

Qliro Group

HANDLINGAR TILL ÅRSSTÄMMAN MÅNDAGEN DEN 8 MAJ 2017

INNEHÅLL

1. Valberedningens motiverade yttrande beträffande sitt förslag till val av styrelse.
2. Information om föreslagna styrelseledamöter.
3. Styrelsens motiverade yttrande enligt 19 kap. 22 § aktiebolagslagen.
4. Revisorns yttrande enligt 8 kap. 54 § aktiebolagslagen om huruvida årsstämmans riktlinjer om ersättning till ledande befattningshavare har följts.
5. Utvärdering av ersättningar till verkställande direktören och andra medlemmar i ledningsgruppen (Redovisning enligt Svensk kod för bolagsstyrning, 9.1).

1. Valberedningens motiverade yttrande beträffande sitt förslag till val av styrelse

Valberedningen i Qliro Group

I enlighet med den ordning för valberedningen som godkändes av årsstämman 2016, sammankallade styrelseordföranden Lars-Johan Jarnheimer valberedningen. Valberedningen består av Lars-Johan Jarnheimer i egenskap av styrelseordförande i Qliro Group, Cristina Stenbeck utsedd av Kinnevik AB, Christoffer Häggblom utsedd av Rite Ventures och Tomas Meerits utsedd av Lancelot Asset Management.

Vid sitt första möte utsåg valberedningens ledamöter Cristina Stenbeck till valberedningens ordförande.

Valberedningens förslag till val av styrelse

Valberedningen föreslår följande:

- Att styrelsen ska bestå av sju ledamöter.
- Omval av Lars-Johan Jarnheimer, Caren Genthner-Kappesz, Daniel Mytnik och Peter Sjunnesson. Patrick Andersen, Lorenzo Grabau och David Kelly har avböjt omval.
- Nyval av Christoffer Häggblom, Erika Söderberg Johnson och Jessica Thorell till styrelseledamöter.
- Omval av Lars-Johan Jarnheimer till styrelseordförande.

Valberedningen föreslår alltså att följande personer väljs till styrelseledamöter i Qliro Group, för tiden intill slutet av nästa årsstämma:

- Lars-Johan Jarnheimer, styrelsens ordförande
- Caren Genthner-Kappesz
- Christoffer Häggblom
- Daniel Mytnik
- Peter Sjunnesson
- Erika Söderberg Johnson
- Jessica Thorell

Valberedningens arbete

Valberedningen har haft tre möten, samt intervjuat kandidater och fört diskussioner mellan mötena. Valberedningens arbete har i första hand fokuserats på att fortsätta utveckla styrelsens sammansättning. Målsättningen har varit att stärka blandningen av erfarenheter och kompetenser i styrelsen, så att den i än större utsträckning matchar Qliro Groups strategiska inriktning att fortsätta fokusera sin verksamhet på utvalda kärnområden för att stärka bolagets konkurrenskraft.

För att bedöma i vilken utsträckning den nuvarande styrelsen uppfyller de krav som den ställs inför har valberedningen gjort en bedömning av de nuvarande ledamöternas möjlighet att ägna styrelseuppdraget den tid och det engagemang som krävs, samt balansen och mångfalden av erfarenheter från olika sektorer som är relevanta för Qliro Group. Valberedningen har även tagit del av en formell utvärdering av styrelsen och dess ledamöter.

Valberedningens motiverade yttrande beträffande sitt förslag

Mot bakgrund av att Patrick Andersen, Lorenzo Grabau och David Kelly meddelat att de beslutat att avböja omval, beslutade valberedningen att föreslå omval av de övriga nuvarande styrelseledamöterna. Valberedningen lyckades även identifiera och knyta till sig tre personer som kommer tillföra styrelsen åtskilda men kompletterande erfarenheter och färdigheter, såväl i relation till varandra som till den föreslagna styrelsen som helhet – Christoffer Häggblom, Erika Söderberg Johnson och Jessica Thorell.

Christoffer Häggblom är grundare och Managing Partner för Rite Ventures och har tjugo års erfarenhet från teknikfokuserade tillväxtbolag, både som entreprenör och investerare. Christoffer är styrelseordförande i Verkkokauppa.com, Finlands största e-handelsbolag noterat på Nasdaq First North Helsinki och är även styrelseledamot i Nebula, en leverantör av molnbaserade kapacitetstjänster, SaaS-

bolaget Lemonsoft och Acervo, ett investmentbolag fokuserat på börsnoterade aktier och obligationer. Christoffer har en MSc i Finance från Hanken School of Economics i Helsingfors.

Erika Söderberg Johnson är Chief Financial Officer på Biotage, ett life science-bolag som är noterat på Nasdaq Stockholm. Innan hon tillträdde sin tjänst på Biotage 2012 var Erika Chief Financial Officer för Karo Bio mellan 2007 och 2011, för Affibody mellan 2005 och 2007, och för Global Genomics mellan 2002 och 2005, och hon har även arbetat med investment banking och corporate finance på SEB Enskilda mellan 1993 och 2002. Erika är för närvarande styrelseledamot i MedCap och Sectra, båda noterade på Nasdaq Stockholm, och föreslås bli invald i styrelsen för Saab AB på bolagets årsstämma 2017. Erika har en MSc i Economics från Handelshögskolan i Stockholm.

Jessica Thorell är Investment Manager på Kinnevik sedan 2014, där hon fokuserar på att identifiera och leda nya investeringar i Europa och förvaltar ett antal konsumentinriktade investeringar inom e-handel och finansiella tjänster. Innan hon började på Kinnevik tillbringade Jessica fyra år som Senior Associate på det internationella riskkapitalbolaget General Atlantic där hon förvaltade bolagets investering i Klarna. Mellan 2008 och 2010 jobbade Jessica på Goldman Sachs nordiska investment banking-avdelning. Jessica har en MSc i Economics and Business Administration från Handelshögskolan i Stockholm och en CEMS Master in International Management från University of St. Gallen.

Valberedningen anser att de föreslagna nya styrelseledamöterna kommer att tillföra värdefull kunskap och erfarenhet från nordisk e-handel och konsumentinriktad finansteknologi, samt från styrelse- och revisionsutskottsarbete i börsnoterad miljö. Tillsammans med de styrelseledamöter som föreslås till omval är den föreslagna styrelsen som helhet välbalanserad med en mångsidig sammansättning av erfarenheter från ett antal relevanta sektorer, och har värdefull kunskap om den globala internetindustrin och digitala plattformars betydelse för lönsam tillväxt. Valberedningen anser att den föreslagna sammansättningen av personer i styrelsen kommer att utgöra ett viktigt stöd i arbetet med att positionera Qliro Group för genomförandet av bolagets strategiska initiativ.

I sitt arbete har valberedningen tillämpat regel 4.1 i Svensk kod för bolagsstyrning som mångfaldspolicy. Valberedningen har alltså särskilt beaktat vikten av en ökad mångfald i styrelsen, när det gäller kön, ålder och nationalitet samt erfarenhet, yrkesbakgrund och affärsområden. Valberedningen anser att mångfalden inom den föreslagna styrelsesammansättningen är ändamålsenlig, eftersom medlemmarnas erfarenhet och kompetens matchar Qliro Groups prioriteringar. Som ett led i sitt arbete med att hitta de mest kompetenta styrelsemedlemmarna kommer dock valberedningen fortsätta att eftersträva en jämn könsfördelning.

Slutligen noteras det att varje styrelseledamots oberoende utvärderats under valberedningens arbete med att bereda förslag till styrelseval till årsstämman 2017 och att valberedningen har funnit att den föreslagna styrelsesammansättningen uppfyller relevanta krav vad avser oberoende.

Information om föreslagna styrelseledamöter

Information om de föreslagna styrelseledamöterna samt valberedningens bedömning av varje ledamots oberoende finns på Qliro Groups webbplats, www.qlirogroup.com.

April 2017

VALBEREDNINGEN
QLIRO GROUP AB (PUBL)

2. Information om föreslagna styrelseledamöter

Lars-Johan Jarnheimer

Styrelseordförande
Svensk medborgare
Född 1960

Lars-Johan Jarnheimer har varit styrelseledamot i Qliro Group sedan augusti 2010 (ordförande sedan maj 2012). Han är för närvarande styrelseordförande i INGKA Holding B.V. (moderbolaget för Ikea-koncernen) och Arvid Nordquist Handelsaktiebolag samt styrelseledamot i SAS AB, Egmont International Holding A/S samt Elite Hotels (SSRS Holding Aktiebolag). Lars-Johan har tjänstgjort som VD och Koncernchef för Tele2 AB från 1999 till 2008 och har tidigare haft ett antal positioner bland annat på IKEA, Hennes & Mauritz och Comviq. Lars-Johan var styrelseledamot i Modern Times Group MTG AB 1997-2008 och i Millicom International Cellular S.A. 2001-2007.

Lars-Johan har en civilekonomexamen från Växjö och Lunds universitet.

Oberoende i förhållande till bolaget, bolagsledningen och bolagets större ägare.

Aktieinnehav (inklusive närstående personers innehav): 100.000 aktier.

Caren Genthner-Kappesz

Styrelseledamot
Tysk medborgare
Född 1970

Caren Genthner-Kappesz har varit styrelseledamot i Qliro Group sedan maj 2016. Carin är VD för Glossybox sedan december 2015. Caren började sin karriär 1998 som konsult på Boston Consulting Group. Efter att ha byggt upp och sålt sin egen konsultverksamhet började hon 2003 arbeta på eBay. På eBay var hon bland annat ansvarig för den tyska reklamverksamheten och dotterbolaget shopping.com. 2013 började hon arbeta för Naspers i Sydafrika, där hon inledningsvis var VD för den ledande e-handelsaktören kalahari.com (idag takealot.com) och sedermera VD för MIH Internet Africa.

Caren har en PhD i matematik från universitetet i Würzburg.

Ledamot i ersättningsutskottet.

Oberoende i förhållande till bolaget, verkställande ledningen och bolagets större ägare.

Aktieinnehav (inklusive närstående personers innehav): -

Christoffer Häggblom

Föreslagen ny styrelseledamot
Finsk medborgare
Född 1981

Christoffer Häggblom är grundare och Managing Partner för Rite Ventures och har tjugo års erfarenhet från teknikfokuserade tillväxtbolag, både som entreprenör och investerare. Christoffer är styrelseordförande i Verkkokauppa.com, Finlands största e-handelsbolag noterat på Nasdaq First North Helsinki och är även styrelseledamot i Nebula, en leverantör av molnbaserade kapacitetstjänster, SaaS-bolaget Lemonsoft och Acervo, ett investmentbolag fokuserat på börsnoterade aktier och obligationer.

Christoffer har en MSc i Finance från Hanken School of Economics i Helsingfors.

Oberoende i förhållande till bolaget, verkställande ledningen och bolagets större ägare.

Aktieinnehav (inklusive närstående personers innehav): Rite Ventures äger, direkt och indirekt, 7 620 000 stamaktier i Qliro Group.

Daniel Mytnik
Styrelseledamot
Svensk medborgare
Född 1971

Daniel Mytnik har varit styrelseledamot i Qliro Group sedan maj 2014. Daniel är sedan 2015 partner på Ventiga Capital Partners i London. Daniel var desförinnan partner på Palamon Capital Partners i London fram till 2013. Under hans 7 år på Palamon identifierade och ledde Daniel ett betydande antal investeringar i snabbväxande serviceinriktade verksamheter primärt i de nordiska länderna och Storbritannien. Innan han började på Palamon Capital Partners var Daniel under fyra års tid verksam som managing director på investmentbanken Altium Capital, och innan det arbetade han i fem år på Morgan Stanleys Private Equity- och Investment Banking-avdelning i London.

Daniel har en BA i Philosophy, Politics & Economics och en M.Phil. i Economics från Oxford University.

Ledamot i revisionsutskottet. Ledamot och ordförande i ersättningsutskottet sedan januari 2017.

Oberoende i förhållande till bolaget och verkställande ledningen, men beroende i förhållande till större ägare.

Aktieinnehav (inklusive närstående personers innehav): 131.513 aktier.

Peter Sjunnesson
Styrelseledamot
Svensk medborgare
Född 1959

Peter Sjunnesson har varit styrelseledamot i Qliro Group sedan maj 2015. Peter är sedan 2002 aktiv som konsult och rådgiver företag inom finans- och tjänstesektorn i tillväxt- och effektiviseringsprojekt. Peter är styrelseledamot i Lindorff Group, ett av Europas största kund- och kredithanteringsföretag, och var koncernens tillförordnade VD mellan oktober 2014 och april 2015. Peter är även styrelseledamot i Qliro Groups betallösningsbolag Qliro och ett flertal nystartade bolag, och har tidigare varit styrelseledamot i Dibs Payment Services och Klarna, det senare som styrelseordförande mellan 2006 och 2010. Innan han påbörjade sin konsultverksamhet var Peter VD för Intrum Justitia i fyra år fram till dess att bolaget noterades på Stockholmsbörsen under 2002.

Peter har en civilekonomexamen från Handelshögskolan i Stockholm.

Ordförande i revisionsutskottet.

Oberoende i förhållande till bolaget, bolagsledningen och bolagets större aktieägare.

Aktieinnehav (inklusive närstående personers innehav): 55.000 aktier.

Erika Söderberg Johnson

Föreslagen ny styrelseledamot
Svensk medborgare
Född 1970

Erika Söderberg Johnson är Chief Financial Officer på Biotage, ett life science-bolag som är noterat på Nasdaq Stockholm. Innan hon tillträdde sin tjänst på Biotage 2012 var Erika Chief Financial Officer för Karo Bio mellan 2007 och 2011, för Affibody mellan 2005 och 2007, och för Global Genomics mellan 2002 och 2005, och hon har även arbetat med investment banking och corporate finance på SEB Enskilda mellan 1993 och 2002. Erika är för närvarande styrelseledamot i MedCap och Sectra, båda noterade på Nasdaq Stockholm, och föreslås bli invald i styrelsen för Saab AB på bolagets årsstämma 2017.

Erika har en MSc i Economics från Handelshögskolan i Stockholm.

Oberoende i förhållande till bolaget, verkställande ledningen och bolagets större ägare.

Aktieinnehav (inklusive närstående personers innehav): -

Jessica Thorell

Föreslagen ny styrelseledamot
Svensk medborgare
Född 1983

Jessica Thorell är Investment Manager på Kinnevik sedan 2014, där hon fokuserar på att identifiera och leda nya investeringar i Europa och förvaltar ett antal konsumentinriktade investeringar inom e-handel och finansiella tjänster. Innan hon började på Kinnevik tillbringade Jessica fyra år som Senior Associate på det internationella riskkapitalbolaget General Atlantic där hon förvaltade bolagets investering i Klarna. Mellan 2008 och 2010 jobbade Jessica på Goldman Sachs nordiska investment banking-avdelning.

Jessica har en MSc i Economics and Business Administration från Handelshögskolan i Stockholm och en CEMS Master in International Management från University of St. Gallen.

Oberoende i förhållande till bolaget och verkställande ledningen men beroende i förhållande till bolagets större ägare.

Aktieinnehav (inklusive närstående personers innehav): -

3. Styrelsens motiverade yttrande enligt 19 kap. 22 § aktiebolagslagen

Styrelsen får härmed avge följande yttrande i enlighet med 19 kap. 22 § aktiebolagslagen. Styrelsens motivering till att bemyndigandena om återköp av egna aktier är förenliga med bestämmelserna i 17 kap. 3 § andra och tredje stycket aktiebolagslagen är följande.

Verksamhetens art, omfattning och risker

Verksamhetens art och omfattning framgår av bolagsordningen och avgivna årsredovisningar. Den verksamhet som bedrivs i bolaget medför inte risker utöver vad som förekommer eller kan antas förekomma i branschen eller de risker som i allmänhet är förenade med bedrivande av näringsverksamhet.

Moderbolagets och koncernens ekonomiska ställning

Moderbolagets och koncernens ekonomiska situation per den 31 december 2016 framgår av årsredovisningen för räkenskapsåret 2016. Det framgår också av årsredovisningen vilka principer som tillämpats för värdering av tillgångar, avsättningar och skulder.

Fritt eget kapital i moderbolaget respektive koncernens balanserade vinstmedel uppgick per den 31 december 2016 till 709,6 miljoner kronor respektive -394,4 miljoner kronor.

Per den 31 december 2016 uppgick koncernens soliditet till 40,5 procent.

De föreslagna bemyndigandena om återköp av aktier begränsar alltså inte bolagets möjligheter att genomföra pågående, och vidare genomföra värdeskapande, investeringar.

Bolagets ekonomiska ställning ger inte upphov till annan bedömning än att bolaget kan fortsätta sin verksamhet samt att bolaget kan förväntas fullgöra sina förpliktelser på kort och lång sikt.

Återköpsförslagets försvarlighet

Med hänvisning till ovanstående och vad som i övrigt kommit till styrelsens kännedom är styrelsens bedömning att moderbolagets och koncernens ekonomiska ställning medför att bemyndigandena för styrelsen att besluta om återköp av egna aktier för att skapa flexibilitet i arbetet med bolagets kapitalstruktur och för att säkerställa leverans av stamaktier i enlighet med de föreslagna incitamentsprogrammen är försvarliga enligt 17 kap. 3 § andra och tredje stycket aktiebolagslagen, dvs. med hänvisning till de krav som verksamhetens art, omfattning och risker ställer på storleken av moderbolagets och koncernens egna kapital samt moderbolagets och koncernens konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Stockholm i april 2017

STYRELSEN
QLIRO GROUP AB (PUBL)

4. Revisorsyttrande enligt 8 kap. 54 § aktiebolagslagen om huruvida årsstämmans riktlinjer om ersättningar till ledande befattningshavare har följts



Revisorsyttrande enligt 8 kap. 54 § aktiebolagslagen (2005:551) om huruvida årsstämmans riktlinjer om ersättningar till ledande befattningshavare har följts

Till årsstämman i Qliro Group (publ.), Org nr 556035-6940

Inledning

Vi har granskat om styrelsen och verkställande direktören för Qliro Group (publ.) under år 2016 har följt de riktlinjer för ersättningar till ledande befattningshavare som fastställdes på årsstämman den 18 maj 2015 respektive årsstämman den 23 maj 2016.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att riktlinjerna följs och för den interna kontroll som styrelsen och verkställande direktören bedömer är nödvändig för att tillse att riktlinjerna följs.

Revisorns ansvar

Vårt ansvar är att lämna ett yttrande, grundat på vår granskning, till årsstämman om huruvida riktlinjerna har följts. Vi har utfört granskningen enligt FARs rekommendation RevR 8 *Granskning av ersättningar till ledande befattningshavare i aktiemarknadsbolag*. Denna rekommendation kräver att vi följer yrkesetiska krav samt planerar och utför granskningen för att uppnå rimlig säkerhet att årsstämmans riktlinjer i allt väsentligt följts. Revisionsföretaget tillämpar ISQC 1 (International Standard on Quality Control) och har därmed ett allsidigt system för kvalitetskontroll vilket innefattar dokumenterade riktlinjer och rutiner avseende efterlevnad av yrkesetiska krav, standarder för yrkesutövningen och tillämpliga krav i lagar och andra författningar.

Granskningen har omfattat bolagets organisation för och dokumentation av ersättningsfrågor för ledande befattningshavare, de nya beslut om ersättningar som fattats samt ett urval av de utbetalningar som gjorts under räkenskapsåret till de ledande befattningshavarna. Revisorn väljer vilka åtgärder som ska genomföras, bland annat genom att bedöma risken för att riktlinjerna inte i allt väsentligt följts. Vid denna riskbedömning beaktar revisorn de delar av den interna kontrollen som är relevant för riktlinjernas efterlevnad i syfte att utforma granskningsåtgärder som är ändamålsenliga med hänsyn till omständigheterna, men inte i syfte att göra ett uttalande om effektiviteten i bolagets interna kontroll.

Vi anser att vår granskning ger oss rimlig grund för vårt uttalande nedan.

Uttalande

Vi anser att styrelsen och den verkställande direktören för Qliro Group (publ.) under 2016 följt de riktlinjer för ersättningar till ledande befattningshavare som fastställdes på årsstämman den 18 maj 2015 respektive årsstämman den 23 maj 2016.

Stockholm den 3 april 2017

KPMG AB


Cronie Wallquist
Auktoriserad revisor

5. Utvärdering av ersättningar till verkställande direktören och andra medlemmar i ledningsgruppen (Redovisning enligt Svensk kod för bolagsstyrning, 9.1)

Inledning

Ledamöter i ersättningsutskottet i Qliro Group AB (publ) 2016/17 är styrelseledamöterna Patrick Andersen, Caren Genthner-Kappesz, Lorenzo Grabau, och sedan januari 2017 även Daniel Mytnik. Ordförande i utskottet var fram till januari 2017 Lorenzo Grabau, då Daniel Mytnik utsågs till ordförande.

I enlighet med Svensk kod för bolagsstyrning 9.1, följer och utvärderar ersättningsutskottet både pågående och under året avslutade program för rörlig ersättning, tillämpningen av de riktlinjer för ersättning till verkställande direktören och andra medlemmar i ledningsgruppen (ledande befattningshavare) som årsstämman beslutat om samt gällande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer i Qliro Group.

Nedan följer styrelsens redovisning av resultatet av utvärderingen.

Allmänt om ersättning till ledande befattningshavare i Qliro Group

Ersättning till de ledande befattningshavarna har under 2016 utgjorts av fast lön och rörlig kontant ersättning, möjlighet att delta i koncernens långsiktiga incitamentsprogram och under året fanns det (i) ett prestationsaktieprogram för ledande befattningshavare och andra nyckelpersoner i Qliro Group ("PSP") och (ii) ett syntetiskt köptionsprogram för VD och andra nyckelpersoner i Qliro Financial Services ("QOP"), sedvanliga förmåner samt pensionslösningar. För ledande befattningshavare som är anställda av Qliro Financial Services, var en del av den rörliga ersättningen för 2016 uppskjuten och kunde uppgå till ett högsta belopp i enlighet med gällande regelverk för kreditmarknadsbolag. Styrelsen har även i enlighet med gällande regler och regelverk infört restriktioner för utbetalning av deras rörliga ersättning.

Det maximala, avtalade, potentiella utfallet för kortsiktig rörlig kontant ersättning för de ledande befattningshavarna under 2016 var 50 procent av deras fasta årslön (enligt ersättningsriktlinjerna är det maximala potentiella utfallet 100 procent av den fasta årslönen). Kortsiktig rörlig kontant ersättning baserades på en kombination av utfallet av förutbestämda resultatmål och den enskildes prestation. Information om utfall med mera för kortsiktig rörlig ersättning, PSP och QOP finns i årsredovisningen för 2016, not 24.

Utvärdering av program för rörlig ersättning

Ersättningsutskottet följer och utvärderar den kort- och långsiktiga rörliga ersättningen och det förväntade utfallet för sådan ersättning. Ersättningsutskottet rapporterar sitt arbete till styrelsen där ersättningsfrågor har diskuterats på styrelsens möten. Ersättningsutskottet följer också i vilken utsträckning ledande befattningshavare och andra nyckelpersoner deltar i de pågående långsiktiga programmen samt hur programmen sammanlänkar deltagarnas potentiella ersättning med aktieägarnas intressen.

PSP 2016 hade samma struktur som de långsiktiga aktieprogrammen i Qliro Group 2011-2015 (i PSP 2016 tilldelades inga deltagare personaloptioner, vilket var en komponent i PSP 2011-2015).

Till följd av gällande regelverk för bland annat maxnivån för rörlig ersättning i förhållande till fast lön till anställda i kreditmarknadsbolag, deltog anställda i Qliro Financial Services 2016 endast i begränsad utsträckning i PSP. Istället erbjöds dessa anställda att göra en egen investering, till marknadsvärde, i syntetiska optioner som var direkt kopplade till det långsiktiga värdeskapandet i Qliro Financial Services.

Både PSP och, framförallt QOP, som beslutades om 2016 hade ett relativt högt deltagande bland de anställda som erbjöds att delta i programmen.

Styrelsen anser att både PSP och QOP är attraktiva långsiktiga incitament och investeringar för anställda i Qliro Group. Mot bakgrund av resultatet av utvärderingen, har styrelsen beslutat att föreslå två långsiktiga incitamentsprogram för 2017 med i princip samma struktur som 2016 års PSP och QOP.

Utvärdering av riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare

Ersättningsutskottets utvärdering avseende tillämpningen av riktlinjerna, och revisorns granskning, har resulterat i slutsatsen att Qliro Group under 2016 har följt de riktlinjer för lön och annan ersättning till ledande befattningshavare som fastställdes av årsstämmorna 2015 och 2016.

Utvärdering av ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer i Qliro Group

Ersättningsutskottets utvärdering har resulterat i att styrelsen gjort bedömningen att de befintliga ersättningsstrukturerna och ersättningsnivåerna till ledande befattningshavare, innefattande rörlig kontantersättning och PSP och QOP, passar den utvecklingsfas som Qliro Group befinner sig i, samt erbjuder en konkurrenskraftig ersättning till nyckelpersoner både i koncernen allmänt, och i Qliro Financial Services, särskilt med beaktande av att Qliro Financial Services nu har blivit ett kreditmarknadsbolag.

Stockholm i april 2017

STYRELSEN
QLIRO GROUP AB (PUBL)