. Det är en redovisad effekt som saknar påverkan på kassaflödet och skatten för perioden och vars realisationseffekt saknar påverkan på eget kapital.

Viktiga händelser under 2020

Den 2 januari meddelades att Kristina Lukes blir ny VD på dotterbolaget Nelly NLY AB. Kristina har lång erfarenhet från förändringsarbete inom snabbrikliga konsumentvaror. Senast kommer hon från Paulig. Kristina tillträdde sin nya position i april.

Den 3 februari meddelades att Nelly koncentrerar verksamheten på Norden, vidtar åtgärder för att sänka lagret och anpassar tjänstemannaorganisationen med cirka 25 tjänster för att ha rätt grund för lönsam tillväxt.

Den 4 februari meddelades att koncernen skulle delas upp under första halvåret i enlighet med tidigare plan. Processen inleddes för att dela ut CDON och uppta bolagets aktie till handel på First North. Dessutom kommunicerades att Marcus Lindqvist VD i bolaget sedan 2016 lämnar sin position i samband med uppdelningen.

Den 4 februari kommunicerades nya finansiella mål för Qliro AB inför den planerade noteringen. Dessutom kommenterades den finansiella utvecklingen 2020 för alla tre dotterbolag.

Den 6 mars beslutade extra stämma att koncernen ska byta namn från Qliro Group till Nelly Group samt att ett teckningsoptionsprogram ska införas i dotterbolaget Qliro AB givet att Qliro AB börsnoteras.

Den 20 mars kommenterades effekten av Corona-viruset och meddelade att koncernen avvaktar med särnotering av Qliro AB. Styrelsens ambition att dela upp koncernen kvarstod.

Den 29 april fick Qliro AB godkännande att byta metod för att beräkna kapitalkravet för operativ risk, vilket stärkte bolagets kapital situation.

Den 4 maj utsågs Mathias Pedersen till VD (tidigare finansdirektör) och David Granath till ny finansdirektör. Bägge har arbetat på bolaget sedan 2016 och tillträdde sina nya positioner den 1 juni.

Den 19 maj kommunicerades att Mathias Pedersen kommer att lämna sin position som VD i november för ett annat uppdrag.

Den 11 juni 2020 meddelades att Rite Ventures skulle förvärva 23,2 procent av aktierna i Nelly Group (då kallat Qliro Group) från Kinnevik. Transaktionen var villkorad av godkännande från Finansinspektionen, vilket gavs under det tredje kvartalet 2020.

Den 14 juli kommunicerades att de tidigare finansiella målen och guidning för 2020 tagits bort för dotterbolagen.

Den 26 augusti kommunicerades att bolaget hade genomfört en riktad nyemission vilket tillförde 210 miljoner kronor före transaktionskostnader. Samma dag kallade styrelsen till en extra bolagsstämma för beslut om utdelning av aktierna i Qliro AB.

Den 18 september meddelades att Finansinspektionen godkänt Rite Ventures förvärv av aktier i Nelly Group (då kallat Qliro Group) från Kinnevik. Rite Ventures blev därmed största ägare med 25,1 procent av aktierna.

Den 25 september kallades till extra bolagsstämma den 26 oktober för att fatta beslut om utdelning av samtliga aktier i CDON AB.

Den 28 september beslutade extra bolagsstämma att dela ut aktierna i Qliro AB. Dessutom utsåg stämman Mathias Pedersen och Josephine Salenstedt till nya styrelseledamöter. Andreas Bernström och Jessica Pedroni Thorell lämnade sina uppdrag i styrelsen.

Den 2 oktober togs Qliro AB:s aktier upp till handel på Nasdaq Stockholm.

Den 5 oktober publicerades en informationsbroschyr om utdelning av CDON AB.

Den 20 oktober meddelades att Kristina Lukes skulle bli ny VD den 6 november och John Afzelius ny finanschef den 1 april 2021. Mathias Pedersen lämnade rollen som VD i och med att uppdelningen av koncernen slutfördes. David Granath kvarstår som finanschef till och med mars 2021.

Den 26 oktober beslutade extra bolagsstämman att dela ut CDON AB.

Den 6 november togs CDON:s aktier upp till handel på Nasdaq First North Growth Market. Samma dag bytte Qliro Group namn till Nelly Group.

Den 30 november meddelades att det nya lagret i Borås får en automationslösning för snabba och effektiva leveranser. Automationslösningen tillverkas av Autostore, designas och levereras av Element Logic och finansieras genom ett tillägg på hyran till Catena.

Den 16 december beslutade extra bolagsstämman om val av nya styrelseledamöter, arvoden åt styrelseledamöterna, nya riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare, ett nytt incitamentsprogram för vissa befattningshavare och sammanläggning av aktier (1:10). Stämman valde Louise Nylén, Maj-Louise Pizzelli och Stina Westerstad till nya styrelseledamöter. Daniel Mytnik och Lennart Jacobsen lämnade sina styrelseuppdrag. Efter detta består styrelsen av Mathias Pedersen (ordförande), Christoffer Häggblom, Josephine Salenstedt, Maj-Louise Pizzelli, Louise Nylén och Stina Westerstad.

Den 16 december meddelades att ledningsgruppen förstärks med Mimi Darin som Chief Commercial Officer, Maria Segergren som Chief Assortment Officer, Andreas Drougje som Chief Technology Officer och Therese Knutsson som Chief Human Resources Officer. Dessutom ingår Kristina Lukes VD och David Granath Chief Financial Officer (fram till sista mars) i ledningsgruppen. John Afzelius tillträder som CFO den 1 april.

Den 16 december meddelades att avstämningsdag för sammanläggningen av aktier skulle vara den 29 december.

Den 31 december uppgick antalet aktier och röster till 18 494 973, varav 17 972 973 stamaktier och 522 000 C-aktier. Under december 2020 hade antalet aktier och röster minskat från 184 949 730, varav 179 729 730 stamaktier och 5 220 000 C-aktier, till 18 494 973, varav 17 972 973 stamaktier och 522 000 C-aktier. Ändringen av antalet aktier och röster var ett resultat av sammanläggningen av aktier. Sammanläggningen påverkade inte aktiekapitalet.

Finansiell ställning och resultat

Miljoner kronor	2020	2019
Nettoomsättning	1 394,1	1 452,2
Bruttoresultat	309,0	338,9
Bruttomarginal, procent	22,2%	23,3%
Rörelseresultat före av- och nedskrivningar	-17,5	-24,7
Rörelsemarginal före av- och nedskrivningar, procent	-1,3%	-1,7%
Rörelseresultat	-45,9	-61,7
Rörelsemarginal, procent	-3,3%	-4,3%
Finansnetto	-1,7	-11,4
Resultat före skatt	-47,5	-73,1
Resultat efter skatt för kvarvarande verksamhet	-71,1	-86,8
Resultat efter skatt för avvecklad verksamhet	583,2	-23,4
Resultat efter skatt för kvarvarande och avvecklad verksamhet	512,1	-110,2
Resultat per aktie före och efter utspädning exklusive avvecklad verksamhet, kronor	-4,44	-5,80
Resultat per aktie före och efter utspädning inklusive avvecklad verksamhet, kronor	31,97	-7,36
Balansomslutning	655,1	4 010,0

Omsättning

I denna rapport redovisas Qliro AB och CDON AB som avvecklad verksamhet. Jämförelsetal anger motsvarande period föregående år om inget annat anges. Koncernens siffror och tabeller redovisas inklusive effekterna av IFRS 16.

Nettoomsättningen uppgick till 1 394,1 (1 452,2) miljoner kronor. Av nettoomsättningen var 638,9 (662,9) miljoner kronor i Sverige, 641,2 (658,7) miljoner kronor i övriga Norden och 114,0 (130,6) miljoner kronor i resten av världen för året. Justerat för valutakursförändringar minskade omsättningen med 1 procent för året.

Rörelsens kostnader

Kostnad för sålda varor uppgick till 1 085,1 (1 113,3) miljoner kronor. Bruttomarginalen var 22,2 (23,3) procent.

Försäljnings- och administrationskostnader samt avskrivningar uppgick till 360,0 (407,3) miljoner kronor. Rörelseresultatet före av och nedskrivningar uppgick till -17,5 (-24,7) miljoner kronor. Rörelseresultatet uppgick till -45,9 (-61,7) miljoner kronor.

Finansnetto

Finansnettot uppgick till -1,7 (-11,4) miljoner kronor.

Förvaltningsberättelse

Skatt

Redovisad skattekostnad uppgick till -23,5 (-13,7) miljoner kronor. Årets skattekostnad inkluderar en nedskrivning om 9,8 miljoner kronor av uppskjuten skattefordran. Nedskrivningen gjordes i samband med utdelning av CDON AB. Den har ingen påverkan på kassa eller deklareradeskattemässiga underskott.

Nettoresultat och resultat per aktie

Resultatet efter skatt uppgick till -71,1 (-86,8) miljoner kronor. Resultatet efter skatt för summan av kvarvarande och avvecklad verksamhet uppgick till 512,1 (-110,2) miljoner kronor.

Den 31 december uppgick antalet aktier till 18 494 973, varav 17 972 973 stamaktier och 522 000 C-aktier. Resultat per aktie, för kvarvarande och avvecklad verksamhet, uppgick till 31,97 (-7,36) kronor före och efter utspädning, baserat på vägt genomsnittligt antal utestående aktier under året, justerat för sammanläggningen av aktier (10:1)

Kassaflöde och finansiell ställning

Kassaflödet från den löpande verksamheten före rörelsekapitalförändringar uppgick till -45,3 (-29,3) miljoner kronor för året.

Kassaflödet från rörelsen efter förändringar i rörelsekapital uppgick till 24,2 (24,1) miljoner kronor för året. Årets kassaflöde påverkades positivt av högre lageromsättningshastighet samt med 39,6 miljoner kronor av anstånd med skatt- och momsinsbetalningar som en del av regeringens åtgärder med anledning av Covid-19.

Investeringsarna i anläggningstillgångar (främst IT) uppgick till -6,2 (-12,8) miljoner kronor för året.

Kassaflödet från finansieringsverksamheten uppgick till 95,8 (-361,0) miljoner kronor för året. Under tredje kvartalet genomfördes en nyemission som tillförde 203,4 miljoner kronor varav 125 miljoner kronor investerades i Qliro AB. Under året har kassaflödet från finansieringsverksamheten stärkts med 34,2 miljoner kronor från CDON AB.

Totala tillgångar uppgick till 655,1 (4 010,0) miljoner kronor och det egna kapitalet till 249,8 (888,5) miljoner kronor vid årets utgång. Jämförelsesiffran inkluderar CDON AB och Qliro AB och minskningen beror främst på utdelningen av dessa bolag samt lägre lager i Nelly.

Nellys lager var 32 procent lägre vid slutet av året än året innan (exklusive CDON), vilket har frigjort likviditet. Vid årets slut hade koncernen likvida medel om 230,1 miljoner kronor och inga räntebärande skulder.

Avvecklad verksamhet

Nelly Group AB delade ut Qliro AB under det tredje kvartalet 2020 och CDON AB under det fjärde kvartalet 2020. Dessa bolag redovisas under avvecklad verksamhet i koncernen.

Qliro AB noterades på Nasdaq Stockholm med första handelsdag den 2 oktober och CDON AB noterades på First North Growth market med första handelsdag den 6 november.

Resultat efter skatt för avvecklad verksamhet uppgick till 583,2 (-23,4) miljoner kronor för året. Kvartalets resultat för den avvecklade verksamheten påverkades i huvudsak av utdelningen av CDON som gav en redovisad effekt som beskrivits ovan.

Moderbolaget

Moderbolaget Nelly Group AB omsatte 2,7 (7,4) miljoner

kronor för året. Resultatet före skatt uppgick till -7,0 (-66,6) miljoner kronor för helåret. Moderbolagets likvida medel uppgick till 31,6 (8,3) miljoner kronor vid årets utgång.

Nyemissionen den 26 augusti ökade antalet aktier och röstor med 29 954 951 samt aktiekapitalet med 29 954 951 kronor. Sammanläggningen av aktier innebar att tio befintliga aktier lades samman till en ny aktie. Till följd av detta bytte stamaktien ISIN-kod till SE0015245535.

Per den 31 december hade Nelly Group AB 18 494 973 utställda aktier varav 17 972 973 stamaktier och 522 000 C-aktier. Aktiekapitalet var 184 949 730 kronor och varje aktie har ett kvotvärde om 10,00 kronor. C-aktierna ägs av Nelly Group AB och får inte företrädas vid bolagsstämman.

Risikfaktorer

Nelly exponeras för ett antal riskfaktorer. Nedan sammanfattas utan inbördes rangordning några risker som bedöms vara av betydelse för koncernens framtida utveckling.

Bransch och marknadsrelaterade risker

- Marknaden för e-handel
- Konkurrensen
- Säsongsvariationer
- Risker relaterade till modetrender
- Konjunkturen och konsumenternas köpkraft

Verksamhetsrelaterade risker

- Störningar i IT och styrsystem
- Leverantörsrelationer
- Varulager och distribution
- Etablering på nya marknader och segment
- Förmågan att rekrytera och behålla personal

Finansiella risker

- Valutarisk
- Kreditrisk
- Ränterisk
- Likviditetsrisk

Legala risker

- Lagstiftning, reglering och regelefterlevnad
- Immateriella rättigheter

Bransch och marknadsrisker

Marknaden

Marknaden för e-handel är under förändring med kontinuerlig tillväxt de senaste åren. Det finns inga garantier för att marknaden för e-handel fortsätter växa, eller att Nellys produkter fortsätter gynnas av en positiv marknadsutveckling.

Konkurrensen

Nellys verksamhet karaktäriseras av hög konkurrens och andra aktörers agerande kan påverka efterfrågan och kraven på verksamheten. Koncernen har en stark position inom valda segment av nordisk e-handel och arbetar kontinuerligt med att stärka sin konkurrenskraft.

Säsongsvariationer

Nelly är exponerat för säsongsvariationer där andra och fjärde kvartalen är de starkaste. En svagare efterfrågan under ett enskilt kvartal kan påverka omsättning och resultat negativt.

Risker relaterade till modetrender

Nelly är exponerat mot svängningar i trender och mode och konsumenternas preferenser för design, kvalitet och prisnivå. Missbedömning av konsumenternas preferenser kan leda till lägre försäljning, överskott av vissa produkter och prissänkningar.

Konjunkturen och konsumenternas köpkraft

Nellys försäljning påverkas av konjunkturen, utvecklingen av e-handeln och efterfrågan på gruppens produkter och tjänster framför allt i Norden. Konjunkturen och konsumenternas köpkraft påverkas av faktorer utanför koncernens kontroll, bland annat räntnivåer, valutakurser, inflationsnivå, skatter, arbetslöshetsnivå och andra ekonomiska faktorer. En försvagning av konjunkturläget med lägre konsumtion kan minska efterfrågan på koncernens produkter, vilket kan leda till negativ påverkan på finansiell ställning och resultat.

**Verksamhetsrelaterade risker
Störningar i IT och styrsystem**

Nellys verksamhet är beroende av driftsäkra IT och styrsystem som är väl anpassade till verksamheten. Koncernen har gjort betydande investeringar i IT och styrsystem. Trots att förbättringar, underhåll, uppgraderingar och support av dessa system och processer sker löpande kan det inte uteslutas att systemen drabbas av driftstörningar, vilket kan leda till negativ påverkan på finansiell ställning och resultat.

Leverantörsrelationer

Nelly är beroende av hundratals externa leverantörer. Det finns dock alternativ till merparten av de nuvarande leverantörerna, vilket gör att ett bortfall av en eller ett fåtal leverantörer bedöms ha begränsad negativ effekt.

Varulager distribution

Om Nellys lager skulle bli förstört eller stängas eller om dess utrustning skulle skadas kan bolaget eventuellt inte leverera produkterna till kunderna. Koncernen är beroende av transporter till och från lagren och är exponerat mot störningar i distributionsnätverket. Vid en eventuell störning avser koncernen reparera lagret eller använda alternativa lager eller transporter. Om detta inte kan säkras kan de få en negativ effekt på finansiell ställning och resultat.

Nelly arbetar löpande med skadeförebyggande åtgärder. Koncernen har tecknat försäkringar för egendomsskador och produktionsavbrott men det finns inga garantier för att sådana belopp kan återvinnas helt eller att de återvunna beloppen är tillräckliga för att täcka eventuella förluster.

Etablering på nya marknader och segment

Nelly har en långsiktig strategi att växa. Inför varje investering görs en noggrann analys, men ändå kan eventuella etableringar på nya geografiska marknader eller segment medföra oförutsedda kostnader eller lägre försäljning än förväntat.

Förmåga att rekrytera och behålla personal

Nellys framgångar beror i hög grad på förmågan att rekrytera, behålla och utveckla ledande befattningshavare och andra nyckelpersoner. Koncernen arbetar med program och initiativ för personalutveckling, talangidentifiering och successions planer för nyckelpersoner.

Finansiella risker**Valutarisk**

Valutarisk består av risker vid transaktioner i olika valutor (transaktionsexponering) och risker vid omräkning av utländska verksamheter till svenska kronor (omräkningsexponering).

Koncernens redovisningsvaluta är svenska kronor. En betydande del av omsättningen sker utanför Sverige vilket ger transaktionsexponering. Omräkning av utländska verksamheter till svenska kronor gör att gruppen även är utsatt för en viss omräkningsexponering.

Valutarisker säkras inte med hjälp av finansiella instrument, dock eftersträvas naturliga säkringar exempelvis genom inköp respektive försäljning i samma valuta. De viktigaste valutorna är norska och danska kronor och euro för försäljning, samt norska och danska kronor, euro, amerikanska dollar och brittiska pund för inköp.

Kreditrisk

Kreditrisk innebär exponering mot förluster som ett resultat av att en motpart inte kan infria åtaganden. Exponering baseras på bokfört värde för finansiella tillgångar, där merparten består av kundfordringar och likvida medel.

Kreditrisk avseende kundfordringar är spridd över ett stort antal kunder med små belopp, huvudsakligen privatpersoner. Kundfordringarna säljs både till Qliro AB. Merparten av försäljningen av kundfordringar till externa factoringbolag sker med full övergång av kreditrisken till motparten.

Ränterisk

Ränterisk innebär risk att förändringar i räntor påverkar koncernens kostnader för finansiering då verkligt värde eller framtida kassaflöden kan fluktuera till följd av ändrade marknadsräntor.

Likviditetsrisk

Likviditetsrisk är risken att koncernen inte kommer att kunna fullgöra sina åtaganden förknippade med finansiella skulder. Risken hanteras genom att tillse att det finns tillräckligt med likvida medel samt möjlighet att öka tillgänglig finansiering.

Vid årets slut hade koncernen likvida medel om 230,1 miljoner kronor, outnyttjade kreditfaciliteter och inga räntebärande skulder. Det ger utrymme för inköp av kollektioner inför kommande säsonger samt investeringar i verksamheten. Automatiseringen av lagret finansieras via hyrestilllägg.

Legala risker**Lagstiftning, reglering och regelefterlevnad**

Nelly bedriver verksamhet i flera länder med skilda lagstiftningar, skatterättsliga regelverk samt regleringar avseende vissa av de varor som koncernen säljer. Om verksamheten breddas till nya kunder, tjänster eller marknader kan den bli föremål för nya regulatoriska krav. Koncernen strävar efter att efterleva lagar och regler och tar hjälp av extern expertis vid behov.

Immateriella rättigheter

Nelly arbetar aktivt för att skydda varumärken, namn och domännamn i de jurisdiktioner där koncernen är verksam. Det kan dock visa sig att de åtgärder som koncernen vidtar inte är tillräckliga vilket skulle kunna ha en negativ påverkan.

Förvaltningsberättelse

Twister, anspråk och processer

Bolag inom Nelly Group-koncernen kan bli inblandade i tvister inom ramen för den normala affärsverksamheten. Tvister, anspråk, utredningar och rättsliga processer kan vara tidskrävande, störa den normala verksamheten, innefatta skadeståndsskyldighet och leda till betydande kostnader. Dessutom kan det vara svårt att förutse utfallet av komplexa tvister och processer.

Miljöarbete

Nellys förmåga att ta ansvar för en hållbar utveckling är viktig för att stärka förtroendet hos kunder och allmänheten. Verksamheten kräver lager, emballage och transporter. Kunder, ägare och samhället i övrigt förväntar sig miljöeffektiva val och att verksamheten drivs på ett långsiktigt hållbart sätt. Koncernen söker ständigt nya vägar för att ytterligare minska miljöpåverkan.

Nelly driver hållbarhetsarbetet inom fyra valda fokusområden. Arbetet syftar till att kontinuerligt ta ökat ansvar för hållbar utveckling. Hållbarhetsrapporten upprättas i enlighet med Årsredovisningslagens 6:e och 7:e kapitel och finns på sid 10 i denna årsredovisning.

Medarbetare

Nelly ser medarbetarna som en avgörande faktor för verksamheten. Att attrahera, kompetensutveckla och behålla personalen är nödvändigt för framgången och för att möta upp satta mål för tillväxt och affärsutveckling.

Medelantalet anställda uppgick till 316 under året. I hållbarhetsrapporten finns mer information, se sid 10. Information om medelantal anställda och lönekostnaderna finns i not 23 och 24.

Moderbolaget

Nelly Group AB (publ) är moderbolaget i Nelly Group-koncernen och äger och förvaltar finansiella tillgångar i form av aktier i koncernens dotterbolag. Moderbolaget innehar aktier i dotterbolagen, se not 12.

Moderbolaget har samma risker och osäkerhetsfaktorer som koncernen. Moderbolaget omsatte 2,7 (7,4) miljoner kronor. Administrationskostnader uppgick till -37,3 (-56,4) miljoner kronor och består av kostnader av löpande karaktär främst relaterade till driften av Nelly Group AB som ett börsnoterat bolag och avser bland annat kostnader för centrala funktioner, styrelsearvoden, revisionsarvoden, samt projektkostnader för utdelning av CDON och Qliro AB.

Resultat från andelar av dotterbolag var 40,6 (0,0) miljoner kronor. Övrigt finansnetto uppgick till -1,0 (-7,7) miljoner kronor. Moderbolaget lämnade koncernbidrag till dotterbolag om -12,0 (-10,0) miljoner kronor. Resultatet före skatt uppgick till -7,0 (-66,6) miljoner kronor. Moderbolagets likvida medel uppgick till 31,6 (8,3) miljoner kronor vid årets slut.

Förslag till vinstdisposition

Följande medel står till aktieägarnas förfogande per den 31 december 2020 (kronor):

Överkursfond	1 404 969 262
Balanserade vinstmedel	-1 219 176 771
Årets resultat	-29 986 876
Totalt	155 805 615

Styrelsen föreslår att balanserade vinstmedel och överkursfond samt årets resultat, totalt 155 805 615 kronor, förs över i ny räkning. Överkursfond uppgår till 1 404 969 262 kronor. Vad beträffar bolagets resultat och ställning i övrigt hänvisas till efterföljande finansiella rapporter med tillhörande noter och kommentarer.

Aktien

Nelly Group ABs aktie är noterad på Nasdaq Stockholms small-cap lista under symbolen Nelly. Nelly Groups börsvärde på Nasdaq Stockholm den sista handelsdagen 2020 uppgick till 636 miljoner kronor.

Aktieägare den 31 december 2020

	Kapital (%)	Antal aktier
Rite Ventures	25,1	4 634 349
Mandatum	9,6	1 767 000
Avanza Pension	6,4	1 178 247
eQ Asset Management	4	748 354
Nelly Group, C-aktier	2,8	522 000
Lancelot	1,9	350 000
Catella	1,3	248 280
Nordnet	1,3	244 908
John Löfström	1,1	210 891
Anders Böös	1,1	200 000
Oryx Förvaltning	0,9	175 000
Investtech	0,9	160 600
Handelsbanken Fonder	0,7	127 286
SEB Trygg	0,7	125 498
Öhman Fonder	0,6	112 917
Summa de 15 största ägarna	58,4	10 805 330
Övriga aktieägare	41,6	7 689 643
Summa utställda aktier*		18 494 973

* Inkluderar 522 000 C-aktier som innehas av Nelly. Egna aktier som innehas av bolaget får inte företrädas vid bolagsstämman.
Källa: Modular Finance

Aktiekapital

Den 31 december uppgick antalet aktier och röster till 18 494 973, varav 17 972 973 stamaktier och 522 000 C-aktier.

Aktiekapitalet var 184 949 730 kronor och varje aktie har ett kvotvärde om 10,00 kronor. Varje stamaktie och C-aktie berättigar till en röst. C-aktierna ägs av Nelly Group, är inte berättigade till utdelning och får inte företrädas vid bolagsstämman.

Under augusti 2020 ökade antalet aktier och röster med 29 954 951 samt aktiekapitalet med 29 954 951 kronor som en följd av den riktade nyemissionen. Under december 2020 minskade antalet aktier och röster från 184 949 730, varav 179 729 730 stamaktier och 5 220 000 C-aktier, till 18 494 973, varav 17 972 973 stamaktier och 522 000 C-aktier som en följd av sammanläggningen av aktier.

Koncernens aktiekapital uppgick till 185,0 miljoner kronor vid årets slut. För förändringar i aktiekapitalet under 2019 och 2020, se sid 81.

Per 31 december 2020 fanns 316 694 utestående aktierätter hänförliga till bolagets aktiebaserade incitamentsprogram. För mer information, se not 24.

Bolaget har ingen kännedom om avtal mellan aktieägare som kan medföra begränsningar i rätten att överlåta aktierna.

Utdelning

Moderbolaget betalade ingen ordinarie utdelning under 2020 och styrelsen föreslår ingen utdelning för räkenskapsåret 2020. Två extra bolagsstämmor beslutade att dela ut CDON och Qliro AB under 2020.

Aktien

Aktiekursen vid årets sista handelsdag var 35,37 kronor.

Bolagsstyrningsrapport

Denna rapport beskriver Nelly Group AB:s "Nellys" principer för bolagsstyrning. Nelly Group AB är ett svenskt publikt aktiebolag. Bolagets styrning baseras på bolagsordningen, aktiebolagslagen, årsredovisningslagen, Nasdaq Stockholms emittentregelverk för noterade bolag och övriga tillämpliga regelverk. Bolaget tillämpar även Svensk kod för bolagsstyrning.

Styrningen av Nelly Group sker genom flera organ. På årsstämman utövar aktieägarna sin rösträtt bland annat med avseende på styrelsens sammansättning och genom val av externa revisorer. Styrelsens arbetsuppgifter bereds delvis genom Nellys VD och koncernchef. VD:n ansvarar för och leder koncernens löpande verksamhet i enlighet med styrelsens riktlinjer.

Aktier och aktieägare

Antalet aktieägare enligt aktieregistret som förs av Euroclear Sweden AB var 17 951 vid utgången av 2020. Aktierna som innehas av de femton största aktieägarna motsvarar cirka 58,4 procent av aktiekapitalet.

Aktiekapitalet består av två slags aktier, stamaktier och C-aktier. Inga begränsningar gäller för hur många röster varje aktieägare kan avge vid stämman. För mer information se sid 81.

I augusti 2020 genomfördes en riktad nyemission som ökade antalet aktier och röster med 29 954 951 samt aktiekapitalet med 29 954 951 kronor.

I december 2020 genomfördes en sammanläggning av aktier som innebär att tio befintliga aktier lades samman till en ny aktie (sammanläggning 1:10). Syftet med sammanläggningen var att uppnå ett för bolaget ändamålsenligt antal aktier. Genom detta ökade aktiernas kvotvärde från 1 krona till 10 kronor.

Per den 31 december 2020 hade Nelly Group AB 18 494 973 utställda aktier varav 17 972 973 stamaktier och 522 000 C-aktier. Aktiekapitalet var 184 949 730 kronor. C-aktierna ägs av Nelly Group och får inte företrädas vid bolagsstämman.

Information till aktieägarna som ges löpande inkluderar delårsrapporter och bokslutskommunikéer, årsredovisningar

och pressmeddelanden om betydande händelser. Alla rapporter, pressmeddelanden och övrig information återfinns på hemsidan www.nellygroup.com.

Årsstämma

Årsstämman är det högsta beslutande organet i ett aktiebolag. Det är på årsstämman som samtliga aktieägare kan utöva sin rösträtt och besluta i ärenden som påverkar bolaget och dess verksamhet. Det framgår av aktiebolagslagen och bolagsordningen hur kallelse till årsstämma och extra bolagsstämma ska ske samt vem som har rätt att delta och rösta vid stämman.

Befogenheter och arbetsordning på årsstämman baseras främst på den svenska aktiebolagslagen och Svensk kod för bolagsstyrning tillsammans med av årsstämman fastställd bolagsordning. Årsstämman ska hållas inom sex månader efter räkenskapsårets slut. Årsstämman fattar beslut om fastställande av resultat och balansräkning för bolaget och för koncernen, disposition av årets vinst eller förlust enligt fastställd balansräkning, ansvarsfrihet för styrelse och verkställande direktören, val av styrelseledamöter och styrelsens ordförande och val av bolagets revisorer samt beslut i vissa andra frågor enligt lag och bolagsordning. Årsstämman för räkenskapsåret 2020 hålls den 12 maj 2021 i Stockholm.

Valberedning

I valberedningens uppgifter ingår att:

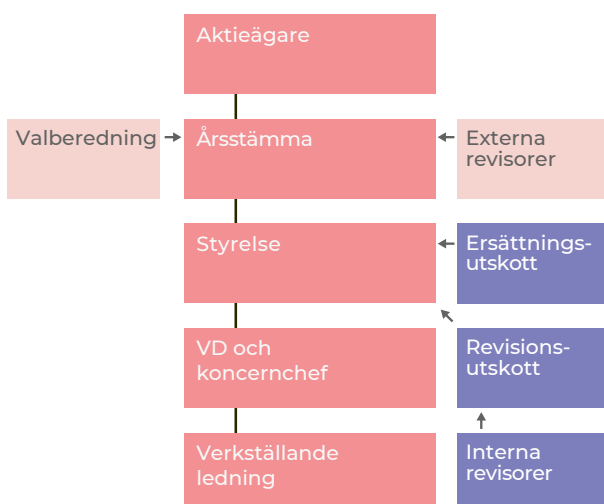
- Utvärdera styrelsens sammansättning och arbete
- Lämna förslag till stämman avseende val av styrelse och styrelseordförande
- Tillsammans med revisionsutskottet ta fram förslag avseende val av revisor när detta är aktuellt
- Lägga fram förslag avseende arvode till styrelse och revisor
- Lämna förslag avseende ordförande för stämman
- Lämna förslag till stämman avseende följande års arbete och tillsättning av valberedningen

I enlighet med ordningen för valberedningen (som godkänts vid Nelly Groups årsstämma 2018) har en företrädare för den största aktieägaren Rite Ventures sammankallat en valberedning för att förbereda förslag inför Nelly Groups årsstämma 2021.

Valberedningen inför årsstämman 2021 består av Christoffer Häggblom utsedd av Rite Ventures, Alexander Antas utsedd av Mandatum och Martin Jonsson utsedd av Catella Fonder. Vid sitt första möte utsåg valberedningens medlemmar Christoffer Häggblom till valberedningens ordförande, vilket avviker från vad som följer av Svensk kod för bolagsstyrning. De övriga medlemmarna i valberedningen har uppgett att beslutet om valet av ordförande är i bolagets och alla aktieägars intresse och en naturlig följd av att Christoffer Häggblom representerar bolagets största aktieägare. Valberedningens ledamöter erhåller ingen särskild ersättning för sitt arbete.

Valberedningen kommer att lämna beslutsförslag avseende val av styrelseledamöter och styrelsens ordförande, revisor, arvode för styrelsen och styrelseordförande med mera på bolagets årsstämma 2021.

I sitt arbete tillämpar valberedningen regel 4.1 i Svensk kod för bolagsstyrning samt bolagets policy avseende styrelsens mångfald och lämplighetsbedömning av styrelsens leda-



möter. Valberedningen beaktar särskilt vikten av en ökad mångfald i styrelsen, när det gäller kön, ålder och nationalitet samt erfarenhet, yrkesbakgrund och affärsområden. Som ett led i sitt arbete med att hitta de mest kompetenta styrelsemedlemmarna eftersträvar valberedningen en jämn könsfördelning.

Styrelse

Nelly Groups styrelseledamöter väljs på årsstämman för tiden intill slutet av nästa årsstämma. Nelly Groups bolagsordning innehåller inga restriktioner angående styrelseledamöternas valbarhet. Enligt bolagsordningen ska styrelsen bestå av lägst tre och högst nio ledamöter.

Styrelsens ansvar och arbetsuppgifter

Styrelsen har det övergripande ansvaret för Nelly Groups organisation och förvaltning. Styrelsen har antagit en arbetsordning för sitt arbete som innehåller regler för antal ordinarie styrelsemöten, vilka ärenden som ska behandlas vid ordinarie styrelsemöten, styrelseordförandens åligganden samt instruktioner avseende arbetsfördelningen mellan Nelly Groups styrelse, VD och övrig ledningsgrupp. Utöver arbetsordningen för styrelsen påverkas styrelsens arbete också av lagar och regler som inkluderar den svenska aktiebolagslagen, bolagsordningen och Svensk kod för bolagsstyrning.

För att kunna utföra sitt arbete på ett effektivt sätt har styrelsen tillsatt ett ersättningsutskott och ett revisionsutskott med särskilda arbetsuppgifter. Utskotten behandlar ärenden som faller inom deras respektive område och lägger fram rekommendationer och rapporter som under lag till styrelsens beslut och åtgärder. Alla styrelseledamöter har dock samma ansvar för samtliga beslut, oavsett om den aktuella frågan granskats i ett utskott.

Styrelsen har också utfärdat instruktioner som ska följas av VD. Instruktionerna kräver bland annat att större investe-

ringar i anläggningstillgångar måste godkännas av styrelsen. Styrelsen ska även godkänna andra större transaktioner, inbegripet förvärv och avyttringar eller nedläggning av verksamheter. Styrelsen har likaså utfärdat skriftliga instruktioner som anger när och hur information, som behövs för utvärdering av koncernens och dess dotterbolags finansiella ställning, ska redovisas för styrelsen.

I den arbetsordning som årligen beslutas av styrelsen ingår instruktioner om bland annat vilka ekonomiska rapporter och vilken finansiell information som ska lämnas till styrelsen. Utöver bokslutsrapport, delårsrapporter och årsredovisning granskar och utvärderar styrelsen omfattande finansiell information som avser såväl koncernen som helhet som olika enheter som ingår i koncernen. Styrelsen granskar också, i första hand genom revisionsutskottet, de mest väsentliga redovisningsprinciper som tillämpas i koncernen avseende den finansiella rapporteringen, liksom väsentliga förändringar av principerna. I revisionsutskottets uppgifter ingår även att granska rapporter om internkontroll och processerna för finansiell rapportering såväl som interna revisionsrapporter som sammanställs av koncernens externa funktion för internrevision. Koncernens revisor rapporterar till styrelsen vid behov men minst en gång per år. Åtminstone en av dessa rapporteringar sker utan att verkställande direktören eller någon annan medlem av koncernledningen är närvarande. Koncernens revisor deltar också i revisionsutskottets möten. Revisionsutskottets mötena protokollförs och protokollen är tillgängliga för alla styrelseledamöter och för revisorerna.

Styrelsens sammansättning

Styrelsen i Nelly Group AB består av sex ledamöter. Styrelseledamöterna är Mathias Pedersen (ordförande sedan december 2020), Christoffer Häggblom, Josephine Salenstedt, Maj-Louise Pizzelli, Louise Nylén och Stina Westerstad. Mer information finns på sid 48.

Styrelsens sammansättning per den 31 december 2020

Namn	Befattning	Född	Medborgarskap	Invald	Oberoende i förhållande till större aktieägare	Oberoende i förhållande till bolaget och ledningen	Ersättningsutskottet	Revisionsutskottet
Mathias Pedersen	Ordförande	1971	Svenskt	2020	Ja	Ja	Ledamot	Ordförande
Christoffer Häggblom	Ledamot	1981	Finskt	2017	Nej	Ja	Ordförande	Ledamot
Josephine Salenstedt	Ledamot	1984	Svenskt	2020	Nej	Ja	Ledamot	
Maj-Louise Pizzelli	Ledamot	1963	Svenskt	2020	Ja	Ja		
Louise Nylén	Ledamot	1976	Svenskt	2020	Ja	Ja		
Stina Westerstad	Ledamot	1974	Svenskt	2020	Ja	Ja		Ledamot

Nelly Groups styrelsesammansättning har under året uppfyllt Nasdaq Stockholms och kodens krav avseende oberoende ledamöter. Det betyder att majoriteten av de stämموvalda styrelseledamöterna är oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen. Minst två av dessa är även oberoende i förhållande till bolagets större aktieägare.

Bolagsstyrningsrapport

Ersättningsutskottet

Ersättningsutskottet består av Christoffer Häggblom, ordförande, Josephine Salenstedt och Mathias Pedersen.

Ersättningsutskottets uppgifter framgår av avsnitt 9.1 i Svensk kod för bolagsstyrning. Ersättningsutskottets huvudsakliga uppgifter är att i) förbereda styrelsens beslut i frågor om ersättningsprinciper, ersättningar och andra anställningsvillkor för verkställande direktören och ledande befattningshavare; (ii) följa och utvärdera pågående och under året avslutade program för rörliga ersättningar (t ex långsiktiga aktiebaserade incitamentsprogram) för verkställande direktören, de ledande befattningshavarna och andra nyckelpersoner inom Nelly Group; samt (iii) följa och utvärdera tillämpningen av de riktlinjer för ersättningar till ledande befattningshavare som årsstämman enligt lag ska fatta beslut om samt gällande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer i bolaget.

Revisionsutskottet

Revisionsutskottet består av Mathias Pedersen, ordförande, Christoffer Häggblom och Stina Westerstad. Revisionsutskottets uppgifter framgår av 8 kap 49b § aktiebolagslagen. Revisionsutskottets ansvar är att: (i) övervaka bolagets finansiella rapportering samt lämna rekommendationer och förslag för att säkerställa rapporteringens tillförlitlighet; (ii) med avseende på den finansiella rapporteringen övervaka effektiviteten i bolagets interna kontroll, internrevision och riskhantering; (iii) hålla sig informerat om revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen samt om slutsatserna av Revisorsnämndens kvalitetskontroll; (iv) informera styrelsen om resultatet av revisionen och om på vilket sätt revisionen bidrog till den finansiella rapporteringens tillförlitlighet samt om vilken funktion utskottet har haft; (v) granska och övervaka revisorns opartiskhet och självständighet och därvid särskilt uppmärksamma om revisorn tillhandahåller bolaget andra tjänster än revisionstjänster; och (vi) biträda vid upprättandet av förslag till bolagsstämmans beslut om revisorsval. Revisionsutskottets arbete inriktas på bland annat utvärdering av kvaliteten och riktigheten i den finansiella rapporteringen, interna kontrollen, internrevisionen och riskbedömningarna.

Ersättning till styrelseledamöter

Det fasta styrelsearvodet (som har beslutats vid extra bolagsstämman som hölls den 16 december 2020) för tiden intill slutet av årsstämman 2021 uppgår (på årlig basis) till sammanlagt 1 675 000 kronor, varav:

- 450 000 kronor till styrelsens ordförande,
- 200 000 kronor till var och en av fem övriga styrelseledamöter,
- 75 000 kronor till ordföranden och 30 000 kronor till var och en av de två övriga ledamöterna i revisionsutskottet,
- 50 000 kronor till ordföranden och 20 000 kronor till var och en av de två övriga ledamöterna i ersättningsutskottet.

Ersättning till styrelseledamöter föreslås av valberedningen, som representerar bolagets största aktieägare, och godkänns av årsstämman (eller, i vissa fall, vid en extra bolagsstämma). Valberedningens förslag baseras på jämförelse med ersättningen i andra bolag i samma bransch och storlek.

Styrelsens verksamhet under 2020

Under året har styrelsen regelbundet granskat Nelly Group-koncernens resultat, finansiella ställning, organisation och förvaltning. Styrelsen har under dess sammanträden bland annat behandlat ärenden rörande uppdelningen av koncernen i tre separata bolag och Nelly Groups strategi, budget och andra finansiella prognoser, kapitalstruktur och finansiering, investeringar i anläggningstillgångar, potentiella nyetableringar och avyttringar samt fortsatt effektivisering av interna rutiner och styrningsprocesser. Det genomfördes även en årlig strukturerad utvärdering av styrelsens arbete med syftet att ytterligare utveckla styrelsens effektivitet och proaktiva engagemang i bolaget. Resultatet av denna utvärdering redovisades även för valberedningen. Styrelsen hade sammanlagt 23 sammanträden under 2020, varav åtta sammanträden som hölls per capsulam.

Närvaro vid styrelse- och utskottsmöten under 2020

Namn	Styrelsemöten	Revisionsutskott	Ersättningsutskott
Antal sammanträden 2020	23	4	6
Mathias Pedersen (styrelseledamot fr.o.m. 2020-09-28; styrelseordförande fr.o.m. 2020-12-16)	8/8		
Christoffer Häggblom (styrelseordförande till 2020-12-16)	23/23	1/1	6/6
Josephine Salenstedt (styrelseledamot fr.o.m. 2020-09-28)	8/8		1/1
Maj-Louise Pizzelli (styrelseledamot fr.o.m. 2020-12-16)	2/2		
Louise Nylén (styrelseledamot fr.o.m. 2020-12-16)	2/2		
Stina Westerstad (styrelseledamot fr.o.m. 2020-12-16)	2/2		
Daniel Mytnik (styrelseledamot till 2020-12-16)	21/21	4/4	6/6
Lennart Jacobsen (styrelseledamot till 2020-12-16)	21/21	2/2	
Andreas Bernström (styrelseledamot till 2020-09-18)	11/14		
Jessica Pedroni Thorell (styrelseledamot till 2020-09-18)	12/14	3/3	4/5
Erika Söderberg Johnson (styrelseledamot till 2020-05-12)	7/7	2/2	

Externa revisorer

Nelly Group AB:s revisor KPMG AB valdes på årsstämman 2020 för en period om ett år. KPMG har varit bolagets externa revisor sedan 1997. Mårten Asplund, auktoriserad revisor på KPMG, ansvarar för revisionen av bolaget sedan maj 2017. Revisorsval kommer att ske vid årsstämman 2021.

Revisorerna rapporterar resultatet av sin granskning genom revisionsberättelsen, som de presenterar för årsstämman. Dess utom rapporterar revisorerna resultatet av sin granskning till styrelsens revisionsutskott två gånger per år och till styrelsen en gång per år samt ska årligen lämna en skriftlig försäkran om sin opartiskhet och självständighet till revisionsutskottet.

KPMG biträdde även bolaget med vissa andra ärenden utöver revisionen för åren 2019 och 2020. Sådana ärenden inbegrep rådgivning i redovisning samt andra revisionsrelaterade uppdrag.

Revisionsuppdraget omfattar granskning av årsredovisning, bokföring och styrelsens samt verkställande direktörens förvaltning, övriga uppgifter som det ankommer på bolagets revisor att utföra och rådgivning eller annat arbete som kan föras på grundval av iakttagelser vid granskning eller vid genomförandet av andra sådana uppdrag. För mer information se not 25.

VD och verkställande ledning

Koncernens verkställande ledning består av Kristina Lukes VD, Mimi Darin Chief Commercial Officer, Maria Segergren Chief Assortment Officer, Andreas Drougge Chief Technology Officer, John Afzelius CFO (David Granath lämnade rollen som CFO den sista mars 2021), Stefan Svensson Chief Operating Officer (från sommaren 2021) och Therese Knutsson Chief Human Resources Officer. För mer information se sid 50.

Verkställande direktören ansvarar för att den löpande förvaltningen av bolaget sköts enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar.

Verkställande direktören och verkställande ledningen, med stöd av olika stabsfunktioner, ansvarar för koncernens efterlevnad avseende övergripande strategi, ekonomisk kontroll och verksamhetskontroll, koncernens finansiering, kapitalstruktur, riskhantering och förvärv. Detta inkluderar bland annat framtagande av finansiella rapporter, information till och kommunikation med investerare med mera.

Gällande riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare

Extra bolagsstämman som hölls den 16 december 2020 beslutade att anta följande riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare. Dessa riktlinjer gäller tills vidare.

Riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare

Riktlinjer för ersättning till Nelly Groups verkställande direktör och övriga medlemmar i ledningsgruppen (tillsammans de "Ledande Befattningshavarna") samt för styrelseledamöter till den del de erhåller ersättning utanför styrelseuppdraget.

Riktlinjerna ska tillämpas på ersättningar som avtalas, och förändringar som görs i redan avtalade ersättningar, efter det att riktlinjerna antagits av den extra bolagsstämman den 16 december 2020. Riktlinjerna omfattar inte ersättningar som beslutas av bolagsstämman, som exempelvis ordinarie styrelsearvode och långsiktiga aktie- och aktiekursrelaterade incitamentsprogram.

Riktlinjernas främjande av Nelly Group-koncernens affärsstrategi, långsiktiga intressen och hållbarhet

Nelly Groups enda rörelsedrivande dotterbolag Nelly har ett av Nordens starkaste varumärken inom mode på nätet bland unga kvinnor. Nellys affärsmodell bygger på en kärna av egna varumärken i egen design och ett kompletterande utbud av utvalda mode- och skönhetsprodukter från 300 varumärken. Nelly ska fortsätta stärka sina egna varumärken och ständigt vara i framkant inom digital marknadsföring och försäljning. Bolaget ska fortsätta att inspirera med utvalda trender och mode för sin målgrupp.

En förutsättning för att Nelly Group-koncernen ska kunna förverkliga sin affärsstrategi och tillvarata koncernbolagens långsiktiga intressen, inklusive deras hållbarhet, är att Nelly

Group kan attrahera, motivera och behålla ledande befattningshavare i konkurrens med jämförbara nordiska företag, främst nordiska företag verksamma inom e-handel och detaljhandel med konsumentnära varumärken. Dessa riktlinjer ska därför möjliggöra att de Ledande Befattningshavarna kan erbjudas en konkurrenskraftig totalersättning. Samtidigt ska Nelly Groups ersättningssystem vara förenligt med och främja en sund och effektiv riskhantering och motverka ett överdrivet risktagande.

Ersättning till de Ledande Befattningshavarna i Nelly Group ska såväl på kort som lång sikt baseras på den enskildes prestation och ansvar samt det ekonomiska utfallet i Nelly Group och dess dotterbolag samt sammanlänka de Ledande Befattningshavarnas intressen och belöning med aktieägarnas. Därför ska de Ledande Befattningshavarna få ersättning enligt principen belöning efter prestation.

Styrelsen bedömer att möjlighet till rörlig ersättning och deltagande i eventuella långsiktiga incitamentsprogram tillsammans med en välavvägd fast ersättning ger förutsättningar för att Nelly Group ska vara en konkurrenskraftig arbetsgivare, samtidigt som utformningen av och villkoren för den rörliga ersättningen stödjer en ansvarsfull och sund riskhantering likväl som bolagets tillväxtstrategi, långsiktiga intressen och hållbarhet.

Former för ersättning

Ersättningen ska vara marknadsmässig och får bestå av följande komponenter:

- fast kontantlön,
- rörlig kontantersättning,
- möjlighet att delta i långsiktiga (i) aktie- och aktiekursrelaterade incitamentsprogram som bolagsstämman beslutar om och / eller (ii) kontantbaserade incitamentsprogram,
- pensionsförmåner, samt
- övriga sedvanliga förmåner.

Fast kontantlön

De Ledande Befattningshavarnas fasta kontantlön revideras årligen och ska vara konkurrenskraftig samt baseras på den enskildes kompetens, ansvar och prestation.

Rörlig kontantersättning

De Ledande Befattningshavarnas kontanta rörliga ersättning ska baseras på hur väl fastställda mål rörande tillväxt och värdeskapande för deras respektive ansvarsområde samt för Nelly Group har uppfyllts. Utfallet ska kopplas till mätbara mål (kvalitativa, kvantitativa, allmänna och individuella) som mäts under ett år. Målen inom de Ledande Befattningshavarnas respektive ansvarsområde syftar till att främja Nelly Groups utveckling både på kort och lång sikt och på så sätt främja Nelly Groups affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive bolagets hållbarhet. Rörlig kontant ersättning kan högst uppgå till 100 procent av den Ledande Befattningshavarens fasta årslön.

Ytterligare kontant rörlig ersättning kan utgå vid extraordinära omständigheter, förutsatt att sådana extraordinära arrangemang endast görs på individnivå antingen i syfte att rekrytera eller behålla befattningshavare, eller som ersättning för extraordinära arbetsinsatser utöver personens ordinarie arbetsuppgifter. Sådan ersättning får inte överstiga

Bolagsstyrningsrapport

ett belopp motsvarande 100 procent av den fasta årliga kontantlönen. Beslut om sådan ersättning ska fattas av styrelsen på förslag av ersättningsutskottet.

Styrelsen ska även överväga att besluta att en del av de Ledande Befattningshavarnas rörliga kontanta ersättning ska investeras i aktier eller aktiekursrelaterade instrument i Nelly Group.

Långsiktiga aktierelaterade och kontantbaserade incitamentsprogram

De Ledande Befattningshavarna kan erbjudas incitamentsprogram vilka i huvudsak ska vara aktie- eller aktiekursrelaterade och därför inte omfattas av dessa riktlinjer, men kan även vara kontantbaserade. Långsiktiga aktie- eller aktiekursbaserade incitamentsprogram ska syfta till att säkerställa deltagarnas långsiktiga engagemang för värdetillväxten i Nelly Group samt sammanlänka de Ledande Befattningshavarnas intressen med aktieägarnas.

Fastställelse av kriterier för utbetalning av kontant rörlig ersättning och långsiktiga kontantbaserade incitamentsprogram samt rätt att i vissa fall kräva tillbaka utbetald ersättning

När mätperioden för uppfyllelse av kriterier för utbetalning av rörlig kontanterersättning respektive långsiktiga kontantbaserade incitamentsprogram avslutats ska det bedömas/ fastställas i vilken utsträckning kriterierna har uppfyllts. Ersättningsutskottet ansvarar för utvärderingen. När det gäller finansiella kriterier ska bedömningen baseras på den av Nelly Group senast offentliggjorda finansiella informationen. Ersättningsutskottet ska vid bedömningen säkerställa att det finns en koppling mellan ersättningen och Nelly Groups resultat. Vid fastställandet av ersättningarna ska ersättningsutskottet också beakta relevanta omständigheter avseende miljö, sociala förhållanden samt bolagsstyrning och anti-korruption (s.k. ESG).

För att säkerställa att prestationer på vilka ersättningen har grundats visar sig vara hållbara över tid, ska Nelly Group ha rätt att enligt lag eller avtal, med de begränsningar som kan följa av lag eller avtal, helt eller delvis återkräva ersättning annan än fast kontantlön, pension och andra sedvanliga förmåner som har betalats ut på felaktiga grunder, till följd av uppgifter som visar sig vara uppenbart felaktiga ("claw-back").

Pension och övriga sedvanliga förmåner

Pensionsutfästelserna är premiebestämda och tryggas genom premieinbetalningar till försäkringsbolag. Pensionspremiernas storlek följer av Nelly Groups pensionsplan och ska i allt väsentligt motsvara avsättningsnivåerna som gäller enligt ITP 1-planen och ha de begränsningar i förhållande till den fasta årslönen som därmed följer. Inga avsättningar görs för lönedelar överstigande 60 inkomstbasbelopp beräknat på årlig basis. Rörlig kontanterersättning ska som utgångspunkt inte vara pensionsgrundande. Pensionsåldern är i normalfallet 65 år.

Övriga förmåner ska vara sedvanliga och bidra till att underlätta befattningshavarens möjligheter att fullgöra sina arbetsuppgifter som till exempel företagsbil, företagshälsovård och sjukvårdsförsäkring. Sådana förmåner får sammanlagt uppgå till högst 30 procent av den fasta årliga kontantlönen.

Uppsägning och avgångsvederlag

Vid anställningens upphörande får uppsägningstiden vara högst tolv månader. Fast kontantlön under uppsägningstiden och avgångsvederlag får sammantaget inte överstiga ett belopp motsvarande den fasta kontantlönen för arton månader för verkställande direktören och tolv månader för övriga ledande befattningshavare. Vid uppsägning från befattningshavarens sida får uppsägningstiden vara högst sex månader, utan rätt till avgångsvederlag.

Lön och anställningsvillkor för anställda

Vid beredningen av styrelsens förslag till dessa ersättningsriktlinjer har lön och anställningsvillkor för Nelly Groups anställda beaktats. Riktlinjerna avviker inte från de ersättningsystem som i allmänhet tillämpas inom Nelly Group för andra medarbetare. Även i andra avseenden bedöms ersättningen, ersättningsformerna och löneutveckling till de Ledande Befattningshavarna stå i samklang med löner och anställningsvillkor för andra anställda i Nelly Group. Utvecklingen av avståndet mellan de Ledande Befattningshavarnas ersättning och övriga anställdas ersättning kommer att redovisas i kommande ersättningsrapporter.

Ersättning till styrelseledamöter

Styrelseledamöter i moderbolaget, utsedda vid bolagsstämma, kan i särskilda fall erhålla ersättning för tjänster som utförs inom deras respektive specialismråden, men som faller utanför deras ordinarie styrelseuppgifter i moderbolaget. Ersättning för sådana tjänster ska vara marknadsmässig och godkännas av styrelsen.

Beslutsprocess

Styrelsen har inrättat ett ersättningsutskott. I utskottets uppgifter ingår att bereda styrelsens beslut om förslag till riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare. Minst vart fjärde år ska styrelsen framlägga förslag till riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare för bolagsstämman att besluta om. Riktlinjerna ska gälla till dess att nya riktlinjer antagits av bolagsstämman.

Ersättningsutskottet ska även följa och utvärdera program för rörliga ersättningar för bolagsledningen, tillämpningen av dessa riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare samt gällande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer i bolaget.

Ersättningsutskottets ledamöter är oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen. Vid styrelsens behandling av och beslut i ersättningsrelaterade frågor deltar inte de Ledande Befattningshavarna, i den mån de själva berörs av frågorna.

Avvikelse från riktlinjerna

Styrelsen äger, om den finner att särskilda skäl föreligger i ett enskilt fall och för att tillgodose bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, eller för att säkerställa bolagets finansiella ställning, rätt att frångå riktlinjerna. Om styrelsen frångår riktlinjerna ska styrelsen redovisa skälen för detta vid närmast följande årsstämma.

För mer information se not 24.

Aktiebaserade långsiktiga incitamentsprogram

Nelly Group har tre utestående aktiebaserade långsiktiga incitamentsprogram beslutade på årsstämorna 2018 och 2019 samt på extra bolagsstämman i december 2020.

För mer information, se not 24.

Utvärdering av riktlinjerna samt revisorsyttrande avseende huruvida riktlinjerna har följts

I enlighet med Svensk kod för bolagsstyrning följer och utvärderar styrelsens ersättningsutskott tillämpningen av årsstämmans riktlinjer för ersättning till befattningshavarna. Bolagets revisor har i enlighet med 8 kap. 54 § aktiebolagslagen lämnat ett yttrande om huruvida de riktlinjer för ersättning till befattningshavarna som har gällt under 2020 har följts. Ersättningsutskottets utvärdering och revisorns granskning har resulterat i slutsatsen att Nelly Group under 2020 har följt de riktlinjer som årsstämman fattat beslut om. Ytrandet och styrelsens redogörelse för resultatet av ersättningsutskottets utvärdering finns tillgängligt på bolagets webbplats www.nellygroup.com, hos bolaget på adress Lundbygatan 1, 506 30 Borås samt sänds till de aktieägare som begär det och uppger sin post eller e-postadress.

Intern kontroll över finansiell rapportering med mera

Rutinerna för intern kontroll, riskbedömningar, kontrollaktiviteter och uppföljning avseende den finansiella rapporteringen har skapats för att säkra en tillförlitlig övergripande finansiell rapportering och en extern finansiell rapportering i enlighet med International Financial Reporting Standards (IFRS) samt till lämpliga lagar och regler och övriga krav för bolag noterade på Nasdaq Stockholm. Detta arbete involverar styrelsen, bolagsledningen och andra medarbetare.

Kontrollmiljö

I tillägg till styrelsens arbetsordning och instruktioner för verk ställande direktören, styrelsens utskott samt dotterbolagsstyrelserna säkerställs en tydlig roll och ansvarsfördelning till gagn för en effektiv hantering av verksamhetens risker. Styrelsen har vidare fastställt ett antal grundläggande riktlinjer av betydelse för arbetet med den interna kontrollen. I dessa ingår kontroll och uppföljning av utfall jämfört med planer och utfall tidigare år.

Revisionsutskottet bistår styrelsen i olika frågor, såsom internrevision och de redovisningsprinciper som koncernen tillämpar.

Ansvar för att upprätthålla en effektiv kontrollmiljö och det löpande arbetet med riskbedömning och intern kontroll avseende den finansiella rapporteringen är delegerat till verkställande direktören. Dotterbolagsstyrelserna samt ledningen på olika nivåer i koncernen har i sin tur detta ansvar inom sina specifika ansvarsområden. Koncernledningen rapporterar regelbundet till styrelsen enligt fastställda rutiner och utöver revisionsutskottets rapporter. Ansvar och befogenheter, instruktioner, riktlinjer, manualer och principer bildar tillsammans med lagar och före skrifter kontrollmiljön. Alla anställda ansvarar för att riktlinjerna följs.

Riskbedömning och kontrollaktiviteter

Bolaget har utarbetat en modell för bedömning av risker inom alla områden, där ett antal parametrar identifieras och mäts. Löpande genomgångar av identifierade risker görs av styrelsen och revisionsutskottet och inkluderar både risk för förlust av tillgångar såväl som oegentligheter och bedrägerier. Särskild vikt har lagts vid att utforma kontroller för att förebygga och upptäcka brister på dessa områden. Uppföljning sker löpande av viktiga områden såsom inköps-, logistik och varulagerprocesser, utveckling och prestanda avseende webbplattform samt IT-säkerhet.

Information och kommunikation

Riktlinjer, manualer och dylikt av betydelse för den finansiella rapporteringen uppdateras och kommuniceras till berörda medarbetare löpande. Det finns såväl formella som informella informationskanaler till bolagsledningen och styrelsen för väsentlig information från medarbetarna. För extern kommunikation finns riktlinjer som säkerställer att bolaget lever upp till högt ställda krav på korrekt information till marknaden.

Uppföljning

Styrelsen utvärderar kontinuerligt den information som bolagsledningen och revisionsutskottet lämnar. Styrelsen erhåller regelbundet uppdaterad information om koncernens utveckling mellan varje styrelsemöte. Koncernens finansiella ställning, strategier och investeringar diskuteras vid varje ordinarie styrelsesammanträde. Varje kvartalsrapport granskas av revisionsutskottet före publicering. Revisionsutskottet ansvarar även för uppföljning av den interna kontrollen. Arbetet innefattar bland annat att säkerställa att åtgärder vidtas rörande eventuella brister och förslag till åtgärder som framkommit vid den interna och externa revisionen. De externa revisorerna deltar i revisionsutskottets ordinarie möten.

Nelly har under året haft oberoende internrevisionsfunktioner som har ansvarat för att följa upp och utvärdera arbetet med riskhantering och internkontroll. Intern revisionen har utförts av externa parter och arbetet innefattade bland annat att granska hur fastställda riktlinjer efterlevs.

Styrelse



Mathias Pedersen
Styrelsens ordförande

Svensk medborgare,
född 1971

Mathias Pedersen är styrelseledamot sedan september 2020 och ordförande sedan december 2020. Mathias är finanschef på Niam AB. Mathias var CFO för Nelly Group augusti 2016 till juni 2020 och sedan VD till november 2020. Mathias kom dessförinnan från rollen som Investment Director på Kinnevik AB. Han har tidigare bland annat varit CFO för East Capital Group, East Capital Explorer och ETAC samt arbetat med aktieanalys på Investor AB och Wallenbergstiftelserna.

Mathias Pedersen har en civilekonomexamen från Handelshögskolan i Stockholm samt en PMD i General Management från Harvard Business School.

Ordförande i revisionsutskottet och ledamot i ersättningsutskottet

Oberoende i förhållande till bolaget, bolagsledningen och bolagets större ägare.

Aktieinnehav (inklusive närstående personers innehav): 23 999



Christoffer Häggblom
Styrelseledamot

Finsk medborgare,
född 1981

Christoffer Häggblom är styrelseledamot sedan 2017 och var ordförande mellan maj 2018 och december 2020. Christoffer är grundare och Managing Partner för Rite Ventures och har tjugo års erfarenhet från teknikfokuserade tillväxtbolag, både som entreprenör och investerare.

Christoffer är vice styrelseordförande i Verkkokauppa.com (Finlands största e-handelsbolag noterat på Nasdaq Helsinki Main Market), styrelseordförande i Lemonsoft (ett SaaS-bolag) och är även styrelseledamot i CDON (en ledande online nordisk marknadsplats noterat på Nasdaq First North Growth Market) och Acervo (ett investmentbolag fokuserat på börsnoterade aktier och obligationer).

Christoffer är civilekonom från Hanken School of Economics i Helsingfors.

Ordförande i ersättningsutskottet och ledamot i revisionsutskottet.

Oberoende i förhållande till bolaget, verkställande ledningen men beroende i förhållande till större ägare.

Aktieinnehav (inklusive närstående personer): Rite Ventures äger 4 634 348 stamaktier.



Stina Westerstad
Styrelseledamot

Svensk medborgare,
född 1974

Stina Westerstad är styrelseledamot i Nelly Group sedan december 2020. Stina är VD för BabyBjörn AB och styrelseledamot i SkinCity och har tidigare varit styrelseledamot i Nelly Groups dotterbolag Nelly NLY AB och VD för Afound samt hade under 1999-2018 haft flera ledande befattningar inom H&M-koncernen, senast som Global Buying Director.

Stina är civilekonom från Lunds universitet.

Ledamot i revisionsutskottet.

Oberoende i förhållande till bolaget, verkställande ledningen och större ägare
Aktieinnehav (inklusive närstående personers innehav): 1 500 aktier.



Josephine Salenstedt
Styrelseledamot

Svensk medborgare,
född 1984

Josephine Salenstedt har varit styrelseledamot i Nelly Group sedan september 2020. Josephine är partner i Rite Ventures, har uppdrag som styrelseordförande i CDON AB och i Söder Sportfiske AB samt är styrelseledamot i bl.a. Paradox Interactive AB och Doro AB. Tidigare har hon bl.a. varit styrelseordförande för Skincity.

Josephine är civilekonom från Handelshögskolan i Stockholm.

Ledamot i ersättningsutskottet.

Oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen men inte oberoende i förhållande till större ägare.

Aktieinnehav (inklusive närstående personers innehav): Rite Ventures äger 4 634 348 aktier.



Louise Nylén

Styrelseledamot

Svensk medborgare,
född 1976

Louise Nylén är styrelseledamot i Nelly Group sedan december 2020. Louise är VD för Dynamic Code AB och har tidigare varit styrelseledamot i Nelly Groups dotterbolag Nelly NLY AB och bland annat CMO på Trustly (2019-2020), vice VD och CMO på LeoVegas (2013-2019) och Senior Director på OSM Group AB (2005-2013).

Louise är civilekonom från Handelshögskolan i Stockholm.

Oberoende i förhållande till bolaget, verkställande ledningen och större ägare.

Aktieinnehav (inklusive närstående personers innehav):
0 aktier.



Maj-Louise Pizzelli

Styrelseledamot

Svensk medborgare,
född 1963

Maj-Louise Pizzelli har varit styrelseledamot i Nelly Group sedan december 2020. Maj-Louise är grundare, VD och styrelseledamot i ATP Atelier (All Tomorrows Parties AB) samt i HOW Fashion Industry Aktieföretag och styrelseledamot i Swedish Fashion Association och har tidigare bland annat varit styrelseledamot i Nelly Groups dotterbolag Nelly NLY AB, Stutterheim Raincoats (2017-2019), Assortment Director på JC / Brothers (2012-2013), Director Axstores Far East på Åhlens AB (2009-2012) och Product Director på Filippa K (1995-2008).

Maj-Louise har studerat vid Textilinstitutet i Borås.

Oberoende i förhållande till bolaget, verkställande ledningen och större ägare.

Aktieinnehav (inklusive närstående personers innehav):
0 aktier.

Styrelsen är vald till slutet av nästa årsstämma som hålls den 12 maj 2021.

Ledning



Kristina Lukes

VD på Nelly

Född 1977

Kristina Lukes tillträdde som VD på Nelly i april 2020. Kristina har gedigen bakgrund från affärsutveckling, marknadsföring, sälj, innovation och produktutveckling av snabbbröliga konsumentvaror, främst från Unilever och Orkla där hon suttit i ledande befattningar under de senaste 15 åren. Hon har även varit VD på en av McCanns kommunikations och reklambyråer i Göteborg. Hon kommer senast från Paulig där hon ansvarat globalt för affärsutveckling, marknadsföring och innovation av Santa Maria och Risenta.

Kristina är civilekonom från Handelshögskolan vid Göteborgs Universitet.

Aktieinnehav (inklusive närstående personer): 68 646 aktier.



John Afzelius

CFO från 1 april 2021

Född 1978

John Afzelius tillträdde som CFO för Nelly Group i april 2020. John var tidigare CFO på dotterbolaget Nelly NLY sedan augusti 2019. Han kom dessförinnan från Transtema Group AB där han satt i ledningsgruppen som CFO. Dessförinnan var han CFO på Thin Film Electronics ASA mellan 2013 och 2016 som är listat på Oslo Børs. John har också arbetat inom Orkla med strategi och M&A samt inom Nordea Investment Management och Catella Kapitalförvaltning med kapitalförvaltning.

John är civilingenjör från KTH, ekonomie kandidat från Stockholms Universitet, Chartered Financial Analyst från CFA Institute samt reservofficer i marinen.

Aktieinnehav (inklusive närstående personers innehav): 30 820 aktier.



Maria Segergren

Chief Assortment Officer

Född 1972

Maria Segergren tillträdde som Chief Assortment Officer (CAO) i Nelly Groups dotterbolag Nelly NLY AB i maj 2019 och utsågs till CAO i Nelly Group i december 2020. Hon kom dessförinnan från KappAhl där hon var sortiment- och designdirektör sedan september 2016. Hon har också varit Global Assortment Manager på & Other Stories. Mellan 2000 och 2014 hade hon flera ledande roller inom sortiment och inköp på H&M.

Maria har en kandidatexamen i företagsekonomi/textil från Borås högskola.

Aktieinnehav (inklusive närstående personers innehav): 10 600 aktier.



Mimi Darin

Chief Commercial Officer

Född 1966

Mimi Darin tillträdde som CCO i mars 2021. Hon har gedigen erfarenhet av affärsutveckling inom e-handel och snabbbröliga konsumentprodukter. Sedan 2016 har hon arbetat på IKEA som Global Business Leader med ansvar för affärsutveckling, varumärke och hållbarhet. Dessförinnan hade hon en rad ledande roller på Ellos från 1995 till 2016.

Mimi har en MBA från Handelshögskolan vid Göteborgs Universitet.

Aktieinnehav (inklusive närstående personers innehav): 7 703 aktier.



Andreas Drougge

Chief Technology Officer

Född 1980

Andreas Drougge tillträdde som CTO i Nelly Groups dotterbolag Nelly NLY AB i augusti 2020 och utsågs till CTO i Nelly Group i december 2020. Dessförinnan var han medgrundare till bolagen Ayo och Suavoo. Han har också varit CTO på Jetshop, Development Manager på Amazon, Head of IT på Lovefilm med mer.

Andreas har en fil kand och en magister i IT från Universitetet i Jönköping.

Aktieinnehav (inklusive närstående personers innehav): 0 aktier.

Therese Knutsson

Chief Human Resources Officer

Född 1982

Therese Knutsson tillträdde som CHRO i Nelly Groups dotterbolag Nelly NLY AB i december 2018 och utsågs till CHRO i Nelly Group i december 2020. Hon kom dessförinnan från Fristads där hon var HR Manager sedan januari 2015. Hon har också arbetat som HR-konsult inom Västra Götalandsregionen och som personalsvarig på Uniflex.

Therese har en kandidatexamen i beteendevetenskap från Borås högskola.

Aktieinnehav (inklusive närstående personers innehav): 0 aktier.

Stefan Svensson

Chief Operations Officer från sommaren 2021

Född 1980

Stefan Svensson har gedigen erfarenhet av logistik inom e-handel och snabbrikliga konsumentprodukter. Sedan 2015 har han drivit utvecklingen av logistiken inom NetOn-Net som chef för logistik. Dessförinnan var han chef för logistik och IT på Focus Nordic AB under fem år. Han har också erfarenhet av logistik inom bland annat ProFlow AB.

Stefan har en fil kand och en master inom logistik från Högskolan i Borås.

David Granath

CFO till den sista mars 2021

Född 1981

David Granath utsågs till CFO för Nelly Group i juni 2020. David var dessförinnan Head of Business Control på Nelly Group sedan 2016. Tidigare har han arbetat med affärsutveckling och business control på Dustin samt varit management-konsult på Applied Value.

David är civilingenjör från Linköpings Universitet.

Aktieinnehav (inklusive närstående personers innehav): 9 754 aktier.

Räkenskaper

Resultaträkning för koncernen

(Mkr)	Not	2020	2019
Nettoomsättning	4, 5	1 394,1	1 452,2
Kostnad för sålda varor	16	-1 085,1	-1 113,3
Bruttoresultat		309,0	338,9
Försäljnings- och administrationskostnader		-360,0	-407,3
Övriga rörelseintäkter	7	7,7	12,2
Övriga rörelsekostnader	7	-2,6	-5,5
Rörelseresultat		-45,9	-61,7
Finansiella intäkter	8	3,7	0,3
Finansiella kostnader	8	-5,4	-11,7
Resultat före skatt		-47,5	-73,1
Skatt	9	-23,5	-13,7
Resultat efter skatt för kvarvarande verksamhet		-71,1	-86,8
Resultat efter skatt för avvecklad verksamhet	6	583,2	-23,4
Resultat efter skatt för kvarvarande och avvecklad verksamhet		512,1	-110,2
Hänförligt till:			
Moderbolagets ägare		512,1	-110,2
Innehav utan bestämmande inflytande		-	-
Årets resultat		512,1	-110,2
Resultat per aktie (exklusive avvecklad verksamhet), före och efter utspädning (kronor)	30	-4,44	-5,80
Resultat per aktie (inklusive avvecklad verksamhet), före och efter utspädning (kronor)	30	31,97	-7,36

Rapport över totalresultat för koncernen

(Mkr)	Not	2020	2019
Årets resultat		512,1	-110,2
Övrigt totalresultat			
<i>Poster som har omförts eller kan omföras till årets resultat</i>			
Årets omräkningsdifferenser vid omräkning av utländska verksamheter		-7,1	1,5
Årets övrigt totalresultat	17	-7,1	1,5
Årets totalresultat		505,0	-108,7
Årets totalresultat hänförligt till:			
Moderbolagets ägare		505,0	-108,7
Innehav utan bestämmande inflytande		-	-
Årets totalresultat		505,0	-108,7

Räkenskaper

Rapport över finansiell ställning för koncernen

(Mkr)	Not	2020	2019
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
<i>Immateriella anläggningstillgångar</i>			
	10		
Pågående projekt		1,3	23,6
Utvecklingsutgifter		15,0	244,9
Domäner		0,6	1,1
Goodwill		39,7	64,4
Summa immateriella anläggningstillgångar		56,7	333,9
<i>Materiella anläggningstillgångar</i>			
Förbättringsutgifter på annans fastighet	11	0,3	0,5
Inventarier	11	3,4	27,6
Pågående nyanläggningar	11	3,9	0,0
Leasingtillgångar	22	39,0	81,4
Summa materiella anläggningstillgångar		46,6	109,5
Uppskjuten skattefordran	9	74,0	111,0
Summa anläggningstillgångar		177,2	554,5
Omsättningstillgångar			
<i>Varulager</i>			
	16		
Färdiga varor och handelsvaror		156,3	333,7
Förskott till leverantörer		10,0	15,9
Summa varulager		166,3	349,6
<i>Kortfristiga fordringar</i>			
Kundfordringar	13	47,3	78,4
Utlåning till allmänheten	14	-	2 070,4
Kortfristiga placeringar		-	255,0
Övriga fordringar, ej räntebärande		14,8	41,2
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	15	19,5	107,2
Summa kortfristiga fordringar		81,5	2 552,2
<i>Likvida medel</i>			
	21		
Kassa och bank		230,1	553,9
Summa likvida medel		230,1	553,9
Summa omsättningstillgångar		477,9	3 455,6
Summa tillgångar		655,1	4 010,0

Rapport över finansiell ställning för koncernen, fortsättning

(Mkr)	Not	2020	2019
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital hänförligt till moderbolagets aktieägare	17		
Aktiekapital		185,0	155,0
Reserver		1399,4	1233,2
Balanserade vinstmedel inklusive årets resultat		-1334,5	-499,6
Summa eget kapital hänförligt till moderbolagets aktieägare		249,8	888,5
Långfristiga skulder			
<i>Räntebärande</i>			
Lånefacilitet	21	-	292,4
Obligationslån	21	-	100,0
Leasingskulder	22	19,0	53,6
Summa långfristiga räntebärande skulder		19,0	445,9
<i>Ej räntebärande</i>			
Övriga avsättningar	18	0,1	0,7
Summa långfristiga ej räntebärande skulder		0,1	0,7
Summa långfristiga skulder		19,1	446,6
Kortfristiga skulder			
<i>Räntebärande</i>			
Inlåning från allmänheten	21	-	1819,1
Leasingskulder	22	20,5	29,1
Summa kortfristiga räntebärande skulder		20,5	1848,2
<i>Ej räntebärande</i>			
Leverantörsskulder		143,7	316,3
Övriga skulder		69,4	190,5
Opplupna kostnader och förutbetalda intäkter	19	152,5	319,9
Summa kortfristiga ej räntebärande skulder		365,7	826,7
Summa kortfristiga skulder		386,2	2 674,9
Summa skulder		405,2	3 121,5
Summa eget kapital och skulder		655,1	4 010,0

För information om ställda säkerheter och eventalförpliktelser, se not 20.

Rapport över förändringar i eget kapital för koncernen

Eget kapital hänförligt till moderbolagets aktieägare

(Mkr)	Not 17	Aktiekapital	Övrigt tillskjutet kapital	Omräknings-reserv	Balanserade vinstmedel inkl årets resultat	Totalt eget kapital
Ingående eget kapital 1 januari 2019		310,0	1 077,4	-0,8	-392,1	994,5
Årets totalresultat						
Årets resultat					-110,2	-110,2
Årets övrigt totalresultat				1,5		1,5
Årets totalresultat		-	-	1,5	-110,2	-108,7
Effekt av minskning av aktiekapital		-155,0	155,0			
Aktiesparplan					2,7	2,7
Utgående eget kapital 31 december 2019		155,0	1 232,4	0,8	-499,6	888,5
Ingående eget kapital 1 januari 2020		155,0	1 232,4	0,8	-499,6	888,5
Årets totalresultat						
Årets resultat					512,1	512,1
Årets övrigt totalresultat				-7,1		-7,1
Årets totalresultat		-	-	-7,1	512,1	504,9
Nyemission		30,0	173,4			203,4
Utdelning av verksamheter					-1 345,0	-1 345,0
Aktiesparplan					-2,0	-2,0
Utgående eget kapital 31 december 2020		185,0	1 405,8	-6,4	-1 334,6	249,8

2020

En riktad nyemission genomfördes i augusti 2020 om cirka 210 miljoner kronor före transaktionskostnader.

Under året har Nelly-koncernen delat ut samtliga aktier i Qliro AB och CDON till stamaktieägare samt noterat dessa bolag på börsen. Bolagen delades ut i oktober och november 2020.

Under december 2020 har även antalet aktier och röster i Nelly-koncernen minskat från 184 949 730 till 18 494 973. Ändringen av antalet aktier och röster är ett resultat av sammanläggningen av Nelly-koncernens aktier som beslutades av

extra bolagsstämman den 16 december 2020. Sammanläggningen har inte påverkat Nelly-koncernens totala aktiekapital.

2019

Under 2019 genomförde Nelly-koncernen en minskning av aktiekapitalet för avsättning till fri fond. Minskningen av samtliga aktier i bolaget genomfördes genom en minskning av aktiernas kvotvärde från 2 kronor till 1 krona. Nelly Group AB:s aktiekapital uppgick efter beslut till 154 994 779 kronor.

Rapport över kassaflöden för koncernen

(Mkr)	Not	2020	2019
Den löpande verksamheten			
Resultat före skatt		-47,5	-73,1
Justering för poster som inte ingår i kassaflödet	26	3,1	45,3
Betald inkomstskatt		-0,8	-1,5
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändring i rörelseresultatet		-45,3	-29,3
<i>Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital</i>			
Ökning (-)/minskning (+) av varulager		79,4	-4,1
Ökning (-)/minskning (+) av övriga kortfristiga fordringar		-9,7	-14,8
Ökning (+)/minskning (-) av leverantörsskulder		15,9	-4,6
Ökning (+)/minskning (-) av övriga kortfristiga skulder		-16,2	77,0
Summa kassaflöde från förändringar i rörelsekapital		69,5	53,4
Kassaflöde från den löpande verksamheten		24,2	24,1
Investeringsverksamheten			
Investeringar i immateriella anläggningstillgångar		-6,1	-10,1
Investeringar i materiella anläggningstillgångar		-0,1	-2,7
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-6,2	-12,8
Finansieringsverksamheten			
Nyemission ¹⁾		203,4	-
Aktieägartillskott, nettoförändring ²⁾		-125,0	-138,0
Internt lån, nettoförändring ³⁾		-50,2	50,3
Inlösen av obligationslån		-	-256,0
Betald leasingskuld		-16,8	-17,3
Utdelning av andelar i dotterföretag ³⁾		84,4	0,0
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		95,8	-361,0
Förändring i likvida medel från kvarvarande verksamhet		113,8	-349,7
Kassaflöde från avvecklad verksamhet			
	6		
Kassaflöde från den löpande verksamheten		-343,2	159,5
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-74,2	-126,1
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		80,5	177,4
Förändring i likvida medel från avvecklad verksamhet		-336,9	210,8
Förändring i likvida medel		-223,1	-138,9
			-138,9
Likvida medel vid årets början		553,9	691,8
Valutakursdifferens i likvida medel		-0,4	0,9
Avgår kassa från avvecklad verksamhet	6	-100,2	-
Likvida medel vid årets slut		230,1	553,9

¹⁾ Riktad nyemission om cirka 210 miljoner kronor före transaktionskostnader.

²⁾ Investering om 125 miljoner kronor i Qiro AB genom ovillkorat aktieägartillskott.

³⁾ Efterutdelning från tidigare helägda dotterföretaget CDON om 84,4 miljoner kronor.

Koncernen har även återbetalt ett lån om 50,2 miljoner kronor till CDON innan utdelning av andelar i dotterföretag.

Räkenskaper

Moderbolagets resultaträkning

(Mkr)	Not	2020	2019
Nettoomsättning		2,7	7,4
Bruttoresultat		2,7	7,4
Administrationskostnader		-37,3	-56,4
Rörelseresultat		-34,6	-49,0
Resultat från andelar i dotterbolag		40,6	-
Ränteutgifter och liknande resultatposter		1,9	0,7
Räntekostnader och liknande resultatposter		-2,9	-8,4
Resultat efter finansiella poster	8	5,0	-56,7
Erhållna koncernbidrag		-	0,0
Lämnade koncernbidrag		-12,0	-10,0
Resultat före skatt		-7,0	-66,6
Skatt	9	-23,0	-15,0
Årets resultat		-30,0	-81,6

Rapport över totalresultat för moderbolaget

(Mkr)	Not	2020	2019
Årets resultat		-30,0	-81,6
Övrigt totalresultat			
<i>Poster som har omförts eller kan omföras till årets resultat</i>		-	-
Årets övrigt totalresultat		-	-
Årets totalresultat		-30,0	-81,6

Moderbolagets balansräkning

(Mkr)	Not	2020	2019
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
<i>Materiella anläggningstillgångar</i>			
Inventarier	11	-	0,4
Summa materiella anläggningstillgångar		-	0,4
<i>Finansiella anläggningstillgångar</i>			
Andelar i koncernföretag	12	253,4	1 068,9
Uppskjuten skattefordran	9	71,7	94,7
Summa finansiella anläggningstillgångar		325,1	1 163,5
Summa anläggningstillgångar		325,1	1 163,9
Omsättningstillgångar			
<i>Kortfristiga fordringar</i>			
Fordringar på koncernföretag		-	5,8
Övriga fordringar		3,4	3,0
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	15	1,5	0,6
Summa kortfristiga fordringar		5,0	9,4
Kassa och bank	21	31,6	8,3
Summa likvida medel		31,6	8,3
Summa omsättningstillgångar		36,5	17,7
Summa tillgångar		361,6	1 181,5

Räkenskaper

Moderbolagets balansräkning, fortsättning

(Mkr)	Not	2020	2019
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital	17		
<i>Bundet eget kapital</i>			
Aktiekapital		184,9	155,0
Reservfond		0,8	0,8
Summa bundet eget kapital		185,7	155,8
<i>Fritt eget kapital</i>			
Överkursfond		1 405,0	1 231,5
Balanserat resultat		-1 219,2	-196,7
Årets resultat		-30,0	-81,6
Summa fritt eget kapital		155,8	953,2
Summa eget kapital		341,6	1 109,0
Avsättningar			
Övriga avsättningar	18	0,1	0,7
Summa avsättningar		0,1	0,7
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder		0,8	3,7
Lån till koncernföretag		0,0	50,2
Skulder till koncernföretag		13,6	10,9
Övriga skulder		0,9	0,4
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	19	4,8	6,7
Summa kortfristiga skulder		20,0	71,9
Summa skulder		20,1	72,5
Summa eget kapital och skulder		361,6	1 181,5

För information om ställda säkerheter och eventualförpliktelser för moderbolaget, se not 20.

Rapport över förändringar i eget kapital för moderbolaget

(Mkr)	Bundet eget kapital			Fritt eget kapital		Totalt eget kapital	
	Not 17	Aktiekapital	Reservfond	Överkursfond	Balanserat resultat		Årets resultat
Ingående eget kapital 1 januari 2019		310,0	0,8	1 076,5	-419,7	220,3	1 187,9
Årets totalresultat							
Årets resultat						-81,6	-81,6
Årets totalresultat		-	-	-	-	-81,6	-81,6
Vinstdisposition					220,3	-220,3	0,0
Effekt av minskning aktiekapital		-155,0		155,0			0,0
Aktiesparplan					2,7		2,7
Utgående eget kapital 31 december 2019		155,0	0,8	1 231,5	-196,7	-81,6	1 109,0
Ingående eget kapital 1 januari 2020		155,0	0,8	1 231,5	-196,7	-81,6	1 109,0
Årets totalresultat							
Årets resultat						-30,0	-30,0
Årets övrigt totalresultat							-
Årets totalresultat		-	-	-	-	-30,0	-30,0
Vinstdisposition					-81,6	81,6	-
Nyemission		30,0		173,4			203,4
Utdelning av andelar i dotterföretag					-938,8		-938,8
Aktiesparplan					-2,0		-2,0
Utgående eget kapital 31 december 2020		185,0	0,8	1 405,0	-1 219,2	-30,0	341,6

Räkenskaper

Moderbolagets kassaflödesanalys

(Mkr)	Not	2020	2019
Kassaflöde från rörelsen			
Resultat efter finansiella poster		5,0	-56,7
Justering för poster som inte ingår i kassaflödet	26	-76,1	-3,0
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändring av rörelsekapital		-71,2	-59,7
<i>Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital</i>			
Ökning (-)/minskning (+) av övriga kortfristiga fordringar		-1,4	1,0
Ökning (+)/minskning (-) av leverantörsskulder		-2,9	2,8
Ökning (+)/minskning (-) av övriga kortfristiga skulder		12,9	2,7
Summa kassaflöde från förändringar i rörelsekapital		8,6	6,5
Kassaflöde från den löpande verksamheten		-62,5	-53,2
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-	-
Finansieringsverksamheten			
Nyemission ¹⁾	6, 12	203,4	-
Utdelning från dotterbolag ²⁾		84,4	-
Aktieägartillskott, utbetalade ³⁾	12	-147,0	-139,0
Koncernbidrag, utbetalade		-9,9	-2,3
Interna lån, netto ²⁾		-45,1	27,8
Obligationslån		-	-256,0
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		85,8	-369,5
Årets kassaflöde		23,3	-422,8
Likvida medel vid årets början		8,3	431,0
Likvida medel vid årets slut		31,6	8,3

¹⁾ Riktad nyemission om cirka 210 miljoner kronor före transaktionskostnader.

²⁾ Utdelning samt återbetalning av internt lån från tidigare helägda dotterföretaget CDON.

³⁾ Ovillkorade aktieägartillskott främst till tidigare helägda dotterföretaget Qliro AB.

Noter

Not 1 Allmän information

Nelly Group AB har sitt säte i Stockholm, Sverige. Bolagets adress är c/o Nelly NLY AB, Box 690, SE-501 13 Borås, Sverige. De konsoliderade resultat- och balansräkningarna per den 31 december 2020 inkluderar moderbolaget och dess dotterbolag. Nelly Group är noterat på Nasdaq i Stockholm under kortnamnet "NELLY".

Denna årsredovisning har den 8 april 2021 godkänts av styrelsen och verkställande direktören för offentliggörande.

Not 2 Redovisnings- och värderingsprinciper

2.1 Överensstämmelse med normgivning och lag

Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med International Financial Reporting Standards (IFRS) utgivna av International Accounting Standards Board (IASB) samt tolkningsuttalanden från International Financial Reporting Interpretations Committee (IFRIC) sådana som de antagits av EU. Rekommendation RFR 1 Kompletterande redovisningsregler för Koncerner utgiven av Rådet för finansiell rapportering har likaledes tillämpats vid upprättandet av denna koncernredovisning.

Moderbolaget tillämpar samma redovisningsprinciper som koncernen utom i de fall som anges nedan under avsnittet "Moderbolagets redovisningsprinciper".

Moderbolagets funktionella valuta är svenska kronor som även utgör rapporteringsvalutan för moderbolaget och för koncernen. Det innebär att de finansiella rapporterna presenteras i svenska kronor. Samtliga belopp är, om inte annat anges, avrundade till närmaste miljontal.

De nedan angivna redovisningsprinciperna har, med de undantag som närmare beskrivs nedan, tillämpats konsekvent på samtliga perioder som presenteras i koncernens finansiella rapporter.

2.1.1 Upplysningar om sådana IFRS standarder eller tolkningsuttalanden som har trätt i kraft under 2020

De IFRS standarder som trätt i kraft 2020 har inte haft någon effekt på koncernens redovisning.

2.1.2 Upplysningar om sådana IFRS standarder eller tolkningsuttalanden som ännu inte har trätt i kraft

Inga ändringar i IFRS med framtida tillämpning bedöms få någon väsentlig effekt på koncernens redovisning.

IASB har inte publicerat några nya standarder som är godkända av EU för tillämpning från och med 1 januari 2021.

2.1.3 Värderingsgrunder tillämpade vid upprättandet av de finansiella rapporterna

Tillgångar och skulder är redovisade till historiska anskaffningsvärden, förutom finansiella tillgångar och finansiella skulder som redovisas till upplupet anskaffningsvärde.

2.2 Klassificering

Anläggningstillgångar och långfristiga skulder förväntas i allt väsentligt återvinnas eller betalas efter tolv månader eller mer räknat från balansdagen. Omsättningstillgångar och kortfristiga skulder består i allt väsentligt av belopp som förväntas återvinnas eller betalas inom tolv månader från balansdagen.

2.3 Rörelsesegmentrapportering

Ett rörelsesegment är en del av koncernen som bedriver verksamhet från vilken den kan generera intäkter och ådrar sig kostnader och för vilka det finns fristående finansiell information tillgänglig. Ett rörelsesegments resultat följs vidare upp av företagets högste verkställande beslutsfattare för att utvärdera resultatet samt för att kunna allokera resurser till rörelsesegmentet. Se not 4 för ytterligare beskrivning av indelningen och presentationen av rörelsesegment.

2.4 Konsolideringsprinciper och rörelseförvärv

Dotterbolag

Dotterbolag är företag som står under ett bestämmande inflytande från Nelly Group AB. Bestämmande inflytande innebär direkt eller indirekt en rätt att utforma ett företags finansiella och operativa strategier i syfte att erhålla ekonomiska fördelar. Vid bedömningen om ett bestämmande inflytande föreligger, beaktas potentiella röstberättigande aktier som utan dröjsmål kan utnyttjas eller konverteras.

Förvärv

Dotterbolag redovisas enligt förvärvsmetoden. Metoden innebär att förvärv av ett dotterbolag betraktas som en transaktion varigenom koncernen indirekt förvärvar dotterbolagets tillgångar och övertar dess skulder. I förvärvsanalysen fastställs det verkliga värdet på förvärvsdagen av förvärvade identifierbara tillgångar och övertagna skulder samt eventuella innehav utan bestämmande inflytande. Transaktionsutgifter, med undantag av transaktionsutgifter som är hänförliga till emission av eget kapital-instrument eller skuldinstrument, som uppkommer redovisas direkt i årets resultat.

Vid rörelseförvärv där överförd ersättning, eventuellt innehav utan bestämmande inflytande och verkligt värde på tidigare ägd andel (vid stegvisa förvärv) överstiger det verkliga värdet av förvärvade tillgångar och övertagna skulder som redovisas separat, redovisas skillnaden som goodwill. När skillnaden är negativ, s.k. förvärv till lågt pris redovisas denna direkt i årets resultat.

Överförd ersättning i samband med förvärvet inkluderar inte betalningar som avser reglering av tidigare affärsförbindelser. Denna typ av regleringar redovisas i resultatet.

Villkorade köpeskillingar redovisas till verkligt värde vid förvärvstidpunkten. I de fall den villkorade köpeskillingen är klassificerad som eget kapital-instrument, görs ingen omvärdering och reglering görs inom eget kapital. För övriga villkorade köpeskillingar omvärderas dessa vid varje rapporttidpunkt och förändringen redovisas i årets resultat.

I de fall förvärvet inte avser 100% av dotterföretaget uppkommer innehav utan bestämmande inflytande. Det finns två alternativ att redovisa innehav utan bestämmande inflytande. Dessa två alternativ är att redovisa innehav utan bestämmande inflytandes andel av proportionella nettotillgångar alternativt att innehav utan bestämmande inflytande redovisas till verkligt värde, vilket innebär att innehav utan bestämmande inflytande har andel i goodwill. Valet mellan de olika alternativen att redovisa innehav utan bestämmande inflytande kan göras förvärv för förvärv.

Vid förvärv som sker i steg fastställs goodwillen den dag då bestämmande inflytande uppkommer. Tidigare innehav värderas till verkligt värde och värdeförändringen redovisas i årets resultat.

Noter

Not 2, fortsättning

Avyttringar som leder till att bestämmande inflytande förloras men där det finns ett kvarstående innehav värderas detta innehav till verkligt värde och värdeförändringen redovisas i årets resultat.

Förvärv av innehav utan bestämmande inflytande

Förvärv från innehav utan bestämmande inflytande redovisas som en transaktion inom eget kapital, dvs mellan moderbolagets ägare (inom balanserade vinstmedel) och innehav utan bestämmande inflytande. Därför uppkommer inte goodwill i dessa transaktioner. Förändringen av innehav utan bestämmande inflytande baseras på dess proportionella andel av nettotillgångar.

Transaktioner som elimineras vid konsolidering

Koncerninterna fordringar och skulder, intäkter eller kostnader och realiserade vinster eller förluster som uppkommer från koncerninterna transaktioner mellan koncernföretag, elimineras i sin helhet vid upprättandet av koncernredovisningen.

2.5 Utländsk valuta

2.5.1 Transaktioner i utländsk valuta

Transaktioner i utländsk valuta omräknas till den funktionella valutan till den valutakurs som föreligger på transaktionsdagen. Funktionell valuta är valutan i de primära ekonomiska miljöer bolagen bedriver sin verksamhet. Monetära tillgångar och skulder i utländsk valuta räknas om till den funktionella valutan till den valutakurs som föreligger på balansdagen. Valutakursdifferenser som uppstår vid omräkningarna redovisas i årets resultat.

2.5.2 Utländska verksamheters finansiella rapporter

Tillgångar och skulder i utlandsverksamheter, inklusive goodwill och andra koncernmässiga över- och undervärden, omräknas från utlandsverksamhetens funktionella valuta till koncernens rapporteringsvaluta, svenska kronor, till den valutakurs som råder på balansdagen. Intäkter och kostnader i en utlandsverksamhet omräknas till svenska kronor till en genomsnittskurs som utgör en approximation av de valutakurser som föreligger vid respektive transaktionstidpunkt. Omräkningsdifferenser som uppstår vid valutaomräkning av utlandsverksamheter redovisas i övrigt totalresultat och ackumuleras i en separat komponent i eget kapital, benämnd omräkningsreserv. I det fall den utländska verksamheten inte är helägd fördelas omräkningsdifferensen till innehav utan bestämmande inflytande utifrån dess proportionella ägarandel. Vid avyttring av en utlandsverksamhet realiseras de till verksamheten hänförliga ackumulerade omräkningsdifferenserna, varvid de omklassificeras från omräkningsreserven i eget kapital till årets resultat. I de fall avyttring sker, men bestämmande inflytande kvarstår, överförs proportionell andel av ackumulerade omräkningsdifferenser från övrigt totalresultat till innehav utan bestämmande inflytande.

2.6 Intäkter

2.6.1 Försäljning av varor och utförande av tjänsteuppdrag

Intäkter för försäljning av varor redovisas i enlighet med försäljningsvillkoren, det vill säga när varorna har överlämnats till transportombud, efter avdrag för retur. Då den huvudsakliga försäljningen görs till konsumenter som, beroende på land, oftast har lagstadgad ångerrätt vid distanshandel är avdraget för retur en relativt väsentlig post. Koncernens

intäkter uppvisar säsongsvariationer. Intäkterna i det fjärde kvartalet överstiger väsentligen övriga kvartal på grund av julhandeln.

Intäkter för försäljning av tjänster redovisas när tjänsten levereras.

2.6.2 Bytesaffärer

Bytesaffärer ("barter") innebär utbyte av presentkort mot andra varor eller tjänster. Bytesaffärer redovisas till varornas eller tjänsternas verkliga värden. Verkliga värden bestäms av ingångna avtal för samma typ av tjänster med andra kunder. Intäkter från bytesaffärer redovisas när presentkortet används; kostnader bokförs när varan eller tjänsten förbrukas.

2.7 Finansiella leasingavtal

Vid redovisning av finansiell leasing redovisas tillgången som en materiell anläggningstillgång i koncernens rapport över finansiell ställning och värderas initialt till anskaffningsvärde, vilket består av leasingsskuldens initiala värde med tillägg för leasingavgifter som betalats vid eller före inledningsdatumet plus eventuella initiala direkta utgifter.

Leasingskulden – som delas upp i långfristig och kortfristig del – värderas initialt till nuvärdet av återstående leasingavgifter under den bedömda leasingperioden. Leasingskulden omfattar nuvärdet av följande avgifter under bedömd leasingperiod:

- Fasta avgifter
- Variable leasingavgifter kopplade till index eller pris ("rate")
- Eventuella restvärdesgarantier som förväntas betalas

Skuldens värde ökas med räntekostnaden för respektive period och reduceras med leasingbetalningarna. Räntekostnaden beräknas som skuldens värde gånger diskonteringsräntan. Leasingskulden för koncernens lokaler med hyra som indexuppräknas beräknas på den hyra som gäller vid respektive rapportperiods slut. Vid denna tidpunkt justeras skulden med motsvarande justering av nyttjanderättstillgångens redovisade värde.

Leasingavgifterna diskonteras med koncernens marginella upplåningsränta. I de fall implicit ränta lätt kan fastställas används dock den räntan, vilket är fallet för delar av koncernens leasing av fordon.

Koncernen presenterar nyttjanderättstillgångar som inte uppfyller definitionen för förvaltningsfastigheter, och leasingskulder som egna poster i rapporten över finansiell ställning. För leasingavtal som har en leasingperiod på 12 månader eller mindre eller med en underliggande tillgång av lågt värde, understigande 50 000 kronor, redovisas inte någon nyttjanderättstillgång och leasingskuld. Leasingavgifter för dessa leasingavtal redovisas som kostnad linjärt över leasingperioden. För mer information om koncernens leasingavtal, se not 22.

2.8 Finansiella intäkter och kostnader

Finansiella intäkter består av ränteintäkter på investerade medel. Finansiella kostnader består av räntekostnader på lån. Låneutgifter redovisas i resultatet med tillämpning av effektivräntemetoden.

Valutakursvinster och valutakursförluster redovisas netto, rörelserelaterade inom rörelseresultatet och finansiella bland finansiella poster.

Effektivräntan är den ränta som diskonterar de uppskattade

Not 2, fortsättning

framtida in- och utbetalningarna under ett finansiellt instruments förväntade löptid till den finansiella tillgångens eller skuldens redovisade nettovärde. Beräkningen innefattar alla avgifter som erlagts eller erhållits av avtalsparterna, transaktionskostnader och alla andra över- och underkurser.

2.9 Skatter

Inkomstskatter utgörs av aktuell skatt och uppskjuten skatt. Inkomstskatter redovisas i årets resultat utom då underliggande transaktion redovisats i övrigt totalresultat eller i eget kapital varvid tillhörande skatteeffekt redovisas i övrigt totalresultat eller i eget kapital.

Aktuell skatt är skatt som ska betalas eller erhållas avseende aktuellt år, med tillämpning av de skattesatser som är beslutade eller i praktiken beslutade per balansdagen. Till aktuell skatt hör även justering av aktuell skatt hänförlig till tidigare perioder.

Uppskjuten skatt beräknas enligt balansräkningsmetoden med utgångspunkt i temporära skillnader mellan redovisade och skattemässiga värden på tillgångar och skulder. Temporära skillnader beaktas inte i koncernmässig goodwill och inte heller för skillnad som uppkommit vid första redovisningen av tillgångar och skulder som inte är rörelseförvärv som vid tidpunkten för transaktionen inte påverkar vare sig redovisat eller skattepliktigt resultat.

Vidare beaktas inte heller temporära skillnader hänförliga till andelar i dotterbolag som inte förväntas bli återförda inom överskådlig framtid. Värderingen av uppskjuten skatt baserar sig på hur underliggande tillgångar eller skulder förväntas bli realiserade eller reglerade. Uppskjuten skatt beräknas med tillämpning av de skattesatser och skatteregler som är beslutade eller i praktiken beslutade per balansdagen.

Uppskjutna skattefordringar avseende avdragsgilla temporära skillnader och underskottsavdrag redovisas endast i den mån det är sannolikt att dessa kommer att kunna utnyttjas. Värdet på uppskjutna skattefordringar reduceras när det inte längre bedöms sannolikt att de kan utnyttjas.

Eventuellt tillkommande inkomstskatt som uppkommer vid utdelning redovisas vid samma tidpunkt som utdelningen redovisas som en skuld.

2.10 Finansiella instrument

Finansiella instrument som redovisas i rapporten över finansiell ställning inkluderar på tillgångssidan likvida medel, lånefordringar och kundfordringar. På skuldsidan återfinns leverantörsskulder samt låneskulder.

2.10.1 Redovisning i och borttagandefrån rapporten över finansiell ställning

En finansiell tillgång eller finansiell skuld tas upp i rapport över finansiell ställning när bolaget blir part enligt instrumentets avtalsmässiga villkor. En fordran tas upp när bolaget presterat och avtalsenlig skyldighet föreligger för motparten att betala, även om faktura ännu inte skickats. Kundfordringar tas upp i rapport över finansiell ställning när faktura har skickats. Skuld tas upp när motparten har presterat och avtalsenlig skyldighet föreligger att betala, även om faktura ännu inte mottagits. Leverantörsskulder tas upp när faktura mottagits.

En finansiell tillgång tas bort från rapport över finansiell ställning när rättigheterna i avtalet realiserar, förfaller eller bolaget förlorar kontrollen över dem. Detsamma gäller för del av en finansiell tillgång. En finansiell skuld tas bort från rapport över finansiell ställning när förpliktelsen i avtalet

fullgörs eller på annat sätt utsläcks. Detsamma gäller för del av en finansiell skuld.

Koncernen säljer i vissa fall fordringar till externa factoringbolag. I normalfallet sker en full övergång av kreditrisk, vilket innebär att i allt väsentligt alla risker och fördelar har överförs till extern part. De sålda fordringarna bokas då bort från rapporten över finansiell ställning. Mellanskillnaden mellan det redovisade värdet för den sålda fordran och det pris som betalas för fordringen av factoringbolaget redovisas i resultaträkningen.

En finansiell tillgång och en finansiell skuld kvittas och redovisas med ett nettobelopp i rapport över finansiell ställning endast när det föreligger en legal rätt att kvitta beloppen samt att det föreligger avsikt att reglera posterna med ett nettobelopp eller att samtidigt realisera tillgången och reglera skulden.

Förvärv och avyttring av finansiella tillgångar redovisas på likviddagen. Likviddagen är den dag då en tillgång levereras till eller från företaget.

2.10.2 Klassificering och värdering

Finansiella instrument som inte är derivat redovisas initialt till anskaffningsvärde motsvarande instrumentets verkliga värde med tillägg för transaktionskostnader för alla finansiella instrument förutom avseende de som tillhör kategorin finansiell tillgång som redovisas till verkligt värde via resultatet, vilka redovisas till verkligt värde exklusive transaktionskostnader. Ett finansiellt instrument klassificeras vid första redovisningen bland annat utifrån i vilket syfte instrumentet förvärvades. Klassificeringen avgör hur det finansiella instrumentet värderas efter första redovisningstillfället såsom beskrivs nedan.

Likvida medel består av kassamedel.

2.10.3 Lånefordringar och kundfordringar

Lånefordringar och kundfordringar är finansiella tillgångar som inte är derivat, som har fastställda eller fastställbara betalningar och som inte är noterade på en aktiv marknad. Dessa tillgångar värderas till upplupet anskaffningsvärde. Upplupet anskaffningsvärde bestäms utifrån den effektivränta som beräknades vid anskaffningstidpunkten. Kundfordran redovisas till det belopp som beräknas inflyta, det vill säga efter avdrag för osäkra fordringar.

2.10.4 Andra finansiella skulder

Lån samt övriga finansiella skulder, till exempel leverantörsskulder, ingår i denna kategori. Skulderna värderas till upplupet anskaffningsvärde.

Till vilken kategori koncernens finansiella tillgångar och skulder hänförs framgår av not 20 Finansiella instrument och finansiell riskhantering. Redovisningen av finansiella intäkter och kostnader behandlas även under princip 2.8 ovan.

2.11 Materiella anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar redovisas i koncernen till anskaffningsvärde efter avdrag för ackumulerade avskrivningar och eventuella nedskrivningar. I anskaffningsvärdet ingår inköpspriset samt utgifter direkt hänförliga till tillgången för att bringa den på plats och i skick för att utnyttjas i enlighet med syftet med anskaffningen. Låneutgifter som är direkt hänförliga till inköp, konstruktion eller produktion av tillgångar som tar en betydande tid i anspråk till färdigställande för avsedd användning eller försäljning ingår i anskaffningsvärdet.

Noter

Not 2, fortsättning

Det redovisade värdet för en materiell anläggningstillgång tas bort ur rapport över finansiell ställning vid utrangering eller avyttring eller när inga framtida ekonomiska fördelar väntas från användning eller utrangering/avyttring av tillgången. Vinst eller förlust som uppkommer vid avyttring eller utrangering av en tillgång utgörs av skillnaden mellan försäljningspriset och tillgångens redovisade värde med avdrag för direkta försäljningskostnader. Vinst och förlust redovisas som övrig rörelseintäkt/-kostnad.

2.11.1 Avskrivningsprinciper för materiella anläggningstillgångar

Avskrivning sker linjärt över tillgångens beräknade nyttjandeperiod. Använda avskrivningsmetoder, restvärden och nyttjandeperioder omprövas vid varje årsslut.

De beräknade nyttjandeperioderna är:

Inventarier	3-5 år
-------------	--------

2.12 Immateriella tillgångar

2.12.1 Immateriella tillgångar med obestämd nyttjandeperiod

2.12.1.1 Goodwill

Goodwill som uppkommit vid ett rörelseförvärv utgör skillnaden mellan anskaffningsvärde för rörelseförvärvet och det verkliga värdet av identifierbara nettotillgångar, övertagna skulder samt redovisade eventualförpliktelser.

Goodwill värderas till anskaffningsvärde minus eventuella ackumulerade nedskrivningar. Goodwill fördelas på de kassagenererande enheterna och testas minst årligen för nedskrivningsbehov, eller när det finns en indikation om nedskrivningsbehov. Nedskrivning av goodwill återförs inte. För mer information om nedskrivningar, se redovisningsprincip 2.14.

2.12.1.2 Varumärken

Varumärken redovisas till anskaffningsvärde minus eventuella ackumulerade nedskrivningar. Varumärken fördelas till kassagenererande enheter och prövas minst årligen för nedskrivningsbehov. För mer information om nedskrivningar, se redovisningsprincip 2.14.

2.12.2 Immateriella tillgångar med bestämd nyttjandeperiod

2.12.2.1 Utvecklingsutgifter

Utgifter för utveckling för nya eller förbättrade produkter och processer redovisas som en tillgång i rapporten över finansiell ställning om processen är tekniskt och kommersiellt användbar och koncernen har tillräckliga resurser för färdigställande. Det redovisade värdet inkluderar direkta kostnader och, när det är tillämpligt, utgifter för löner och andel indirekta utgifter. Övriga utgifter redovisas i resultaträkningen som en kostnad när de uppkommer. I rapporten över finansiell ställning är aktiverade utvecklingsutgifter upptagna till anskaffningsvärde minus ackumulerade avskrivningar och eventuella nedskrivningar. Aktiverade utgifter avser huvudsakligen mjukvara och mjukvaruplattformar.

2.12.2.2 Domäner

Domäner redovisas till anskaffningsvärde minus ackumulerade avskrivningar (se nedan) och eventuella nedskrivningar (se redovisningsprincip 2.14).

2.12.2.3 Kundrelationer

Kundrelationer redovisas till anskaffningsvärde minus ackumulerade avskrivningar (se nedan) och eventuella nedskrivningar (se redovisningsprincip 2.14).

2.12.3 Avskrivningsprinciper för immateriella tillgångar

Avskrivningar redovisas i årets resultat linjärt över immateriella tillgångars beräknade nyttjandeperioder, såvida inte sådana nyttjandeperioder är obestämbara. Nyttjandeperioderna omprövas minst årligen. Goodwill och varumärken med en obestämbar nyttjandeperiod prövas för nedskrivningsbehov årligen och dessutom så snart indikationer uppkommer som tyder på att tillgången ifråga har minskat i värde. Immateriella tillgångar med bestämbara nyttjandeperioder skrivs av från den tidpunkt då de är tillgängliga för användning.

De beräknade nyttjandeperioderna är:

Utvecklingsutgifter	5 år
Domäner	5 år
Kundrelationer	4-5 år

2.13 Varulager

Varulager värderas enligt lägsta värdets princip, vilket innebär det lägsta av anskaffningsvärdet och nettoförsäljningsvärdet. Nettoförsäljningsvärdet är det uppskattade försäljningspriset i den löpande verksamheten minus beräknade kostnader för färdigställande och försäljning. Kostnaden för lager baseras på vägda genomsnitt och inkluderar utgifter som uppstår i samband med förvärv av varor och för att bringa varorna till dess tillstånd och plats. Reservering för inkurans inkluderar i kostnad såld vara.

2.14 Nedskrivningar

Koncernens redovisade tillgångar bedöms vid varje balansdag för att avgöra om det finns indikation på nedskrivningsbehov. IAS 36 tillämpas avseende nedskrivningar av andra tillgångar än finansiella tillgångar vilka redovisas enligt IFRS 9.

2.14.1 Nedskrivning av materiella och immateriella tillgångar

Om indikation på nedskrivningsbehov finns beräknas tillgångens återvinningsvärde (se nedan). För goodwill, varumärken och immateriella tillgångar som ännu ej är färdiga för användning beräknas återvinningsvärdet dessutom årligen. Om det inte går att fastställa väsentligen oberoende kassaflöden till en enskild tillgång, och dess verkliga värde minus försäljningskostnader inte kan användas, grupperas tillgångarna vid prövning av nedskrivningsbehov till den lägsta nivå där det går att identifiera väsentligen oberoende kassaflöden – en så kallad kassagenererande enhet.

En nedskrivning redovisas när en tillgångs eller kassagenererande enhets (grupp av enheters) redovisade värde överstiger återvinningsvärdet. En nedskrivning redovisas som kostnad i årets resultat. Då nedskrivningsbehov identifierats för en kassagenererande enhet (grupp av enheter) fördelas nedskrivningsbeloppet i första hand till goodwill. Därefter görs en proportionell nedskrivning av övriga tillgångar som ingår i enheten (gruppen av enheter).

Återvinningsvärdet är det högsta av verkligt värde minus försäljningskostnader och nyttjandevärde. Vid beräkning av nyttjandevärdet diskonteras framtida kassaflöden med en diskonteringsfaktor som beaktar riskfri ränta och den risk som är förknippad med den specifika tillgången.

Not 2, fortsättning

2.14.2 Nedskrivning av finansiella tillgångar

I enlighet med IFRS 9 ska reserveringar för kreditförluster göras direkt i samband med utlåningen istället för som tidigare vid indikation på ökad risk i en kredit. Det medför att reserveringarna för kreditförluster tidigareläggs och ökar, men det påverkar vare sig kassaflöde eller underliggande kreditrisk.

Reserven för kreditförluster för Qliro AB värderas enligt en modell för förväntade kreditförluster och speglar ett sannolikhetsvägt belopp som bestäms genom att utvärdera en rad möjliga utfall med hänsyn tagen till all rimlig och verifierbar information som är tillgänglig på rapporteringsdagen utan orimlig kostnad eller ansträngning. Kreditförlustreserveringarna värderas utifrån om det inträffat en betydande ökning av kreditrisken jämfört med första redovisningstillfället för ett instrument.

- Steg 1 omfattar finansiella instrument där ingen betydande ökning av kreditrisken inträffat sedan första redovisningstillfället och de motparter som omfattas av Qliros policy för låg kreditrisk vid rapporteringstillfället.
- Steg 2 omfattar finansiella instrument där en betydande ökning av kreditrisk inträffat sedan första redovisningstillfället men där det vid rapporteringstillfället saknas objektiva belägg för att fordran är osäker.
- Steg 3 omfattar finansiella instrument för vilka objektiva belägg har identifierats för att fordran är osäker.

För finansiella instrument som hänförs till steg 1 motsvarar reserveringen den kreditförlust som förväntas inträffa inom 12 månader och för finansiella instrument i steg 2 där en betydande ökning av kreditrisken har identifierats samt osäkra fordringar i steg 3 motsvarar reserveringen de förväntade kreditförlusterna för det finansiella instrumentets återstående löptid. De förväntade kreditförlusterna för det finansiella instrumentets återstående löptid representerar förluster från alla fallissemangshändelser som är möjliga under det finansiella instrumentets återstående löptid. De förväntade kreditförlusterna som förväntas inträffa inom 12 månader representerar den del av de förväntade kreditförlusterna för det finansiella instrumentets återstående löptid som beror av fallissemangshändelser inom 12 månader efter rapporteringsdagen.

Detta är mestadels relevant för jämförelsesiffror eftersom koncernens kvarvarande koncernbolag säljer sina kundfordringar till externa factoringbolag. Se not 14.

2.14.3 Presentation av kreditförluster

För finansiella tillgångar värderade till upplupet anskaffningsvärde presenteras reserveringar för kreditförluster i balansräkningen som en minskning av redovisat bruttovärde för tillgången, för att erhålla redovisat nettovärde.

I resultaträkningen presenteras förändringar i reserveringar för kreditförluster och bortskrivningar som kreditförluster. Återbetalningar av bortskrivningar liksom återvinningar av reserveringar intäktsredovisas inom kreditförluster.

2.14.4 Återföring av nedskrivningar

En nedskrivning av tillgångar som ingår i IAS 36 tillämpningsområde reverseras om det både finns indikation på att nedskrivningsbehovet inte längre föreligger och det har skett en förändring i de antaganden som låg till grund för beräkningen av återvinningsvärdet. Nedskrivning av goodwill återförs dock aldrig. En reversering görs endast i den utsträckning som tillgångens redovisade värde efter

återföring inte överstiger det redovisade värde som skulle ha redovisats, med avdrag för avskrivning där så är aktuellt, om ingen nedskrivning gjorts.

Nedskrivningar av lånefordringar och kundfordringar som redovisas till upplupet anskaffningsvärde återförs om de tidigare skälen till nedskrivningar inte längre föreligger och att full betalning från kunden förväntas erhållas.

2.15 Utbetalning av kapital till ägarna**2.15.1 Utdelningar**

Utdelningar redovisas som skuld efter det att årsstämman godkänt utdelningen.

2.15.2 Återköp av egna aktier

Förvärv av egna aktier redovisas som en avdragspost från eget kapital. Likvid från avyttring av sådana eget kapitalinstrument redovisas som en ökning av eget kapital. Eventuella transaktionskostnader redovisas direkt i eget kapital.

2.16 Resultat per aktie

Beräkningen av resultat per aktie baseras på årets resultat i koncernen hänförligt till moderbolagets ägare och på det vägda genomsnittliga antalet aktier utestående under året. Vid beräkningen av resultat per aktie efter utspädning justeras resultatet och det genomsnittliga antalet aktier för att ta hänsyn till effekter av utspädande potentiella stamaktier. Under rapporterade perioder har moderbolaget haft ett slags instrument som kan ge en potentiell utspädning i framtiden, c-aktier i eget förvar hänförliga till koncernens incitamentsprogram. Dessa har inte inkluderats i beräkningen av resultat per aktie eftersom de inte gav någon utspädningseffekt, varken 2020 eller 2019.

2.17 Ersättningar till anställda**2.17.1 Kortfristiga ersättningar**

Kortfristiga ersättningar till anställda beräknas utan diskontering och redovisas som kostnad när de relaterade tjänsterna erhålls.

En avsättning redovisas för den förväntade kostnaden för bonusbetalningar när koncernen har en gällande rättslig eller informell förpliktelse att göra sådana betalningar till följd av att tjänster erhållits från anställda och förpliktelsen kan beräknas tillförlitligt.

2.17.2 Avgiftsbestämda pensionsplaner

Som avgiftsbestämda pensionsplaner klassificeras de planer där företagets förpliktelse är begränsad till de avgifter företaget åtagit sig att betala. I sådant fall beror storleken på den anställdes pension på de avgifter som företaget betalar till planen eller till ett försäkringsbolag och den kapitalavkastning som avgifterna ger. Följaktligen är det den anställda som bär den aktuariella risken (att ersättningen blir lägre än förväntat) och investeringsrisken (att de investerade tillgångarna kommer att vara otillräckliga för att ge de förväntade ersättningarna). Företagets förpliktelser avseende avgifter till avgiftsbestämda planer redovisas som en kostnad i årets resultat i den takt de intjänas genom att de anställda utfört tjänster åt företaget under en period.

2.17.3 Ersättningar vid uppsägning

En kostnad för ersättningar i samband med uppsägningar av personal redovisas endast om företaget är bevisligen förpliktigt, utan realistisk möjlighet till tillbakadragande,

Noter

Not 2, fortsättning

av en formell detaljerad plan att avsluta en anställning före den normala tidpunkten. När ersättningar lämnas som ett erbjudande för att uppmuntra frivillig avgång, redovisas en kostnad om det är sannolikt att erbjudandet kommer att accepteras och antalet anställda som kommer att acceptera erbjudandet tillförlitligt kan uppskattas.

2.17.4 Aktierelaterade ersättningar

Koncernen har långsiktiga prestationsaktieprogram som riktar sig till vissa anställda, bestående av aktierätter. Verkligt värde på programmen beräknas vid tilldelningstidpunkten. Det verkliga värdet inkluderar sociala kostnader och fördelas över intjänandeperioden, som baseras på koncernens bedömning av hur många aktierätter som kommer att lösas in. Kostnaden för verkligt värde rapporteras i resultaträkningen som personalkostnad och med motsvarande ökning i eget kapital. Verkligt värde omvärderas varje månad för beräkningen av sociala kostnader och justeras i efterföljande perioder för att till slut återspegla hur många aktierätter som kommer att lösas in. Se vidare not 24.

Koncernen hade även syntetiska köpoptionsprogram som riktar sig till de anställda i dotterbolaget Qliro AB. Programmen gav de anställda rätt att från moderbolaget (Nelly Group AB) förvärva de syntetiska köpoptionerna till marknadspris. Marknadsvärdet på optionerna beräknades av ett oberoende värderingsinstitut, med tillämpning av en standardmodell för värdering av optioner (Black-Scholes). Värdeutvecklingen på optionerna är kopplad till den långsiktiga värdeutvecklingen i Qliro AB. Deltagare i de syntetiska köpoptionsprogrammen kan utnyttja sina optioner tre år efter att optionerna utfärdades eller i det fall Nelly Group avyttrar Qliro AB. En (1) syntetisk köpoption ger innehavaren rätt att från Nelly Group få ett belopp som ska beräknas baserat på värdeutvecklingen i Qliro AB, förutsatt att det fastställda värdet på Qliro AB vid utnyttjandet av optionen är minst 152 procent av det fastställda värdet på Qliro AB vid tillfället för optionens utfärdande (lösenpriset). Betalning till deltagarna av detta belopp kommer, i enlighet med villkoren för de syntetiska köpoptionerna, i regel, ske genom att moderbolaget Nelly Group AB överlåter egna stamaktier till deltagarna. Eftersom programmet riktar sig till de anställda samt att betalning sker med aktier i moderbolaget redovisas detta som en aktierelaterad ersättning. Inbetalningen från de anställda redovisas som en ökning av eget kapital.

Det syntetiska köpoptionsprogrammet som hade lanserats under 2017 ("QOP 2017") avslutades i juni 2020. I och med att det fastställda värdet på Qliro AB vid avslutandet av QOP 2017 (i juni 2020) var lägre än minst 152 procent av det fastställda värdet på Qliro AB när köpoptionsprogrammet lanserats 2017 förföll samtliga utfärdade syntetiska köpoptioner i QOP 2017 och blev värdelösa. Tidigare inbetalda optionspremier från de anställda redovisas som en finansiell intäkt och minskning av eget kapital.

2.18 Avsättningar

En avsättning skiljer sig från andra skulder genom att det råder ovisshet om betalningstidpunkt eller beloppets storlek för att reglera avsättningen. En avsättning redovisas i rapporten över finansiell ställning när det finns en befintlig legal eller informell förpliktelse som en följd av en inträffad händelse, och det är troligt att ett utflöde av ekonomiska resurser kommer att krävas för att reglera förpliktelsen samt en tillförlitlig uppskattning av beloppet kan göras.

Avsättningar görs med det belopp som är den bästa

uppskattningen av det som krävs för att reglera den befintliga förpliktelsen på balansdagen. Där effekten av när i tiden betalning sker är väsentlig, beräknas avsättningar genom diskontering av det förväntade framtida kassaflödet till en räntesats före skatt som återspeglar aktuella marknadsbedömningar av pengars tidsvärde och, om det är tillämpligt, de risker som är förknippade med skulden.

2.19 Avvecklad verksamhet

En avvecklad verksamhet är en del av ett företags verksamhet som representerar en självständig rörelsegren eller en väsentlig verksamhet inom ett geografiskt område eller är ett dotterföretag som förvärvats uteslutande i syfte att vidaresäljas. Klassificering som en avvecklad verksamhet sker vid avyttring eller vid en tidigare tidpunkt då verksamheten uppfyller kriterierna för att klassificeras som innehav för försäljning.

Resultat efter skatt från avvecklad verksamhet redovisas på en egen rad i rapporten över resultat och övrigt totalresultat. När en verksamhet klassificeras som avvecklad ändras utformningen av jämförelseårets rapport över resultat och övrigt totalresultat så att den redovisas som om den avvecklade verksamheten hade avvecklats vid ingången av jämförelseåret. Utformningen av rapporten över finansiell ställning för innevarande och föregående år ändras inte på motsvarande sätt.

2.20 Eventualförpliktelser

En eventualförpliktelse redovisas när det finns ett möjligt åtagande som härrör från inträffade händelser och vars förekomst bekräftas endast av en eller flera osäkra framtida händelser eller när det finns ett åtagande som inte redovisas som en skuld eller avsättning på grund av det inte är troligt att ett utflöde av resurser kommer att krävas.

2.21 Moderbolagets redovisningsprinciper

Moderbolaget har upprättat sin årsredovisning enligt årsredovisningslagen (1995:1554) och Rådet för finansiell rapporterings rekommendation RFR 2 Redovisning för juridisk person. Även av Rådet för finansiell rapporterings utgivna uttalanden gällande för noterade företag tillämpas. RFR 2 innebär att moderbolaget i årsredovisningen för den juridiska personen ska tillämpa samtliga av EU antagna IFRS och uttalanden så långt detta är möjligt inom ramen för årsredovisningslagen, tryggandelagen och med hänsyn till sambandet mellan redovisning och beskattning. Rekommendationen anger vilka undantag från och tillägg till IFRS som ska göras.

2.21.1 Skillnader mellan koncernens och moderbolagets redovisningsprinciper

Skillnaderna mellan koncernens och moderbolagets redovisningsprinciper framgår nedan. De nedan angivna redovisningsprinciperna för moderbolaget har tillämpats konsekvent på samtliga perioder som presenteras i moderbolagets finansiella rapporter.

2.21.1.1 Ändrade redovisningsprinciper

Om inte annat anges nedan har moderbolagets redovisningsprinciper under 2020 förändrats i enlighet med vad som anges ovan för koncernen.

2.21.1.2 Klassificering och uppställningsformer

Moderbolaget använder benämningarna balansräkning respektive kassaflödesanalys för de rapporter som i koncernen

Not 2, fortsättning

har titlarna rapport över finansiell ställning respektive rapport över kassaflöden. Resultaträkning och balansräkning är för moderbolaget uppställda enligt årsredovisningslagens scheman, medan rapporten över totalresultat, rapporten över förändringar i eget kapital och kassaflödesanalysen baseras på IAS 1 Utformning av finansiella rapporter respektive IAS 7 Rapport över kassaflöden. De skillnader mot koncernens rapporter som gör sig gällande i moderbolagets resultat- och balansräkningar utgörs främst av redovisning av finansiella intäkter och kostnader, eget kapital samt förekomsten av avsättningar som egen rubrik i balansräkningen.

2.21.1.3 Dotterbolag

Andelar i dotterbolag redovisas i moderbolaget enligt anskaffningsvärdemetoden. Detta innebär att transaktionsutgifter inkluderas i det redovisade värdet för innehav i dotterföretag. I koncernredovisningen redovisas transaktionsutgifter hänförliga till dotterbolag direkt i årets resultat när dessa uppkommer.

Villkorade köpeskillingar värderas utifrån sannolikheten av att köpeskillingen kommer att utgå. Eventuella förändringar av avsättningen läggs på/reducerar anskaffningsvärdet. I koncernredovisningen redovisas villkorade köpeskillingar till verkligt värde med värdeförändringar över resultatet.

2.21.1.4 Koncernbidrag och aktieägartillskott för juridiska personer

Moderbolaget redovisar erhållna och lämnade koncernbidrag i enlighet med RFR 2 som bokslutsdisposition. Aktieägartillskott förs direkt mot eget kapital hos mottagaren och aktiveras i aktier och andelar hos givaren, i den mån det inte föreligger något nedskrivningsbehov.

Not 3 Uppskattningar och bedömningar

Att upprätta de finansiella rapporterna i enlighet med IFRS kräver att styrelsen och företagsledningen gör bedömningar och uppskattningar samt gör antaganden som påverkar tillämpningen av redovisningsprinciperna och de redovisade beloppen av tillgångar, skulder, intäkter och kostnader. Uppskattningarna och antagandena är baserade på historiska erfarenheter och ett antal andra faktorer som under rådande förhållanden synes vara rimliga. Resultatet av dessa uppskattningar och antaganden används sedan för att bedöma de redovisade värdena på tillgångar och skulder som inte annars framgår tydligt från andra källor. Det verkliga utfallet kan avvika från dessa uppskattningar och bedömningar.

Uppskattningarna och antagandena ses över regelbundet. Ändringar av uppskattningar redovisas i den period ändringen görs om ändringen endast påverkat denna period, eller i den period ändringen görs och framtida perioder om ändringen påverkar både aktuell period och framtida perioder. Utvecklingen, val av och upplysningarna avseende koncernens viktiga redovisningsprinciper och uppskattningar, samt tillämpningen av dessa principer och uppskattningar granskas av Nelly Groups Revisionsutskott.

Viktiga källor till osäkerhet i uppskattningar

Not 10 innehåller information om antaganden och riskfaktorer gällande nedskrivningsprövning i goodwill och andra immateriella tillgångar med obestämd nyttjandeperiod. I not 18 finns en beskrivning av gjorda avsättningar.

Goodwill och övriga immateriella anläggningstillgångar

Goodwill och andra immateriella tillgångar med obestämd nyttjandeperiod nedskrivningsprövas årligen eller när indikationer visar på behov av nedskrivning. Nedskrivningsprövningen fordrar att företagsledningen fastställer verkligt värde för kassagenererande enheter på basis av prognosticerade kassaflöden och interna affärsplaner och prognoser. För ytterligare information, se not 10 Immateriella tillgångar.

Uppskjuten skattefordran

Koncernens uppskjutna skattefordran är baserad på underskottsavdrag i den svenska verksamheten. Ledningen har gjort antaganden och bedömningar om verksamhetens framtida intjäningsförmåga och utifrån detta bedöms möjligheterna till framtida utnyttjande av dessa underskottsavdrag.

Inkuransbedömning lager

Lagret granskas varje månadsbokslut för att bestämma eventuellt nedskrivningsbehov. En nedskrivning redovisas i kostnad såld vara till det belopp som, efter noggrann utvärdering, lagret bedöms vara inkurant. Om verklig inkurans skiljer sig från beräkningarna eller om företagsledningen gör framtida justeringar av gjorda antaganden, kan förändringar i värderingen komma att påverka resultatet för perioden liksom den finansiella ställningen.

Bedömning av returgrad

Vid varje månadsbokslut bedöms reserveringsbehovet kopplat till framtida returer. Bedömningen görs baserat på historiskt utfall och faktisk försäljning. Reserveringsbehovet redovisas som en minskning av nettoomsättningen med motsvarande justering av kostnad såld vara.

Avsättningar och eventalförpliktelser

Skulder redovisas när det finns en befintlig förpliktelse till följd av en inträffad händelse, när det är sannolikt att ett utflöde av ekonomiska fördelar kommer att inträffa och en tillförlitlig bedömning av beloppet kan göras. I dessa fall görs en beräkning av avsättningen och redovisas i rapport över finansiell ställning. En eventalförpliktelse redovisas i not när en möjlig förpliktelse har uppkommit, men vars förekomst endast kan bekräftas av en eller flera osäkra framtida händelser utanför koncernens kontroll, eller när det inte är möjligt att beräkna beloppet. Realisering av eventalförpliktelser som inte redovisas eller inte upptagits i årsredovisning kan ha en väsentlig effekt på koncernens finansiella ställning.

Koncernen granskar regelbundet väsentliga utestående tvister för att avgöra behovet av avsättningar. Bland de faktorer som beaktas vid en sådan bedömning återfinns bland annat typ av rättstvister eller stämning, storleken på eventuella skadestånd, utvecklingen av tvisten, uppfattningar hos juridiska och andra rådgivare, erfarenhet från liknande fall och beslut fattade av koncernledningen angående koncernens agerande avseende dessa tvister. Gjorda uppskattningar behöver dock inte nödvändigtvis reflektera utgången av avgjorda rättstvister och skillnader mellan utfall och uppskattning kan väsentligt påverka företagets finansiella ställning och ha en ofördelaktig inverkan på rörelseresultat och likviditet. För ytterligare information, se not 18 Avsättningar.

Noter

Not 4 Segmentsrapportering

Nelly segmentet erbjuder en vibrerande modevärld till unga tjejer på nätet, huvudsakligen i Norden. Tidigare hade koncernen flera segment, men driver nu endast segmentet Nelly. Centrala verksamheter kommer att integreras i verksamheten i Borås men redovisas separat i denna årsredovisning.

Centrala verksamheter har under årets belastats med kostnader relaterade till avveckling av verksamheter. För mer information om avveckling av verksamheter, se not 6.

(Mkr)	2020			
	Segmentet Nelly	Centrala verksamheter	Justeringar	Koncern totalt
Extern nettoomsättning	1 392,8	5,8	-4,5	1 394,1
Kostnad för sålda varor	-1 089,6	-	4,5	-1 085,1
Försäljnings- och administrationskostnader, exklusive av- och nedskrivningar	-282,6	-48,9	-	-331,5
Övriga rörelseintäkter	4,1	3,6	-	7,7
Övriga rörelsekostnader	-1,4	-1,2	-	-2,6
Rörelseresultat före av- och nedskrivningar	23,2	-40,7	-	-17,5
Av- och nedskrivningar	-28,3	-0,1	-	-28,4
Rörelseresultat	-5,0	-40,9	-	-45,9
Finansiella intäkter	2,0	1,7	-	3,7
Finansiella kostnader	-2,6	-2,8	-	-5,4
Resultat före skatt	-5,6	-42,0	0,0	-47,5

(Mkr)	2019			
	Segmentet Nelly	Centrala verksamheter	Justeringar	Koncern totalt
Extern nettoomsättning	1 456,0	1,7	-5,4	1 452,2
Kostnad för sålda varor	-1 119,2	-	5,9	-1 113,3
Försäljnings- och administrationskostnader, exklusive av- och nedskrivningar	-305,0	-69,2	3,9	-370,2
Övriga rörelseintäkter	1,5	14,6	-3,9	12,2
Övriga rörelsekostnader	-4,2	-1,3	-	-5,5
Rörelseresultat före av- och nedskrivningar	29,0	-54,2	0,5	-24,7
Av- och nedskrivningar	-34,2	-2,9	-	-37,1
Rörelseresultat	-5,2	-57,1	0,5	-61,7
Finansiella intäkter	0,2	0,1	-	0,3
Finansiella kostnader	-3,2	-8,0	-0,5	-11,7
Resultat före skatt	-8,1	-65,0	0,0	-73,1

Not 5 Omsättning per land och typ

Koncernens nettoomsättning och anläggningstillgångar redovisas nedan per geografiskt område då länderna har olika affärsmässiga förutsättningar. Den geografiska uppdelningen Sverige, övriga Norden och resten av världen speglar var intäkter genereras.

Nettoomsättning består i huvudsak av försäljning av produkter på nätet. Försäljningen redovisas i de länder där försäljningen gjorts, det vill säga i det land där mottagande konsument befinner sig. Ingen enskild kund står för mer än 10% av koncernens kundfordringar.

Geografisk fördelning (Mkr) ¹⁾	Nettoomsättning		Anläggningstillgångar	
	2020	2019	2020	2019
Sverige	638,9	662,9	177,2	529,2
Övriga Norden	641,2	658,7	-	25,2
Resten av världen ²⁾	114,0	130,6	-	0,0
Totalt	1 394,1	1 452,2	177,2	554,4

Omsättning per typ av intäkt (Mkr)	2020	2019
Produkter	1 359,7	1 422,2
Tjänster	34,3	30,0
Totalt nettoomsättning	1 394,1	1 452,2

¹⁾ I samband med att Nelly är ett självständigt fokuserat modeföretag har segmentsrapporteringen uppdaterats för att bättre reflektera verkligheten. Siffrorna i ovan tabell är som ett resultat av detta justerade historiskt.

²⁾ Avser främst försäljning i Tyskland och Holland

Not 6 Avvecklade verksamheter

Avveckling av verksamheter 2020:

Den 28 september beslutade Nelly Group AB's ("Nelly") styrelse om utdelning av samtliga aktier i det helägda dotterbolaget Qliro AB ("Qliro") till Nellys stamaktieägare. Tio (10) stamaktier i Nelly medförde en (1) aktie i Qliro. Första dag för handel i Qliro:s aktier på Nasdaq Stockholm inträffade den 2 oktober till handelskursen 42,035 kronor per aktie. Utdelningen resulterade i en icke kassapåverkande vinst av engångskaraktär om 154,5 miljoner kronor, vilket avser skillnanden mellan marknadsvärdet på Qliros aktier (baserat på öppningskursen den första handelsdagen) om 755,5 miljoner kronor och koncernmässigt värde om 601,0 miljoner kronor. I realisationsresultatet ingår även transaktionskostnader om totalt 18,0 miljoner kronor.

Den 26 oktober beslutade Nelly Group AB's ("Nelly") styrelse om utdelning av samtliga aktier i det helägda dotterbolaget CDON AB ("CDON") till Nelly stamaktieägare. Tretti (30) stamaktier i Nelly medförde en (1) aktie i CDON. Första dag för handel i CDON:s aktier på Nasdaq First North Growth Market inträffade den 6 november till handelskursen 99,000 kronor per aktie. Utdelningen resulterade i en icke kassapåverkande vinst av engångskaraktär om 528,8 miljoner kronor, vilket avser skillnanden mellan marknadsvärdet på CDONs aktier (baserat på öppningskursen den första handelsdagen) om 593,1 miljoner kronor och koncernmässigt värde om 64,3 miljoner kronor. I realisationsresultatet ingår inga transaktionskostnader.

Avveckling av verksamheter 2019:

Ingen avveckling av verksamheter genomfördes under 2019.

Resultat från avvecklad verksamhet (Mkr)	2020	2019
Intäkter	881,3	1 486,4
Kostnader	-972,6	-1 518,8
Resultat före skatt	-91,3	-32,4
Skatt	12,4	9,0
Resultat efter skatt men före realisationsresultat vid utdelning av den avvecklade verksamheten	-78,9	-23,4

Realisationsresultat vid utdelning av Qliro AB och CDON ¹⁾	662,1	-
Resultat efter skatt från avvecklad verksamhet	583,2	-23,4

Resultat per aktie från avvecklade verksamheter före och efter utspädning (kr) ²⁾	2020	2019
före och efter utspädning (kr) ²⁾	36,41	-1,56

Nettokassaflöden från avvecklad verksamhet (Mkr)	2020	2019
Kassaflöde till/från den löpande verksamheten	-343,2	159,5
Kassaflöde till/från investeringsverksamheten	-74,2	-126,1
Kassaflöde till/från finansieringsverksamheten	80,5	177,4
Nettokassaflöde från den avvecklade verksamheten	-336,9	210,8

Effekten på enskilda tillgångar och skulder i koncernen av utdelad verksamhet (Mkr)	2020-12-31	2019-12-31
Immateriella anläggningstillgångar	-249,1	-
Materiella anläggningstillgångar	-17,3	-
Leasingtillgångar	-16,6	-
Uppskjuten skattefordran	-27,2	-
Varulager	-29,4	-
Utlåning till allmänheten	-2 200,7	-
Kortfristiga placeringar	-375,1	-
Kundfordringar och övriga fordringar	-86,9	-
Likvida medel	-100,5	-
Lånefacilitet	127,7	-
Inlåning från allmänheten	1 958,5	-
Obligationslån	100,0	-
Leasingskulder	16,8	-
Leverantörsskulder och övriga skulder	234,4	-
Avyttrade tillgångar och skulder, netto³⁾	-665,3	-
Avgår: Likvida medel i den avyttrade verksamheten	-100,2	-
Omräkningsdifferens likvida medel	-0,3	-
Påverkan på likvida medel	-100,5	-

¹⁾ 18,0 miljoner kronor under helåret 2020 avser transaktionskostnader i samband med utdelning av aktierna i Qliro AB och 3,2 miljoner kronor under helåret 2020 avser avdrag för köpeskilling i enlighet med vissa specifika bestämmelser i aktieöverlåtelseavtalet i samband med försäljning av Health and Sports Nutrition Group HSNB AB.

²⁾ Resultat per aktie beräknas baserat på justerat vägt genomsnittliga antalet aktier, totalt 16 016 898 för 2020 och 14 977 478 för 2019

³⁾ Avser utdelade tillgångar och skulder för Qliro AB per 30 september och CDON AB per 31 december

Noter

Not 7 Övriga rörelseintäkter och kostnader

(Mkr)	Koncernen		Moderbolaget	
	2020	2019	2020	2019
Övriga rörelseintäkter				
Övriga rörelseintäkter	7,7	12,2	2,7	7,4
Totalt	7,7	12,2	2,7	7,4
Övriga rörelsekostnader				
Förlust vid försäljning av anläggningstillgångar	-0,3	-	-0,2	-
Kursförluster på fordringar/skulder av rörelsekaraktär	0,0	-0,1	0,0	-0,1
Övriga rörelsekostnader	-2,3	-5,5	-1,0	-1,2
Totalt	-2,6	-5,5	-1,2	-1,3
Totala överiga rörelseintäkter och kostnader	5,1	6,7	1,4	6,1

Not 8 Finansiella poster

(Mkr)	Koncernen		Moderbolaget	
	2020	2019	2020	2019
Efterutdelning från dotterbolag ¹⁾	-	-	84,4	-
Kostnader i samband med avyttring verksamheter ²⁾	-	-	-21,2	-
Nedskrivning av andelar i dotterbolag ³⁾	-	-	-22,6	-
Resultat från andelar i dotterbolag	-	-	40,6	-
Ränteintäkter:				
- Ränteintäkter interna	-	-	0,2	0,7
- Ränteintäkter övriga	0,0	0,2	0,0	-
Netto valutakursdifferenser	1,5	0,1	0,0	-
Övrigt	2,1	-	1,6	-
Finansiella intäkter	3,7	0,3	42,5	0,7
Räntekostnader:				
- Räntekostnader Överbrygningslån	-1,3	-	-1,3	-
- Räntekostnader Obligationslån	-	-8,0	-	-8,0
- Räntekostnader leasing	-0,8	-1,2	-	-0,2
- Räntekostnader interna	-1,5	-0,2	-1,5	-0,2
- Räntekostnader övriga	-1,6	-0,3	0,0	0,0
Netto valutakursdifferenser	-	-1,6	-	0,0
Övrigt	-0,2	-0,4	-0,1	-
Finansiella kostnader	-5,4	-11,7	-2,9	-8,4
Netto finansiella poster	-1,7	-11,4	39,6	-7,7

¹⁾ Den 26:e juni 2020 beslutade CDON:s extra bolagsstämma att genomföra kontant vinstutdelning om 71,6 miljoner kronor. Den 16:e september beslutade återigen CDON:s extra bolagsstämma att genomföra ytterligare kontant vinstutdelning om 12,8 miljoner kronor

²⁾ Under året uppgick transaktionskostnader till 18,0 miljoner kronor relaterade till utdelning av Qliro AB. 3,2 miljoner kronor avser avdrag för köpeskilling i enlighet med vissa specifika bestämmelser i aktieöverlåtelseavtalet i samband med försäljning av Health and Sports Nutrition Group HSNB AB

³⁾ I samband med efterutdelning från CDON beslutade även styrelsen att skriva ner det bokförda värdet av aktierna relaterade till dotterbolaget.

Not 9 Skatter

Fördelning av skattekostnader (Mkr)	Koncernen		Moderbolaget	
	2020	2019	2020	2019
Aktuell skattekostnad				
Periodens aktuella skatt	0,0	-	-	-
Totalt	0,0	-	-	-
Uppskjuten skatt				
Uppskjuten skatt avseende temporära skillnader	1,3	1,6	-	-
Uppskjuten skatt avseende underskottsavdrag ¹⁾	-24,8	-15,4	-23,0	-15,0
Totalt	-23,5	-13,7	-23,0	-15,0
Totalt redovisad skattekostnad i koncernen	-23,5	-13,7	-23,0	-15,0

¹⁾ Koncernen har under året utnyttjat underskottsavdrag om 24,8 (15,4) miljoner kronor som ett resultat av utdelning av aktierna i Qliro AB och CDON.

Avstämning av skattekostnad (Mkr)	Koncernen				Moderbolaget			
	2020	%	2019	%	2020	%	2019	%
Resultat före skatt	-47,5		-73,1		-7,0		-66,6	
Skatt enligt gällande skattesats för moderbolaget	10,2	-21,4	15,6	-21,4	1,5	-21,4	14,3	-21,4
Ej skattepliktiga intäkter	0,0	0,0	0,0	-0,1	-	-	-	-
Ej avdragsgilla kostnader	-9,1	19,1	-0,2	0,3	0,0	-0,1	0,0	0,0
Förluster där uppskjuten skatt inte redovisas	-24,6	51,7	-29,2	40,0	-24,5	348,4	-29,2	43,9
Effektiv skatt/skattesats	-23,5	49,4	-13,7	18,8	-23,0	326,9	-15,0	22,5

Redovisade uppskjutna skattefordringar och -skulder (Mkr)	Koncernen		Moderbolaget	
	31 december 2020	31 december 2019	31 december 2020	31 december 2019
Uppskjuten skattefordran				
Underskottsavdrag	74,0	105,8	71,7	94,7
Övrigt	0,0	5,2	0,0	-
Totalt	74,0	111,0	71,7	94,7
Uppskjuten skatt, netto	74,0	111,0	71,7	94,7

Koncernen har redovisade underskottsavdrag utan förfallodag om 609,1 (562,3) miljoner kronor per den 31 december 2020. Koncernen har för året valt att inte ackumulera ytterligare underskott på redovisade förluster om 249,9 (32,9) miljoner kronor. Redovisningen 2020 inkluderar skattevärdet av en uppskjuten skattefordran i alla länder där det bedöms sannolikt att underskottsavdragen kommer att kunna användas mot skattepliktiga överskott.

Noter

Not 9, fortsättning

Förändringen i temporära skillnader netto redovisas nedan:

Koncernen (Mkr)	2020						Utgående balans 31 december
	Ingående balans 1 januari	Uppskjutna skatteintäkter	Uppskjutna skattekostnader	Avyttring av dotterbolag	Redovisat i eget kapital	Övrigt	
<i>Temporära skillnader:</i>							
Underskottsavdrag	111,0	1,3	-23,5	-14,7	-	-0,1	74,0
Totalt	111,0	1,3	-23,5	-14,7	-	-0,1	74,0

Koncernen (Mkr)	2019						Utgående balans 31 december
	Ingående balans 1 januari	Uppskjutna skatteintäkter	Uppskjutna skattekostnader	Avyttring av dotterbolag	Redovisat i eget kapital	Övrigt	
<i>Temporära skillnader:</i>							
Underskottsavdrag	113,1	7,7	-15,0	-	-	-	105,8
Övrigt	-	5,1	-	-	-	0,2	5,2
Totalt	113,1	12,8	-15,0	-	-	0,2	111,0

Moderbolaget (Mkr)	2020					Utgående balans 31 december
	Ingående balans 1 januari	Uppskjutna skatteintäkter	Uppskjutna skattekostnader	Redovisat i eget kapital	Övrigt	
<i>Temporära skillnader:</i>						
Underskottsavdrag	94,7	-	-23,0	-	-	71,7
Totalt	94,7	-	-23,0	-	-	71,7

Moderbolaget (Mkr)	2019					Utgående balans 31 december
	Ingående balans 1 januari	Uppskjutna skatteintäkter	Uppskjutna skattekostnader	Redovisat i eget kapital	Övrigt	
<i>Temporära skillnader:</i>						
Underskottsavdrag	109,6	-	-15,0	-	-	94,7
Totalt	109,6	-	-15,0	-	-	94,7

Koncernen har redovisade underskottsavdrag utan förfallodag om 609,1 (562,3) miljoner kronor per den 31 december 2020. Koncernen har för året valt att inte ackumulera ytterligare underskott på redovisade förluster om 249,9 (32,9) miljoner kronor. Redovisningen 2020 inkluderar skattevärdet av en uppskjuten skattefordran i alla länder där det bedöms sannolikt att underskottsavdragen kommer att kunna användas mot skattepliktiga överskott.

Not 10 Immateriella anläggningstillgångar

	Koncernen	
	2020	2019
Utvecklingsutgifter och pågående projekt (Mkr)		
Ingående ackumulerade anskaffningsvärden	564,3	453,5
Utdelning av verksamheter	-472,9	-
Investeringar	76,5	120,8
Försäljningar / utrangeringar	-78,4	-10,0
Omklassificering	-3,9	-
Omräkningsdifferens	0,0	-
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	85,6	564,3
Ingående ackumulerade avskrivningar	-295,9	-221,7
Utdelning av verksamheter	248,3	-
Försäljningar / utrangeringar	78,3	10,0
Avskrivningar	-84,6	-84,2
Nedskrivningar	-15,6	-
Omräkningsdifferens	0,0	0,0
Utgående ackumulerade avskrivningar	-69,3	-295,9
Redovisade värden	16,3	268,5

Posten balanserade utgifter för utvecklingsarbeten och liknande arbeten består dels av pågående projekt som inte tagits i bruk men även färdigställda immateriella anläggningstillgångar. Kostnaderna är främst hänförliga till koncernens webbplattform.

Avskrivningskostnader hänförliga till färdigställda

immateriella anläggningstillgångar om 84,6 (84,2) miljoner kronor ingår i koncernens försäljnings- och administrationskostnader.

Både interna och externa utgifter har aktiverats. Inga låneutgifter har aktiverats.

Pågående projekt är inte föremål för avskrivning.

	Koncernen	
	2020	2019
Domäner (Mkr)		
Ingående ackumulerade anskaffningsvärden	5,1	5,0
Investeringar	-	0,2
Utdelning av verksamheter	-0,7	-
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	4,5	5,1
Ingående ackumulerade avskrivningar	-4,0	-3,6
Årets avskrivningar	-0,5	-0,4
Utdelning av verksamheter	0,7	-
Utgående ackumulerade avskrivningar	-3,8	-4,0
Redovisade värden	0,6	1,1

Posten avser kostnader för att registrera och upprätta koncernens internetdomäner. Avskrivningskostnaderna om 0,5 (0,4) miljoner kronor ingår i koncernens försäljnings- och administrationskostnader.

	Koncernen	
	2020	2019
Goodwill (Mkr)		
Ingående ackumulerade anskaffningsvärden	64,4	64,0
Utdelning av verksamheter	-23,7	-
Omräkningsdifferenser	-0,9	0,4
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	39,7	64,4
Redovisade värden	39,7	64,4

Posten avser goodwill från tidigare förvärv av segmentet Nelly. Goodwill relaterat till CDON avvecklades i samband med utdelning av CDON:s samtliga aktier till stamaktieägarna.

Noter

Not 10, fortsättning

Nedskrivningsprövningar för kassagenererande enheter innehållande goodwill

Koncernens kassagenererade enhet, segmentet Nelly, redovisar betydande goodwillvärden:

(Mkr)	2020	2019
CDON-koncernen	-	24,7
NLY-koncernen	39,7	39,7
Totalt	39,7	64,4

Test av nedskrivningsbehov

Nedskrivningsbehovet för goodwill för kassagenererande enheter baseras på återvinningsvärdet (nyttjandevärdet), beräknat genom en diskonterad kassaflödesmodell. Kassaflödet prognostiseras över en femårsperiod och baseras på senast antagna budgetar och prognoser, vilka baseras på faktiska historiska utfall i rörelsen. De enskilt viktigaste variablerna i samband med upprättandet av nedskrivningstesterna är nettoomsättning, rörelsemarginal och rörelsekapital. Prognostiserad nettoomsättning är summan av den bedömda utvecklingen inom respektive produktsegment och prognostiserad rörelsemarginal är ett genomsnitt av produktmixen. De kassaflöden som beräknats för respektive enhet efter de första fem åren har baserats på en årlig tillväxt på 2,0 (2,0) %.

Kassaflödet diskonteras för den kassagenererade enheten med hjälp av en ändamålsenlig diskonteringsränta, med hänsyn till kapitalkostnad och risk. De beräknade kassaflödena har nuvärdesberäknats med en diskonteringsränta på 9,6 (10,5) procent efter skatt. Diskonteringsräntan före skatt uppgår till 12,1 (13,4) procent.

Den nedskrivningsprövning som genomförts visar inte på något behov av nedskrivning. Nedskrivningsprövningar har generellt en marginal som innebär att rimliga förändringar av enskilda parametrar inte medför att återvinningsvärdet sjunker under bokfört värde. Emellertid är prognostiserade kassaflöden osäkra och kan också påverkas av faktorer utanför företagets kontroll. Även om den uppskattade tillväxttakten som tillämpats efter den prognostiserade fem (5) års perioden hade varit på samma nivå skulle inget nedskrivningsbehov av goodwill föreligga. Även om den uppskattade diskonteringsräntan som tillämpats för diskonterade kassaflöden hade varit en (1) procent (%) högre skulle inget nedskrivningsbehov av goodwill föreligga. Företaget bedömer inte heller att rimliga förändringar i övriga viktiga antaganden skulle medföra att återvinningsvärdet sjunker under bokfört värde.

Not 11 Materiella anläggningstillgångar

Förbättringsutgifter på annans fastighet (Mkr)	Koncernen	
	2020	2019
Ingående ackumulerade anskaffningsvärden	1,1	4,2
Investeringar	-	0,5
Avyttringar	-	-3,6
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	1,1	1,1
Ingående ackumulerade avskrivningar	-0,5	-3,8
Årets avskrivningar	-0,3	-0,3
Avyttringar	-	3,6
Utgående ackumulerade avskrivningar	-0,8	-0,5
Redovisade värden	0,3	0,5

Inga investeringar under året.

Både interna och externa utgifter har aktiverats.

Inga låneutgifter har aktiverats.

Avskrivningskostnader om 0,3 (0,3) miljoner kronor ingår i koncernens försäljnings- och administrationskostnader.

Not 11, fortsättning

	Koncernen		Moderbolaget	
	2020	2019	2020	2019
Inventarier (Mkr)				
Ingående ackumulerade anskaffningsvärden	81,7	71,5	4,4	4,4
Utdelning av verksamheter	-58,7	-	-	-
Investeringar	3,9	15,5	-	-
Försäljningar / utrangeringar	-8,4	-8,0	-4,4	-
Omklassificeringar	-	2,7	-	-
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	18,4	81,7	0,0	4,4
Ingående ackumulerade avskrivningar	-54,1	-48,1	-4,0	-3,6
Utdelning av verksamheter	41,4	-	-	-
Årets avskrivningar	-10,5	-14,0	-0,1	-0,4
Försäljningar / utrangeringar	8,2	8,0	4,2	-
Utgående ackumulerade avskrivningar	-15,1	-54,1	0,0	-4,0
Redovisade värden	3,4	27,6	-	0,4

Avskrivningskostnader om 10,5 (14,0) miljoner kronor ingår i koncernens försäljnings- och administrationskostnader. Avskrivningskostnaderna för moderbolaget om 0,1 (0,4) miljoner kronor ingår i moderbolagets försäljnings- och administrationskostnader.

Avveckling av verksamheter är relaterat till utdelning av samtliga aktier i både Qliro AB och CDON.

	Koncernen	
	2020	2019
Pågående nyanläggningar (Mkr)		
Ingående ackumulerade anskaffningsvärden	0,0	0,8
Investeringar	-	1,9
Omklassificeringar	3,9	-2,7
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	3,9	0,0
Redovisade värden	3,9	0,0

Posten avser utgifter för materiella investeringar under tiden fram till drifttagning.

Under året har 3,9 (0,0) miljoner kronor omklassificerats från immateriella anläggningstillgångar till materiella anläggningstillgångar.

Not 12 Andelar i koncernföretag

Aktier i dotterbolag, moderbolaget (Mkr)	Organisations-nummer	Säte	Antal aktier	Aktiekapital (%)	Rösträttsandelar (%)	Redovisat värde 2020-12-31	Redovisat värde 2019-12-31
Nelly NLY AB	556653-8822	Borås	172 100	100,0	100,0	247,1	231,1
Qliro Group Services AB	559018-1185	Stockholm	50 000	100,0	100,0	0,4	0,4
Qliro Group Shared Services AB	556774-1300	Stockholm	1 000	100,0	100,0	6,0	1,0
Totalt						253,4	232,4

Noter

Not 12, fortsättning

Aktier i dotterbolag, koncernen (Mkr)	Organisationsnummer	Säte	Antal aktier	Aktiekapital (%)	Rösträttsandelar (%)
Nelly NLY AB	556653-8822	Borås	172 100	100,0	100,0
NLY Norge AS	896 508 202	Norge	100	100,0	100,0
NLY Logistics AB	556904-0834	Borås	50 000	100,0	100,0
Qliro Group Services AB	559018-1185	Stockholm	50 000	100,0	100,0
Qliro Group Shared Services AB	556774-1300	Stockholm	1 000	100,0	100,0

Aktier och andelar i dotterbolag (Mkr)	Moderbolaget	
	2020	2019
Ingående ackumulerade anskaffningsvärden	1 068,9	972,7
Kapitaltillskott ¹⁾	146,0	139,0
Avveckling av verksamheter ²⁾	-961,5	-
Utgående balans den 31 december	253,4	1 068,9
Redovisat värde den 31 december	253,4	1 068,9

¹⁾ Årets kapitaltillskottet är främst hänförligt till tidigare helägda dotterbolaget Qliro AB med syftet att stärka bolagets kapitalbas.

²⁾ Avveckling av verksamheter avser utdelning av samtliga aktier i tidigare helägda dotterbolaget Qliro AB och CDON.

Not 13 Kundfordringar

Kreditexponering

(Mkr)	Koncernen	
	2020	2019
Kundfordringar ej förfallna eller nedskrivna	19,5	29,7
Kundfordringar förfallna men ej nedskrivna	27,8	48,8
Kundfordringar nedskrivna	0,9	1,7
Reserv för osäkra kundfordringar	-0,9	-1,7
Summa kundfordringar	47,3	78,4

Nelly-koncernens kundfordringar är i huvudsak i svenska kronor. Det bedöms således inte uppstå någon väsentlig valutaexponering i koncernens kundfordringar.

Kreditrisken i ej förfallna eller nedskrivna kundfordringar bedöms vara oväsentlig. Ingen enskild kund står för mer än 10% av koncernens kundfordringar. För ytterligare information avseende kreditrisk se not 21.

Förfallostruktur

Förfallna fordringar utan reservering för osäkra fordringar (Mkr)	31 dec 2020	31 dec 2019
<30 dagar	25,3	23,5
30-90 dagar	2,5	13,9
>90 dagar	-	11,3
Totalt	27,8	48,8

Förfallna fordringar med reservering för osäkra fordringar (Mkr)	31 dec 2020	31 dec 2019
<30 dagar	-	0,1
30-90 dagar	-	0,9
>90 dagar	0,9	0,7
Totalt	0,9	1,7

Reserv för osäkra kundfordringar (Mkr)	31 dec 2020	31 dec 2019
Ingående balans 1 januari	-1,7	-1,6
Avsättning för befarade förluster	-0,9	-0,5
Outnyttjade belopp som återförts under perioden	0,5	1,0
Verkliga förluster	-	-0,6
Valutakursdifferens	0,0	0,0
Avgår: Utdelade tillgångar	1,1	-
Utgående balans den 31 december	-0,9	-1,7

Not 14 Utlåning till allmänheten

Utlåning till allmänheten är hänförlig till tidigare helägda dotterbolaget Qliro AB som i denna finansiella rapport redovisas som avvecklad verksamhet. Notens finns kvar i syfte att visa utlåning till allmänheten för 2019.

(Mkr)	Koncernen	
	2020	2019
Utestående lånefordringar		
Lånefordringar	-	2 171,6
Reserv för befarande kreditförluster	-	-101,2
Redovisat värde, netto	-	2 070,4
- varav svensk valuta	-	1 796,4
- varav utländsk valuta	-	274,0
Redovisat värde, netto	-	2 070,4

Not 14, fortsättning

Utlåning som är föremål för nedskrivningsprövning, stegfördelad (Mkr)	Ej kreditförsämrade		Kreditförsämrade	
	Steg 1	Steg 2	Steg 3	Total
Tillgångar värderade till upplupet anskaffningsvärde				
Ingående balans 1 januari 2020	1 545,5	470,9	155,2	2 171,6
Utdelning av verksamheter	-1 545,5	-470,9	-155,2	-2 171,6
Utgående balans 31 december 2020	0,0	0,0	0,0	0,0
Ingående balans 1 januari 2019	1 034,3	406,2	147,1	1 587,6
Ny utlåning under perioden	1 131,8	212,5	33,1	1 377,3
Förändring av existerande lån	-558,2	-128,3	-103,5	-789,9
Minskning av utlåning under perioden	-0,4	-0,9	-2,1	-3,4
Överföringar:				
Överföring från steg 1 till steg 2	-127,4	127,4	-	-
Överföring från steg 1 till steg 3	-26,2	-	26,2	-
Överföring från steg 2 till steg 1	90,9	-90,9	-	-
Överföring från steg 2 till steg 3	-	-56,3	56,3	-
Överföring från steg 3 till steg 1	0,6	-	-0,6	-
Överföring från steg 3 till steg 2	-	1,3	-1,3	-
Utgående balans 31 december 2019	1 545,5	470,9	155,2	2 171,6

Förändring av reserv för förväntade kreditförluster (Mkr)	Ej kreditförsämrade		Kreditförsämrade	
	Steg 1	Steg 2	Steg 3	Total
Ingående balans 1 januari 2020	12,4	34,0	54,8	101,2
Utdelning av verksamheter	-12,4	-34,0	-54,8	-101,2
Utgående balans 31 december 2020	0,0	0,0	0,0	0,0
Ingående balans 1 januari 2019	8,4	26,2	60,1	94,7
Nya reserveringar under perioden	8,4	16,6	15,9	40,9
Förändringar i reserveringar i existerande lån	11,9	2,3	-48,1	-33,9
Minskning av reserveringar under perioden	0,0	-0,2	-0,4	-0,6
Överföringar:				
Överföring från steg 1 till steg 2	-8,8	8,8	-	-
Överföring från steg 1 till steg 3	-8,7	-	8,7	-
Överföring från steg 2 till steg 1	1,2	-1,2	-	-
Överföring från steg 2 till steg 3	-	-18,9	18,9	-
Överföring från steg 3 till steg 1	0,0	-	0,0	-
Överföring från steg 3 till steg 2	-	0,2	-0,2	-
Utgående balans 31 december 2019	12,4	34,0	54,8	101,2

Fordringar, hänförliga till betallosningar, avser krediter som uppkommer genom Qliro AB's samarbeten avseende finansieringslösningar med olika e-handelsaktörer. De olika finansieringslösningarna som Qliro AB erbjuder består av faktura, delbetalning och kontokredit. Kreditstocken består av blancokrediter och vänder sig till privatpersoner och företag i Sverige, Finland, Danmark och Norge.

Utlåning till allmänheten uppgick till totalt 0,0 (2070,4) miljoner kronor, varav säljfinansiering uppgick till 0,0 (1343,5) miljoner kronor och privatlån till 0,0 (726,9) miljoner kronor.

Noter

Not 15 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

(Mkr)	Koncernen		Moderbolaget	
	31 december 2020	31 december 2019	31 december 2020	31 december 2019
Förutbetalda hyror	5,9	9,6	-	0,0
Förutbetalda försäkringskostnader	0,7	1,7	0,5	0,5
Förutbetalda licenskostnader	5,7	11,2	0,1	-
Upplupna intäkter	0,7	55,0	-	-
Övriga förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	6,4	29,8	0,9	0,1
Totalt	19,5	107,2	1,5	0,6

Not 16 Varulager

Varulager (Mkr)	Koncernen	
	2020	2019
Färdiga varor och handelsvaror	156,3	333,7
Förskott till leverantör	10,0	15,9
Totalt	166,3	349,6

Varulager per Segment (Mkr)	Koncernen	
	2020	2019
Segmentet Nelly	166,3	245,9
CDON	-	103,7
Totalt	166,3	349,6

I kostnad för sålda varor för koncernen ingår nedskrivning av varulager med -4,9 (4,0) miljoner kronor. Nedskrivningarna uppkommer främst som ett resultat av tillämpning av koncernens inkuranstrappa. Nedskrivningsbeloppet exkluderar nedskrivningar uppkomna på grund av skada vid intern eller extern hantering samt nedskrivning vid eventuella bedrägerier. Inga väsentliga återföringar av tidigare gjorda nedskrivningar har gjorts under 2020 eller 2019.

Not 17 Eget kapital

Per den 31 december 2020 bestod aktiekapitalet av 18 494 973 (154 994 779) stycken aktier. Varje aktie har ett kvotvärde på 10 kr.

Utfärdade aktier	Antal aktier	Aktiekapital (Mkr)
Stamaktier	17 972 973	179,7
C-aktier	522 000	5,2
Totalt antal utfärdade aktier/totalt aktiekapital den 31 december 2020	18 494 973	184,9

Förändring i antal aktier/aktiekapital

Datum	Händelse	Förändring aktiekapital (kr)	Förändring antal aktier ¹⁾	Aktiekapital efter förändring (kr)	Antal aktier efter förändring
1936-12-11	Nybildning	1 000 000	2 000	1 000 000	2 000
2010-09-24	Split	-	498 000	1 000 000	500 000
2010-09-24	Kvittningsemission	131 090 244	65 545 122	132 090 244	66 045 122
2010-10-26	Kontantemission	594 004	297 002	132 684 248	66 342 124
2011-05-31	Kontantemission C-aktier ²⁾	380 000	190 000	133 064 248	66 532 124
2012-05-30	Kontantemission C-aktier ²⁾	570 000	285 000	133 634 248	66 817 124
2013-06-14	Kontantemission	66 342 124	33 171 062	199 976 372	99 988 186
2013-09-03	Kontantemission C-aktier ²⁾	1 400 000	700 000	201 376 372	100 688 186
2014-12-19	Kontantemission	99 513 186	49 756 593	300 889 558	150 444 779
2018-04-30	Kontantemission C-aktier ²⁾	9 100 000	4 550 000	309 989 558	154 994 779
2019-05-23	Minskning av aktiekapital	-154 994 779	-	154 994 779	154 994 779
2020-08-26	Kontantemission ¹⁾	29 954 951	29 954 951	184 949 730	184 949 730
2020-12-30	Sammanläggning av antal aktier ²⁾	-	-166 454 757	184 949 730	18 494 973
Antal utfärdade aktier/aktiekapital den 31 december 2020		184 949 730	18 494 973	184 949 730	18 494 973

¹⁾ Den 26 augusti 2020 genomförde Nelly Group en nyemission om cirka 210 miljoner kronor före transaktionskostnader vilket ökar det totala antalet aktier med 29 954 951 stamaktier. Aktiekapitalet ökade således med 29 954 951 kronor, från 154 994 779 kronor till 184 949 730 kronor.

²⁾ Den 16 december 2020 beslutades om sammanläggning av antal aktier och röster i Nelly Group. Den 30 december 2020 minskade antalet aktier och röster i Nelly Group från 184 949 730, varav 179 729 730 stamaktier och 5 220 000 C-aktier, till 18 494 973, varav 17 972 973 stamaktier och 522 000 C-aktier. Samtliga 522 000 C-aktier innehas av Nelly Group.

Den 23 maj 2019 registrerade Bolagsverket minskningen av aktiekapitalet i Nelly Group samt Finansinspektionens tillstånd att verkställa minskningen av aktiekapitalet.

Den 7 maj 2019 beslutade Nelly Groups årsstämma att minska bolagets aktiekapital.

Den 29 april 2019 omvandlades 80 000 C-aktier (som innehades av bolaget) till 80 000 stamaktier. Den 30 maj 2018 omvandlades 425 000 C-aktier (som innehades av bolaget) till 425 000 stamaktier.

Kontantemission av C-aktier genomfördes för att användas till deltagare i koncernens långsiktiga incitamentsprogram. För mer information se not 24.

Den 17 november 2014 beslutade den extra bolagsstämman i Nelly Group att godkänna styrelsens beslut från den 21 oktober 2014 att genom nyemission av stamaktier öka bolagets aktiekapital. Nelly Groups aktiekapital ökade i samband

med kontantemissionen med 99.513.186 kronor.

Den 14 maj 2013 beslutade den extra bolagsstämman i Nelly att godkänna styrelsens beslut från den 16 april 2013 att genom nyemission av stamaktier öka bolagets aktiekapital. Nelly Groups aktiekapital ökade i samband med kontantemissionen med 66.342.124 kronor.

Kontantemissionen av C-aktier 2018, 2013, 2012 och 2011 genomfördes för att användas i koncernens incitamentsprogram. För mer information om incitamentsprogrammet se not 24. Alla C-aktier ägs av Nelly Group.

C-aktier får utges till ett antal motsvarande högst hela aktiekapitalet och berättigar inte till vinstutdelning. C-aktier kan omvandlas till stamaktier på begäran av styrelsen. Sedvanlig bestämmelse om primär respektive subsidiär företrädesrätt vid kontantemission gäller för C-aktier. C-aktier medför begränsad rätt till tillgångar vid bolagets upplösning.

Noter

Not 17, fortsättning

Kvittningsemissionen 2010 genomfördes genom kvittningar mot tidigare utfärdade lån från Modern Times Group MTG AB till ett värde motsvarande 239.000.000 kronor. Nelly Groups aktiekapital ökade därigenom till 132.090.244 kronor.

Övrigt tillskjutet kapital / Överkursfond

Överkursfonden är en balansräkningspost som uppstår när aktier ställs ut och tecknas till överkurs, dvs aktierna betalas till ett högre pris än kvotvärdet.

Omräkningsreserv

Omräkningsreserven består av samtliga omräkningsdifferenser som uppstår vid omräkningen av resultat- och balansräkningar till svenska kronor i de konsoliderade räkenskaperna.

Omräkningsreserven består av samtliga omräkningsdifferenser som uppstår vid omräkningen av resultat- och balansräkningar till svenska kronor i de konsoliderade räkenskaperna.

(Mkr)	Koncernen	
	2020	2019
Ingående balans den 1 januari	0,8	-0,8
Årets omräkningsdifferens	-7,1	1,5
Totalt ackumulerade omräkningsdifferenser	-6,4	0,8

Balanserade vinstmedel inklusive årets resultat

Balanserade vinstmedel redovisade i koncernen inkluderar årets och tidigare års resultat.

Föreslagen utdelning

Styrelsen kommer föreslå för årsstämman 2020 att ingen utdelning betalas till aktieägarna för räkenskapsåret som slutade 31 december 2020 samt att bolagets återstående balanserade vinstmedel för året överförs till räkenskaperna för 2021.

Förslag till vinstdisposition

(Mkr)	Koncernen	
	2020	2019
Överkursfond	1 405,0	1 231,5
Balanserade vinstmedel	-1 219,2	-196,7
Årets resultat	-30,0	-81,6
Totalt	155,8	953,2

Styrelsen föreslår att balanserade vinstmedel och överkursfond samt årets resultat, totalt 155,8 (953,2) miljoner kronor, förs över i ny räkning. Överkursfond uppgår för året till 1 405,0 (1 231,5) miljoner kronor som ett resultat av årets riktade nyemission vilket medförde en förändring av aktiekapitalet till 184 949 730 från 154 994 779.

Not 18 Övriga avsättningar

En avsättning för personalrelaterade förmåner redovisas i enlighet med ingångna avtal för långsiktiga incitamentsprogram. För mer information om aktierelaterade ersättningar se not 24.

Övriga avsättningar (Mkr)	Koncernen		Moderbolaget	
	2020	2019	2020	2019
Avsättningar för sociala avgifter på aktiebaserade ersättningar	0,6	0,9	0,6	0,9
Övriga avsättningar	-	-	-	-
Totalt	0,6	0,9	0,6	0,9

Avsättningar för aktiebaserade ersättningar (Mkr)	Koncernen		Moderbolaget	
	2020	2019	2020	2019
Redovisat värde vid periodens ingång	0,7	1,6	0,7	1,6
Förändring av avsättning under perioden	-0,6	-0,9	-0,6	-0,9
Redovisat värde vid periodens utgång	0,1	0,7	0,1	0,7

För mer information om aktiebaserade ersättningar se not 24.

Not 18, fortsättning

	Koncernen		Moderbolaget	
	2020	2019	2020	2019
Totala avsättningar (Mkr)				
Totalt redovisat värde vid periodens ingång	0,7	1,6	0,7	1,6
Ökning av avsättning under perioden	-	-	-	-
Upplösning av avsättning under perioden	-0,6	-0,9	-0,6	-0,9
Totalt redovisat värde vid periodens utgång	0,1	0,7	0,1	0,7
Varav total långfristig del av avsättningarna	0,1	0,7	0,1	0,7
Varav total kortfristig del av avsättningarna	-	-	-	-

	Koncernen		Moderbolaget	
	2020	2019	2020	2019
Betalningar (Mkr)				
Belopp varmed betalning förväntas efter mer än tolv månader	0,1	0,7	0,1	0,7

Not 19 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

(Mkr)	Koncernen		Moderbolaget	
	31 December 2020	31 December 2019	31 December 2020	31 December 2019
Upplupna personalkostnader	49,2	67,5	3,4	3,5
Upplupna kostnader för kostnad såld vara	29,2	98,0	-	-
Upplupna distributionskostnader	19,8	33,5	-	-
Upplupna varuhanteringskostnader	-	5,6	-	-
Upplupna marknadsföringskostnader	17,0	33,0	-	-
Upplupna avsättningar för returer	24,0	26,6	-	-
Förutbetalda intäkter	-	2,2	-	-
Övrigt	13,5	53,4	1,4	3,2
Totalt	152,5	319,9	4,8	6,7

Noter

Not 20 Ställda säkerheter och eventalförpliktelser

	Koncernen		Moderbolaget	
	31 December 2020	31 December 2019	31 December 2020	31 December 2019
Eventalförpliktelser (Mkr)				
Bankgarantier samt borgen till externa parter	28,5	30,7	-	6,6
Moderbolagsgarantier till externa parter	-	44,5	-	44,5
Borgen för Qliro Financial Services utnyttjade kreditfacilitet	-	-	-	292,4
Totalt	28,5	75,2	-	343,5

Bankarantier för externa parter avser bankgarantier samt borgen som ställts till leverantörer och andra externa parter för dotterbolagen i koncernen.

Moderbolagsgarantier avser moderbolagsgarantier samt borgen som ställts till leverantörer och andra externa parter för dotterbolagen i koncernen.

Moderbolagets borgensåtagande för dotterbolaget Qliro AB:s kreditfacilitet är en eventalförpliktelse såtillvida att Qliro AB:s pantsatta lånefordringar (se Ställda säkerheter nedan) inte skulle räcka till för att täcka den utestående skulden under sagda kreditfacilitet.

	Koncernen		Moderbolaget	
	31 December 2020	31 December 2019	31 December 2020	31 December 2019
Ställda säkerheter (Mkr)				
Pantsatta lånefordringar	-	1 379,8	-	-
Materiella anläggningstillgångar	-	1,2	-	-
Totalt	-	1 381,0	-	-

Det finns inga pantsatta fordringar för året. Pantsatta lånefordringar för 2019 avser i sin helhet tidigare helägda dotterbolaget Qliro AB, som använde sina kundfordringar som säkerhet för upplåning. Utlåning till allmänheten

utgjordes av dels lånefordringar (faktura), dels privatlån.

Pantsatta lånefordringar redovisades netto efter kreditförluster, det vill säga till det värde kundfordringarna redovisats i balansräkningen.

Not 21 Finansiella instrument och finansiell riskhantering**Kapitalhantering**

Koncernens målsättning är att ha en god finansiell ställning, vilket bidrar till att bibehålla investerares, kreditgivares och marknadens förtroende samt utgör en grund för fortsatt utveckling av affärsverksamheten och genererar långsiktig avkastning till aktieägarna. Några uttalade kvantitativa mål avseende skuldsättningsgrad finns inte.

Kapital definieras som totalt eget kapital.

	Koncernen	
	31 dec 2020	31 dec 2019
Varulager (Mkr)		
Totalt eget kapital	249,8	888,5

Finanspolicy

Syftet med koncernens finanspolicy är att beskriva och specificera gemensamma regler, organisation och mandat för koncernens allmänna finansiella aktiviteter. Den finanspolicy som har tagits fram av styrelsen omfattar den övergripande riskhanteringen och specifika områden såsom likviditetsrisk, ränterisk, valutarisk, kreditrisk, försäkringsrisk, användningen

av finansiella instrument samt placering av överlikviditet.

Nelly är genom sin verksamhet exponerad för olika slags finansiella risker: marknadsrisk, likviditetsrisk och kreditrisk. Moderbolaget ansvarar för finansiering och finanspolicy och ska regelbundet se över sitt långsiktiga behov av tillgängliga finansieringskällor och ska sträva efter att alltid ha tillgång till flera sådana källor när det behövs. Varje koncernföretag ansvarar för att implementera och upprätthålla en effektiv bankstruktur och bankkonton.

Likviditetsrisk

Likviditetsrisk är risken att koncernen inte kommer att kunna fullgöra sina åtaganden förknippade med finansiella skulder. Likviditeten hanteras genom att tillse att det finns tillräckligt med likvida medel samt möjlighet att öka tillgänglig finansiering.

Enligt koncernens finanspolicy skall det alltid finnas minst 50 miljoner kronor i tillgängliga likvida medel.

Not 21, fortsättning

Kreditrisk

Kreditrisk innebär exponering för förluster om en motpart till ett finansiellt instrument inte kan infria sina åtaganden. Exponeringen baseras på bokfört värde för de finansiella tillgångarna, där merparten utgörs av kundfordringar och likvida medel. Koncernen har en kreditpolicy avseende kreditrisker.

Kreditrisken avseende kundfordringar är spridd över ett stort antal kunder, huvudsakligen privatpersoner. För ytterligare information avseende kundfordringar se not 13. För ytterligare information om utlåning till allmänheten se not 14.

Marknadsrisk – Ränterisk

Ränterisk är risken att värdet på finansiella instrument varierar på grund av förändringar i marknadsräntor. Koncernen kan verka med rörliga eller fasta räntor för räntebärande tillgångar. Vid tillämpning av fasta räntor ska tillräcklig hänsyn tas till behovet av finansiell flexibilitet inklusive kostnaden för att bryta en fast ränta. Koncernens räntebärande skulder vid årets utgång uppgick till 39,5 (2 294,1) miljoner kronor och var hänförlig till finansiell leasing. Jämförelsesiffran för koncernens räntebärande skulder var mestadels hänförlig till Qliro AB.

I allmänhet bör ränterisken minimeras genom matchande tillgångar och skulder. Ränteriskexponeringen bör övervakas varje månad för att säkerställa att inga gränser överskrids. Om den rörliga räntan på koncernens krediter under 2020 skulle ha ökat eller minskat med 1 procent (%) hade detta påverkat koncernens finansnetto med 0,0 (3,9) miljoner kronor. Per 31 december 2020 finns inga krediter på koncernen.

Marknadsrisk – Valutakursrisk

Valutarisken är risken för fluktuationer i valutakurser får effekt i resultaträkningen, finansiell ställning och /eller kassaflödet. Risken kan delas in i transaktionsexponering och omräkningsexponering.

Transaktionsexponering

Transaktionsexponering är den risk som uppstår i de in- och utflöden i utländska valutor som behövs i rörelsen och dess finansiering. Transaktionerna valutasäkras inte med hjälp av finansiella instrument, dock eftersträvas naturliga säkringar om möjligt, exempelvis genom inköp- respektive försäljning i samma valuta.

Nettoflödet i utländska valutor framkommer nedan:

Valutaflöden (Mkr)	Koncernen	
	2020	2019
NOK	226,5	255,5
DKK	38,2	55,4
EUR	-0,5	0,6
USD	-11,3	-16,8
GBP	-5,0	-8,2
PLN	0,3	0,4

En valutakursförändring om fem (5) procent (%) för respektive valuta skulle påverka rörelseresultatet med nedanstående belopp:

Känslighetsanalys (Mkr)	Koncernen	
	2020	2019
NOK	+/- 11,3	+/- 12,8
DKK	+/- 1,9	+/- 2,8
EUR	+/- 0,0	+/- 0,0
USD	+/- 0,6	+/- 0,8
GBP	+/- 0,2	+/- 0,4
PLN	+/- 0,0	+/- 0,0

Omräkningsexponering

Omräkningsexponering är den risk som uppstår vid omräkning av eget kapital i utländska dotterbolag. Finansiella instrument används inte för att valutasäkra omräkningsexponeringen.

Utländska nettotillgångar inklusive goodwill och övriga immateriella tillgångar som uppstått vid förvärv fördelas enligt nedan:

Valuta (Mkr)	Koncernen			
	2020	%	2019	%
DKK	0,0	0,0	8,8	7,5
NOK	24,4	100,0	46,4	40,0
EUR	0,0	0,0	60,8	52,4
Totalt	24,4	100,0	116,0	100,0

En valutakursförändring om fem (5) procent (%) för respektive valuta skulle påverka eget kapital med nedanstående belopp:

Känslighetsanalys (Mkr)	Koncernen	
	2020	2019
DKK	+/- 0,0	+/- 0,4
NOK	+/- 1,2	+/- 2,3
EUR	+/- 0,0	+/- 3,0

Noter

Not 21, fortsättning

Klassificering och kategorisering av finansiella tillgångar och skulder i koncernen

Värdering till verkligt värde innehåller en värderingshierarki avseende indata till värderingarna. Denna värderingshierarki indelas i tre nivåer, som överensstämmer med de nivåer som introducerades i IFRS 13 Finansiella instrument: Upplysningar.

De tre värderingsnivåerna utgörs av:

Nivå 1: Noterade priser (ojusterade) på aktiva marknader för identiska tillgångar eller skulder som företaget har tillgång till vid värderingstidpunkten.

Nivå 2: Andra indata än de noterade priser som ingår i Nivå 1, vilka direkt eller indirekt är observerbara för tillgången eller skulden. Det kan även avse andra indata än noterade priser som är observerbara för tillgången eller skulden såsom räntenivåer, avkastningskurvor, volatilitet och multiplar.

Nivå 3: Icke observerbara indata för tillgången eller skulden. På denna nivå ska beaktas antaganden som marknadsaktörer skulle använda sig av vid prissättningen av tillgången eller skulden, inkluderat riskantaganden.

För icke räntebärande tillgångs- och skuldposter såsom kundfordringar och leverantörsskulder anses det redovisade värdet för Nelly-koncernen reflektera verkligt värdet.

Nedanstående tabeller visar redovisat värde jämfört med bedömt verkligt värde per typ av finansiell tillgång och skuld.

	Redovisat värde				Verkligt värde	
	Verkligt värde via resultaträkningen	Finansiella tillgångar som inte värderas till verkligt värde	Finansiella skulder som inte värderas till verkligt värde	Totalt	Totalt	Totalt
2020 Koncernen (Mkr)						
Kundfordringar		47,3		47,3		47,3
Övriga fordringar		14,8		14,8		14,8
Upplupna intäkter		0,7		0,7		0,7
Likvida medel		230,1		230,1		230,1
Summa finansiella tillgångar	-	292,9	-	292,9		292,9
Leasingskulder			39,5	39,5		39,5
Leverantörsskulder			143,7	143,7		143,7
Övriga skulder			69,4	69,4		69,4
Upplupna kostnader			152,5	152,5		152,5
Summa finansiella skulder	-	-	405,2	405,2		405,2

	Redovisat värde				Verkligt värde	
	Verkligt värde via resultaträkningen	Finansiella tillgångar som inte värderas till verkligt värde	Finansiella skulder som inte värderas till verkligt värde	Totalt	Totalt	Totalt
2020 Moderbolaget (Mkr)						
Övriga fordringar		3,4		3,4		3,4
Likvida medel		31,6		31,6		31,6
Summa finansiella tillgångar	-	35,0	-	35,0		35,0
Leverantörsskulder			0,8	0,8		0,8
Skulder till koncernföretag			13,6	13,6		13,6
Övriga skulder			0,9	0,9		0,9
Upplupna kostnader			4,8	4,8		4,8
Summa finansiella skulder	-	-	20,0	20,0		20,0

Not 21, fortsättning

2019 Koncernen (Mkr)	Redovisat värde			Verkligt värde	
	Verkligt värde via resultat- räkningen	Finansiella tillgångar som inte värderas till verkligt värde	Finansiella skulder som inte värderas till verkligt värde	Totalt	Totalt
Kundfordringar		78,4		78,4	78,4
Utlåning till allmänheten, netto		2 070,4		2 070,4	2 070,4
Kortfristiga placeringar (nivå 2)	255,0			255,0	255,0
Övriga fordringar		41,2		41,2	41,2
Upplupna intäkter		55,0		55,0	55,0
Likvida medel		553,9		553,9	553,9
Summa finansiella tillgångar	255,0	2 798,9	-	3 053,8	3 053,8
Lånefacilitet			292,4	292,4	292,4
Obligationslån			100,0	100,0	100,0
Leasingskulder			82,7	82,7	82,7
Inlåning från allmänheten			1 819,1	1 819,1	1 819,1
Leverantörsskulder			316,3	316,3	316,3
Övriga skulder			190,5	190,5	190,5
Upplupna kostnader			317,7	317,7	317,7
Summa finansiella skulder	-	-	3 118,7	3 118,7	3 118,7

2019 Moderbolaget (Mkr)	Redovisat värde			Verkligt värde	
	Verkligt värde via resultat- räkningen	Finansiella tillgångar som inte värderas till verkligt värde	Finansiella skulder som inte värderas till verkligt värde	Totalt	Totalt
Fordringar hos koncernföretag		5,8		5,8	5,8
Övriga fordringar		3,0		3,0	3,0
Likvida medel		8,3		8,3	8,3
Summa finansiella tillgångar	-	17,1	-	17,1	17,1
Leverantörsskulder			3,7	3,7	3,7
Lån till koncernföretag			50,2	50,2	50,2
Skulder till koncernföretag			10,9	10,9	10,9
Övriga skulder			0,4	0,4	0,4
Upplupna kostnader			6,7	6,7	6,7
Summa finansiella skulder	-	-	71,9	71,9	71,9

Noter

Not 21, fortsättning

**Förfallostruktur finansiella skulder
– odiskonterade kassaflöden**

Förfallostruktur avseende framtida avtalade räntebetalningar baserat på nuvarande räntenivåer samt amorteringar.

Koncernen (Mkr)	2020				
	Totalt	0-6 mån	6 mån-1 år	1-5 år	> 5 år
Leasingskulder	39,5	8,5	11,9	19,0	-
Leverantörsskulder	143,7	143,7			
Övriga skulder	69,4	69,4			
Upplupna kostnader	152,5	152,5			
Summa	405,2	374,2	11,9	19,0	-

Moderbolaget (Mkr)	2020				
	Totalt	0-6 mån	6 mån-1 år	1-5 år	> 5 år
Leverantörsskulder	0,8	0,8			
Skulder till koncernföretag	13,6	13,6			
Övriga skulder	0,9	0,9			
Upplupna kostnader	4,8	4,8			
Summa	20,0	20,0	-	-	-

Koncernen (Mkr) ¹⁾	2019				
	Totalt	0-6 mån	6 mån-1 år	1-5 år	> 5 år
Utnyttjad kreditfacilitet	292,4	292,4			
Outnyttjad kreditfacilitet	538,0	538,0			
Obligationslån	167,4	3,5	3,5	27,7	132,9
Leasingskulder	82,7	13,1	15,9	50,0	3,6
Inlåning från allmänheten	1 819,1	1 819,1			
Leverantörsskulder	316,3	316,3			
Övriga skulder	190,5	190,5			
Upplupna kostnader	317,7	317,7			
Summa	3 724,1	3 490,6	19,4	77,7	136,4

Moderbolaget (Mkr) ¹⁾	2019				
	Totalt	0-6 mån	6 mån-1 år	1-5 år	> 5 år
Leverantörsskulder	3,7	3,7			
Lån till koncernföretag	50,2	50,2			
Skulder till koncernföretag	10,9	10,9			
Övriga skulder	0,4	0,4			
Upplupna kostnader	6,7	6,7			
Summa	71,9	71,9	-	-	-

¹⁾ Förfallostrukturen har justerats historisk och visar nu mätperioden 0-6 mån och 6 mån-1 år istället för som tidigare 0-3 mån och 3 mån-1 år.

Not 22 Leasingavtal

Nelly-koncernen har implementerat IFRS 16 från och med 1 januari 2019. Kontrakt som ingåtts men som ej ännu påbörjats uppgår till 381,0 (0,0) miljoner kronor. För leasingkuldens förfallostruktur, se not 21.

För Nelly-koncernen som leasetagare innebär IFRS 16 att i princip samtliga leasingavtal skall redovisas som tillgångar och skulder i balansräkningen representerande rätten att nyttja den leasade tillgången respektive åtagandet att betala framtida leasingavgifter. För leasingavtal redovisas i resultaträkningen avskrivningar på leasingtillgången och räntekostnader hänförliga till leasingkuldens. Berörda leasingavtal omfattar främst kontors- och lokalhyror, maskiner och fordon.

Leasingavtal kortare än 12 månader eller som upphör inom 12 månader från övergångstidpunkten är klassificerade som korttidsavtal och ingår därmed inte i de redovisade skulderna eller nyttjanderätterna. Vidare har Nelly-koncernen valt att inte redovisa leasingavtal som tillgång med nyttjanderätt respektive leasingkund i de fall den underliggande tillgången har ett lågt värde.

En marginell låneränta har fastställts till 2,5 procent (%). I de fall implicit ränta enkelt kan fastställas används dock den räntan.

Leasetagare

Koncernens materiella anläggningstillgångar utgörs både av ägda och av leasade tillgångar.

Materiella anläggningstillgångar (Mkr)	Koncernen	
	2020	2019
Materiella anläggningstillgångar som ägs	7,6	28,1
Nyttjanderättstillgångar, ej förvaltningsfastighet	39,0	81,4
Totala materiella anläggningstillgångar	46,6	109,5

Berörda leasingavtal omfattar främst kontors- och lokalhyror, maskiner och fordon. Inga leasingavtal innehåller kovenanter eller andra begränsningar utöver säkerheten i den leasade tillgången.

Not 22, fortsättning

Nyttjanderättstillgång

2020	Koncernen				
	Lokaler	Fordon	IT-utrustning	Övrigt	Summa
Nyttjanderättstillgång (Mkr)					
Avskrivningar	-16,2	-0,2	-	-0,5	-16,9
Utgående balans 31 december 2020	35,8	1,0	-	2,2	39,0

2019	Koncernen				
	Lokaler	Fordon	IT-utrustning	Övrigt	Summa
Nyttjanderättstillgång (Mkr)					
Avskrivningar ¹⁾	-17,0	-0,1	-	-0,6	-17,7
Utgående balans 31 december 2019	80,4	0,4	-	0,5	81,4

Tillkommande nyttjanderättstillgångar ("Additions to right-of-use-assets") under 2020 uppgick till 22,6 (6,9) miljoner kronor. I detta belopp ingår anskaffningsvärdet för under året nyanskaffade nyttjanderätter samt tillkommande belopp vid omprövning av leasingskulder på grund av ändrade betalningar till följd av att leasingperioden har förändrats.

Leasingskulder

	Koncernen	
	2020	2019
Leasingskulder (Mkr)		
Kortfristiga	20,5	29,1
Långfristiga	19,0	53,6
Leasingskulder som ingår i rapporten över finansiell ställning	39,5	82,7

Koncernens totala leasingskuld uppgår till 39,5 (82,7) miljoner kronor, varav 6,0 (5,1) miljoner kronor avser förutbetalda leasingbetalningar som redovisas som kortfristig tillgång.

Belopp redovisade i resultatet

	Koncernen	
	2020	2019
Resultateffekt (Mkr)		
Avskrivningar på nyttjanderättstillgångar ¹⁾	-16,9	-17,7
Ränta på leasingskulder ¹⁾	-0,8	-1,2
Kostnader för korttidsleasing och/eller leasar av lågt värde	-0,7	-1,0

¹⁾ Historiska siffror är justerade och visar, i likhet med koncernens resultaträkning, avskrivningar och/eller ränta för kvarvarande verksamhet.

Noter

Not 23 Medelantal anställda

Medelantalet anställda har beräknas utifrån summan av antalet arbetade timmar (inklusive betald ledighet och korttidssjukfrånvaro) dividerad med normal årsarbetstid.

2020	Koncernen		Moderbolaget	
	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor
Sverige	125	191	2	0
Totalt medelantal anställda		316		2

2019	Koncernen		Moderbolaget	
	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor
Sverige	353	338	2	0
Totalt medelantal anställda		691		2

Könsfördelning ledande befattningshavare

2020	Koncernen		Moderbolaget	
	Män %	Kvinnor %	Män %	Kvinnor %
Styrelse	40	60	33	67
VD och övrig ledning	40	60	100	0
Totalt	40	60	67	34

2019	Koncernen		Moderbolaget	
	Män %	Kvinnor %	Män %	Kvinnor %
Styrelse	77	23	67	33
VD och övrig ledning	67	33	100	0
Totalt	72	28	84	17

Not 24 Löner, andra ersättningar och sociala kostnader

Ersättningar till ledande befattningshavare Gällande riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare

Extra bolagsstämman i Nelly Group AB som hölls den 16 december 2020 beslutade att anta följande riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare.

Riktlinjer för ersättning till Nelly Groups verkställande direktör och övriga medlemmar i ledningsgruppen (tillsammans de "Ledande Befattningshavarna") samt för styrelseledamöter till den del de erhåller ersättning utanför styrelseuppdraget.

Riktlinjerna ska tillämpas på ersättningar som avtalas, och förändringar som görs i redan avtalade ersättningar, efter det att riktlinjerna antagits av den extra bolagsstämman den 16 december 2020. Riktlinjerna omfattar inte ersättningar som beslutas av bolagsstämman, som exempelvis ordinarie styrelsearbode och långsiktiga aktie- och aktiekursrelaterade incitamentsprogram.

Riktlinjernas främjande av Nelly Group-koncernens affärsstrategi, långsiktiga intressen och hållbarhet

Nelly Groups enda rörelsedrivande dotterbolag Nelly har ett av Nordens starkaste varumärken inom mode på nätet bland unga kvinnor. Nellys affärsmodell bygger på en kärna av egna varumärken i egen design och ett kompletterande utbud av utvalda mode- och skönhetsprodukter från 300 varumärken. Nelly ska fortsätta stärka sina egna varumärken och ständigt vara i framkant inom digital marknadsföring och försäljning. Bolaget ska fortsätta att inspirera med utvalda trender och mode för sin målgrupp.

En förutsättning för att Nelly Group-koncernen ska kunna förverkliga sin affärsstrategi och tillvarata koncernbolagens långsiktiga intressen, inklusive deras hållbarhet, är att Nelly Group kan attrahera, motivera och behålla ledande befattningshavare i konkurrens med jämförbara nordiska företag, främst nordiska företag verksamma inom e-handel och detaljhandel med konsumentnära varumärken. Dessa riktlinjer ska därför möjliggöra att de Ledande Befattningshavarna kan erbjudas en konkurrenskraftig totalersättning. Samtidigt ska Nelly Groups ersättningssystem vara förenligt med och främja en sund och effektiv riskhantering och motverka ett överdrivet risktagande.

Ersättning till de Ledande Befattningshavarna i Nelly Group ska såväl på kort som lång sikt baseras på den enskildes prestation och ansvar samt det ekonomiska utfallet i Nelly Group och dess dotterbolag samt sammanlänka de Ledande Befattningshavarnas intressen och belöning med aktieägarnas. Därför ska de Ledande Befattningshavarna få ersättning enligt principen belöning efter prestation.

Styrelsen bedömer att möjlighet till rörlig ersättning och deltagande i eventuella långsiktiga incitamentsprogram tillsammans med en välavvägd fast ersättning ger förutsättningar för att Nelly Group ska vara en konkurrenskraftig arbetsgivare, samtidigt som utformningen av och villkoren för den rörliga ersättningen stödjer en ansvarsfull och sund riskhantering likväl som bolagets tillväxtstrategi, långsiktiga intressen och hållbarhet.

Former för ersättning

Ersättningen ska vara marknadsmässig och får bestå av följande komponenter:

- fast kontantlön,
- rörlig kontantersättning,
- möjlighet att delta i långsiktiga (i) aktie- och aktiekursrelaterade incitamentsprogram som bolagsstämman beslutar om och / eller (ii) kontantbaserade incitamentsprogram,
- pensionsförmåner, samt
- övriga sedvanliga förmåner.

Fast kontantlön

De Ledande Befattningshavarnas fasta kontantlön revideras årligen och ska vara konkurrenskraftig samt baseras på den enskildes kompetens, ansvar och prestation.

Rörlig kontantersättning

De Ledande Befattningshavarnas kontanta rörliga ersättning ska baseras på hur väl fastställda mål rörande tillväxt och värdeskapande för deras respektive ansvarsområde samt för Nelly Group har uppfyllts. Utfallet ska kopplas till mätbara mål (kvalitativa, kvantitativa, allmänna och individuella) som mäts under ett år. Målen inom de Ledande Befattningshavarnas respektive ansvarsområde syftar till att främja Nelly Groups utveckling både på kort och lång sikt och på så sätt främja Nelly Groups affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive bolagets hållbarhet. Rörlig kontant ersättning kan högst uppgå till 100 procent av den Ledande Befattningshavarens fasta årslön.

Ytterligare kontant rörlig ersättning kan utgå vid extraordinära omständigheter, förutsatt att sådana extraordinära arrangemang endast görs på individnivå antingen i syfte att rekrytera eller behålla befattningshavare, eller som ersättning för extraordinära arbetsinsatser utöver personens ordinarie arbetsuppgifter. Sådan ersättning får inte överstiga ett belopp motsvarande 100 procent av den fasta årliga kontantlönen. Beslut om sådan ersättning ska fattas av styrelsen på förslag av ersättningsutskottet.

Styrelsen ska även överväga att besluta att en del av de Ledande Befattningshavarnas rörliga kontanta ersättning ska investeras i aktier eller aktiekursrelaterade instrument i Nelly Group.

Långsiktiga aktierelaterade och kontantbaserade incitamentsprogram

De Ledande Befattningshavarna kan erbjudas incitamentsprogram vilka i huvudsak ska vara aktie- eller aktiekursrelaterade och därför inte omfattas av dessa riktlinjer, men kan även vara kontantbaserade. Långsiktiga aktie- eller aktiekursbaserade incitamentsprogram ska syfta till att säkerställa deltagarnas långsiktiga engagemang för värde- tillväxten i Nelly Group samt sammanlänka de Ledande Befattningshavarnas intressen med aktieägarnas.

Fastställelse av kriterier för utbetalning av kontant rörlig ersättning och långsiktiga kontantbaserade incitamentsprogram samt rätt att i vissa fall kräva tillbaka utbetald ersättning

När mätperioden för uppfyllelse av kriterier för utbetalning av rörlig kontantersättning respektive långsiktiga

Noter

Not 24, fortsättning

kontantbaserade incitamentsprogram avslutats ska det bedömas/fastställas i vilken utsträckning kriterierna har uppfyllts. Ersättningsutskottet ansvarar för utvärderingen. När det gäller finansiella kriterier ska bedömningen baseras på den av Nelly Group senast offentliggjorda finansiella informationen. Ersättningsutskottet ska vid bedömningen säkerställa att det finns en koppling mellan ersättningen och Nelly Groups resultat. Vid fastställandet av ersättningarna ska ersättningsutskottet också beakta relevanta omständigheter avseende miljö, sociala förhållanden samt bolagsstyrning och anti-korruption (s.k. ESG).

För att säkerställa att prestationer på vilka ersättningen har grundats visar sig vara hållbara över tid, ska Nelly Group ha rätt att enligt lag eller avtal, med de begränsningar som kan följa av lag eller avtal, helt eller delvis återkräva ersättning annan än fast kontantlön, pension och andra sedvanliga förmåner som har betalats ut på felaktiga grunder, till följd av uppgifter som visar sig vara uppenbart felaktiga ("claw-back").

Pension och övriga sedvanliga förmåner

Pensionsutfästelserna är premiebestämda och tryggas genom premieinbetalningar till försäkringsbolag. Pensionspremierens storlek följer av Nelly Groups pensionsplan och ska i allt väsentligt motsvara avsättningsnivåerna som gäller enligt ITP 1-planen och ha de begränsningar i förhållande till den fasta årslönen som därmed följer. Inga avsättningar görs för lönedelar överstigande 60 inkomstbasbelopp beräknat på årlig basis. Rörlig kontanterättning ska som utgångspunkt inte vara pensionsgrundande. Pensionsåldern är i normalfallet 65 år.

Övriga förmåner ska vara sedvanliga och bidra till att underlätta befattningshavarens möjligheter att fullgöra sina arbetsuppgifter som till exempel företagsbil, företagshälsövård och sjukvårdsförsäkring. Sådana förmåner får sammanlagt uppgå till högst 30 procent av den fasta årliga kontantlönen.

Uppsägning och avgångsvederlag

Vid anställningens upphörande får uppsägningstiden vara högst tolv månader. Fast kontantlön under uppsägningstiden och avgångsvederlag får sammanlagt inte överstiga ett belopp motsvarande den fasta kontantlönen för arton månader för verkställande direktören och tolv månader för övriga ledande befattningshavare. Vid uppsägning från befattningshavarens sida får uppsägningstiden vara högst sex månader, utan rätt till avgångsvederlag.

Lön och anställningsvillkor för anställda

Vid beredningen av styrelsens förslag till dessa ersättningsriktlinjer har lön och anställningsvillkor för Nelly Groups anställda beaktats. Riktlinjerna avviker inte från de ersättningsystem som i allmänhet tillämpas inom Nelly Group för andra medarbetare. Även i andra avseenden bedöms ersättningen, ersättningsformerna och löneutveckling till de Ledande Befattningshavarna stå i samklang med löner och anställningsvillkor för andra anställda i Nelly Group. Utvecklingen av avståndet mellan de Ledande Befattningshavarnas ersättning och övriga anställdas ersättning kommer att redovisas i kommande ersättningsrapporter.

Ersättning till styrelseledamöter

Styrelseledamöter i moderbolaget, utsedda vid bolagsstämma, kan i särskilda fall erhålla ersättning för tjänster som utförs inom deras respektive specialismråden, men som faller utanför deras ordinarie styrelseuppgifter i

moderbolaget. Ersättning för sådana tjänster ska vara marknadsmässig och godkännas av styrelsen.

Beslutsprocess

Styrelsen har inrättat ett ersättningsutskott. I utskottets uppgifter ingår att bereda styrelsens beslut om förslag till riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare. Minst vart fjärde år ska styrelsen framlägga förslag till riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare för bolagsstämman att besluta om. Riktlinjerna ska gälla till dess att nya riktlinjer antagits av bolagsstämman.

Ersättningsutskottet ska även följa och utvärdera program för rörliga ersättningar för bolagsledningen, tillämpningen av dessa riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare samt gällande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer i bolaget.

Ersättningsutskottets ledamöter är oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen. Vid styrelsens behandling av och beslut i ersättningsrelaterade frågor deltar inte de Ledande Befattningshavarna, i den mån de själva berörs av frågorna.

Avvikelse från riktlinjerna

Styrelsen äger, om den finner att särskilda skäl föreligger i ett enskilt fall och för att tillgodose bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, eller för att säkerställa bolagets finansiella ställning, rätt att frångå riktlinjerna. Om styrelsen frångår riktlinjerna ska styrelsen redovisa skälen för detta vid närmast följande årsstämma.

Aktierelaterade ersättningar

2020 års långsiktiga incitamentsprogram

Extra bolagsstämma som hölls den 16 december 2020 beslutade om inrättande av ett nytt långsiktigt incitamentsprogram ("Ågarprogram 2020") för vissa ledande befattningshavare i Nelly Group (tre personer) i enlighet med vad som framgår av punkt A nedan.

Syftet med Ågarprogram 2020 är att skapa förutsättning för Nelly Group att behålla nyckelpersoner i bolagets ledningsgrupp som förväntas bidra till bolagets fortsatta utveckling. Ersättningen som föreslås ska främja långsiktigt hållbara beslut för att uppnå resultat på ett sätt som överensstämmer med bolagets vision och övergripande strategi.

Styrelsen vill att deltagarna genom programmet ska få ett ökat ägande i bolaget i syfte att sammanlänka deltagarnas intressen med aktieägarnas intressen och har därför föreslagit en aktierelaterad ersättning, där en förutsättning för att ersättningen ska utgå är att deltagarna investerar i bolagets aktie och stannar kvar i bolaget på lång sikt. Avsikten är att skapa ökade incitament för deltagarna att verka för en långsiktig utveckling av Nelly Groups resultat och aktieägarvärde. Ett ökat inslag av delägande bland bolagets ledande befattningshavare förväntas dessutom leda till ökad lojalitet mot företaget, vilket är gynnsamt för bolaget och dess aktieägare.

För att säkerställa att bolaget kan uppfylla sina åtaganden enligt Ågarprogram 2020 beslutade extra bolagsstämman även om överlåtelse av aktier i enlighet med vad som framgår av punkt B nedan.

A. Beslut om inrättande av långsiktigt incitamentsprogram för vissa ledande befattningshavare

1. Deltagare och sammanfattande villkor

Stämman beslutade om inrättande av Ågarprogram 2020

Not 24, fortsättning

som är avsett för Kristina Lukes (verkställande direktör), John Afzelius (som har utsetts till Nelly Groups CFO från 1 april 2021; John är för närvarande CFO för dotterbolaget Nelly NLY AB) samt Maria Segergren (inköpschef/CPO). För att få delta i Ägarprogram 2020 måste deltagarna ha investerat privat i bolaget genom förvärv av aktier i Nelly Group ("Investeringsaktier"). Investeringsaktierna kan antingen utgöras av aktier i Nelly Group som deltagaren redan äger (och som inte redan är allokaterade till Nelly Groups pågående incitamentsprogram) eller som deltagaren köper på marknaden i anslutning till anmälan om att delta i Ägarprogram 2020. Därefter kommer deltagarna ha rätt att tilldelas aktier i bolaget ("Ägaraktier") enligt de villkor som anges nedan.

2. Fördelning

Styrelsen föreslår att Ägarprogram 2020 ska omfatta högst 100 000 Ägaraktier. Det högsta antal Ägaraktier som kan utgå per person ska vara följande: Kristina Lukes, högst 61 538 Ägaraktier, John Afzelius, högst 25 641 Ägaraktier och Maria Segergren, högst 12 821 Ägaraktier.

3. Privat investering och högsta allokering av Investeringsaktier till Ägarprogram 2020

För att kunna delta i Ägarprogram 2020 krävs att deltagaren gör en privat investering genom förvärv av Investeringsaktier. Investeringsaktierna kan antingen vara aktier i Nelly Group som deltagaren redan äger (och som inte redan är allokaterade till Nelly Groups pågående incitamentsprogram) eller som deltagaren köper på marknaden i anslutning till anmälan om att delta i Ägarprogram 2020. Om deltagaren har insiderinformation i anslutning till anmälan om att delta i Ägarprogram 2020 ska Investeringsaktierna förvärfas så snart som möjligt efter det att deltagaren inte längre innehar insiderinformation, men senast innan nästa årsstämma.

Det högsta antalet Investeringsaktier som samtliga deltagare får allokera till Ägarprogram 2020 ska motsvara ett sammanlagt värde om 1 950 000 kronor. Utfallet av Ägarprogram 2020 för varje deltagare är begränsat till det antal Ägaraktier som kan komma att tilldelas (inklusive eventuell utdelning eller liknande som belöper på sådana aktier under Kvalifikationsperioden).

Det högsta antal Investeringsaktier som respektive deltagare får allokera till Ägarprogram 2020 ska vara följande: Kristina Lukes får allokera ett högsta antal Investeringsaktier som motsvarar ett värde om 1 200 000 kronor, John Afzelius får allokera ett högsta antal Investeringsaktier som motsvarar ett värde om 500 000 kronor och Maria Segergren får allokera ett högsta antal Investeringsaktier som motsvarar ett värde om 250 000 kronor.

Värdet på Investeringsaktierna ska beräknas på den genomsnittliga volymvägda betalkursen för Nelly Groups aktie på Nasdaq Stockholm under en period om tio handelsdagar före dagen för stämman.

4. Villkor för att behålla Ägaraktie

Deltagarna har endast rätt att behålla Ägaraktierna enligt de villkor som framgår av Ägarprogram 2020. Ägaraktier intjänas under perioden från och med den 1 januari 2021 till och med den 31 december 2027 ("Kvalifikationsperioden"). Efter att Kvalifikationsperioden löpt ut får tilldelade Ägaraktier, samt eventuell därpå belöande utdelning eller liknande, behållas och fritt förfogas över av deltagarna under förutsättning att följande villkor är uppfyllda:

- Deltagaren har förvärvat och under Kvalifikationsperioden behållit Investeringsaktier motsvarande antalet Ägaraktier deltagaren tilldelats. Har deltagaren förvärvat ett färre antal Investeringsaktier än antalet Ägaraktier som denna tilldelats, ska antalet Ägaraktier justeras i motsvarande mån.

5. Intjänande av Ägaraktier under Kvalifikationsperioden Intjänande vid avslutad anställning

Ägaraktierna intjänas linjärt under Kvalifikationsperioden, det vill säga vid utgången av varje år under Ägarprogram 2020 har deltagaren tjänat in 1/7 (motsvarande omkring 14,3 procent) av det totala antal Ägaraktier som deltagaren maximalt kan berättigas till under Ägarprogram 2020. Om deltagaren inte är anställd i bolaget under hela Kvalifikationsperioden ska följande villkor gälla för intjänande av Ägaraktier.

- Om deltagarens anställning avslutas av bolaget under perioden från och med 1 januari 2021 till och med den 31 december 2021 (det vill säga under år 0-1 i programmet) ska deltagaren inte ha rätt till några Ägaraktier.
- Om deltagarens anställning avslutas av bolaget under perioden från och med 1 januari 2022 till och med den 31 december 2027 (det vill säga under år 2-7 i programmet) ska deltagarens rätt till Ägaraktier intjänas linjärt fram till och med ingången på det år då anställningen upphörde.
- Om deltagaren själv avslutar sin anställning under perioden från och med den 1 januari 2021 till och med den 31 december 2023 (det vill säga under år 0-3 i programmet) ska deltagaren inte ha rätt till några Ägaraktier.
- Om deltagaren själv avslutar sin anställning under perioden från och med den 1 januari 2024 till och med den 31 december 2027 (det vill säga under år 4-7 i programmet) ska deltagarens rätt till Ägaraktier intjänas linjärt under denna period fram till och med ingången på det år då anställningen upphörde.

Om antalet aktier i bolaget ändras till följd av genomförd fondemission, sammanläggning eller uppdelning (split) av bolagets befintliga aktier eller annan liknande bolagshändelse ska intjänandet av Ägaraktier räknas om proportionerligt i förhållande till förändringen.

Oaktat ovan, om deltagarens anställning avslutas av bolaget under Kvalifikationsperioden med anledning av brott eller grova oegentligheter från deltagarens sida ska deltagaren inte ha rätt att behålla några Ägaraktier.

Intjänande vid offentligt uppköpserbjudande

Om bolagets aktier blir föremål för ett offentligt uppköpserbjudande (motsvarande eller i enlighet med lag (2006:451) om offentliga uppköpserbjudande på aktiemarknaden), och ett sådant uppköpserbjudande fullföljs, ska samtliga Ägaraktier intjänas.

Beskattning

Mottagandet av Ägaraktierna är en skattepliktig förmån som beskattas det inkomståret Ägaraktierna tas emot av deltagaren. Det skattepliktiga förmånsvärdet som uppkommer beräknas som senaste betalkursen för Nelly Groups aktie på Nasdaq Stockholm den dag aktierna erhålls. Förmånsvärdet beskattas hos innehavarna/deltagarna som inkomst av tjänst innebärande att sociala avgifter kommer att debiteras arbetsgivaren. Deltagaren kommer att kompenseras med en kontant lönebetalning, som efter avdragen skatt, innebär att Ägaraktierna har förvärvats utan kostnader för deltagaren.

Noter

Not 24, fortsättning

Utformning och hantering

Ägarprogram 2020 har utarbetats av styrelsen i samråd med externa rådgivare.

Styrelsen, eller den styrelsen utser, ska ansvara för den närmare utformningen och hanteringen av Ägarprogram 2020, inom ramen för angivna villkor och riktlinjer. I samband därmed ska styrelsen äga rätt att göra anpassningar för att uppfylla marknadsförutsättningar eller för att följa tillämpliga regler. Styrelsen ska även äga rätt att vidta andra justeringar, innefattande bland annat rätt att besluta om en reducerad tilldelning av aktier, om det sker betydande förändringar i Nelly Group eller på marknaden som enligt styrelsens bedömning skulle medföra att beslutade villkor för tilldelning av aktier enligt Ägarprogram 2020 inte längre är ändamålsenliga.

Kostnader för programmet, effekter på viktiga nyckeltal och utspädning

Styrelsen har låtit genomföra en preliminär kostnadsberäkning avseende Ägarprogram 2020. Kostnaderna, som främst utgörs av sociala avgifter för värdet av Ägaraktierna och kostnader för löneutbetalning för att täcka deltagares kostnader under Ägarprogram 2020, beräknas preliminärt uppgå till cirka 5,7 miljoner kronor. Kostnaden motsvarar uppskattningsvis 5,4 procent av bolagets personalkostnader 2020.

Den preliminära kostnadsberäkningen baserades på att högsta antalet Ägaraktier som kan tilldelas under Ägarprogram 2020 ska motsvara allokerade investeringsaktier vars värde sammanlagt får uppgå till högst 1 950 000 kronor.

Baserat på ett antagande om värdet på bolagets aktie om 34,7 kronor per aktie innebär Ägarprogram 2020 en maximal utspädning om cirka 0,3 procent av aktiekapitalet och rösterna i bolaget. Vid antagande om maximal tilldelning av Ägaraktier enligt Ägarprogram 2020, varvid 100 000 Ägaraktier att tilldelas deltagarna, innebär Ägarprogram 2020 en utspädning om cirka 0,55 procent av aktiekapitalet och rösterna i bolaget. Om deltagare lämnar bolaget under Kvalifikationsperioden kan deltagare helt eller delvis förlora rätten till Ägaraktier, vilka då avses dras in efter beslut om minskning av aktiekapitalet. En sådan indragning av aktier skulle reducera utspädningen.

B. Beslut om godkännande av överlåtelse av aktier till deltagarna

Extra bolagsstämman beslutade att högst 100 000 C-aktier som innehas av Nelly Group, omvandlas till stamaktier, och därefter ska kunna överlåtas till deltagarna i enlighet med villkoren för Ägarprogram 2020.

Deltagarnas rätt att erhålla stamaktier förutsätter att villkoren i Ägarprogram 2020 uppfylls och aktierna ska överlåtas under den tidsperiod som följer av villkoren för Ägarprogram 2020. Aktierna ska överlåtas vederlagsfritt.

2019 års långsiktiga incitamentsprogram

Årsstämman 2019 beslutade att anta följande nya långsiktiga incitamentsprogram:

- (a) ett långsiktigt prestationsaktieprogram ("PSP 2019") för ledande befattningshavare och andra nyckelpersoner i moderbolaget och inom koncernens centrala stabsfunktioner och i Nelly Groups (före detta Qliro Groups) dåvarande dotterbolag CDON och Nelly med en liknande struktur som de långsiktiga incitamentsprogrammen årsstämorna 2011-2018 beslutade om; samt

- (b) ett syntetiskt köpoptionsprogram ("QOP 2019") för VD och ledningen samt nyckelanställda i Nelly Groups tidigare dotterbolag Qliro AB som skulle baseras på den underliggande värdetillväxten i Qliro AB. Av olika skäl beslutade styrelsen att inte lansera QOP 2019.

PSP 2019

Prestationsaktieprogrammet (PSP 2019) omfattar sammanlagt cirka 22 ledande befattningshavare och andra nyckelpersoner inom Nelly Group. För att delta i PSP krävs att deltagarna gör en personlig investering i Nelly Group-aktier ("Sparaktier"). Sparaktierna kan antingen innehas sedan tidigare eller förvärfvas på marknaden i anslutning till anmälan om deltagande i PSP. För varje Sparaktie kommer Nelly Group att vederlagsfritt tilldela deltagarna mål- och prestationsbaserade aktierätter. Aktierätterna är indelade i Serie A (målbaserade aktierätter) samt Serie B (prestationsbaserade aktierätter). Under förutsättning att vissa mål- och prestationsbaserade villkor för perioden 1 april 2019 – 31 mars 2022 ("Mätperioden") har uppfyllts, berättigar varje aktierätt deltagaren att vederlagsfritt tilldelas en stamaktie i bolaget. Rätten att slutligen erhålla aktier är även villkorad av att deltagaren har behållit Sparaktierna samt, med vissa undantag, fortfarande är anställd i Nelly Group-koncernen vid offentliggörandet av Nelly Groups delårsrapport för perioden januari – mars 2022.

Det antal aktier som deltagaren kan tilldelas med stöd av aktierätterna beror dels på vilken kategori som deltagaren tillhör, dels på uppfyllandet av följande mål- och prestationsbaserade villkor: (a) Serie A: totalavkastningen (TSR) på stamaktien i Nelly Group under Mätperioden ska överstiga 0 procent för att uppnå entry-nivån; (b) Serie B: den genomsnittliga årliga totalavkastningen (TSR) på stamaktien i Nelly Group under Mätperioden ska vara 10 procent för att uppnå entry-nivån och 20 procent eller mer för att uppnå stretch-nivån. De mål- och prestationsbaserade aktierätterna kan utnyttjas efter offentliggörandet av delårsrapporten för första kvartalet 2022.

2018 års långsiktiga incitamentsprogram

Årsstämman 2018 beslutade att anta följande långsiktiga incitamentsprogram:

- (a) ett långsiktigt prestationsaktieprogram ("PSP 2018") för ledande befattningshavare och andra nyckelpersoner i moderbolaget och Nelly Groups dåvarande dotterbolag (exklusive anställda i Qliro AB) med en liknande struktur som de långsiktiga incitamentsprogrammen årsstämorna 2011-2017 beslutade om, och
- (b) ett syntetiskt köpoptionsprogram ("QOP 2018") för Qliro Groups VD och CFO samt ledningen och övriga nyckelpersoner i Qliro AB som skulle baseras på den underliggande värdetillväxten i Qliro AB. Av olika skäl beslutade styrelsen att inte lansera QOP 2018.

PSP 2018

Prestationsaktieprogrammet (PSP 2018) omfattar sammanlagt cirka 24 ledande befattningshavare och andra nyckelpersoner inom Nelly Group. För att delta i PSP krävs att deltagarna gör en personlig investering i Nelly Group-aktier ("Sparaktier"). Sparaktierna kan antingen innehas sedan tidigare eller förvärfvas på marknaden i anslutning till anmälan om deltagande i PSP. För varje Sparaktie kommer Nelly Group att vederlagsfritt tilldela deltagarna mål- och

prestationsbaserade aktierätter. Aktierätterna är indelade i Serie A (målbaserade aktierätter) samt Serie B (prestationsbaserade aktierätter). Under förutsättning att vissa mål- och prestationsbaserade villkor för perioden 1 april 2018 - 31 mars 2021 ("Mätperioden") har uppfyllts, berättigar varje aktierätt deltagaren att vederlagsfritt tilldelas en stamaktie i bolaget. Rätten att slutligen erhålla aktier är även villkorad av att deltagaren har behållit Sparaktierna samt, med vissa undantag, fortfarande är anställd i Nelly Group-koncernen vid offentliggörandet av Nelly Groups delårsrapport för perioden januari – mars 2021.

Det antal aktier som deltagaren kan tilldelas med stöd av aktierätterna beror dels på vilken kategori som deltagaren tillhör, dels på uppfyllandet av följande mål- och prestationsbaserade villkor: (a) Serie A: totalavkastningen (TSR) på stamaktien i Nelly Group under Mätperioden ska överstiga 0 procent för att uppnå entry-nivån; (b) Serie B: den genomsnittliga årliga totalavkastningen (TSR) på stamaktien i Nelly Group under Mätperioden ska vara 10 procent för att uppnå entry-nivån och 20 procent eller mer för att uppnå stretch-nivån. De mål- och prestationsbaserade aktierätterna kan utnyttjas efter offentliggörandet av delårsrapporten för första kvartalet 2021.

2017 års långsiktiga incitamentsprogram

Årsstämman 2017 beslutade att anta följande långsiktiga incitamentsprogram:

- (a) ett långsiktigt prestationsaktieprogram ("PSP 2017") för ledande befattningshavare och andra nyckelpersoner i moderbolaget och Nelly Groups (dåvarande Qliro Groups) dotterbolag/segment med en liknande struktur som de långsiktiga incitamentsprogrammen årsstämmorna 2011-2016 beslutade om, och
- (b) ett syntetiskt köpoptionsprogram ("QOP 2017") för ledningen och övriga nyckelpersoner i Nelly Groups dåvarande dotterbolag/segment som erbjöd finansiella tjänster, Qliro AB, som baserades på den underliggande värdetillväxten i Qliro AB.

PSP 2017

Prestationsaktieprogrammet (PSP 2017) omfattade sammanlagt cirka 30 ledande befattningshavare och andra nyckelpersoner inom Nelly Group.

För att delta i PSP krävdes att deltagarna gjorde en personlig investering i Nelly Group-aktier ("Sparaktier"). Sparaktierna kunde antingen innehas sedan tidigare eller förvävas på marknaden i anslutning till anmälan om deltagande i PSP. För varje Sparaktie tilldelade Nelly Group vederlagsfritt deltagarna mål- och prestationsbaserade aktierätter. Aktierätterna var indelade i Serie A (målbaserade aktierätter) samt Serie B (prestationsbaserade aktierätter). Under förutsättning att vissa mål- och prestationsbaserade villkor för perioden 1 april 2017 - 31 mars 2020 ("Mätperioden") uppfyllts, berättigade varje aktierätt deltagaren att vederlagsfritt tilldelas en stamaktie i bolaget. Rätten att slutligen erhålla aktier var även villkorad av att deltagaren behållit Sparaktierna samt, med vissa undantag, fortfarande var anställd i Nelly Group-koncernen vid offentliggörandet av Nelly Groups delårsrapport för perioden januari – mars 2020.

Det antal aktier som deltagaren kunde tilldelas med stöd av aktierätterna berodde dels på vilken kategori som

deltagaren tillhörde, dels på uppfyllandet av följande mål- och prestationsbaserade villkor: (a) Serie A: totalavkastningen (TSR) på stamaktien i Nelly Group under Mätperioden skulle överstiga 0 procent för att uppnå entry-nivån; (b) Serie B: den genomsnittliga årliga totalavkastningen (TSR) på stamaktien i Nelly Group under Mätperioden skulle vara 10 procent för att uppnå entry-nivån och 20 procent eller mer för att uppnå stretch-nivån. De mål- och prestationsbaserade aktierätterna kunde utnyttjas efter offentliggörandet av delårsrapporten för första kvartalet 2020.

PSP 2017 avslutades under andra kvartalet 2020. Inget av de mål- och prestationsbaserade villkoren uppfylldes i PSP 2017 - alla målbaserade samt prestationsbaserade aktierätter och personaloptioner har därmed förfallit.

QOP 2017

Det syntetiska köpoptionsprogrammet (QOP 2017) omfattade ledningen och övriga nyckelpersoner som arbetade i Nelly Groups tidigare dotterbolag Qliro AB, sammanlagt cirka 15 personer. För att delta i QOP 2017 krävdes att deltagarna förvärvade syntetiska köpoptioner till marknadsvärde. Marknadsvärdet på Qliro AB fastställdes genom en värdering som utfördes av ett oberoende institut i samband med anmälan ("Startdagen") och vid programmets slut ("Slutdagen"). Allmänt accepterade värderingsmodeller tillämpades.

Deltagarnas förvärv av syntetiska köpoptioner skedde till marknadsvärde i samband med anmälan till QOP under 2017 ("Startdagen"). Marknadsvärdet för de syntetiska köpoptionerna beräknades av ett väl ansett, oberoende, värderingsinstitut med en på marknaden allmänt accepterad värderingsmodell (Black-Scholes). Tilldelning av syntetiska köpoptioner gjordes av styrelsens sättningsutskott, i enlighet med de principer som årsstämman fastställt och baserades på de anställdas kompetens, ansvarsområde och vilken investeringskategori som den anställde tillhört. Deltagarna kunde förvärva syntetiska köpoptioner till ett belopp som motsvarade mellan 2-16 procent av den totala investeringen i QOP 2017 (beroende på vilken, så kallad, investeringskategori som deltagaren i QOP 2017 ingått i). Totalt kunde de anställda investera högst 2,2 miljoner kronor i det QOP 2017.

Utfärdande av syntetiska köpoptioner skulle ske genom att avtal ingås mellan Qliro Group (nuvarande Nelly Group) och den anställde, i huvudsak på följande villkor:

- De syntetiska köpoptionerna kan utnyttjas tre år efter att de utfärdades samt i de fall Qliro Group avyttrar Qliro AB ("Slutdagen").
- En (1) syntetisk köpoption ger innehavaren rätt att från Qliro Group få ett belopp som ska beräknas baserat på värdeutvecklingen i Qliro AB, förutsatt att det fastställda värdet på Qliro AB vid Slutdagen är minst 152 procent av det fastställda värdet vid Startdagen (lösenpriset).
- Betalning till deltagarna av detta belopp kommer, i enlighet med villkoren för de syntetiska köpoptionerna, med vissa undantag, ske genom att Qliro Group överläter egna stamaktier till deltagarna. Antalet stamaktier som överläts till deltagarna ska baseras på en beräknad aktiekurs för Qliro Groups stamaktie (beräknat som genomsnittet av den för varje handelsdag framräknade genomsnittliga volymviktade betalkursen för Qliro Group-stamaktien på Nasdaq Stockholm under 10 handelsdagar med start första handelsdagen efter att Qliro Group offentliggör sin första delårsrapport efter Slutdagen).

Noter

Not 24, fortsättning

- De syntetiska köpoptioner som kan ges ut under QOP 2017 ska vara fritt överlåtbara, men föremål för en rätt för Qliro Group att förvärva de syntetiska köpoptionerna till marknadsvärdet beräknat enligt Black-Scholes-modellen.
- QOP 2017 kommer inte att medföra att antalet aktier i Qliro AB ändras.

QOP 2017 avslutades i juni 2020. I och med att det fastställda värdet på Qliro AB vid Slutdagen (i juni 2020) var lägre än minst 152 procent av det fastställda värdet på Qliro AB vid Startdagen (2017) förföll samtliga utfärdade syntetiska köpoptioner i QOP 2017 och blev värdelösa.

Kostnadseffekter av incitamentsprogrammen

PSP-programmen är eget kapital-reglerade program. Det verkliga värdet på tilldelningsdagen kostnadsförs över intjänandeperioden. Kostnaden för programmen redovisas i eget kapital och som en operativ kostnad. Kostnaden baseras på verkligt värde på Nelly Group AB:s aktie på tilldelningsdagen och antalet aktier som beräknas intjänas. Kostnaden för programmen under 2020 uppgick till 0,3 (4,0) miljoner kronor exklusive sociala kostnader. När tilldelning av aktier sker ska sociala avgifter betalas för värdet av den anställdas förmån. Under intjänandeperioden görs avsättningar för dessa beräknade sociala avgifter.

Beräknat verkligt värde av mottagna tjänster i gengäld för beviljade personaloptioner baseras på Black & Scholes beräkningsmodell. Förväntad volatilitet baseras på historiska värden. Vidare justeras programmen med verklig personalomsättning under perioden gjorts. För de målbaserade programmen har sannolikheten att målen uppnås beaktats genom att använda justeringsfaktorer för de olika målen när kostnaden beräknats.

QOP 2017

Syntetiska köpoptioner i QOP2017 överläts till deltagarna till marknadspris. Därför uppkom inga initiala kostnader för Nelly Group till följd av QOP. Den framtida kostnaden eller intäkten för Nelly Group hänförlig till utställda syntetiska köpoptioner i QOP berodde på värdeutvecklingen i Qliro AB.

Värdet på Qliro AB vid Slutdagen understeg 152 procent av värdet vid Startdagen, därför blev de syntetiska köpoptionerna värdelösa och inbetalda optionspremier blev en intäkt för Nelly Group. Om värdet på Qliro AB vid Slutdagen skulle överstiga 152 procent av värdet vid Startdagen skulle de syntetiska köpoptionerna då ha ett värde. Det sammanlagda

värdet av utställda syntetiska köpoptioner vid Slutdagen skulle kunna uppgå till högst cirka 2,0 procent av skillnaden mellan det fastställda värdet för Qliro AB vid Slutdagen och 152 procent av värdet vid Startdagen, dock var den totala vinsten (för deltagarna i QOP 2017) begränsad till ett värde på Qliro AB vid Slutdagen som är fem gånger högre än värdet på Startdagen.

Den maximala utspädningen av utestående aktier och röster i Nelly Group till följd av QOP 2017 skulle kunna uppgå till högst 1 procent.

	Koncernen		Moderbolaget	
	2020	2019	2020	2019
Personalkostnader (Mkr)				
Löner	135,4	148,6	11,3	11,9
Sociala kostnader	42,6	47,7	4,0	3,8
Pensionskostnader - avgiftsbestämda planer	14,7	14,6	2,0	1,6
Kostnader för aktierelaterade ersättningar	0,3	4,0	0,3	4,0
Sociala kostnader för aktierelaterade ersättningar	-0,4	-0,6	-0,4	-0,6
Totalt	192,5	214,3	17,2	20,7

Kostnaden för aktierelaterade ersättningar under 2020 uppgick till 0,3 (4,0) miljoner kronor exklusive sociala kostnader. Av dessa 0,3 miljoner kronor i personalkostnader för prestationsaktieprogrammet (PSP) så avser 0,6 miljoner kronor återköp av CDON-deltagarnas PSP-aktierätter (PSP 2018 och PSP 2019) till pro-data justerat marknadsvärde. Utöver detta så minskas det eget kapital med 1,6 miljoner kronor relaterat till tidigare inbetalda optionspremier till syntetiska köpoptionsprogrammet (QOP) 2017.

	Koncernen	
	2020	2019
Grundlön och rörlig ersättning (Mkr)		
VD och Ledande befattningshavare, 4 (3) personer	13,5	12,5
varav rörlig del	0,8	-

Ersättningar och övriga förmåner Koncernen (Mkr)	2020					Totalt
	Grundlön	Rörlig ersättning	Övriga förmåner	Pensionskostnader	Aktierättskostnader	
Kristina Lukes, f.n. Verkställande direktör	0,4	0,4	0,0	0,1	-	0,9
Mathias Pedersen, d.v. Verkställande direktör	2,5	-	0,1	0,7	-	3,3
Marcus Lindqvist, d.v. Verkställande direktör	5,3	-	0,1	1,0	-	6,3
Ledande befattningshavare (2 personer)	4,4	0,4	0,1	0,7	0,1	5,6
Totalt	12,7	0,8	0,2	2,5	0,1	16,1

Beloppen som redovisas för 2020 avser helårssiffror. Rörlig ersättning avseende 2020 som utbetalas 2021 för koncernchefen 0,4 (0,0) miljoner kronor. Ersättning avseende 2020 som utbetalas 2021 för övriga ledande befattningshavare 0,4 (0,0) miljoner kronor. Rörlig ersättning avseenden 2019 som utbetalas 2020 för övriga ledande befattningshavare 1,1 (0,4) miljoner kronor.

Not 24, fortsättning

Ersättningar och övriga förmåner Koncernen (Mkr)	2019					
	Grundlön	Rörlig ersättning	Övriga förmåner	Pensions- kostnader	Aktierätts- kostnader	Totalt
Marcus Lindqvist, Verkställande direktör	5,3	-	0,1	1,0	1,3	7,6
Ledande befattningshavare (2 personer)	7,3	-	0,1	1,2	1,2	9,6
Totalt	12,5	-	0,2	2,2	2,5	17,2

Beloppen som redovisas för 2019 avser helårssiffror. Rörlig ersättning avseende 2019 som utbetalas 2020 för koncernchefen 0,0 (0,8) miljoner kronor. Ersättning avseende 2019 som utbetalas 2020 för övriga ledande befattningshavare 0,0 (1,0) miljoner kronor. Rörlig ersättning avseenden 2018 som utbetalas 2019 för övriga ledande befattningshavare 0,4 (0,0) miljoner kronor.

Lönekostnader och andra ersättningar. Moderbolaget (Mkr)	Moderbolaget	
	2020	2019
Styrelse och ledande befattningshavare, 10 (9) personer	13,8	15,9
<i>varav rörlig del</i>	0,0	0,0
Övriga anställda	-0,2	1,6
Summa löner och andra ersättningar	13,6	17,5

Ersättningar och övriga förmåner Koncernen och moderbolaget (Mkr)	2020						
	Grundlön, styrelse- arvode	För styrelse- uppdrag i dotterbolag	Rörlig ersättning	Övriga förmåner	Pensions- kostnader	Aktierätts- kostnader	Totalt
Christoffer Häggblom, Styrelsens ordförande	0,7	0,1					0,8
Daniel Mytnik	0,5	-					0,5
Lennart Jacobsen	0,4	-					0,4
Jessica Pedroni Thorell	0,4	0,1					0,4
Andreas Bernström	0,3	-					0,3
Erika Söderberg Johnson	0,3	-					0,3
Josephine Salenstedt	0,0	-					0,0
Mathias Pedersen	0,0	-					0,0
Ersättning från moderbolaget							
Marcus Lindqvist, Verksställande direktör	5,3		-	0,1	1,0	-	6,3
Mathias Pedersen, Verkställande direktör	2,5		-	0,1	0,7	-	3,3
Kristina Lukes, Verkställande direktör	0,4		0,4	0,0	0,1	-	0,9
Andra ledande befattningshavare (2 personer)							
Ersättning från moderbolaget	1,3	-	-	0,0	0,2	-	1,5
Ersättning från dotterbolag	3,2	-	0,4	0,0	0,5	0,1	4,2
Totalt	15,4	0,1	0,8	0,2	2,5	0,1	18,9

Beloppen som redovisas för 2020 avser helårssiffror. Upplupen rörlig ersättning att utbetalas efter årets slut är för koncernchefen 0,4 (0,0) miljoner kronor och för övriga ledande befattningshavare 0,4 (0,0) miljoner kronor. Styrelsen kommer att erhålla all sin ersättning från moderbolaget.

Uppsägningstid för VD är max tolv månader vid uppsägning från bolagets sida och nio månader vid uppsägning från medarbetarens sida. VD har ingen rätt till avgångsvederlag.

Noter

Not 24, fortsättning

Ersättningar och övriga förmåner Koncernen och moderbolaget (Mkr)	2019						
	Grundlön, styrelse- arvode	För styrelse- uppdrag i dotterbolag	Rörlig ersättning	Övriga förmåner	Pensions- kostnader	Aktierätts- kostnader	Totalt
Christoffer Häggblom, Styrelsens ordförande	0,7	0,2					0,9
Erika Söderberg Johnson	0,6	-					0,6
Daniel Mytnik	0,5	-					0,5
Jessica Pedroni Thorell	0,4	0,1					0,5
Lennart Jacobsen	0,4	0,5					0,9
Andreas Bernström	0,3	0,3					0,6
Ersättning från moderbolaget							
Marcus Lindqvist, Verkställande direktör	5,3	-	-	0,1	1,0	1,3	7,6
Andra ledande befattningshavare (4 personer)							
Ersättning från moderbolaget	3,5	-	-	0,1	0,6	0,9	5,0
Ersättning från dotterbolag	3,7	-	-	-	0,6	0,3	4,6
Totalt	15,5	1,0	-	0,2	2,2	2,5	21,2

Beloppen som redovisas för 2019 avser helårssiffror. Upplupen rörlig ersättning att utbetalas efter årets slut är för koncernchefen 0,0 (0,0) miljoner kronor och för övriga ledande befattningshavare 0,0 (0,4) miljoner kronor. Styrelsen kommer att erhålla all sin ersättning från moderbolaget.

Uppsägningstid för VD är max tolv månader vid uppsägning från bolagets sida och nio månader vid uppsägning från medarbetarens sida. VD har ingen rätt till avgångsvederlag.

Aktierelaterade ersättningar

Utestående aktierätter	Koncernchef	Ledande befattningshavare	Nyckel- personer	Totalt
Långsiktigt incitamentsprogram 2017	0	0	0	0
Långsiktigt incitamentsprogram 2018	0	0	71 694	71 694
Långsiktigt incitamentsprogram 2019	0	0	245 000	245 000
Totalt utestående per den 31 december 2020	0	0	316 694	316 694

	2020		2019	
	Antal aktierätter och optioner	Vägt inlösenpris	Antal aktierätter och optioner	Vägt inlösenpris
Utestående aktierätter och optioner per den 1 januari	1 833 834	-	1 714 549	-
Utställda aktierätter och optioner under året	-	-	1 312 422	-
Förverkade och inlösta aktierätter och optioner under året ¹⁾	-1 517 140	-	-1 193 137	-
Totalt utestående per den 31 december	316 694	-	1 833 834	-

¹⁾ PSP 2017 avslutades i april 2020. Varken prestationsvillkoret A eller B uppfylldes vilket resulterade i att 37 200 serie A-aktierätter och 246 450 serie B-aktierätter förföll. Utöver ovanstående förföll 660 000 syntetiska köpoptioner i QOP 2017 (i juni 2020) och inbetalda optionspremier resulterade i en intäkt för koncernen.

Not 24, fortsättning

Specifikation över långsiktiga incitamentsprogram ⁶	Antal aktierätter och optioner	Antal deltagare	Maximalt inlösenpris	Inlösenperiod	Antal aktierätter och optioner den 1 januari	Förverkade under året	Inlösta under året ⁵	Utestående aktierätter och optioner den 31 december
Total tilldelning 2017¹⁾								
2017	283 650	23	45,0 ²⁾	2020	283 650	-283 650	-	0
Total tilldelning 2018¹⁾								
2018	503 002	14	53,0 ³⁾	2021	503 002	-348 169	-83 139	71 694
Total tilldelning 2019¹⁾								
2019	1 047 182	16	42,9 ⁴⁾	2022	1 047 182	-519 206	-282 976	245 000
Totalt	1 833 834				1 833 834	-1 151 025		316 694

¹⁾ Avser endast prestationsaktieprogrammet ("PSP").

²⁾ Med undantaget 3 stycken deltagare med maximalt inlösenpris 17,80 kr.

³⁾ Med undantaget 2 stycken deltagare med maximalt inlösenpris 30,26 kr och 30,60 kr.

⁴⁾ Med undantaget 3 stycken deltagare med maximalt inlösenpris 21,00 kr, 22,04 kr och 22,11 kr.

⁵⁾ Aktierätterna inlöstes genom återköp av PSP 2018- & PSP 2019-aktierätter från tre CDON-anslagna deltagare (efter utdelningen av CDON under Q4 2020). Aktierätterna återköptes/inlöstes till ett pro-rata justerat marknadsvärde.

⁶⁾ Vissa parametrar (såsom antal aktier som varje PSP-aktierätt kan berättiga till samt maximalt inlösenpris) i de långsiktiga aktiebaserade incitamentsprogrammen PSP 2018 och PSP 2019 är föremål för sedvanliga justeringar/omräkningar. Omräkningarna görs p g a Nelly Groups genomförda utdelningar av aktierna i Qliro AB och CDON AB samt Nelly Groups omvända aktiesplit (sammanläggning av aktier 1:10).

Det av årsstämman 2017 antagna långsiktiga incitamentsprogrammet PSP 2017 avslutades under andra kvartalet 2020. Prestationsvillkoret A (TSR > 0% under mätperioden) och prestationsvillkoret B (den genomsnittliga årliga totalavkastningen (TSR) på stamaktien i Nelly Group under Mätperioden ska vara 10 procent för att uppnå entry-nivån och 20 procent eller mer för att uppnå stretch-nivån) uppfylldes inte. I och med att varken prestationsvillkoret A eller B inte uppfylldes förföll sammanlagt 37 200 serie A-aktierätter och 246 450 serie B-aktierätter som de återstående fem (5) PSP 2017-deltagarna haft. Även det syntetiska köptionsprogrammet QOP 2017 avslutades under andra kvartalet 2020 - samtliga utfärdade syntetiska köptionsprogram i QOP 2017 förföll och blev värdelösa.

Den 16 december 2020 beslutade stämman om inrättande av ett långsiktigt incitamentsprogram ("Ågarprogram 2020") för vissa ledande befattningshavare i Nelly Group AB. Styrelsen föreslår att Ågarprogram 2020 ska omfatta högst 100 000 Ågaraktier. Det högsta antalet Investeringsaktier som samtliga deltagare får allokera till Ågarprogram 2020 ska motsvara ett sammanlagt värde om 1,9 miljoner kronor. Ågaraktierna intjänas under perioden från och med den 1 januari 2021 till och med den 31 december 2027. Kostnader hänförliga till Ågarprogram 2020 har inte belastat koncernen under året.

Personalkostnader (Mkr)	Koncernen		Moderbolaget	
	2020	2019	2020	2019
Beviljade aktierätter och optioner 2015	-	-	-	-
Beviljade aktierätter och optioner 2016	-	0,8	-	0,8
Beviljade aktierätter och optioner 2017	1,0	1,3	1,0	1,3
Beviljade aktierätter och optioner 2018	-1,1	0,8	-1,1	0,8
Beviljade aktierätter och optioner 2019	0,4	1,1	0,4	1,1
Total kostnad redovisad som personalkostnader	0,3	4,0	0,3	4,0

Kostnaden för programmen under 2020 uppgick till 0,3 (4,0) miljoner kronor exklusive sociala kostnader. Av dessa 0,3 miljoner kronor i personalkostnader för prestationsaktieprogrammet (PSP) så avser 0,6 miljoner kronor återköp av CDON-deltagarnas PSP-aktierätter (PSP 2018 och PSP 2019) till pro-rata justerat marknadsvärde.

Noter

Not 25 Arvode och kostnadsersättning till revisorer

(Mkr)	Koncernen		Moderbolaget	
	2020	2019	2020	2019
KPMG				
Revisionsuppdrag	1,2	3,5	0,7	0,7
Revisionsnära tjänster	2,4	0,1	2,4	0,0
Skatterådgivning	0,0	0,2	-	-
Övriga tjänster	0,1	5,3	0,0	5,3
Totalt	3,7	3,7	3,1	6,0

Med revisionsuppdrag avses lagstadgad revision av årsredovisningen och bokföringen samt styrelsens och verkställande direktörens förvaltning samt revision och annan granskning utförd i enlighet med överenskommelse eller avtal.

Detta inkluderar övriga arbetsuppgifter som det ankommer på bolagets revisor att utföra samt rådgivning eller annat biträde som föräns av iakttagelser vid sådan granskning eller genomförandet av sådana övriga arbetsuppgifter.

Not 26 Tilläggsupplysningar till rapporter över kassaflöden

Poster i årets resultat som ej genererar kassaflöde från rörelsen.

(Mkr)	Koncernen		Moderbolaget	
	2020	2019	2020	2019
Kostnader vid avyttring av verksamhet	-21,2	-	-	-
Förlust vid försäljning av anläggningstillgångar	-	-	0,2	-
Nedskrivning av aktier i dotterbolag	-	-	22,6	-
Utdelning från dotterbolag	-	-	-84,4	-
Av- och nedskrivningar av anläggningstillgångar	11,5	19,4	0,1	0,4
Avskrivningar leasing	16,9	17,7	-	-
Förändring övriga avsättningar	-0,6	-0,9	-0,6	-0,9
Incitamentsprogram	-2,0	2,7	-2,0	2,7
Räntekostnader och - intäkter	-	-1,2	-	-1,2
Orealiserade valutakursdifferenser	-2,1	1,8	0,0	-
Koncernbidrag, lämnade / erhållna	-	-	-12,0	-9,9
Övriga poster	0,5	5,9	-	6,0
Totalt	3,1	45,3	-76,1	-3,0
Övriga tilläggsupplysningar				
Under räkenskapsåret erhållna räntor	0,0	0,2	-	-
Under räkenskapsåret betalda räntor	-3,7	-9,5	-1,3	-8,2
Totalt	-3,7	-9,3	-1,3	-8,2

Not 27 Transaktioner med närstående

Koncernen

Rite Ventues SPV AB ("Rite Ventures") har under året blivit ny storägare i Nelly Group AB ("Nelly") med 25,06 procent av det totala antalet aktier.

Den 18 september förvärvade Rite Ventures 36 021 945

aktier i Nelly från Kinnevik AB ("Kinnevik"). Detta medförde att Rite Ventures ersatte Kinnevik som storägare i Nelly-koncernen. Under året har närstående transaktioner på så vis skett mellan närstående till både Kinnevik och Rite Ventures.

Rite Ventues SPV AB (Rite Ventures)	Rite Ventures innehar ett betydande antal aktier i Nelly Group AB (Nelly).
-------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------

Kinnevik AB (Kinnevik)	Kinnevik innehade ett betydande antal aktier i Nelly Group AB (Nelly).
------------------------	------------------------------------------------------------------------

Till Rite Ventures närstående:

CDON AB (CDON)	Rite Ventures innehar ett betydande antal aktier i CDON.
----------------	----------------------------------------------------------

Qliro AB (Qliro)	Rite Ventures innehar ett betydande antal aktier i Qliro.
------------------	-----------------------------------------------------------

Modular Finance AB (Modular)	Rite Ventures innehar ett betydande antal aktier i Modular.
------------------------------	-------------------------------------------------------------

Till Kinnevik närstående:

Tele2 AB (Tele2)	Kinnevik innehar ett betydande antal aktier i Tele2.
------------------	------------------------------------------------------

Transaktioner med till Rite Ventures närstående

Koncernen erhåller ersättning för gemensamma gruppkostnader och köper IT-tjänster från CDON. Under året uppgick totala intäkter till 2,8 miljoner kronor och totala inköp under året uppgick till 0,3 miljoner kronor.

Koncernen erhåller provisionsintäkter på sålda kundfordringar och köper hyrd kontorsplats från Qliro. Under året uppgick totala intäkter till 23,9 miljoner kronor och totala inköp under året uppgick till 2,7 miljoner kronor.

Koncernen köper IR- och MAR-tjänster från Modular Finance. Under året uppgick totala intäkter till 0,0 miljoner kronor och totala inköp under året uppgick till 0,1 miljoner kronor.

Transaktioner med till Kinnevik närstående

Koncernen köper tele- och datakommunikationstjänster från Tele2. Under året uppgick totala intäkter till 0,0 (0,0) miljoner kronor och totala inköp under året uppgick till 0,0 (4,1) miljoner kronor.

Samtliga transaktioner mellan närstående parter baseras på marknadsmässiga villkor och förhandlingar har gjorts på "armlängds avstånd".

För information om ersättningar och förmåner som lämnats till ledande befattningshavare och styrelse hänvisas till not 24.

Moderbolaget

Av moderbolagets fakturerade försäljning utgjorde 2,7 (7,4) miljoner kronor, vilket motsvarar 100 procent (100), försäljning till koncernföretag. Av moderbolagets inköp kom 1,0 (1,2) miljoner kronor eller 2 procent (3) från koncernföretag. Moderbolaget har inga lån till dotterföretag. Utställda garantier till förmån för dotterföretag har lämnats om 28,5 (75,2) miljoner kronor. Samtliga transaktioner sker på marknadsmässiga villkor.

Moderbolaget har närstående relationer med sina dotterbolag (se not 12).

Sammanställning över närstående transaktioner (Mkr)	År	Försäljning av varor/ tjänster till närstående	Inköp av varor /tjänster från närstående	Övrigt (tex ränta, utdelning)	Fordran på närstående per 31 december	Skuld till närstående per 31 december
Dotterbolag	2020	2,7	-1,0	-13,2	0,0	-13,6
Dotterbolag	2019	7,4	-1,2	-9,4	5,8	61,1

Noter

Not 28 Väsentliga händelser efter räkenskapsårets utgång

Inga väsentliga händelser har skett efter räkenskapsårets utgång.

Not 29 Rörelsens kostnader fördelade på kostnadslag

(Mkr)	Koncernen	
	2020	2019
Kostnader för sålda varor	-781,9	-767,7
Distributions- och lagerhanteringskostnader	-212,3	-241,8
Personalkostnader	-44,8	-242,4
Avskrivningar	-28,4	-37,1
Övriga kostnader	-375,4	-224,9
Summa kostnader	-1 442,8	-1 513,9

Not 30 Resultat per aktie

	Koncernen	
	2020	2019
Resultat per aktier före och efter utspädning (Kronor)		
Resultat per aktie, kvarvarande verksamhet	-4,44	-5,80
Resultat per aktie, avvecklad verksamhet	36,41	-1,56
Resultat per aktie, koncernen totalt	31,97	-7,36

De belopp som använts i täljare och nämnare redovisas nedan.

	Koncernen	
	2020	2019
Resultat per aktie kvarvarande verksamhet före och efter utspädning		
Årets resultat hänförligt till moderbolagets aktieägare (Mkr)	-71,1	-86,8
Vägt genomsnittligt antal aktier	16 016 898	14 977 478
Resultat per aktie kvarvarande verksamhet, kronor	-4,44	-5,80

	Koncernen	
	2020	2019
Resultat per aktie avvecklad verksamhet före och efter utspädning		
Årets resultat hänförligt till moderbolagets aktieägare (Mkr)	583,2	-23,4
Vägt genomsnittligt antal aktier	16 016 898	14 977 478
Resultat per aktie avvecklad verksamhet, kronor	36,41	-1,56

	Koncernen	
	2020	2019
Resultat per aktie koncernen totalt före och efter utspädning		
Årets resultat hänförligt till moderbolagets aktieägare (Mkr)	512,1	-110,2
Vägt genomsnittligt antal aktier	16 016 898	14 977 478
Resultat per aktie totalt, kronor	31,97	-7,36

Resultat per aktie för 2020 har beräknats med hänsyn tagen till genomförd nyemission, genom vilken antalet utestående stamaktier ökat från 149 774 779 till 179 729 730. Under året har även sammanläggning 1:10 av bolagets aktier (både stamaktier och c-aktier) skett. Tio (10) befintliga aktier lades samman till en (1) ny aktie. Detta medför att antalet utestående stamaktier vid årets slut uppgår till 17 972 973.

Moderbolagets C-aktier i eget förvar hänförliga till koncernens incitamentsprogram (se vidare not 24) kan ge potentiell utspädningseffekt i framtiden. Dessa har inte inkluderats i beräkningen av resultat per aktie eftersom de inte gav någon utspädningseffekt, vare sig 2020 eller 2019.

Styrelsens intygande

Styrelsen och verkställande direktören försäkrar att årsredovisningen har upprättats i enlighet med god redovisnings- sed i Sverige och koncernredovisningen har upprättats i enlighet med de internationella redovisningsstandarder som avses i Europaparlamentets och rådets förordning (EG) nr 1606/2002 av den 19 juli 2002 om tillämpning av internationella redovisningsstandarder. Årsredovisningen respektive

koncernredovisningen ger en rättvisande bild av moderbolagets och koncernens ställning och resultat. Förvaltningsberättelsen för moderbolaget respektive koncernen ger en rättvisande översikt över utvecklingen av moderbolagets och koncernens verksamhet, ställning och resultat samt beskriver väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som moderbolaget och de företag som ingår i koncernen står inför.

Stockholm den 8 april 2021

Mathias Pedersen
Styrelseordförande

Kristina Lukes
VD

Maj-Louise Pizzelli
Styrelseledamot

Christoffer Häggblom
Styrelseledamot

Louise Nylén
Styrelseledamot

Josephine Salenstedt
Styrelseledamot

Stina Westerstad
Styrelseledamot

Vår revisionsberättelse har lämnats den 8 april 2021

KPMG AB

Mårten Asplund
Auktoriserad revisor

Årsredovisningen och koncernredovisningen har, som framgår ovan, godkänts för utfärdande av styrelsen och verkställandedirektören den 8 april 2021.

Revisionsberättelse

Till bolagsstämman i Nelly Group AB (publ), org. nr 556035-6940

Rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för Nelly Group AB (publ) för år 2020 med undantag för bolagsstyrningsrapporten på sidorna 42-47. Bolagets årsredovisning och koncernredovisning ingår på sidorna 35-103 i detta dokument.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets finansiella ställning per den 31 december 2020 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av koncernens finansiella ställning per den 31 december 2020 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt International Financial Reporting Standards (IFRS), så som de antagits av EU, och årsredovisningslagen. Våra uttalanden omfattar inte bolagsstyrningsrapporten på sidorna 42-47. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och för koncernen.

Våra uttalanden i denna rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen är förenliga med innehållet i den kompletterande rapport som har överlämnats till moderbolagets revisionsutskott i enlighet med revisorsförordningens (537/2014) artikel 11.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav. Detta innefattar att, baserat på vår bästa kunskap och övertygelse, inga förbjudna tjänster som avses i revisorsförordningens (537/2014) artikel 5.1 har tillhandahållits det granskade bolaget eller, i förekommande fall, dess moderföretag eller dess kontrollerade företag inom EU.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Särskilt betydelsefulla områden

Särskilt betydelsefulla områden för revisionen är de områden som enligt vår professionella bedömning var de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen för den aktuella perioden. Dessa områden behandlades inom ramen för revisionen av, och i vårt ställningstagande till, årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet, men vi gör inga separata uttalanden om dessa områden.

Värdering av uppskjuten skattefordran hänförlig till underskottsavdrag

Se not 9 och redovisningsprinciper på sidorna 65 och 69 årsredovisningen och koncernredovisningen för detaljerade upplysningar och beskrivning av området.

Beskrivning av området

Koncernen redovisade per den 31 december 2020 uppskjutna skattefordringar om 74,0 (111,0) MSEK hänförliga till underskottsavdrag. Motsvarande belopp för moderbolaget uppgår per den 31 december 2020 till 71,7 (94,7) MSEK. Redovisningen av sådana uppskjutna skattefordringar baseras på koncernens bedömning av storleken och tidpunkten för framtida beskattningsbara vinster. Uppskattningar av framtida vinster kräver såväl bedömning och uppskattningar av framtida markndasförutsättningar som tolkning av skattelagstiftning. Det redovisade värdet av uppskjutna skattefordringar kan vara över- eller underskattat och variera väsentligt om andra antaganden tillämpas vid bedömningar av framtida vinster och möjligheterna att utnyttja underskottsavdragen.

Hur området har beaktats i revisionen

Vi har testat och bedömt använda principer och koncernens metod för att prognosticera framtida vinster. Vi har även utvärderat rimligheten i använda nyckelantaganden i beräkningen mot affärsplaner och beaktat koncernens historiska formåga att upprätta rättvisande prognoser.

Annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen och återfinns på sidorna 3 – 34 samt 107. Den andra informationen består också av ersättningsrapporten som vi inhämtade före datumet för denna revisionsberättelse. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen och koncernredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att de ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen och, vad gäller koncernredovisningen, enligt IFRS så som de antagits av EU. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Styrelsens revisionsutskott ska, utan att det påverkar styrelsens ansvar och uppgifter i övrigt, bland annat övervaka bolagets finansiella rapportering.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen och koncernredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar vi oss en förståelse av den del av bolagets interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och verkställande direktören använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen och koncernredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen och koncernredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett bolag och en koncern inte längre kan fortsätta verksamheten.
- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen och koncernredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen och koncernredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.
- inhämtar vi tillräckliga och ändamålsenliga revisionsbevis avseende den finansiella informationen för enheterna eller affärsaktiviteterna inom koncernen för att göra ett uttalande avseende koncernredovisningen. Vi ansvarar för styrning, övervakning och utförande av koncernrevisionen. Vi är ensamt ansvariga för våra uttalanden.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

Vi måste också förse styrelsen med ett uttalande om att vi har följt relevanta yrkesetiska krav avseende oberoende, och ta upp alla relationer och andra förhållanden som rimligen kan påverka vårt oberoende, samt i tillämpliga fall åtgärder som har vidtagits för att eliminera hoten eller motåtgärder som har vidtagits.

Revisionsberättelse

Av de områden som kommuniceras med styrelsen fastställer vi vilka av dessa områden som varit de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen, inklusive de viktigaste bedömda riskerna för väsentliga felaktigheter, och som därför utgör de för revisionen särskilt betydelsefulla områdena. Vi beskriver dessa områden i revisionsberättelsen såvida inte lagar eller andra författningar förhindrar upplysning om frågan.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning för Nelly Group AB (publ) för år 2020 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionsssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets och koncernens verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av moderbolagets och koncernens egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets och koncernens ekonomiska situation och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett trygghande sätt.

Verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett trygghande sätt.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningskyldighet mot bolaget, eller
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionsssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

Som en del av en revision enligt god revisionsssed i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust grundar sig främst på revisionen av räkenskaper. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för bolagets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet. Som underlag för vårt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust har vi granskat om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten

Det är styrelsen som har ansvaret för bolagsstyrningsrapporten på sidorna 42-47 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Vår granskning har skett enligt FARs uttalande RevR 16 Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten. Detta innebär att vår granskning av bolagsstyrningsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionsssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för våra uttalanden.

En bolagsstyrningsrapport har upprättats. Upplysningar i enlighet med 6 kap. 6 § andra stycket punkterna 2-6 årsredovisningslagen samt 7 kap. 31 § andra stycket samma lag är förenliga med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar samt är i överensstämmelse med årsredovisningslagen.

KPMG AB, Box 382, 101 27, Stockholm, utsågs till Nelly Group AB (publ)s revisor av bolagsstämman den 12 maj 2020. KPMG AB eller revisorer verksam vid KPMG AB har varit bolagets revisor sedan 2000.

Stockholm den 8 april 2021

KPMG AB

Mårten Asplund
Auktoriserad revisor

Definitioner

Avkastning på eget kapital %

Avkastning på eget kapital beräknas som periodens resultat för de fyra senaste kvartalen som en procentandel av genomsnittligt eget kapital för samma period.

Avkastning på sysselsatt kapital %

Avkastning på sysselsatt kapital beräknas som periodens rörelseresultat för de fyra senaste kvartalen som en procentandel av genomsnittligt sysselsatt kapital för samma period. Sysselsatt kapital beräknas på ett genomsnitt av totala anläggningstillgångar och rörelsekapital minus avsättningar.

Eget kapital per aktie

Eget kapital hänförligt till moderbolagets aktieägare dividerat med antal aktier vid periodens utgång.

Kassaflöde från rörelsen (netto)

Kassaflöde från löpande verksamhet beräknas som rörelseresultat före avskrivningar och övriga icke kassaflödespåverkande poster plus/minus förändringar i rörelsekapital.

Nettoskuld / Nettokassa

Nettoskuld är summan av räntebärande skulder minus räntebärande kort och långfristiga tillgångar och likvida medel.

Resultat per aktie

Årets resultat hänförligt till moderbolagets aktieägare dividerat med det genomsnittliga antalet aktier för perioden.

Rörelsekapital

Rörelsekapital är summan av lager och kortfristiga fordringar minus leverantörsskulder och övriga kortfristiga skulder.

Rörelsemarginal %

Rörelsemarginal är rörelseresultatet som en procentandel av nettoomsättning.

EBT

Resultat före skatt.

Soliditet

Soliditeten beräknas som eget kapital inklusive minoritetsintresse som en procentandel av de totala tillgångarna.

Investeringar/nettoomsättning

Investeringar i materiella anläggningstillgångar dividerat med nettoomsättning för perioden.

Antal aktiva kunder

Antalet kunder som har handlat minst en gång under det senaste 12 månaderna.

Antal besök

Antal besök brutto i koncernens internetbutiker.

Genomsnittlig kundkorg

(Internetförsäljning + portointäkter) / antal inkomna order.



NELLY