

Protokoll fört vid årsstämma med aktieägarna i Nelly Group AB (publ), org. nr. 556035-6940, onsdagen den 31 maj 2023 i Advokatfirman Cederquists lokaler, Hovslagargatan 3 i Stockholm

Tid: 10.00 – 10.40

**Närvarande:** Aktieägare och ombud, Bilaga 1, med angivande av antal aktier och röster.

Dessutom antecknades som närvarande styrelsens ordförande Mathias Pedersen, styrelseledamöterna Daniel Hörnqvist, Stefan Palm och Josephine Salenstedt, verkställande direktören Helena Karlinder-Östlundh, finanschefen Ola Wahlström, valberedningens ordförande Jonathan Sundqvist samt bolagets huvudansvarige revisor Mathias Arvidsson.

## § 1

### Årsstämmans öppnande (dagordningens punkt 1)

Mathias Pedersen förklarade årsstämman öppnad och hälsade aktieägarna välkomna.

## § 2

### Val av ordförande vid årsstämman (dagordningens punkt 2)

Stämman valde, i enlighet med valberedningens förslag, Tone Myhre-Jensen till ordförande vid stämman.

Ordföranden informerade om att Matilda Larsson ombetts att vara sekreterare vid stämman.

Det antecknades att styrelsen beslutat att aktieägarna skulle ha möjlighet att utöva sin rösträtt på stämman även genom poströstning på förhand i enlighet med föreskrifterna i bolagsordningen.

Stämman beslutade att anställda från bolaget med flera var välkomna att närvara vid stämman men utan rätt att yttra sig eller delta i stämmans beslut.

## § 3

### Upprättande och godkännande av röstlängd (dagordningens punkt 3)

Stämman godkände förfarandet för upprättande av röstlängd samt att förteckningen i Bilaga 1 över till stämman anmälda och närvarande aktieägare, innefattande aktieägare som i förväg avgivit poströster, skulle gälla som röstlängd vid stämman.

## § 4

### Godkännande av dagordning (dagordningens punkt 4)

Stämman godkände förslaget till dagordning, Bilaga 2, som hade varit infört i kallelsen till årsstämman.

Det antecknades att det fullständiga innehållet i styrelsens och valberedningens förslag hade återgivits i kallelsen till årsstämman.

Årsredovisningen och revisionsberättelsen samt koncernredovisningen och koncernrevisionsberättelsen för räkenskapsåret 2022, styrelsens ersättningsrapport och övriga handlingar inför årsstämman, vilka hade hållits tillgängliga för aktieägarna i enlighet med aktiebolagslagen och Svensk kod för bolagsstyrning, framlades.

## **§ 5**

### Val av en eller två justeringspersoner (dagordningens punkt 5)

Stämman valde Hugo Näslund, ombud för Rite Ventures, att tillsammans med ordföranden justera protokollet.

## **§ 6**

### Prövning av om årsstämman blivit behörigen sammankallad (dagordningens punkt 6)

Ordföranden konstaterade att kallelse skett i enlighet med aktiebolagslagens och bolagsordningens bestämmelser.

Stämman beslutade att godkänna kallelseåtgärderna och förklara stämman behörigen sammankallad.

## **§ 7**

### Framläggande av årsredovisningen och revisionsberättelsen samt koncernredovisningen och koncernrevisionsberättelsen (dagordningens punkt 7)

Ordföranden konstaterade att årsredovisningen och revisionsberättelsen samt koncernredovisningen och koncernrevisionsberättelsen för räkenskapsåret 2022 var framlagda.

Bolagets huvudansvarige revisor Mathias Arvidsson, KPMG AB, redogjorde för arbetet med revisionen och kommenterade revisionsberättelsen avseende moderbolaget och koncernen för 2022.

## **§ 8**

### Beslut om fastställande av resultaträkningen och balansräkningen samt koncernresultaträkningen och koncernbalansräkningen (dagordningens punkt 8)

Stämman beslutade att fastställa resultaträkningen för 2022 och balansräkningen per den 31 december 2022 för moderbolaget och koncernen.

## **§ 9**

### Beslut om dispositioner beträffande bolagets resultat enligt den fastställda balansräkningen (dagordningens punkt 9)

Stämman beslutade, i enlighet med styrelsens förslag, att bolagets resultat skulle disponeras genom att balanserade vinstmedel och överkursfond samt årets resultat förs över i ny räkning.

## **§ 10**

### Beslut om ansvarsfrihet för styrelseledamöter och verkställande direktören (dagordningens punkt 10)

Stämman beslutade att bevilja styrelsen och de verkställande direktörerna ansvarsfrihet för förvaltningen av bolaget och dess angelägenheter för 2022.

Det antecknades att samtliga i beslutet deltagande aktieägare biträdde beslutet.

## **§ 11**

Framläggande och beslut om godkännande av ersättningsrapport (dagordningens punkt 11)

Ordföranden konstaterade att styrelsens ersättningsrapport för 2022 var framlagd.

Stämman beslutade att godkänna styrelsens ersättningsrapport, Bilaga 3.

## **§ 12**

Bestämmande av antalet styrelseledamöter (dagordningens punkt 12)

Jonathan Sundqvist redogjorde för valberedningens arbete och presenterade valberedningens förslag.

Stämman beslutade i enlighet med valberedningens förslag att styrelsen, för tiden intill slutet av nästa årsstämma, ska bestå av sex (6) ledamöter.

## **§ 13**

Fastställande av arvoden åt styrelseledamöterna och revisorn (dagordningens punkt 13)

Stämman beslutade, i enlighet med valberedningens förslag, att arvode för ordinarie styrelsearbete och arbete inom styrelsens utskott ska utgå enligt följande:

- 450 000 kronor till styrelsens ordförande,
- 200 000 kronor vardera till övriga fem styrelseledamöter,
- 75 000 kronor till ordföranden och 30 000 kronor vardera till de övriga två ledamöterna i revisionsutskottet,
- 50 000 kronor till ordföranden och 20 000 kronor vardera till de övriga två ledamöterna i ersättningsutskottet.

Stämman beslutade, i enlighet med valberedningens förslag, att arvode till revisorn ska utgå enligt godkända fakturor.

## **§ 14**

Val av styrelseledamöter (dagordningens punkt 14)

Ordföranden lämnade upplysningar till stämman om vilka uppdrag som de föreslagna styrelseledamöterna innehar i andra företag.

Stämman beslutade, i enlighet med valberedningens förslag, om omval av styrelseledamöterna Daniel Hörnvist, Stefan Palm och Josephine Salenstedt samt om nyval av Ebba Ljungerud, Axel Medefelt och Lennart Sparud.

## **§ 15**

Val av styrelseordförande (dagordningens punkt 15)

Stämman beslutade i enlighet med valberedningens förslag om val av Ebba Ljungerud till ny styrelseordförande.

## § 16

Bestämmande av antalet revisorer och val av revisor (dagordningens punkt 16)

Stämman beslutade i enlighet med valberedningens förslag, och i enlighet med revisionsutskottets rekommendation, att bolaget ska ha ett registrerat revisionsbolag som revisor och att omvälja KPMG AB som revisor för tiden intill slutet av årsstämman 2024.

Det antecknades att Mathias Arvidsson kommer att fortsätta som huvudansvarig revisor.

## § 17

Beslut om bemyndigande för styrelsen att besluta om nyemission av stamaktier, teckningsoptioner och/eller konvertibler (dagordningens punkt 17)

Stämman beslutade i enlighet med styrelsens förslag, Bilaga 4, om bemyndigande för styrelsen att besluta om nyemission av stamaktier, teckningsoptioner och/eller konvertibler.

Det antecknades att samtliga i beslutet deltagande aktieägare biträdde beslutet.

## § 18

Årsstämmans avslutande (dagordningens punkt 18)

Ordföranden förklarade årsstämman avslutad.

---

Vid protokollet:

Matilda Larsson

Justeras:

Tone Myhre-Jensen

Hugo Näslund

## **BILAGA 2**

## Dagordning vid årsstämma i Nelly Groups AB (publ)

---

1. Årsstämmans öppnande.
2. Val av ordförande vid årsstämman.
3. Upprättande och godkännande av röstlängd.
4. Godkännande av dagordning.
5. Val av en eller två justeringspersoner.
6. Prövning av om årsstämman blivit behörigen sammankallad.
7. Framläggande av årsredovisningen och revisionsberättelsen samt koncernredovisningen och koncernrevisionsberättelsen.
8. Beslut om fastställande av resultaträkningen och balansräkningen samt koncernresultaträkningen och koncernbalansräkningen.
9. Beslut om dispositioner beträffande bolagets resultat enligt den fastställda balansräkningen.
10. Beslut om ansvarsfrihet för styrelseledamöter och verkställande direktören.
11. Framläggande och beslut om godkännande av ersättningsrapport.
12. Bestämmande av antalet styrelseledamöter.
13. Fastställande av arvoden åt styrelseledamöterna och revisorn.
14. Val av styrelseledamöter:
  - (a) Daniel Hörnqvist (omval, valberedningens förslag).
  - (b) Stefan Palm (omval, valberedningens förslag).
  - (c) Josephine Salenstedt (omval, valberedningens förslag).
  - (d) Ebba Ljungerud (nyval, valberedningens förslag).
  - (e) Axel Medefelt (nyval, valberedningens förslag).
  - (f) Lennart Sparud (nyval, valberedningens förslag).
15. Val av styrelseordförande.
16. Bestämmande av antalet revisorer och val av revisor.
17. Beslut om bemyndigande för styrelsen att besluta om nyemission av stamaktier, teckningsoptioner och/eller konvertibler.
18. Årsstämmans avslutande.

### **BILAGA 3**

## **Styrelsens ersättningsrapport för 2022**

---

### **Introduktion**

Denna ersättningsrapport beskriver hur riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare för Nelly Group AB (publ) ("Nelly" eller "bolaget"), antagna av extra bolagsstämman i december 2020, tillämpades under 2022. Rapporten innehåller även information om ersättning till verkställande direktören och styrelseledamöter (utöver ordinarie styrelsearvode) samt en översiktlig beskrivning av utestående och under året avslutade aktierelaterade incitamentsprogram. Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen och Aktiemarknadens självregleringskommittés regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram.

Den information som följer av 5 kap. 40-44 §§ årsredovisningslagen återfinns i not 21 på sidorna 100-109 i årsredovisningen för 2022. Information om ersättningsutskottets arbete under 2022 finns i bolagsstyrningsrapporten på sidan 56 i årsredovisningen för 2022.

Ordinarie styrelsearvode omfattas inte av denna rapport. Sådant arvode beslutas årligen av årsstämman och redovisas i not 21 på sidorna 100-109 i årsredovisningen för 2022.

### **Utveckling under 2022**

Verkställande direktören sammanfattar bolagets övergripande resultat i sin redogörelse på sidorna 3-4 i årsredovisningen för 2022.

### **Bolagets ersättningsriktlinjer: tillämpningsområde, ändamål och avvikelser**

En förutsättning för en framgångsrik implementering av Nellys affärsstrategi och tillvaratagandet av bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, är att Nelly kan attrahera, motivera och behålla ledande befattningshavare. För detta krävs att bolaget kan erbjuda konkurrenskraftig ersättning. Bolagets ersättningsriktlinjer möjliggör att ledande befattningshavare kan erbjudas en konkurrenskraftig totalersättning. Enligt ersättningsriktlinjerna ska ersättningen till ledande befattningshavare vara marknadsmässig och får bestå av följande komponenter: fast kontantlön, rörlig kontantersättning, möjlighet att delta i långsiktiga aktie- och aktiekursrelaterade incitamentsprogram som beslutas av bolagsstämman respektive långsiktiga kontantbaserade incitamentsprogram, pensionsförmåner samt övriga sedvanliga förmåner. Den rörliga kontantersättningen ska vara kopplad till finansiella eller icke-finansiella kriterier, vilka kan utgöras av kvalitativa, kvantitativa, allmänna och individuella mål. Kriterierna ska vara utformade så att de främjar bolagets affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet.

De gällande ersättningsriktlinjerna som antogs av extra bolagsstämman i december 2020 finns på sidorna 100-101 i årsredovisningen för 2022 och på bolagets webbplats [www.nellygroup.com](http://www.nellygroup.com).

Bolaget har under 2022 följt de tillämpliga ersättningsriktlinjerna som antagits av bolagsstämman. Inga avsteg från riktlinjerna har gjorts och inga avvikelser har gjorts från den beslutsprocess som enligt riktlinjerna ska tillämpas för att fastställa ersättningen. Ingen ersättning har krävts tillbaka. Revisorns yttrande över bolagets efterlevnad av riktlinjerna finns tillgängligt på bolagets webbplats [www.nellygroup.com](http://www.nellygroup.com).

Utöver den ersättning som omfattas av ersättningsriktlinjerna har Nellys bolagsstämmor beslutat att införa långsiktiga aktierelaterade incitamentsprogram.

### **Ersättning till en styrelseledamot utanför hans styrelseuppdrag**

Daniel Hörnqvist valdes till styrelseledamot i Nelly vid årsstämman den 12 maj 2022. Under 2022 betalade Nelly 300 tkr i konsultarvode till Daniel Hörnqvist avseende perioden 1 januari – 11 maj 2022.



## Totalersättning till verkställande direktören under 2022 (tkr)

	1 Fast ersättning		2 Rörlig ersättning		3	4	5	6
	Grundlön	Andra förmåner	Ettårig	Flerårig	Extraordinära poster	Pensionskostnad	Totalersättning	Andelen fast respektive rörlig ersättning*
Kristina Lukes <sup>1)</sup>	2 928	64	-	-	-	925	3 917	100 % / 0 %
Helena Karlinder-Östlundh <sup>2)</sup>	455	0	-	-	-	132	587	100 % / 0 %
Ludvig Anderberg <sup>3)</sup>	780	4	-	-	-	170	954	100 % / 0 %

1) Verkställande direktör fram till den 13 juni 2022.

2) Tillförordnad verkställande direktör under perioden från den 13 juni 2022 till och med den 21 augusti 2022. Ersättningen som anges ovan omfattar enbart ersättning som Helena Karlinder-Östlundh erhållit i rollen som tillförordnad verkställande direktör.

3) Verkställande direktör från och med den 22 augusti 2022.

\* Pensionskostnader (kolumn 4), som avser grundlön och är premiebestämd, har till fullo redovisats som fast ersättning.

## Utestående och under året avslutade aktierelaterade incitamentsprogram

### PSP 2022

Nellys långsiktiga fyraåriga prestationsaktieprogram ("PSP 2022") antogs av årsstämman 2022. Vid utgången av 2022 fanns två kvarvarande deltagare i PSP 2022. Inom ramen för PSP 2022 har deltagarna genom en egen investering förvärvat stamaktier i Nelly ("Sparaktier"). För varje Sparaktie har Nelly vederlagsfritt tilldelat aktierätter som berättigar deltagaren att vederlagsfritt erhålla stamaktier i Nelly ("Prestationsaktier") under förutsättning att, och i den utsträckning, det prestationsbaserade villkoret för perioden 1 april 2022 – 31 mars 2026 ("Mätperioden") uppfylls. Rätten att slutligen erhålla Prestationsaktier är även villkorad av att deltagaren har behållit Sparaktierna och, med vissa undantag, varit anställd i Nelly under intjänandeperioden som löper till offentliggörandet av Nellys delårsrapport för perioden januari-mars 2026. Om deltagarens anställning avslutas under perioden 1 april 2025 – 31 mars 2026 ska deltagaren dock ha rätt till en fjärdedel av Prestationsaktierna, förutsatt, och i den utsträckning, att det prestationsbaserade villkoret är uppfyllt i samband med att anställningen avslutas. Det prestationsbaserade villkoret baseras på totalavkastningen på stamaktien (inklusive eventuell återinvesterad utdelning) under mars 2022 att jämföras med mars 2026.

Nellys nuvarande tillförordnade verkställande direktör Helena Karlinder-Östlundh deltar inte i PSP 2022, den tidigare verkställande direktören Kristina Lukes deltog inte i PSP 2022 och den tidigare verkställande direktören Ludvig Anderbergs deltagande i programmet har avslutats under 2023.

### Ägarprogram 2020 (avslutat under 2022)

Extra bolagsstämman i december 2020 beslutade att inrätta ett långsiktigt incitamentsprogram ("Ägarprogram 2020") för Nellys dåvarande verkställande direktör Kristina Lukes och två andra ledande befattningshavare i bolaget. Eftersom inga deltagare i programmet fortfarande är anställda i Nelly avslutades Ägarprogram 2020 under 2022. Inom ramen för Ägarprogram 2020 förvärvade deltagarna genom en egen investering stamaktier i Nelly ("Investeringsaktier"). Baserat på antalet allokerade Investeringsaktier hade deltagarna rätt att tilldelas aktier i bolaget ("Ägaraktier") under förutsättning av uppfyllandet av vissa villkor. Intjäningsperioden för Ägaraktierna löpte från och med den 1 januari 2021 till och med den 31 december 2027 ("Kvalifikationsperioden"). Efter att Kvalifikationsperioden löpt ut skulle tilldelade Ägaraktier, samt eventuell därpå belöpande utdelning, behållas och fritt förfogas av deltagarna under förutsättning att deltagaren hade förvärvat och under Kvalifikationsperioden behållit Investeringsaktier motsvarande antalet Ägaraktier deltagaren tilldelats. Hade deltagaren förvärvat ett färre antal Investeringsaktier än antalet Ägaraktier som denna tilldelades, skulle antalet Ägaraktier minskas i motsvarande mån. Huvudregeln var att Ägaraktierna intjänades linjärt under Kvalifikationsperioden, det vill säga vid utgången av varje år under Ägarprogram 2020 hade deltagaren tjänat in en sjundedel av det totala antal Ägaraktier som deltagaren maximalt kunde

berättigas till under Ägarprogram 2020. Det totala antalet Ägaraktier som tilldelades deltagarna vid programmets start uppgick till 53 983, av dessa har totalt 42 747 överlåtits tillbaka till Nelly vederlagsfritt och 11 236 intjänats och behållits av deltagarna, varav 9 807 av tidigare verkställande direktören Kristina Lukes.

Nellys nuvarande tillförordnade verkställande direktör Helena Karlinder-Östlundh och den tidigare verkställande direktören Ludvig Anderberg deltog inte i Ägarprogram 2020.

#### *PSP 2019 (avslutat under 2022)*

Nellys långsiktiga treåriga prestationsaktieprogram ("PSP 2019") antogs av årsstämman 2019. Inom ramen för PSP 2019 förvärvade deltagarna genom en egen investering stamaktier i Nelly ("Sparaktier"). För varje Sparaktie tilldelade Nelly vederlagsfritt deltagarna mål- och prestationsbaserade aktierätter. Aktierätterna var indelade i Serie A (målbaserade aktierätter) samt Serie B (prestationsbaserade aktierätter). Under förutsättning att vissa mål- och prestationsbaserade villkor för perioden 1 april 2019 – 31 mars 2022 ("Mätperioden") hade uppfyllts, berättigade varje aktierätt deltagaren att vederlagsfritt tilldelas en (1) stamaktie. Rätten att slutligen erhålla aktier var även villkorad av att deltagaren hade behållit Sparaktierna samt, med vissa undantag, fortfarande var anställd av Nelly vid offentliggörandet av Nellys delårsrapport för perioden januari-mars 2022. De mål- och prestationsbaserade villkoren för PSP 2019 var (a) Serie A: att totalavkastningen på stamaktien under Mätperioden skulle överstiga 0 procent, och (b) Serie B: att den genomsnittliga årliga totalavkastningen på stamaktien under Mätperioden skulle vara 10 procent för att uppnå entry-nivån och 20 procent eller mer för att uppnå stretch-nivån. De mål- och prestationsbaserade aktierätterna kunde utnyttjas efter offentliggörandet av delårsrapporten för perioden januari-mars 2022. Inget av de mål- och prestationsbaserade villkoren i PSP 2019 uppfylldes under Mätperioden och därför förföll alla aktierätter som bolaget tilldelat deltagarna i PSP 2019 och programmet avslutas under april 2022.

Nellys nuvarande tillförordnade verkställande direktör Helena Karlinder-Östlundh och de två föregående verkställande direktörerna Ludvig Anderberg och Kristina Lukes deltog inte i PSP 2019.

#### *Ytterligare information*

Ytterligare information om utestående och under året avslutade aktierelaterade incitamentprogram finns på sidorna 101-104 i årsredovisningen för 2022.

#### **Tillämpning av prestationskriterier för rörlig ersättning**

Prestationskriterierna för den verkställande direktörens rörliga kontantersättning för 2022 fastställdes under det första kvartalet 2022. Vid valet av prestationskriterier har Nellys strategiska mål samt kort- och långsiktiga affärsprioriteringar för 2022 beaktats.

#### *Verkställande direktörens prestation under 2022: rörlig kontantersättning*

	Beskrivning av kriterier hänförliga till ersättningskomponenten	Relativ viktning av prestationskriterier	a) har målet uppnåtts? b) faktiskt ersättningsutfall
Kristina Lukes	Nettoomsättningstillväxt efter returer (B2C)	25 %	a) nej b) 0 tkr
	EBIT	25 %	a) nej b) 0 tkr
	Diskretionär utvärdering	50 %	a) nej b) 0 tkr

Helena Karlinder-Östlundh <sup>1)</sup>	Nettoomsättningstillväxt efter returer (B2C)	25 %	a) nej b) 0 tkr
	EBIT	25 %	a) nej b) 0 tkr
	Diskretionär utvärdering	50 %	a) nej b) 0 tkr
Ludvig Anderberg	Nettoomsättningstillväxt efter returer (B2C)	25 %	a) nej b) 0 tkr
	EBIT	25 %	a) nej b) 0 tkr
	Diskretionär utvärdering	50 %	a) nej b) 0 tkr

1) Ersättningen som anges ovan omfattar enbart ersättning som Helena Karlinder-Östlundh erhållit relaterat till i rollen som tillförordnad verkställande direktör.

### Jämförande information avseende förändringar i ersättning och bolagets resultat

	Räkenskapsår				
	2020	2020 vs. 2021	2021	2021 vs. 2022	2022
Totalersättning till verkställande direktören (mkr)*	10,5	-7,0	3,5	2,0	5,5
Koncernens rörelseresultat (mkr)	-45,9	7,3	-38,6	-17,5	-56,1
Koncernens resultat efter skatt för kvarvarande och avvecklad verksamhet (mkr)**	512,1	-559,9	-47,8	-23,9	-71,7
Genomsnittlig ersättning baserat på antalet heltidsekvivalenter anställda i koncernen*** (tkr)	424	77	501	-18	483

\* Nelly (tidigare Qliro Group AB (publ)) hade under 2020 tre verkställande direktörer: Marcus Lindqvist (1 januari – 31 maj 2020), Mathias Pedersen (1 juni – 5 november 2020) och Kristina Lukes (från den 6 november 2020). Totalersättningen för 2020 avser den sammanlagda totalersättningen för de tre verkställande direktörerna. Vidare hade Nelly under 2022 tre verkställande direktörer: Kristina Lukes (1 januari – 13 juni 2022), Helena Karlinder-Östlundh (13 juni – 21 augusti 2022) och Ludvig Anderberg (från den 22 augusti 2022). Totalersättningen för 2022 avser den sammanlagda totalersättningen för de tre verkställande direktörerna.

\*\* Resultaträkningen för koncernen finns på sidan 63 i årsredovisningen för 2022.

\*\*\* Den genomsnittliga ersättningen har beräknats genom att dividera ersättningen för samtliga anställda i koncernen (förutom verkställande direktören och övriga ledande befattningshavare) med medelantalet anställda under 2022.

## **BILAGA 4**

### **Beslut om bemyndigande för styrelsen att besluta om nyemission av stamaktier, teckningsoptioner och/eller konvertibler (punkt 17)**

---

Styrelsen föreslår att årsstämman bemyndigar styrelsen att, vid ett eller flera tillfällen under tiden fram till årsstämman 2024, besluta om nyemission av stamaktier, teckningsoptioner och/eller konvertibler, motsvarande högst 25 procent av det totala antalet aktier i Nelly vid tidpunkten för årsstämman. Nyemission av stamaktier, teckningsoptioner och/eller konvertibler ska kunna genomföras med eller utan avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt. Betalning ska kunna ske kontant, genom tillskjutande av apportegendom eller genom kvittning. Nyemission med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt ska ske på marknadsmässiga villkor.

Syftet med bemyndigandet och skälet till eventuell avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt är att öka bolagets finansiella flexibilitet genom att kunna tillföra bolaget nytt kapital för att finansiera verksamheten samt finansiera förvärv av bolag, verksamheter eller delar därav.